



Pensioenfonds

Zorg & Welzijn

Onbetaald verlof

Wat betekent dit voor uw pensioen?

1. Onbetaald verlof opnemen?

Veel mensen willen er even tussenuit, om verschillende redenen. Dit kan met (gedeeltelijk) onbetaald verlof. U blijft in dienst bij uw werkgever, maar u hoeft even niet of minder te werken. En u krijgt geen salaris. Na uw verlof gaat u weer voor hetzelfde aantal uren bij dezelfde werkgever werken en ontvangt u weer salaris. In deze brochure leest u wat dit betekent voor uw pensioen én wat u kunt doen als u tijdens uw verlof pensioen wilt blijven opbouwen.

2. Wat betekent onbetaald verlof voor uw ouderdomspensioen?

2.1 U bouwt even geen pensioen op

Tijdens onbetaald verlof ontvangt u geen of minder salaris. Hierdoor bouwt u even geen of minder ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen op via uw werkgever. Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) geeft u daarom de mogelijkheid om zelf pensioen op te bouwen of aan te vullen als u met onbetaald verlof gaat. Hoe u dat doet leest u onder '2.2 Wat kunt u doen?'.

Bescherming bij verlof en werkloosheid

Gaat u met (gedeeltelijk) onbetaald verlof of levensloopverlof? Of wordt u ontslagen en ontvangt u een loongerelateerde uitkering? Dan heeft u onder voorwaarden recht op bescherming bij verlof en werkloosheid. Bescherming bij verlof en werkloosheid betekent dat u recht blijft houden op arbeidsongeschiktheidspensioen als u tijdens uw verlof of tijdens uw werkloosheid arbeidsongeschikt wordt. Overlijdt u tijdens uw verlof of als u werkloos bent? Dan heeft uw partner recht op partnerpensioen en uw kinderen jonger dan 21 jaar op wezenpensioen.

Wat verstaan wij onder onbetaald verlof?

- ouderschapsverlof
- sabbatsverlof
- studieverlof
- bevallingsverlof
- levensloopverlof
- langdurig zorgverlof
- kortdurend zorgverlof (gedeeltelijk betaald)
- overig onbetaald verlof voor maximaal 18 maanden
- aanvullend geboorteverlof (gedeeltelijk betaald)
- adoptie- of pleegzorgverlof (gedeeltelijk betaald)

Er is alleen sprake van onbetaald verlof als u na uw verlof weer voor hetzelfde aantal uren bij uw werkgever gaat werken. Dit geldt alleen niet voor levensloopverlof.

→ U vraagt dit aan met het formulier Melding Bescherming bij verlof en werkloosheid. U vindt dit formulier op onze website pfzw.nl/formulieren.

2.2 Wat kunt u doen?

Als u (gedeeltelijk) onbetaald verlof opneemt, bouwt u (tijdelijk) minder pensioen op of stopt uw pensioenopbouw bij PFZW. Het is dan mogelijk op eigen kosten pensioen op te bouwen of uw pensioenopbouw aan te vullen. Deze regeling heet vrijwillige voortzetting.

Vrijwillige voortzetting bij onbetaald verlof

Als u uw pensioenopbouw vrijwillig voortzet, bent u zelf verantwoordelijk voor het betalen van de volledige pensioenpremie. Dit is het werkgeversdeel én het werknemersdeel bij elkaar opgeteld. Als u werkt, betaalt u meestal alleen het werknemersdeel. Bij gedeeltelijk onbetaald verlof moet uw werkgever de pensioenpremie altijd inhouden op uw salaris. Bij volledig onbetaald verlof kunt u ervoor kiezen om zelf de premie over te maken. Betaalt u de rekening voor uw premie zelf? Dan kunt u de premie in veel gevallen verrekenen met uw inkomstenbelasting. Wilt u weten of dit ook voor u geldt? Neem dan contact op met de Belastingdienst.

Het kan zijn dat uw (ex-) werkgever ook meebetaalt aan uw vrijwillige voortzetting. Als dit zo is dan spreekt u dit samen af. U blijft wel altijd zelf verantwoordelijk voor het betalen van de pensioenpremie.

