



*5 plussen  
van collectief  
pensioen*

PENSIOENFONDS

ZORG & WELZIJN



## *Inhoudsopgave*

Waarom is uw pensioenregeling verplicht?	4
Invloed op uw pensioen	4
5 plussen van collectief pensioen	4
+1: Een goed pensioen voor ál uw werknemers	5
+2: Geen concurrentie op pensioengebied	5
+3: Een pensioenregeling die past bij zorg en welzijn	5
+4: Zekerheid voor uw werknemers	6
+5: Lage uitvoeringskosten	6

**Uw werknemers bouwen collectief en solidair pensioen op bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Hiermee biedt u hen als werkgever een aantrekkelijke arbeidsvoorwaarde. Een collectieve pensioenregeling heeft namelijk veel voordelen. Voor u, uw werknemers én voor de samenleving.**



### *Een flexibele pensioenregeling*

Iedere werknemer bouwt hetzelfde pensioen op en betaalt dezelfde premie. Toch is er een grote mate van flexibiliteit. Als uw werknemers met pensioen gaan, kunnen zij de uitkering toesnijden op hun persoonlijke behoefte. Werknemers kunnen Ouderdompensioen inruilen voor Partnerpensioen of andersom. Ze kunnen het pensioen naar voren halen of uitstellen. En ze kunnen beginnen met deeltijdpensioen of kiezen voor een hoger of lager startpensioen. Daarbij kiezen ze ervoor eerst een poos een hoger pensioen te ontvangen, gevolgd door een lager pensioen. Omgekeerd kan ook.

Uw instelling is aangesloten bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW), het bedrijfstakpensioenfonds voor de sector zorg en welzijn. Zeker twee miljoen (oud)-werknemers uit die sector zijn collectief bij dit fonds aangesloten voor hun pensioen.

### **Waarom is uw pensioenregeling verplicht?**

De beste pensioenresultaten zijn te bereiken door pensioen collectief en solidair te organiseren. Een instrument om deze collectiviteit en solidariteit te realiseren is de verplichtstelling. Zeker in een sector met veel kleine instellingen. Daarom is er een wet die regelt hoe sociale partners een pensioenfonds verplicht kunnen laten stellen voor hun sector. Sociale partners zijn de werkgevers- en werknemersorganisaties die met elkaar onderhandelen over arbeidsvoorwaarden zoals pensioen. Ook sociale partners van veel CAO-tafels in zorg en welzijn hebben gekozen voor de collectiviteit en solidariteit van een verplichte pensioenregeling. Daarom zijn de meeste werkgevers in zorg en welzijn met hun werknemers aangesloten bij het PFZW.

### **Invloed op uw pensioen**

Wanneer sociale partners een pensioenfonds verplicht laten stellen, moeten zij wettelijk een meerderheid van hun sector vertegenwoordigen. Om de vijf jaar wordt getoetst of de sociale partners die de verplichtstelling hebben aangevraagd nog steeds representatief zijn voor hun branche. Dit is een voorwaarde om de verplichtstelling bij het pensioenfonds door te laten lopen. Als werkgever kunt u invloed uitoefenen op de keuzes van sociale partners door lid te worden van een werkgeversvereniging in uw branche.

### **5 plussen van collectief pensioen**

De collectieve pensioenregeling van PFZW kent 5 belangrijke voordelen, namelijk:

- +1: Een goed pensioen voor ál uw werknemers
- +2: Geen concurrentie op pensioengebied
- +3: Een pensioenregeling die past bij de sector zorg en welzijn
- +4: Zekerheid voor uw werknemers
- +5: Lage uitvoeringskosten

# +1

Een goed pensioen voor ál uw werknemers

Bij PFZW bouwen al uw werknemers een goed pensioen op. En iedereen heeft recht op dezelfde voorzieningen voor dezelfde prijs. Uw werknemers zijn bovendien allemaal automatisch verzekerd tegen de gevolgen van arbeidsongeschiktheid en vroegtijdig overlijden (via het Partnerpensioen).

