



LAGER salaris
of *MINDER*
uren werken

Verandert uw pensioen als u minder gaat verdienen?

PENSIOENFONDS

ZORG & WELZIJN



Verandert uw pensioen als u minder gaat verdieneen?

Stel: u werkt in de sector zorg en welzijn en krijgt een baan met een lager salaris. Dat heeft gevolgen voor uw pensioen. Want de hoogte van uw pensioen is gebaseerd op het salaris dat u gedurende uw loopbaan gemiddeld heeft verdiend. Misschien gaat u minder uren werken. Ook dan krijgt u minder salaris en dus ook minder pensioenopbouw.

Als u minder uren gaat werken of een baan krijgt met een lager salaris, dan bouwt u ook minder pensioen op. Uw pensioen wordt namelijk opgebouwd op basis van uw salaris. Stel, u werkte fulltime en gaat vervolgens 60% werken. Dan krijgt u een lager salaris en bouwt u voortaan pensioen op over dat lagere salaris. Als uw salaris daalt, is uw pensioenopbouw dus lager.

55 jaar of ouder

Ook als u 55 jaar of ouder bent, heeft een lager salaris of minder werken gevolgen voor uw pensioen. Dit geldt mogelijk voor uw:

- FLEX-pensioen
- Arbeidsongeschiktheidspensioen
- Ouderdomspensioen
- Partner- en Wezenpensioen

Op eigen kosten voortzetten

Gaat u minder werken en bent u ouder dan 55? Dan kunt u met Vrijwillige Voortzetting uw pensioen op eigen kosten op peil houden. Dan moet u wel minimaal 50% van uw contracturen blijven werken. Als u meerdere werkgevers hebt, moet u alle contracturen bij elkaar optellen. Ook als u minder gaat verdienen, kunt u op eigen kosten uw pensioenopbouw voortzetten. Met Vrijwillige Voortzetting bouwt u op eigen kosten pensioen op over het verschil tussen uw oude (hogere) en nieuwe (lagere) salaris. Over dit verschil betaalt u dus zelf via uw brutosalaris bij uw werkgever de totale pensioenpremie (het werknemers- en werkgeversdeel) aan Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Gaat u minder werken bij een nieuwe werkgever in de sector zorg en welzijn? Ook dan mag u onder dezelfde voorwaarden vrijwillig voortzetten.

Hoe lang vrijwillig voortzetten?

U mag uw pensioenopbouw vrijwillig voortzetten tot de dag waarop u met Ouderdomspensioen gaat. Vrijwillige Voortzetting eindigt ook als u stopt met werken. Uw werkgever maakt de premie over naar PFZW en houdt (een deel van) deze premie in op uw brutosalaris.

Aanvragen

Stuur uiterlijk binnen zes maanden nadat u minder bent gaan werken of verdienen het aanvraagformulier voor Vrijwillige Voortzetting in. Heeft uw Vrijwillige Voortzetting een ingangsdatum in 2011? Dan geldt een termijn van drie maanden. Dit doet u samen met uw werkgever. Nadat u een aanvraag bij ons heeft ingediend, ontvangt u van ons vrijblijvend een offerte. Hierin staat naast de hoogte van de premie ook wat deze Vrijwillige Voortzetting u oplevert aan pensioenopbouw. Het aanvraagformulier vindt u op www.pfzw.nl/formulieren. U kunt het ook aanvragen bij de Klantenservice van PFZW.

Stuur het ondertekende aanvraagformulier binnen zes (of drie) maanden na uw salarisdaling naar ons terug.

Uw pensioen aanvullen

Gaat u minder werken of verdienen, maar wilt u toch iets extra's doen voor uw pensioen? Dan heeft u ook nog de mogelijkheid om met Extra Pensioen uw pensioen naar eigen wens te verhogen. Uw werkgever houdt de premie voor Extra Pensioen in op uw salaris. Dit is voordelig voor u want u hoeft minder belasting te betalen. Binnen de mogelijkheden die de Belastingdienst biedt, bepaalt u hoeveel premie u betaalt en hoe vaak. Wilt u meer weten over Extra Pensioen? Kijk op pfzw.nl.



Karin, 56 jaar.

Werkt in de gehandicaptenzorg. Gaat minder werken, maar wil wel volledig pensioen opbouwen. Inkomen: € 35.000 bruto per jaar.

Karin werkt 36 uur maar wil 26 uur gaan werken. Ze wil wel pensioen blijven opbouwen op basis van 36 uur. Dat kan met Vrijwillige Voortzetting. De premie, voor de uren die ze minder gaat werken, betaalt ze dan zelf. In Karin's geval gaat dat om 10 uur. Dat kost haar nu per maand € 135 netto. Als ze dit tot haar 65^{ste} blijft doen, bouwt zij volledig pensioen op.




Wilt u meer informatie over uw pensioen? Stel direct uw vraag op pfzw.nl/info of bel de Klantenservice tijdens kantooruren (030) 277 55 77.

Deze brochure is op zorgvuldige wijze tot stand gekomen. De informatie in deze brochure is een verkorte en vereenvoudigde versie van de informatie uit het pensioenreglement. Het pensioenreglement is uiteindelijk bepalend.



*Uw pensioenopbouw vrijwillig voortzetten?
Vraag het binnen zes maanden nadat u
minder bent gaan werken aan.*



Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) verzekert (oud-)werknemers in de sector zorg en welzijn van een goed pensioenpakket. Premie inbrengen in combinatie met een uitgekiend beleggingsbeleid, maakt het mogelijk u dit pakket te bieden tegen een zo laag mogelijke prijs. Het bestuur van het pensioenfonds bestaat uit onder andere werknemers- en werkgeversorganisaties. Zij behartigen uw belangen.

Bij PFZW kunt u recht hebben op:

- Ouderdomspensioen
- Partnerpensioen voor uw partner
- Wezenpensioen voor uw kinderen jonger dan 21 jaar
- Arbeidsongeschiktheidspensioen
- Premievrije pensioenopbouw

Wilt u meer informatie over uw pensioen? Stel direct uw vraag op www.pfzw.nl/info of bel de Klantenservice tijdens kantooruren (030) 277 55 77.

Pensioenfonds Zorg en Welzijn heeft de uitvoering van de pensioenregeling uitbesteed aan PGGM.

Pensioenfonds Zorg en Welzijn
Noordweg Noord 150
Postbus 117, 3700 AC Zeist

pfzw.nl

PENSIOENFONDS

ZORG & WELZIJN