



Pensioenfonds

Zorg & Welzijn

U bent arbeidsongeschikt

Wat betekent WIA voor uw pensioen?

Inhoud

1. U bent arbeidsongeschikt	3
2. Wat betekent arbeidsongeschiktheid voor uw inkomen?	3
2.1 WIA-uitkering van UWV	3
2.2 Wat kunt u doen?	4
3. Hoeveel arbeidsongeschiktheidspensioen krijgt u?	4
3.1 WIA-excedentpensioen	4
3.2 WGA-hiaatpensioen	5
3.3 Wat kunt u doen?	6
4. Wat betekent uw arbeidsongeschiktheid voor uw pensioenopbouw?	6
4.1 Pensioen opbouwen bij een IVA-uitkering	6
4.2 Pensioen opbouwen bij een WGA-uitkering	7
4.3 Als u oproepkracht was	7
5. Wat betekent uw arbeidsongeschiktheid voor uw partnerpensioen?	8
5.1. Overlijden en uw arbeidsongeschiktheidspensioen	8
6. Wat betekent uw arbeidsongeschiktheid voor uw Flexpensioen?	8
7. Wat betekent arbeidsongeschiktheid voor een nieuwe baan?	8
7.1 U bent gedeeltelijk arbeidsongeschikt en krijgt een baan in de sector zorg en welzijn	8
7.2 U bent gedeeltelijk arbeidsongeschikt verlaat de sector zorg en welzijn	8
8. Waar kunt u terecht met vragen?	9



1. U bent arbeidsongeschikt

Iedereen die pensioen opbouwt bij PFZW is automatisch verzekerd voor arbeidsongeschiktheidspensioen. U komt hiervoor in aanmerking als u:

- een WIA-uitkering heeft, én
- ziek bent geworden terwijl u pensioen opbouwde bij PFZW, tijdens onbetaald verlof of tijdens een WW of een andere loongerelateerde uitkering meteen na uw pensioenopbouw bij PFZW

U ontvangt arbeidsongeschiktheidspensioen voordat uw ouderdompensioen ingaat. Dit pensioen is een aanvulling op uw inkomen. Bent u arbeidsongeschikt en krijgt u een WIA-uitkering van UWV? Dan is deze brochure voor u bedoeld. Ontvangt u een WAO-uitkering? Dan is voor u een aparte brochure beschikbaar. Deze vindt u op pfzw.nl.

2. Wat betekent uw arbeidsongeschiktheid voor uw inkomen?

Kunt u helemaal of voor een deel niet meer werken doordat u arbeidsongeschikt bent? Dan kunt u recht hebben op een IVA- of WGA-uitkering van UWV. Misschien krijgt u ook een arbeidsongeschiktheidspensioen van PFZW.

Als u (voor een deel) arbeidsongeschikt bent, bestaat uw inkomen uit:

- een WIA-uitkering van UWV
- misschien salaris, als u voor een deel nog wel kunt werken
- misschien een aanvulling op uw inkomen van uw werkgever
- misschien een WW-uitkering
- misschien een arbeidsongeschiktheidspensioen van PFZW

2.1 WIA-uitkering van UWV

De afkorting WIA staat voor Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen. De WIA bestaat uit een:

- IVA-uitkering: voor volledig arbeidsongeschikten zonder uitzicht op herstel
- WGA-uitkering: voor gedeeltelijk of volledig arbeidsongeschikten met uitzicht op herstel

IVA-uitkering

Wie helemaal niet meer kan werken en waarschijnlijk niet meer kan herstellen, krijgt een IVA-uitkering. Deze bedraagt maximaal 75% van uw bruto jaarsalaris. Hoe hoog dat precies is, berekent UWV. Aan dit bedrag is wel een maximum verbonden. Dit is € 57.232,- bruto (in 2020). Als uw salaris hoger is, kunt u recht hebben op een arbeidsongeschiktheidspensioen van PFZW.