Let op! De regering heeft vanaf 1 januari 2015 de pensioenopbouw beperkt. Vanaf 2015 bouwt u per jaar minder pensioen op. Is uw fulltime salaris hoger dan € 110.111,- bruto per jaar? Dan bouwt u in 2020 geen pensioen meer op boven een fulltime salaris van € 110.111,-. U betaalt hier ook geen premie voor. Dit geldt voor het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het wezenpensioen. Kiest u voor vrijwillige voortzetting? Dan verzekert u uw ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het wezenpensioen bij tot maximaal € 110.111,-.

U kunt een vrijwillige voortzetting aanvragen als u met (gedeeltelijk) onbetaald verlof gaat. Er zijn verschillende soorten onbetaald verlof waarbij uw pensioenopbouw tijdelijk stopt. Deze worden bij 2.1 vermeld. Bij zwangerschapsverlof en volledig betaald zorgverlof is er niets aan de hand. De opbouw van uw pensioen gaat gewoon door. Daar hoeft u zich dus geen zorgen over te maken.

Vrijwillige voortzetting aanvragen

Op pfzw.nl/mijnpfzw kunt u de premie voor vrijwillige voortzetting berekenen. Ook ziet u hier wat vrijwillige voortzetting u aan pensioen oplevert. De aanvraagformulieren voor vrijwillige voortzetting vindt u op pfzw.nl/formulieren of vraagt u aan bij onze klantenservice via (030) 277 55 77. Als u een vrijwillige voortzetting aanvraagt dan hoeft u zich niet apart aan te melden voor bescherming bij verlof en werkloosheid. Dat gebeurt dan automatisch. Stuur het formulier terug binnen negen maanden nadat u met onbetaald verlof bent gegaan. Daarna ontvangt u een offerte. U bent niet verplicht om op deze offerte in te gaan.



Dewi, 25 jaar.

Wil een jaar de wereld rond.

'Ik heb nu drie jaar fulltime gewerkt. Voordat ik de fase van huisje-boompje-beestje inga, wil ik een jaar de wereld rond. Dat is een lang gekoesterde droom. Ik bouw pensioen op bij PFZW. Neem ik onbetaald verlof, dan bouw ik tijdelijk ook geen pensioen op. Mijn partner blijft echter wel verzekerd voor partnerpensioen. En als ik arbeidsongeschikt word, houd ik recht op een aanvulling op mijn uitkering. Goed hè, en het kost me helemaal niets.'

3. Waar kunt u terecht met vragen?

Wilt u meer informatie over uw pensioen? Stel uw vraag op pfzw.nl/info of neem contact op met onze klantenservice via (030) 277 55 77. Wij zijn bereikbaar van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 18.00 uur.

Pensioenfonds Zorg en Welzijn
Noordweg Noord 150
Postbus 117, 3700 AC Zeist

De informatie in deze brochure is een verkorte en vereenvoudigde versie van de informatie uit het pensioenreglement. Het pensioenreglement is uiteindelijk bepalend.

Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) verzekert (oud-)werknemers in de sector zorg en welzijn van een goed pensioenpakket. Premie inbrengen in combinatie met een uitgekiend beleggingsbeleid, maakt het mogelijk u dit pakket te bieden tegen een zo laag mogelijke prijs. Het bestuur van het pensioenfonds bestaat uit onder andere werknemers- en werkgeversorganisaties. Zij behartigen uw belangen.

Bij PFZW kunt u recht hebben op:

- ouderdomspensioen
- partnerpensioen voor uw partner
- wezenpensioen voor uw kinderen jonger dan 21 jaar
- arbeidsongeschiktheidspensioen
- premievrije pensioenopbouw

Wilt u meer informatie over uw pensioen?
Stel direct uw vraag op pfzw.nl/info
of bel de Klantenservice tijdens kantooruren
(030) 277 55 77.

Pensioenfonds Zorg en Welzijn

Noordweg Noord 150
Postbus 117, 3700 AC Zeist
pfzw.nl

20-11594 juni 2020

Pensioenfonds

Zorg & Welzijn