



Pensioenfonds

Zorg & Welzijn

U heeft Flexpensioen opgebouwd

Wat betekent dit voor uw pensioen?

Inhoud

1. Flexpensioen	3
2. Wat betekent Flexpensioen voor u?	3
2.1 Eerder met pensioen	3
2.2 Hoogte van uw Flexpensioen	4
2.3 Vakantiegeld tijdens Flexpensioen	4
2.4 Wat kunt u doen?	5
3. Wat betekent Flexpensioen opnemen voor uw ouderdomspensioen?	5
3.1 De hoogte van uw ouderdomspensioen	5
3.2 Ouderdomspensioen tussen Flexpensioen en AOW	5
4. Wat betekent Flexpensioen opnemen voor uw partnerpensioen?	6
4.1 Overlijden en uw partnerpensioen	6
4.2 Partnerpensioen voor en na 1999	6
4.3 Wat kunt u doen?	6
5. Flexpensioen en arbeidsongeschiktheid	6
5.1 U wordt arbeidsongeschikt vóór uw 60e	6
5.2 U wordt arbeidsongeschikt op of na uw 60e	7
6. Waar kunt u terecht met vragen?	7



1. Flexpensioen

Als u vóór 2006 pensioen opbouwde bij PFZW, bouwde u ook Flexpensioen op. Na 2006 is de Flexpensioenregeling gestopt voor diegenen geboren in of na 1950. Het Flexpensioen dat is opgebouwd blijft gewoon staan. Heeft u gekozen om uw Flexpensioen te behouden en bent u geboren voor 1965? En wilt u eerder stoppen met werken? Dan kunt u vanaf uw 55e voor het deel dat u stopt met werken of minder gaat werken Flexpensioen opnemen. Als u bent geboren in of na 1965, dan kunt u Flexpensioen opnemen vanaf 60 jaar. Voor het gedeelte dat u stopt met werken, ontvangt u dan Flexpensioen. Daarmee vult u uw inkomen aan.

Let op! Het Flexpensioen was bedoeld om eerder te kunnen stoppen met werken. Dat kan nog steeds, maar om eerder te stoppen met werken is Flexpensioen niet meer de beste oplossing. Het is meestal beter om uw ouderdomspensioen te gebruiken om eerder te stoppen met werken. Daarom zet PFZW op uw 60e uw Flexpensioen om in ouderdomspensioen. Bent u geboren voor 1965? Dan kunt u uw ouderdomspensioen onder voorwaarden eerder opnemen. Bent u geboren in 1965 of later? Dan kan dat op zijn vroegst vijf jaar voordat uw AOW ingaat. U kunt er ook voor kiezen uw Flexpensioen te behouden en niet om te zetten in ouderdomspensioen.

2. Wat betekent Flexpensioen voor u?

2.1 Eerder met pensioen

U kunt uw Flexpensioen tussen uw 55e en uw 65e opnemen als u bent geboren vóór 1 januari 1965. Bent u na deze datum geboren? Dan kunt u uw Flexpensioen opnemen vanaf uw 60e. Het moment waarop u uw Flexpensioen opneemt, is van invloed op de hoogte van uw Flexpensioen. Uw Flexpensioen stopt

op uw 65e. Uw AOW gaat pas later in. Denk dus goed na over de gevolgen voordat u uw Flexpensioen opneemt. Hieronder hebben we deze gevolgen voor u op een rijtje gezet.

Let op! Krijgt uw partner een AOW-uitkering van de Sociale Verzekeringsbank (SVB)? Dan krijgt hij of zij misschien een toeslag op de AOW totdat uw AOW ingaat. Krijgt u Flexpensioen, dan kan deze AOW-toeslag worden verlaagd of zelfs geheel vervallen. Vraag hiernaar bij de SVB, vóórdat u uw Flexpensioen krijgt uitbetaald. U kunt ook terecht op svb.nl.

Vóór uw 60e stoppen met werken

Het is niet verplicht uw Flexpensioen in te laten gaan. Als u vóór uw 60e uw Flexpensioen opneemt, krijgt u een lager Flexpensioen. Dat komt doordat wij uw Flexpensioen langer moeten uitbetalen. Vanaf het moment dat uw Flexpensioen ingaat, bouwt u geen ouderdomspensioen meer op. Dat wordt dus ook lager.