WGA-uitkering

Wie gedeeltelijk kan werken of helemaal niet kan werken maar wel kan herstellen, ontvangt een WGA-uitkering. Of u gedeeltelijk of volledig arbeidsongeschikt bent, bepaalt UWV. UWV stelt vast wat u nog kunt verdienen. Dit wordt de restverdien capaciteit genoemd.

De WGA kent drie uitkeringen:

- de loongerelateerde uitkering
- de loonaanvullingsuitkering en
- de vervolguitkering

De loongerelateerde uitkering is de eerste twee maanden maximaal 75% van uw laatstverdiende bruto salaris inclusief onregelmatigheidstoeslag (ORT). Dit is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid. Na de eerste twee maanden is een WGA-uitkering maximaal even hoog als 70% van uw bruto jaarsalaris. Hoe hoog dat precies is, berekent UWV. Aan dit bedrag is wel een maximum verbonden. Dit is € 57.232,- bruto (in 2020). Als uw salaris hoger is, kunt u recht hebben op een arbeidsongeschiktheidspensioen van PFZW.

Loonaanvullingsuitkering of vervolguitering van UWV

Na de loongerelateerde uitkering kunt u recht hebben op een loonaanvullingsuitkering of een vervolguitering van UWV. U heeft recht op een loonaanvulling als u minimaal 50% van uw restverdiencapaciteit werkt. De loonaanvulling is 70% van het laatstverdiende salaris tot een maximum van € 57.232,- (in 2020). Dit geldt alleen als u volledig arbeidsongeschikt bent. Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan is uw loonaanvulling lager. Als u minder dan 50% werkt van wat u zou kunnen werken volgens UWV, heeft u recht op een vervolguitering. Die is lager dan een loonaanvullingsuitkering.

De vervolguitering is maximaal 70% van het minimumloon bij volledige arbeidsongeschiktheid. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid is dit afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid.

Voor meer informatie over de WIA-uitkering kunt u terecht bij UWV: uwv.nl.

2.2 Wat kunt u doen?

Als u arbeidsongeschikt raakt en een arbeidsongeschiktheidsuitkering van UWV ontvangt, kunt u bij PFZW recht hebben op premievrije pensioenopbouw en een arbeidsongeschiktheidspensioen. UWV geeft uw arbeidsongeschiktheid aan ons door.

Als wij de melding van UWV hebben ontvangen, beoordelen wij waarop u recht heeft. Vervolgens bevestigen wij u schriftelijk of u recht heeft op premievrije pensioenopbouw en/of arbeidsongeschiktheidspensioen. Als u recht heeft ontvangt u hiervan een bevestiging. Kloppen de gegevens in deze bevestiging niet? Neem dan contact met ons op.

Wijzigingen en beëindiging van uw IVA- of WGA-uitkering

Verandert of stopt uw IVA- of WGA-uitkering? Deze wijzigingen krijgen wij automatisch door van UWV. U hoeft zelfs niets te doen. Wij passen uw premievrije pensioenopbouw, en als het nodig is, uw arbeidsongeschiktheidspensioen aan. Wijzigingen kunnen gevolgen hebben voor uw premievrije pensioenopbouw en/of uw arbeidsongeschiktheidspensioen. Het is bijvoorbeeld mogelijk dat u hierdoor te veel geld ontvangt, dat u later moet terugbetalen. Om te voorkomen dat u te veel geld ontvangt, kunt u uw pensioen (tijdelijk) laten stopzetten. Als u dat wilt, kunt u bellen met onze klantenservice 030 277 55 77.

3. Hoeveel arbeidsongeschiktheids-pensioen krijgt u?

Zowel tijdens de IVA-uitkering als de WGA-uitkering kunt u recht hebben op een arbeidsongeschiktheidspensioen van PFZW.

