

Melding

Bescherming bij Verlof en Werkloosheid

Bent u met onbetaald verlof, wordt u ontslagen of krijgt u een lager salaris tijdens ziekte? Dan bouwt u geen pensioen meer op. Wel kunt u gratis verzekerd blijven voor de risico's van arbeidsongeschiktheid en overlijden. Dat betekent dat u recht kunt hebben op de voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid; uw partner komt in aanmerking voor een volledig Partnerpensioen. Met dit formulier meldt u zich aan voor deze zogeheten Bescherming bij Verlof en Werkloosheid.

1. Uw persoonlijke gegevens

Klantnummer

Geboortenaam

Voorletter(s)

Geboortedatum

 M V

Adres

Postcode/woonplaats

Telefoonnummer

E-mailadres

2. Reden melding (aankruisen)

- Onbetaald verlof van _____ tot en met _____ ga naar punt 3 en 4
- Gedwongen ontslag _____ ga naar punt 5
- Salarisdaling tijdens ziekte _____ ga naar punt 6

3. Onbetaald verlof

Graag aankruisen van welke vorm van onbetaald verlof u gebruik maakt. Achter het soort verlof staat de voorwaarde om voor Bescherming bij Verlof en Werkloosheid in aanmerking te komen of de maximale periode:

- Bevallingsverlof _____ maximaal 4 weken
- Ouderschapsverlof _____ afspraak tussen werkgever en werknemer
- Sabbatsverlof _____ maximaal 18 maanden
- Studieverlof _____ maximaal 2 jaar
- Levensloop _____

4. Verplicht invullen

Voor welk percentage bent u op dit moment werkzaam?

Voor welk percentage blijft u werken tijdens dit verlof?

Melding**Bescherming bij Verlof en Werkloosheid****5. Gedwongen ontslag**

Als u wordt ontslagen, kan er sprake zijn van één van onderstaande situaties:

- Loongerelateerde WW-uitkering
- Wachtgeld
- Stamrecht
- Werkloosheidsdeel van de WGA-uitkering
- Fictieve opzegtermijn
- Ziekte tijdens werkloosheid

Om voor gratis risicodekking in aanmerking te komen, moet u een kopie van de beschikking meesturen waaruit blijkt dat uw uitkering minimaal 70% van uw laatste salaris bedraagt. Ook moet er vermeld staan hoelang u de uitkering ontvangt.

6. Salarisdaling tijdens ziekte (door werkgever in te vullen)

Datum ingang ziekte

Datum ingang salarisdaling

Fulltime jaarsalaris op ingangsdatum salarisdaling tijdens ziekte: €

*

* Voor meer informatie over de berekening hiervan verwijzen wij u naar www.pfzw.nl

7. Aldus naar waarheid ingevuld en ondertekend.

Bij onbetaald verlof en salarisdaling tijdens ziekte moet de werkgever ook tekenen.

Handtekening deelnemer

Indien deelnemer is overleden, handtekening partner

Datum

Naam werkgever

Handtekening functionaris

Datum