

Pensioenfonds

Zorg & Welzijn

U bent arbeids- ongeschikt

Wat betekent WAO voor uw pensioen?

Inhoud

1. U bent arbeidsongeschikt	3
2. Wat betekent arbeidsongeschiktheid voor uw inkomen?	3
2.1 WAO-uitkering van UWV	3
2.2 Wat kunt u doen?	4
3. Wat betekent uw arbeidsongeschiktheid voor uw pensioenopbouw?	4
3.1 Arbeidsongeschiktheidsklasse	5
3.2 Als u oproepkracht was	5
4. Welk arbeidsongeschiktheidspensioen krijgt u?	5
4.1 WAO-hiaatpensioen	5
4.2 WAO-excedentpensioen	6
4.3 Wat kunt u doen?	6
5. Wat betekent uw arbeidsongeschiktheid voor uw partnerpensioen?	6
5.1 Overlijden en uw arbeidsongeschiktheid voor uw partnerpensioen	6
6. Wat betekent uw arbeidsongeschiktheid voor uw Flexpensioen	7
7. Wat betekent arbeidsongeschiktheid voor een nieuwe baan	7
8. Waar kunt u terecht met vragen?	7



1. U bent arbeidsongeschikt

Iedereen die pensioen opbouwt bij PFZW is automatisch verzekerd voor arbeidsongeschiktheidspensioen. U komt hiervoor in aanmerking als u:

- een WAO-uitkering heeft, én
- ziek bent geworden terwijl u pensioen opbouwde bij PFZW, tijdens onbetaald verlof of tijdens een WW-uitkering meteen na uw pensioenopbouw bij PFZW

U ontvangt arbeidsongeschiktheidspensioen zolang u arbeidsongeschikt bent uiterlijk tot uw AOW ingaat. Dit pensioen is een aanvulling op uw inkomen. Naast arbeidsongeschiktheidspensioen kunt u recht hebben op premievrije pensioenopbouw als u ziek bent geworden terwijl u pensioen opbouwde bij PFZW. Bent u arbeidsongeschikt en krijgt u een WAO-uitkering van UWV? Dan is deze brochure voor u bedoeld. Ontvangt u een WIA-uitkering? Dan is voor u een aparte brochure beschikbaar. Deze vindt u op pfzw.nl/brochures.

2. Wat betekent arbeidsongeschiktheid voor uw inkomen?

Kunt u helemaal of voor een deel niet meer werken doordat u arbeidsongeschikt bent? Dan kunt u recht hebben op een WAO-uitkering van UWV. Misschien krijgt u ook een arbeidsongeschiktheidspensioen van PFZW. Uw inkomen is dan bij volledige arbeidsongeschiktheid maximaal 75% van ongeveer uw laatstverdiende bruto salaris inclusief onregelmatigheidstoeslag (ORT). Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan is dit 70% en afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid.

Als u (voor een deel) arbeidsongeschikt bent, bestaat uw inkomen uit:

- een WAO-uitkering van UWV
- misschien salaris, als u voor een deel nog wel kunt werken
- misschien een aanvulling op uw inkomen van uw werkgever
- misschien een WW-uitkering
- misschien een arbeidsongeschiktheidspensioen van PFZW

2.1 WAO-uitkering van UWV

Heeft u recht op een WAO-uitkering? Dan ontvangt u daarvoor eerst een loongerelateerde uitkering. Deze uitkering is als u volledig arbeidsongeschikt bent maximaal 75% van uw salaris tot het maximum jaarsalaris van € 57.232,- (in 2020). Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan is dit maximaal 70% en afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid. Hoelang u een loongerelateerde uitkering ontvangt, hangt af de leeftijd waarop u arbeidsongeschikt werd. Na afloop van de loongerelateerde uitkering heeft u recht op een vervolgutkering. De hoogte van deze uitkering hangt ook af van de leeftijd waarop u arbeidsongeschikt werd.

De hoogte van uw WAO-uitkering hangt af van:

- uw leeftijd waarop uw WAO-uitkering ingaat
- het minimumloon
- uw laatstverdiende bruto salaris
- de (fictieve) arbeidsongeschiktheidsklasse van uw WAO-uitkering

Of u gedeeltelijk of volledig arbeidsongeschikt bent, bepaalt UWV. Probeert u voor een deel of helemaal aan het werk te gaan maar weet UWV niet zeker of u kunt blijven werken? Dan delen zij u in een 'fictieve arbeidsongeschiktheidsklasse' in. Voor meer informatie hierover kunt u terecht bij UWV: uwv.nl.