3.1 WIA-excedentpensioen

Het WIA-excedentpensioen is een aanvulling van PFZW op uw WIA-uitkering (IVA-uitkering of WGA-uitkering). Want een WIA-uitkering is nooit hoger dan 75% (of 70%) van het maximumjaarloon. Het maximum jaarloon is € 57.232,- bruto (in 2020). Alles wat u per jaar méér verdiende voordat u arbeidsongeschikt werd, telt dus niet mee in de berekening van uw WIA-uitkering. Voor dit deel vult PFZW uw WIA-uitkering aan, tot 75% (of 70%) van uw salaris voordat u arbeidsongeschikt werd. Deze aanvulling heet het WIA-excedentpensioen.

Wij berekenen het WIA-excedentpensioen op basis van:

- het bruto salaris op 1 januari van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin uw WIA-uitkering ingaat. Hierbij houden wij rekening met de onregelmatigheidstoelag van de twee voorafgaande jaren
- het maximum jaarloon
- het fictieve arbeidsongeschiktheidspercentage (zie uitleg hierna)

WIA-excedentpensioen tijdens IVA-uitkering

Een IVA-uitkering is maximaal 75% van het maximum jaarloon. Hierdoor kan uw IVA-uitkering lager zijn dan 75% van uw laatste salaris. Als dit zo is, vult PFZW uw IVA-uitkering aan tot 75% van uw laatste salaris. Deze aanvulling noemen we WIA-excedentpensioen.

Let op! Heeft u inkomsten naast uw IVA-uitkering? Dan rekent PFZW met een 'fictief' (lager) arbeidsongeschiktheidspercentage. Uw WIA-excedentpensioen wordt daardoor lager.

WIA-excedentpensioen tijdens WGA-uitkering

Een WGA-uitkering is de eerste twee maanden maximaal 75% en daarna maximaal 70% van het maximum jaarloon. Krijgt u na afloop van de loongerelateerde periode een loonaanvullingsuitkering, dan bedraagt deze maximaal 70% van het maximumjaarloon. Krijgt u dan een vervolgitkering, dan bedraagt deze maximaal 70% van het minimumloon.

Door de maximering van uw WGA-uitkering kan deze lager zijn dan 75% (of 70%) van uw laatste salaris. Als dit zo is, vult PFZW uw WGA-uitkering aan, voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent, tot maximaal 75% (of 70%) van uw salaris. Deze aanvulling noemen we WIA-excedentpensioen.

In de loongerelateerde periode vult PFZW uw WGA-uitkering in de eerste twee maanden aan tot 75% van uw laatste salaris en daarna tot 70%. Na afloop van de

loongerelateerde periode vult PFZW uw WGA-uitkering (loonaanvullingsuitkering of vervolgitkering) aan tot 70% van uw laatste salaris. PFZW vult alleen aan voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent.

Het WIA-excedentpensioen vervangt alleen 75 (of 70%) van het deel van uw salaris dat boven het maximum jaarloon lag. Krijgt u na de loongerelateerde periode een vervolgitkering, dan wordt 70% van het deel van uw salaris dat onder het maximum jaarloon lag, min de vervolgitkering, vervangen door een WGA-hiaatpensioen (zie hierna).

Let op! Als UWV heeft bepaald dat u naast uw WIA-uitkering nog voor een deel kunt werken (restverdiencapaciteit), dan houdt PFZW hier rekening mee bij het vaststellen van uw arbeidsongeschiktheidspensioen. Als u naast uw WGA-uitkering inkomsten heeft die hoger zijn dan uw restverdiencapaciteit, houdt PFZW rekening met uw inkomsten. In beide gevallen stelt PFZW een 'fictief' (lager) arbeidsongeschiktheidspercentage vast.

3.2 WGA-hiaatpensioen

De WGA-vervolgitkering is maximaal 70% van het minimumloon. Alles wat u per jaar méér verdiende voordat u arbeidsongeschikt werd, telt dus niet mee in de berekening van uw WGA-vervolgitkering. Voor dit deel vult PFZW uw WGA-vervolgitkering aan tot 70% van uw salaris voordat u arbeidsongeschikt werd. Of tot 70% van het maximum jaarloon, als dit lager is dan uw salaris. Deze aanvulling heet het WGA-hiaatpensioen.