U gaat tussen uw 55e en 60e minder werken

Het is niet verplicht om uw Flexpensioen te laten ingaan. Maar als u uw Flexpensioen tussen uw 55e en 60e wilt laten ingaan moet u voldoen aan drie voorwaarden:

1. U stopt met werken of gaat minder werken.
2. Als u minder gaat werken berekenen we de uren waarvoor u Flexpensioen ontvangt op basis van de vijf kalenderjaren voordat het Flexpensioen ingaat. Dit is wat u minimaal moet opnemen.
3. Voor het deel dat u met pensioen bent mag u niet van plan zijn om weer te gaan werken. Daarvoor moet u een 'intentieverklaring' tekenen.

U gaat tussen uw 60e en 65e minder werken

Heeft u gekozen om uw Flexpensioen te behouden en gaat u tussen uw 60e en 65e minder werken dan daarvoor? Dan gaat uw Flexpensioen verplicht in. U ontvangt Flexpensioen voor het deel dat u minder werkt. Het is



ook mogelijk om uw Flexpensioen volledig op te nemen. Stopt u met werken tussen uw 60e en 65e? Dan gaat uw hele Flexpensioen in.

Uw Flexpensioen na uw 60e opnemen

In principe gaat uw Flexpensioen in op uw 60e. U kunt er op uw 60e voor kiezen om uw Flexpensioen nog even uit te stellen. Dat kan alleen als u na uw 60e evenveel uren blijft werken als daarvoor. Gaat u op een later moment alsnog minder werken? Of stopt u met werken? Dan moet uw Flexpensioen gedeeltelijk of geheel ingaan.

2.2 Hoogte van uw Flexpensioen

U heeft tot 1 januari 2006 Flexpensioen opgebouwd. Daarna niet meer. De Belastingdienst heeft bepaald dat uw Flexpensioen niet hoger mag zijn dan uw laatste salaris. Als u uw Flexpensioen opneemt vóór uw 60e, betekent dit dat uw Flexpensioen niet hoger mag zijn

dan een bepaald bedrag. Dit bedrag berekenen wij met de volgende formule: 85% maal de arbeidsduurvermindering maal uw laatste salaris.

Bijvoorbeeld: U verdient € 20.000 en u gaat 20% minder werken. Dan mag uw Flexpensioen niet hoger zijn dan 85% maal 20% maal € 20.000. Dat is € 3.400. Komt uw Flexpensioen boven dit maximum uit? Dan ontvangt u € 3.400 en schuiven we het restant door naar uw ouderdomspensioen of naar een vervolgonname van het Flexpensioen.

2.3 Vakantiegeld tijdens Flexpensioen

U ontvangt rond de 25e van iedere maand uw Flexpensioen. Na de eerste betaling krijgt u een betalingsbericht. Daarin leest u hoeveel pensioen u bruto krijgt en hoeveel u daarvan netto overhoudt. Bij iedere verandering van het nettobedrag krijgt u een nieuw

betalingsbericht. In mei krijgt u naast uw Flexpensioen 8% vakantiegeld. Dit bedrag is berekend over de maanden waarin u Flexpensioen heeft gekregen.

2.4 Wat kunt u doen?

Een paar maanden vóór uw 60e, krijgt u een brief met daarin uw mogelijkheden voor Flexpensioen en omzetting naar ouderdomspensioen. Op uw 60e zetten wij uw Flexpensioen automatisch om in ouderdomspensioen. U kunt er ook voor kiezen om uw Flexpensioen niet om te zetten. In de brief staat hoe u dat regelt.

Deeltijd-Flexpensioen

Bent u jonger dan 60 jaar en geboren vóór 1965 en gaat u minder werken? Dan kunt u uw Flexpensioen al gedeeltelijk opnemen. Wij noemen dat deeltijd-Flexpensioen. Wilt u deeltijd-Flexpensioen ontvangen? Vraag dit dan aan binnen drie maanden nadat u minder bent gaan werken.