### *Samen sterk staan*

Voor een collectieve pensioenregeling zoals die van PFZW geldt het principe 'Samen sta je sterk!'. Jong en oud, gezond en arbeidsongeschikt, mannen en vrouwen; iedereen doet mee in de pensioenregeling. Samen dragen zij de lusten én de lasten. Collectiviteit en solidariteit vormen de belangrijkste pijlers van de verplichte pensioenregeling.

# +2

Geen concurrentie op pensioengebied

Met een verplicht pensioen is het niet mogelijk om als werkgever een minder goede pensioenregeling aan te bieden dan een andere werkgever in de sector. Pensioen is dus een neutrale factor in de concurrentie met andere werkgevers. Uw werknemers zijn dankzij deze neutraliteit verzekerd van een goed pensioen.

### *Gelijke kansen*

Bovendien is de pensioenpremie voor alle werkgevers in de sector gelijk. De premie die u als werkgever afdraagt is onafhankelijk van de samenstelling van uw werknemersbestand. U hoeft bij uw aannamebeleid dus geen rekening te houden met werknemerskenmerken die de pensioenpremie verhogen of verlagen. Dit betekent dat alle werknemers gelijke kansen krijgen. Door de verplichtstelling is er op pensioengebied dus geen oneigenlijke concurrentie op de arbeidsmarkt.

# +3

Een pensioenregeling die past bij zorg en welzijn

Iedere werknemer binnen zorg en welzijn bouwt hetzelfde pensioen op. Op pensioengebied bestaan er dus geen verschillen binnen de sector. Daardoor kan de pensioenregeling volledig worden afgestemd op de behoeften van werknemers in zorg en welzijn. De andere kant van de medaille is wel dat er daardoor minder ruimte is voor individueel maatwerk voor werkgevers.

### *Geen pensioenconsequenties bij verandering van baan binnen de sector*

Veel mensen veranderen van baan tijdens hun carrière. In de zorg en welzijn gebeurt dat vaak binnen de sector. Er verandert dan van alles: een nieuwe werkplek, nieuwe werkzaamheden, nieuwe collega's. Maar op pensioengebied blijft alles hetzelfde. De werknemer houdt dezelfde pensioenregeling. Daardoor is de kans op een pensioengat kleiner. Ook u als werkgever heeft baat hierbij. Een overstap van werknemers levert op pensioengebied namelijk geen extra rompslomp op. En dat vergroot de mobiliteit op de arbeidsmarkt in de sector aanzienlijk.

### *Pensioen afgestemd op werknemers in zorg en welzijn*

Aangezien de pensioenregeling is gericht op werknemers in zorg en welzijn, kan deze goed worden afgestemd op hun behoeften.

Een voorbeeld: de sector zorg en welzijn kent een eigen loonontwikkeling. Deze wijkt mogelijk af van de landelijke loonontwikkeling. Daarom heeft PFZW de ambitie om de pensioenen zoveel mogelijk aan te passen (indexeren) aan de loonontwikkeling in de sector zorg en welzijn. Dat past immers het best bij de werknemers in deze bedrijfstak.

*Door solidariteit  
krijgt iedereen  
dezelfde voorzieningen  
voor dezelfde prijs*

## +4 Zekerheid voor uw werknemers

Het nemen van financiële beslissingen is vaak moeilijk voor uw werknemers. Het gaat om lastige materie waarbij ook emoties meespelen. Gelukkig is het pensioen van uw werknemers bij PFZW in handen van experts. Prettig om te weten is ook dat de werkgevers- en werknemersorganisaties in de sector samen alle belangrijke beslissingen over de pensioenregeling nemen. Alle belangen worden dus meegewogen.

### *Op tijd beginnen met pensioenopbouw*

Voor een goed pensioen is het belangrijk dat uw werknemers op jonge leeftijd beginnen met pensioen opbouwen. Maar juist jonge mensen denken nauwelijks na over hun pensioen. Begrijpelijk, want het is voor hun gevoel nog ver weg. Bij PFZW beginnen ook uw jonge werknemers op tijd aan hun pensioenopbouw.