Als u meer verdiende dan het maximum jaarloon voordat u arbeidsongeschikt werd, hebt u daarvoor waarschijnlijk al een WIA-excedentpensioen. Dit loopt gewoon door. U kunt dus tegelijk recht hebben op een WGA-hiaatpensioen en een WIA-excedentpensioen.

Wij berekenen het WGA-hiaatpensioen op basis van:

- het bruto salaris op 1 januari van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin uw WGA-uitkering ingaat. Hierbij houden wij rekening met de onregelmatigheidstoelage van de twee voorafgaande jaren
- het minimumloon
- het maximum jaarloon
- het fictieve arbeidsongeschiktheidspercentage

3.3 Wat kunt u doen?

Toestemming geven om arbeidsongeschiktheids-pensioen over te maken aan werkgever

Als uw werkgever uw salaris doorbetaalt, kunt u ons toestemming geven om uw arbeidsongeschiktheids-pensioen over te maken aan uw werkgever. Doet u dit niet? Dan ontvangt u een dubbel inkomen en moet u dit zelf met uw werkgever verrekenen.

Let op! Ontvangt u uw IVA- of WGA-uitkering via uw werkgever? Dan staat op uw loonstrook dat er toch pensioenpremie wordt ingehouden. Dit is noodzakelijk, omdat uw nettoloon zonder deze inhouding hoger zou zijn dan uw nettoloon voor arbeidsongeschiktheid. Op deze manier verrekenen we dat verschil.

UWV geeft wijzigingen aan ons door

Verandert er iets in de mate van uw arbeidsongeschiktheid? Wordt uw inkomen hoger of later of stopt uw uitkering? Wij krijgen deze wijzigingen automatisch door van UWV. U hoeft niets te doen. Wij passen uw premievrije pensioenopbouw en eventueel uw arbeidsongeschiktheidspensioen aan. U ontvangt een bevestiging van ons per brief.

Let op! Als u nog geen beslissing van UWV heeft, kunt voor het (tijdelijk) stopzetten van uw arbeidsongeschiktheidspensioen ook zelf alvast bellen met onze klantenservice. Hiermee voorkomt u dat u te veel betaald krijgt, wat u later misschien moet terugbetalen. Zodra wij de beslissing van UWV hebben ontvangen, krijgt u van ons een bevestiging per brief.

4. Wat betekent uw arbeidsongeschiktheid voor uw pensioenopbouw?

4.1 Pensioen opbouwen bij een IVA-uitkering

Uw premievrije pensioenopbouw baseren we op maximaal 75% of 70% van het bruto salaris op 1 januari van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin uw WIA-uitkering ingaat. Gaat uw WIA-uitkering bijvoorbeeld in juni 2020 in? Dan baseren we uw premievrije pensioenopbouw op uw bruto salaris van 1 januari 2019. Dit salaris stijgt elk jaar mee met de prijsontwikkeling in de sector zorg en welzijn. Voor de overige 25% of 30% van uw salaris kunt u bij PFZW een vrijwillige voortzetting afsluiten. Voor dat deel betaalt u dan zelf de premie.

Let op! De regering heeft vanaf 1 januari 2015 de pensioenopbouw beperkt. Is uw fulltime salaris hoger dan € 110.111,- bruto per jaar? Dan bouwt u in 2020 geen pensioen meer op boven een fulltime salaris van € 110.111,-. Dat geldt ook voor uw premievrije pensioenopbouw.

U kunt een vrijwillige voortzetting aanvragen binnen negen maanden nadat uw premievrije pensioenopbouw is ingegaan. Tot slot is de hoogte van uw premievrije pensioenopbouw afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid en van de inkomsten die u naast uw uitkering heeft.

Inkomsten naast uw IVA-uitkering

Heeft u inkomsten naast uw IVA-uitkering? Dan berekenen wij een fictief arbeidsongeschiktheidspercentage op basis van uw inkomsten. Uw premievrije pensioenopbouw baseren we op dit arbeidsongeschiktheidspercentage.