Als u met Flexpensioen bent

Bent u eenmaal met Flexpensioen? Dan kunt u dit niet meer terugdraaien. Heeft u drie maanden vóór uw 60e nog niets van ons ontvangen? Of wilt u uw Flexpensioen al voor uw 60e of vóór uw 65e laten ingaan? Neem dan contact met ons op. Hoe u dat doet leest u onder '6. Waar kunt u terecht met vragen?'.

3. Wat betekent Flexpensioen opnemen voor uw ouderdomspensioen?

3.1 De hoogte van uw ouderdomspensioen

Stopt u (gedeeltelijk) met werken? Dan stopt u (gedeeltelijk) met het opbouwen van ouderdomspensioen. Het moment waarop u uw Flexpensioen opneemt, kan dus gevolgen hebben voor de hoogte van uw ouderdomspensioen.

Minder ouderdomspensioen

Gaat uw Flexpensioen in en stopt u volledig met werken? Dan bouwt u vanaf dat moment geen ouderdomspensioen meer op. Het ouderdomspensioen dat u ontvangt als u met pensioen gaat is dan lager. Gaat uw Flexpensioen in maar blijft u voor een deel nog werken? Dan bouwt u voor dat gedeelte nog wel ouderdomspensioen op.

Meer ouderdomspensioen

Als u doorwerkt totdat uw AOW ingaat, schuiven wij uw Flexpensioen door naar uw ouderdomspensioen. Dat wijzigt daardoor.

3.2 Ouderdomspensioen tussen Flexpensioen en AOW

Kiest u voor Flexpensioen? Dan heeft u tussen uw 65e en uw AOW geen inkomen van PFZW. U mag dan een deel van uw ouderdomspensioen vervroegd opnemen vanaf uw 65e. Het ouderdomspensioen dat u daarna de rest van uw leven ontvangt, wordt dan wel lager. Een half jaar voor uw 65e informeren wij u hierover.

4. Wat betekent Flexpensioen opnemen voor uw partnerpensioen?

4.1 Overlijden en uw partnerpensioen

U heeft een partner of kinderen jonger dan 21 jaar

Uw partner en kinderen hebben recht op een eenmalige uitkering als u overlijdt terwijl u met Flexpensioen bent. Deze uitkering is drie keer het bruto maandbedrag van uw Flexpensioen. Over dit bedrag hoeven zij geen loonheffing en zorgpremie te betalen. Het nettobedrag is dus gelijk aan het brutobedrag. Deze uitkering betalen we aan uw partner. Heeft u geen partner? Dan gaat de uitkering naar uw kinderen jonger dan 21 jaar.

U heeft geen partner of kinderen jonger dan 21 jaar

Overlijdt u terwijl u met Flexpensioen bent en heeft u geen partner of kinderen jonger dan 21 jaar? Dan kan een ander in aanmerking komen voor de eenmalige uitkering. Deze persoon moet wel aantonen dat hij een groot deel van de kosten die direct te maken hebben met het overlijden heeft betaald. Bijvoorbeeld de rekening van de begrafenis of de crematie. Heeft u een overlijdensverzekering die alle kosten dekt? Dan heeft niemand recht op de uitkering. Dekt de overlijdensverzekering niet alle kosten? Dan kan de persoon die de meeste kosten heeft gemaakt wel recht hebben op de uitkering. Een rechtspersoon, zoals een stichting, instelling of vereniging, komt niet voor de uitkering in aanmerking.

4.2 Partnerpensioen voor en na 1999

De laatste jaren is de regeling voor het partnerpensioen veranderd. Zolang u pensioen opbouwt bij PFZW, is uw partner verzekerd voor een volledig partnerpensioen. Als u met pensioen gaat, is uw partner echter niet meer verzekerd voor een volledig partnerpensioen. Uw partner heeft dan alleen recht op het partnerpensioen dat u voor

1999 en eventueel na 2006 heeft opgebouwd. Als u vóór 1999 al partnerpensioen opbouwde bij PFZW, dan blijven uw opgebouwde rechten altijd staan.

