



ONTSLAG

Bouwt u pensioen op als u geen baan meer heeft?

PENSIOENFONDS

ZORG & WELZIJN



Ontslag

U bent ontslagen of heeft zelf uw baan opgezegd. Dit kan gevolgen hebben voor uw pensioen. Dan is het goed om te weten wat de mogelijkheden zijn. Wij leggen u deze graag in het kort uit. Daarbij gaan we ervan uit dat u nog géén ander werk heeft gevonden. Deze brochure is bedoeld voor mensen die ontslagen zijn én voor mensen die zelf ontslag hebben genomen.

Zodra u ontslag krijgt, stopt uw pensioenopbouw bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Ontvangt u een WW-uitkering? U blijft dan verzekerd tegen de financiële gevolgen van overlijden en arbeidsongeschiktheid. Wordt u arbeidsongeschikt, dan heeft u misschien recht op Arbeidsongeschiktheidspensioen. En als u overlijdt, dan krijgt uw partner Partnerpensioen en uw kinderen Wezenpensioen. Tijdens uw uitkering kunt u op eigen kosten pensioen blijven opbouwen met Vrijwillige Voortzetting. Tijdens uw WW-uitkering betaalt u een lagere premie dan normaal, want de risico's van arbeidsongeschiktheid en overlijden nemen wij voor onze rekening.

Arbeidsongeschikt

Heeft u een (loongerelateerde) WW-uitkering en wordt u ziek? Meld dit dan meteen aan UWV. Deze vervangt uw WW-uitkering dan door een Ziektewetuitkering. Ook tijdens de Ziektewetuitkering blijft u verzekerd voor de financiële risico's van arbeidsongeschiktheid en overlijden. U kunt ook op eigen kosten pensioen blijven opbouwen met Vrijwillige Voortzetting. Wordt op een gegeven moment uw Ziektewetuitkering vervangen door een WIA-uitkering? Of heeft u een WAO-uitkering? Dan heeft u tijdens deze uitkering bij PFZW recht op:

- Kosteloze (premievrije) pensioenopbouw. U blijft dus pensioen opbouwen zonder premie te betalen. En bij overlijden krijgen uw partner en kinderen een Partner- en Wezenpensioen. Dit geldt alléén voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent.
- Eventueel een Arbeidsongeschiktheidspensioen. Informatie hierover vindt u op www.pfzw.nl/arbeidsongeschikt.

Laat u het ons weten als u geen WAO- of WIA-uitkering meer krijgt? Want als deze uitkering stopt, heeft u geen recht meer op de premievrije pensioenopbouw en het Arbeidsongeschiktheidspensioen.

Bent u arbeidsongeschikt? Als u meer dan 35% arbeidsongeschikt bent, dan heeft u mogelijk recht op premievrije pensioenopbouw. Hoe hoog uw premievrije pensioenopbouw is, hangt af van uw arbeidsongeschiktheidspercentage en uw inkomen. Dit is maximaal 75% van het deel van uw salaris waarvoor u arbeidsongeschikt bent. Wilt u toch volledig pensioen opbouwen op eigen kosten? U kunt op eigen kosten tot 100% van het salarisdeel waarvoor u arbeidsongeschikt bent pensioen opbouwen via Vrijwillige Voortzetting.

Heeft u een loongerelateerde WGA-uitkering en bestaat deze uit een arbeidsongeschiktheidsdeel en een werkloosheidsdeel? Dan kunt u ook voor het werkloosheidsdeel uw pensioenopbouw vrijwillig voortzetten. Dit kunt u eveneens aanvragen, als u bij een latere herkeuring gedeeltelijk werkloos wordt verklaard.

Het aanvraagformulier voor Vrijwillige Voortzetting vindt u op www.pfzw.nl/formulieren of vraagt u aan bij de Klantenservice. Stuur dit formulier binnen 6 maanden na ontvangst van de toekenningsbrief premievrije pensioenopbouw naar PFZW. U krijgt dan een vrijblijvende offerte.

Overlijden

Overlijdt u tijdens uw (loongerelateerde) WW-uitkering?

Dan krijgen uw nabestaanden:

- Partnerpensioen
- Wezenpensioen voor kinderen tot 21 jaar



Roos, 35 jaar.

Werkte altijd met veel plezier als activiteitenbegeleidster. Zojuist ontslagen.

'Ik werkte bij een instelling voor ouderen. En hielp de bewoners met creatieve en sportieve activiteiten. Helaas ben ik nu ontslagen. Gelukkig krijg ik een WW-uitkering, maar pensioen bouw ik nu niet op. Word ik arbeidsongeschikt, dan krijg ik wel een Arbeidsongeschiktheidspensioen. En als ik overlijd, krijgt mijn partner toch een financiële tegemoetkoming.'



Vrijwillige Voortzetting

Als u een WW-uitkering krijgt, kunt u op eigen kosten pensioen blijven opbouwen. We noemen dit Vrijwillige Voortzetting.

Bij Vrijwillige Voortzetting moet u de hele pensioenpremie, dus de werkgevers- én werknemersbijdrage, zélf betalen.

Tijdens uw WW-uitkering kunt u uw pensioenopbouw vrijwillig voortzetten zolang u uw uitkering ontvangt.

Duurt uw uitkering korter dan drie jaar? Dan mag u toch vrijwillig voortzetten tot de drie jaar voorbij zijn. U moet uiteraard wel aan de voorwaarden voldoen. Ook als u 70% of meer van het minimumloon aan wachtgeld of stamrecht ('gouden handdruk') heeft meegekregen kunt u uw pensioenopbouw vrijwillig voortzetten. Dit geldt voor het deel dat u werkloos bent. In sommige CAO's staat dat werkgever en werknemer tijdens de wachtgeldperiode elk hun deel van de pensioenpremie betalen. Informeer bij uw werkgever hoe dit zit. Gaat u deels weer aan de slag, dan wordt het bedrag dat u betaalt voor uw Vrijwillige Voortzetting lager. Gaat u weer helemaal aan het werk, dan stopt de Vrijwillige Voortzetting.