De hoogte van de premievrije opbouw kunt u opzoeken in de tabel op deze pagina.

Let op! Hoeveel pensioen u premievrij kunt opbouwen, berekent PFZW op basis van een gedeelte van uw salaris (75% of 70%).

4.2 Pensioen opbouwen bij een WGA-uitkering

Als u een WGA-uitkering ontvangt, dan heeft u in principe recht op premievrije pensioenopbouw. Uw premievrije pensioenopbouw baseren we de eerste twee maanden op maximaal 75% van uw bruto salaris op 1 januari van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin uw WGA-uitkering ingaat. Na die twee maanden baseren we uw premievrije pensioenopbouw op maximaal 70% van dat salaris. Voor de overige 25% of 30% kunt u uw pensioenopbouw vrijwillig voortzetten voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. De premie daarvoor betaalt u dan zelf. U kunt een vrijwillige voortzetting aanvragen binnen negen maanden nadat uw premievrije pensioenopbouw is ingegaan.

Gebruikt u uw restverdiencapaciteit niet of niet volledig en bent u werkloos? Dan kunt u voor dit deel tijdens uw loongerelateerde uitkering een vrijwillige voortzetting afsluiten. Ook daarvoor betaalt u de premie zelf. Stel: u werd ziek in 2017 en kreeg in 2019 voor het eerst een WGA-uitkering. Wij hebben dan uw premievrije pensioenopbouw op basis van uw bruto salaris van 1 januari 2018 berekend, en wij houden rekening met de onregelmatigheidstoeslag van 2017 en 2016 (als u daar recht op had). De hoogte van uw premievrije pensioenopbouw hangt af van uw (fictieve) arbeidsongeschiktheidspercentage. U kunt dit opzoeken in de tabel hieronder.

<i>(Fictief)</i> <i>Arbeidsongeschiktheid %</i>	<i>Premievrije</i> <i>pensioenopbouw</i>
Minder dan 15%	Geen
15 - 25%	20%
25 - 35%	30%
35 - 45%	40%
45 - 55%	50%
55 - 65%	60%
65 - 80%	72,5%
80 - 100%	100%

Om uw premievrije pensioenopbouw vast te stellen gaan we uit van een (fictief) arbeidsongeschiktheidspercentage. Uw restverdiencapaciteit vormt hiervoor de basis. Heeft u inkomsten naast uw WGA-uitkering en zijn die inkomsten hoger dan uw restverdiencapaciteit? Dan berekenen wij een fictief percentage op basis van uw inkomsten.

U kunt een vrijwillige voortzetting aanvragen binnen negen maanden nadat uw premievrije pensioenopbouw is ingegaan. Tot slot is de hoogte van uw premievrije pensioenopbouw afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid en van de inkomsten die u naast uw uitkering heeft.

4.3 Als u oproepkracht was

Ontvangt u een IVA- of een WGA-uitkering en werkte u als oproepkracht toen u ziek werd? En werkte u in de maand waarin u ziek werd? Dan heeft u recht op premievrije pensioenopbouw en eventueel op arbeidsongeschiktheidspensioen. Als u niet heeft gewerkt in de maand waarin u ziek werd, dan heeft u geen recht op premievrije pensioenopbouw en arbeidsongeschiktheidspensioen.

5. Wat betekent uw arbeidsongeschiktheid voor uw partnerpensioen?

5.1 Overlijden en uw arbeidsongeschiktheidspensioen

Als u overlijdt tijdens uw arbeidsongeschiktheidspensioen, dan hebben uw partner en kinderen onder bepaalde voorwaarden recht op partner- en wezenpensioen. Ook heeft uw partner eenmalig recht op een uitkering ineens bij overlijden. Deze uitkering is eenmalig en bedraagt tweemaal de bruto maanduitkering netto. Over deze eenmalige uitkering hoeven uw nabestaanden geen loonheffing en zorgpremie te betalen. Het netto bedrag is dus gelijk aan het brutobedrag. Uw partner krijgt deze uitkering. Heeft u geen partner? Dan krijgen uw kinderen jonger dan 21 jaar dit bedrag gezamenlijk. Heeft u geen partner of kinderen jonger dan 21 jaar? Dan kan iemand anders de uitkering ineens krijgen. Bijvoorbeeld kinderen ouder dan 21 jaar, neven, nichten, vrienden, etc. Deze persoon