Partnerpensioen van 1999 tot 2006

Vanaf 1999 is het partnerpensioen verzekerd op risicobasis. Dit betekent dat uw partner tijdens deze periode géén partnerpensioen krijgt als u geen pensioen meer bij ons opbouwt. Dat is bijvoorbeeld het geval als u met pensioen bent.

4.3 Wat kunt u doen?

Heeft u geen recht op extra ouderdomspensioen jaren? Wilt u uw partner wel verzekeren van een hoger partnerpensioen als u overlijdt? Dan kunt u een deel van uw ouderdomspensioen inruilen voor een hoger partnerpensioen. Uw ouderdomspensioen wordt dan wel lager. U leest hier meer over op pfzw.nl.

5. Flexpensioen en arbeidsongeschiktheid

5.1 U wordt arbeidsongeschikt vóór uw 60e

Als u volledig arbeidsongeschikt bent, krijgt u een WIA of WAO-uitkering van UWV. PFZW vult deze uitkering misschien aan met een arbeidsongeschiktheidspensioen. Deze arbeidsongeschiktheidsuitkering van UWV en het arbeidsongeschiktheidspensioen van PFZW vervangen uw salaris. Daarom kunt u niet tegelijkertijd ook Flexpensioen ontvangen. Bent u daarna ook op uw 60e volledig arbeidsongeschikt? Dan vervalt uw Flexpensioen en u kunt het ook niet omzetten in ouderdomspensioen.

Bent u voor een deel arbeidsongeschikt? Dan heeft u naar verhouding recht op Flexpensioen. De mate van uw arbeidsongeschiktheid op uw 60e bepaalt de hoogte van uw Flexpensioen.



5.2 U wordt arbeidsongeschikt op of na uw 60e

Heeft u ervoor gekozen om uw Flexpensioen te behouden? En wordt u arbeidsongeschikt op of na uw 60e? Dan gaat uw Flexpensioen verplicht in. Dit Flexpensioen ontvangt u dan naast uw WIA- of WAO-uitkering. Flexpensioen is een pensioensoort en wordt daarom niet in mindering gebracht op uw WIA- of WAO-uitkering.

U kunt niet op dat moment uw Flexpensioen alsnog laten omzetten in ouderdomspensioen.

Heeft u ervoor gekozen om uw Flexpensioen om te zetten in ouderdomspensioen? En wordt u arbeidsongeschikt op of na uw 60e? Dan kunt u voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent uw ouderdomspensioen niet eerder opnemen.

6. Waar kunt u terecht met vragen?

Wilt u meer informatie over uw pensioen? Stel uw vraag op pfzw.nl/info of neem contact op met onze klantenservice via (030) 277 55 77. Wij zijn bereikbaar op maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 18.00 uur.

Pensioenfonds Zorg en Welzijn
Noordweg Noord 150
Postbus 117, 3700 AC Zeist

De informatie in deze brochure is een verkorte en vereenvoudigde versie van de informatie uit het pensioenreglement. Het pensioenreglement is uiteindelijk bepalend.

Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) verzekert (oud-)werknemers in de sector zorg en welzijn van een goed pensioenpakket. Premie inbrengen in combinatie met een uitgekiend beleggingsbeleid, maakt het mogelijk u dit pakket te bieden tegen een zo laag mogelijke prijs. Het bestuur van het pensioenfonds bestaat uit onder andere werknemers- en werkgeversorganisaties. Zij behartigen uw belangen.

Bij PFZW kunt u recht hebben op:

- ouderdomspensioen
- partnerpensioen voor uw partner
- wezenpensioen voor uw kinderen jonger dan 21 jaar
- arbeidsongeschiktheidspensioen
- premievrije pensioenopbouw

Wilt u meer informatie over uw pensioen?
Stel direct uw vraag op [pfzw.nl/info](https://www.pfzw.nl/info)
of bel de Klantenservice tijdens kantooruren
(030) 277 55 77.

Pensioenfonds Zorg en Welzijn
Noordweg Noord 150
Postbus 117, 3700 AC Zeist
[pfzw.nl](https://www.pfzw.nl)

20-11414 februari 2020

Pensioenfonds

Zorg & Welzijn