2.2 Wat kunt u doen?

Voor de WAO of een eventuele WW-uitkering kunt u terecht bij UWV. Gedeeltelijke doorbetaling van uw salaris of een aanvulling op uw inkomen lopen via uw werkgever. Voor arbeidsongeschiktheidspensioen moet u bij PFZW zijn.

UWV geeft uw arbeidsongeschiktheid aan ons door.

Als wij de melding van UWV hebben ontvangen, beoordelen wij waarop u recht heeft. Vervolgens bevestigen wij u schriftelijk of u recht heeft op premievrije pensioenopbouw en/of arbeidsongeschiktheidspensioen. Als u recht heeft ontvangt u hiervan een bevestiging. Kloppen de gegevens in deze bevestiging niet? Neem dan contact met ons op.

Wijzigingen en beëindiging van uw WAO-uitkering

Verandert of stopt uw WAO-uitkering? Deze wijzigingen krijgen wij automatisch door van UWV. U hoeft zelfs niets te doen. Wij passen uw premievrije pensioenopbouw, en als het nodig is, uw arbeidsongeschiktheidspensioen aan. Wijzigingen kunnen gevolgen hebben voor uw premievrije pensioenopbouw en/of uw arbeidsongeschiktheidspensioen. Het is bijvoorbeeld mogelijk dat u hierdoor te veel geld ontvangt, dat u later moet terugbetalen. Om te voorkomen dat u te veel geld ontvangt, kunt u uw pensioen (tijdelijk) laten stopzetten. Als u dat wilt, kunt u bellen met onze klantenservice 030 277 55 77.

3. Wat betekent uw arbeidsongeschiktheid voor uw pensioenopbouw?

Als u arbeidsongeschikt bent en aan de voorwaarden voldoet blijft u zonder dat u hiervoor hoeft te betalen pensioen opbouwen. Wij nemen dan uw pensioenpremie voor onze rekening. We noemen dit premievrije pensioenopbouw.

Let op! De regering heeft vanaf 1 januari 2015 de pensioenopbouw beperkt. Is uw fulltime salaris hoger dan € 110.111,- bruto per jaar? Dan bouwt u in 2020 geen pensioen meer op boven een fulltime salaris van € 110.111,-. Dat geldt ook voor uw premievrije pensioenopbouw.

3.1 Arbeidsongeschiktheidsklasse

Of u gedeeltelijk of volledig arbeidsongeschikt bent, bepaalt UWV. Bent u door UWV ingedeeld in een fictieve arbeidsongeschiktheidsklasse omdat nog niet vaststaat of u uw werk kunt blijven doen? Dan baseert PFZW uw premievrije pensioenopbouw op de fictieve klasse van UWV. Bij het vaststellen van de fictieve arbeidsongeschiktheidsklasse houdt UWV rekening gehouden met uw inkomsten uit werk. Een overzicht van deze klassen ziet u in de tabel hieronder.

<i>(Fictief)</i> Arbeidsongeschiktheid %	Premievrije pensioenopbouw
Minder dan 15%	Geen
15 – 25%	20%
25 – 35%	30%
35 – 45%	40%
45 – 55%	50%
55 – 65%	60%
65 – 80%	72,5%
80 – 100%	100%

3.2 Als u oproepkracht was

Ontvangt u een WAO-uitkering en werkte u als oproepkracht toen u ziek werd? En werkte u in de maand waarin u ziek werd? Dan heeft u recht op premievrije pensioenopbouw en eventueel op arbeidsongeschiktheidspensioen. Als u niet heeft gewerkt in de maand waarin u ziek werd, dan heeft u geen recht op premievrije pensioenopbouw en arbeidsongeschiktheidspensioen.

4. Welk arbeidsongeschiktheids-pensioen krijgt u?

PFZW kent twee soorten arbeidsongeschiktheids-pensioen die uw WAO-uitkering aanvullen:

- WAO-hiaatpensioen
- WAO-excedentpensioen: als u meer verdiende dan het maximum jaarloon van € 57.232,-

Misschien heeft u recht op één of een combinatie van deze pensioensoorten.