Wordt u weer werkloos? Dan kan uw Vrijwillige Voortzetting onder bepaalde voorwaarden weer hoger worden. Neem hiervoor zelf contact op met PFZW.

Voor drie jaar

U kunt uw pensioen voor maximaal drie jaar zelf verder opbouwen, ook bij vrijwillig ontslag. U mag dit doen als:

- u bij het begin van deze Vrijwillige Voortzetting minimaal drie jaar deelnemer bij PFZW bent, én
- de Vrijwillige Voortzetting stopt drie jaar voordat u met pensioen gaat
- u deze Vrijwillige Voortzetting binnen zes (of drie) maanden na uw ontslag heeft aangevraagd
- u geen andere pensioenvoorziening heeft

Duurt uw WW-uitkering korter dan drie jaar? Dan mag u toch vrijwillig voortzetten tot de drie jaar voorbij zijn. U moet uiteraard wel aan de voorwaarden voldoen.

Aanvragen

Wilt u weten wat het u gaat kosten om zelf pensioen op te bouwen? Stuur dan binnen zes maanden na uw ontslag het aanvraagformulier voor Vrijwillige Voortzetting op naar PFZW. Heeft uw Vrijwillige Voortzetting een ingangsdatum in 2011? Dan geldt een termijn van drie maanden. Dit formulier vindt u op www.pfzw.nl/formulieren of vraagt u aan bij de Klantenservice van het pensioenfonds. U krijgt dan een vrijblijvende offerte. Formulieren die te laat binnenkomen, worden niet meer in behandeling genomen.

Geldbedrag van uw werkgever

Uw werkgever kan u bij ontslag een geldbedrag meegeven. Als hij of zij dit bedrag in één keer aan u uitbetaalt, wordt er loonheffing (belasting en sociale premies) ingehouden. Over lagere bedragen wordt relatief minder belasting ingehouden. Daarom kan het aantrekkelijker zijn om het bedrag over een langere periode uit te smeren. Bijvoorbeeld om uw WW-uitkering aan te vullen. Tot en met uw 65^{ste} kunt u dit laten uitbetalen.

Zelf ontslag nemen

Als u zelf ontslag neemt en niet meer gaat werken in de sector zorg en welzijn, dan stopt uw pensioenopbouw bij PFZW. Ook bent u dan niet meer verzekerd tegen de financiële risico's van arbeidsongeschiktheid en overlijden. Uw partner heeft bij uw overlijden alleen recht op het Partnerpensioen dat u eventueel vóór 1 januari 1999 en vanaf 1 januari 2006 heeft opgebouwd. U kunt op eigen kosten pensioen blijven opbouwen (zie in deze brochure 'Voor drie jaar'). U betaalt dan wel de volledige premie.


Het pensioenpotje dat u bij PFZW heeft opgebouwd, blijft het pensioenfonds voor u beheren. Of u moet uw opgebouwde pensioen overdragen aan een nieuwe pensioenuitvoerder (waardeoverdracht).

Voordeel van het overdragen van uw pensioen naar één en dezelfde pensioenuitvoerder is dat u meer overzicht heeft. Interesse? Vraag dan binnen zes maanden bij uw nieuwe pensioenuitvoerder een offerte aan voor waardeoverdracht. Bekijk deze offerte goed. In de offerte ziet u wat u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder aan pensioen terugkrijgt.

Let op:

Wij mogen alleen meewerken aan waardeoverdracht als beide pensioenuitvoerders voldoende geld hebben. Anders gezegd: de dekkingsgraad moet meer dan 100% zijn. Is dat niet zo? Dan kunnen wij het proces wel starten en doorlopen. We kunnen het alleen niet helemaal afronden. De feitelijke waardeoverdracht (als uw geld van de ene pensioenuitvoerder naar de andere gaat) vindt plaats als de dekkingsgraad van beide pensioenuitvoerders weer boven de 100% is gekomen.

Deze brochure is op zorgvuldige wijze tot stand gekomen. De informatie in deze brochure is een verkorte en vereenvoudigde versie van de informatie uit het pensioenreglement. Het pensioenreglement is uiteindelijk bepalend.



Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) verzekert (oud-)werknemers in de sector zorg en welzijn van een goed pensioenpakket. Premie inbrengen in combinatie met een uitgekiend beleggingsbeleid, maakt het mogelijk u dit pakket te bieden tegen een zo laag mogelijke prijs. Het bestuur van het pensioenfonds bestaat uit onder andere werknemers- en werkgeversorganisaties. Zij behartigen uw belangen.

Bij PFZW kunt u recht hebben op:

- Ouderdomspensioen
- Partnerpensioen voor uw partner
- Wezenpensioen voor uw kinderen jonger dan 21 jaar
- Arbeidsongeschiktheidspensioen
- Premievrije pensioenopbouw

Wilt u meer informatie over uw pensioen? Stel direct uw vraag op www.pfzw.nl/info of bel de Klantenservice tijdens kantooruren (030) 277 55 77.

Pensioenfonds Zorg en Welzijn heeft de uitvoering van de pensioenregeling uitbesteed aan PGGM.

Pensioenfonds Zorg en Welzijn
Noordweg Noord 150
Postbus 117, 3700 AC Zeist

pfzw.nl

PENSIOENFONDS

ZORG & WELZIJN