moet wel kunnen aantonen dat hij het grootste deel van de kosten zelf heeft betaald. Het gaat hierbij om de kosten die direct te maken hebben met uw overlijden. Bijvoorbeeld de rekening van de begrafenis of de crematie.

6. Wat betekent uw arbeidsongeschiktheid voor uw Flexpensioen?

De WIA-uitkering is een uitkering die uw salaris vervangt. Voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent, heeft u geen recht op Flexpensioen. Als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent (en dus nog wel voor een gedeelte kunt werken), heeft u naar verhouding recht op Flexpensioen. Meer informatie hierover leest u in de brochure over Flexpensioen. Die vindt u op pfzw.nl/brochures.

7. Wat betekent arbeidsongeschiktheid voor een nieuwe baan?

7.1 U bent gedeeltelijk arbeidsongeschikt en krijgt een baan in de sector zorg en welzijn

Voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent, blijft u premievrij pensioen opbouwen bij uw vorige pensioenuitvoerder. U blijft uw arbeidsongeschiktheidspensioen ook van uw vorige uitvoerder ontvangen, ook als u meer arbeidsongeschikt wordt in de periode dat u pensioen opbouwt bij PFZW. De extra premievrije pensioenopbouw die daarbij hoort, ontvangt u wel van PFZW.



7.2 U bent gedeeltelijk arbeidsongeschikt en verlaat de sector zorg en welzijn

Voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent, blijft u premievrij pensioen opbouwen bij PFZW. U blijft uw arbeidsongeschiktheidspensioen ook van PFZW ontvangen, ook als u meer arbeidsongeschikt wordt in de periode dat u geen pensioen opbouwt bij PFZW. De extra premievrije pensioenopbouw die daarbij hoort, ontvangt u wel van uw nieuwe pensioenuitvoerder.

8. Waar kunt u terecht met vragen?

Wilt u meer informatie over uw pensioen? Stel uw vraag op [pfzw.nl/info](https://www.pfzw.nl/info) of neem contact op met onze klantenservice via (030) 277 55 77. Wij zijn bereikbaar van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 18.00 uur.

Pensioenfonds Zorg en Welzijn
Noordweg Noord 150
Postbus 117, 3700 AC Zeist

De informatie in deze brochure is een verkorte en vereenvoudigde versie van de informatie uit het pensioenreglement. Het pensioenreglement is uiteindelijk bepalend.

Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) verzekert (oud-)werknemers in de sector zorg en welzijn van een goed pensioenpakket. Premie inbrengen in combinatie met een uitgekiend beleggingsbeleid, maakt het mogelijk u dit pakket te bieden tegen een zo laag mogelijke prijs. Het bestuur van het pensioenfonds bestaat uit onder andere werknemers- en werkgeversorganisaties. Zij behartigen uw belangen.

Bij PFZW kunt u recht hebben op:

- ouderdomspensioen
- partnerpensioen voor uw partner
- wezenpensioen voor uw kinderen jonger dan 21 jaar
- arbeidsongeschiktheidspensioen
- premievrije pensioenopbouw

Wilt u meer informatie over uw pensioen?
Stel direct uw vraag op pfzw.nl/info
of bel de Klantenservice tijdens kantooruren
(030) 277 55 77.

Pensioenfonds Zorg en Welzijn
Noordweg Noord 150
Postbus 117, 3700 AC Zeist
pfzw.nl

19-11151 december 2019

Pensioenfonds

Zorg & Welzijn