4.1 WAO-hiaatpensioen

Als u arbeidsongeschikt bent, krijgt u meestal een loongerelateerde WAO-uitkering. Dit is maximaal 70% of 75% van ongeveer uw laatstverdiende bruto salaris. Hoelang u een loongerelateerde WAO-uitkering krijgt, hangt af van uw leeftijd op de begindatum van de WAO-uitkering. In de beslissing van UWV staat deze periode vermeld. Na de loongerelateerde uitkering kunt u recht hebben op een vervolguitering van UWV. Deze WAO- vervolguitering is lager dan de loongerelateerde WAO-uitkering. Het verschil tussen uw loongerelateerde WAO-uitkering en de lagere vervolguitering noemen we het WAO-hiaat.

Wanneer heeft u recht op een WAO-hiaatpensioen?

Was uw bruto jaarsalaris (inclusief onregelmatigheids-toeslag) hoger dan het minimumloon? En bent u volledig arbeidsongeschikt? Dan vullen wij uw WAO-uitkering aan tot maximaal 75% van ongeveer uw laatstverdiende salaris. Aan dit salaris is wel een maximum verbonden: het maximum jaarloon van de WAO. Werkt u voor een deel en bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan ontvangt u een lager WAO-hiaatpensioen dan wanneer u volledig arbeidsongeschikt bent. We rekenen dan niet met 75%, maar met 70%.

Hoe berekenen we het WAO-hiaatpensioen?

Het WAO-hiaatpensioen berekenen we op basis van:

- uw leeftijd als uw WAO-uitkering ingaat
- uw bruto salaris per 1 januari van het jaar waarin uw WAO-uitkering ingaat. Hierbij houden wij rekening met de onregelmatigheidstoeslag van de twee voorafgaande jaren
- de (fictieve) arbeidsongeschiktheidsklasse van uw WAO-uitkering
- het minimumloon

4.2 WAO-excedentpensioen

Het WAO-excedentpensioen is voor mensen die meer verdienen dan het maximum jaarloon van € 57.232,- voordat zij arbeidsongeschikt werden. In dat geval is de WAO-uitkering maximaal 75% van dat jaarloon. Wij vullen met het WAO-excedentpensioen het verschil aan tussen de WAO-uitkering en ongeveer uw laatstverdiende salaris tot 70% of 75%. Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan is dit percentage afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid.

Het WAO-excedentpensioen berekenen we op basis van:

- het bruto salaris per 1 januari van het jaar waarin uw WAO-uitkering ingaat. Hierbij houden wij rekening met de onregelmatigheidstoeslag van de twee voorafgaande jaren.
- het maximum jaarloon

- de (fictieve) arbeidsongeschiktheidsklasse van uw WAO-uitkering

4.3 Wat kunt u doen?

Toestemming geven om arbeidsongeschiktheids-pensioen over te maken aan werkgever

Als uw werkgever uw salaris doorbetaalt, kunt u ons toestemming geven om uw arbeidsongeschiktheids-pensioen over te maken aan uw werkgever. Doet u dit niet? Dan ontvangt u een dubbel inkomen en moet u dit zelf met uw werkgever verrekenen.

Let op! Ontvangt u uw WAO-uitkering via uw werkgever? Dan staat op uw loonstrook dat er toch pensioenpremie wordt ingehouden. Dit is noodzakelijk, omdat uw netto-loon zonder deze inhouding hoger zou zijn dan uw netto-loon voor arbeidsongeschiktheid.

UWV geeft wijzigingen aan ons door

Verandert er iets in de mate van uw arbeidsongeschiktheid? Wij krijgen deze wijzigingen automatisch door van UWV. U hoeft niets te doen. Wij passen uw premievrije pensioenopbouw en eventueel uw arbeidsongeschiktheidspensioen aan. U ontvangt een bevestiging van ons per brief.

Let op! Als u nog geen beslissing van UWV heeft, kunt u voor het (tijdelijk) stopzetten van uw arbeidsongeschiktheidspensioen ook zelf alvast bellen met onze klantenservice. Hiermee voorkomt u dat u te veel betaald krijgt, wat u later misschien moet terugbetalen. Zodra wij de beslissing van UWV hebben ontvangen, krijgt u van ons een bevestiging per brief.