## +5 Lage uitvoeringskosten

Een goed en zeker pensioen is belangrijk voor u en uw werknemers. Maar een lage prijs voor dat pensioen is evengoed van belang. Om ervoor te zorgen dat de premies niet te hoog worden, moet PFZW een goed rendement op de beleggingen behalen. Dat vraagt om een doordachte aanpak.

### *Hoe de kosten gedrukt worden*

Onderzoek laat zien dat de uitvoeringskosten (administratie- en beleggingskosten) van grote collectiviteiten aanzienlijk

lager zijn dan die van kleinere. Pensioenfondsen profiteren van de schaalvoordelen en hoeven niet te werken met dure tussenpersonen. Dit scheelt aanzienlijk. De kosten zijn ook lager omdat het een uniforme pensioenregeling betreft. En tot slot: fondsen zoals PFZW hebben geen winstoogmerk. Er zijn geen aandeelhouders die zij tevreden moeten stellen, wat de prijs aanzienlijk drukt.

### *Waarom pensioenfondsen beleggen*

Beleggen is voor pensioenfondsen noodzakelijk om de pensioenen regelmatig te kunnen indexeren. Pensioenfondsen hebben door de verplichtstelling meer zekerheid over de continuïteit. Mede daardoor hebben zij een lange beleggingshorizon. Dat biedt hen de kans gunstige rendementen te behalen tegen een acceptabel risico. Deze rendementen maken het mogelijk de pensioenen regelmatig te indexeren. Tussentijdse tegenvallers worden naar verwachting over een lange termijn goedge maakt door de meevallers. De verplichtstelling is ook een manier om schaalgrootte te realiseren. Dat biedt pensioenfondsen vaak meer mogelijkheden op beleggingsgebied. Zij hebben toegang tot markten waartoe kleinere partijen of individuele beleggers geen toegang hebben. Zodoende zijn grote pensioenfondsen beter in staat om hun risico's af te dekken en een gunstige rendement te behalen.

### *Bijsturen na een tegenvaller*

Financiële tegenvallers zijn nooit uit te sluiten, maar PFZW heeft wel mogelijkheden om de gevolgen te beperken. Bijvoorbeeld de pensioenpremie (tijdelijk) verhogen. Zo dragen alle werkgevers én werknemers samen bij aan het wegwerken van een tegenvaller. Door dit collectief te doen en het uit te smeren over enkele jaren, is de noodzakelijke premieverhoging voor uw werknemers veel lager dan wanneer zij op eigen houtje voor pensioen zouden sparen. Risico's worden zo op een voordelige wijze met elkaar gedeeld. Is er sprake van financiële méévallers, dan worden ook de lusten samen gedeeld. U en uw werknemers profiteren dan bijvoorbeeld van lagere pensioenpremies.

*Als iedereen dezelfde pensioenregeling heeft, ontstaat er meer mobiliteit op de arbeidsmarkt*





PFZW verzekert (oud-)werknemers in de sector zorg en welzijn van een goed pensioenpakket tegen een zo laag mogelijke prijs. Het pensioenfonds bepaalt het beleid en PGGM ondersteunt het pensioenfonds in de uitvoering daarvan. Het bestuur van het pensioenfonds bestaat uit onder andere werknemers- en werkgeversorganisaties. Zij behartigen uw belangen en die van uw werknemers. Zo kunt u uw werknemers een pensioenregeling bieden die naadloos aansluit op hun behoeften.

#### Vragen?

Heeft u vragen over de collectieve pensioenregeling van PFZW?  
Bel dan met de werkgeversdesk: (030) 277 33 22.

*Pensioenfonds Zorg en Welzijn heeft de uitvoering van de pensioenregeling uitbesteed aan PGGM.*

Pensioenfonds Zorg en Welzijn  
Utrechtseweg 91, 3702 AA Zeist  
Postbus 4004, 3700 KA Zeist

[www.pfzw.nl](http://www.pfzw.nl)

**PENSIOENFONDS**

**ZORG & WELZIJN**