5. Wat betekent uw arbeidsongeschiktheid voor uw partnerpensioen?

5.1 Overlijden en uw arbeidsongeschiktheidspensioen

Als u overlijdt tijdens uw arbeidsongeschiktheidspensioen, dan hebben uw partner en kinderen onder bepaalde voorwaarden recht op partner- en wezenpensioen. Ook heeft uw partner eenmalig recht op een uitkering ineens bij overlijden. Deze uitkering is eenmalig en bedraagt tweemaal de bruto maanduitkering netto. Over deze eenmalige uitkering hoeven uw nabestaanden geen loonheffing en zorgpremie te betalen. Het netto bedrag is dus gelijk aan het brutobedrag. Uw partner krijgt deze uitkering. Heeft u geen partner? Dan krijgen uw kinderen jonger dan 21 jaar dit bedrag gezamenlijk. Heeft u geen partner of kinderen jonger dan 21 jaar? Dan kan iemand anders de uitkering ineens krijgen. Bijvoorbeeld kinderen ouder dan 21 jaar, neven, nichten, vrienden, etc. Deze persoon moet wel kunnen aantonen dat hij het grootste deel van de kosten zelf heeft betaald. Het gaat hierbij om de kosten die direct te maken hebben met uw overlijden. Bijvoorbeeld de rekening van de begrafenis of de crematie.

6. Wat betekent uw arbeidsongeschiktheid voor uw Flexpensioen?

De WAO-uitkering is een uitkering die uw salaris vervangt. Voor het deel dat u, op de eerste dag van de maand waarin u 60 jaar wordt, arbeidsongeschikt bent, heeft u geen recht op Flexpensioen. Als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent (en dus nog wel voor een gedeelte kunt werken), heeft u naar verhouding recht op Flexpensioen.

7. Wat betekent arbeidsongeschiktheid voor een nieuwe baan?

7.1 U bent gedeeltelijk arbeidsongeschikt en krijgt een baan in de sector zorg en welzijn

Voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent, blijft u premievrij pensioen opbouwen bij uw vorige pensioenuitvoerder. U blijft uw arbeidsongeschiktheidspensioen ook van uw vorige uitvoerder ontvangen, ook als u meer arbeidsongeschikt wordt in de periode dat u pensioen opbouwt bij PFZW. De extra premievrije pensioenopbouw die daarbij hoort, ontvangt u wel van PFZW.

7.2 U bent gedeeltelijk arbeidsongeschikt en verlaat de sector zorg en welzijn

Voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent, blijft u premievrij pensioen opbouwen bij PFZW. U blijft uw arbeidsongeschiktheidspensioen ook van PFZW ontvangen, ook als u meer arbeidsongeschikt wordt in de periode dat u geen pensioen opbouwt bij PFZW. De extra premievrije pensioenopbouw die daarbij hoort, ontvangt u wel van uw nieuwe pensioenuitvoerder.

8. Waar kunt u terecht met vragen?

Wilt u meer informatie over uw pensioen? Stel uw vraag op pfzw.nl/info of neem contact op met onze klantenservice via (030) 277 55 77. Wij zijn bereikbaar van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 18.00 uur. Pensioenfonds Zorg en Welzijn
Noordweg Noord 150
Postbus 117, 3700 AC Zeist

De informatie in deze brochure is een verkorte en vereenvoudigde versie van de informatie uit het pensioenreglement. Het pensioenreglement is uiteindelijk bepalend.

Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) verzekert (oud-)werknemers in de sector zorg en welzijn van een goed pensioenpakket. Premie inbrengen in combinatie met een uitgekiend beleggingsbeleid, maakt het mogelijk u dit pakket te bieden tegen een zo laag mogelijke prijs. Het bestuur van het pensioenfonds bestaat uit onder andere werknemers- en werkgeversorganisaties. Zij behartigen uw belangen.

Bij PFZW kunt u recht hebben op:

- ouderdomspensioen
- partnerpensioen voor uw partner
- wezenpensioen voor uw kinderen jonger dan 21 jaar
- arbeidsongeschiktheidspensioen
- premievrije pensioenopbouw

Wilt u meer informatie over uw pensioen?
Stel direct uw vraag op pfzw.nl/info
of bel de Klantenservice tijdens kantooruren
(030) 277 55 77.

Pensioenfonds Zorg en Welzijn
Noordweg Noord 150
Postbus 117, 3700 AC Zeist
pfzw.nl

19-11151 december 2019

Pensioenfonds

Zorg & Welzijn