



Pensioenfonds

Zorg & Welzijn

Ontslagen of baan opgezegd

Wat betekent dit voor uw pensioen?

Inhoud

1.	Ontslagen of baan opgezegd?	3
2.	Wat betekent ontslag voor uw ouderdomspensioen?	3
2.1	U bouwt geen ouderdomspensioen meer op	3
2.2	Wat kunt u doen?	3
3.	Wat betekent ontslag voor uw arbeidsongeschiktheidspensioen?	5
3.1	U blijft verzekerd, ook als u een uitkering heeft	5
3.2	U bent gedeeltelijk arbeidsongeschikt en verlaat de sector zorg en welzijn	5
3.2	Wat kunt u doen?	6
4.	Wat gebeurt er na uw ontslag?	6
4.1	U vindt een nieuwe baan	6
4.2	U wordt zelfstandig ondernemer	6
4.3	U kunt niet meer werken	7
5.	Waar kunt u terecht met vragen?	7



1. Ontslagen of baan opgezegd?

U heeft uw baan opgezegd of u bent ontslagen. In deze brochure leest u wat dat voor uw pensioen betekent. Ook leest u wat de mogelijkheden zijn. Bijvoorbeeld als u uw pensioen op eigen kosten wilt blijven opbouwen. In deze brochure gaan wij ervan uit dat u nog geen andere baan heeft gevonden.

2. Wat betekent ontslag voor uw ouderdompensioen en partnerpensioen?

2.1 U bouwt geen ouderdompensioen en partnerpensioen meer op

Als u uw baan opzegt of (voor een deel) bent ontslagen, stopt u (voor een deel) met pensioen opbouwen bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Uw toekomstige pensioen wordt dan lager. Het pensioen dat u tot uw ontslag bij PFZW heeft opgebouwd, blijven wij voor u beheren.

Bescherming bij verlof en werkloosheid

Zodra u ontslag krijgt, stopt uw pensioenopbouw bij PFZW. Ontvangt u een loongerelateerde uitkering? Bijvoorbeeld een WW-, Ziektewet- of wachtgelduitkering. Dan blijft u tijdens deze uitkering verzekerd voor de financiële gevolgen van overlijden en arbeidsongeschiktheid. Dat noemen wij bescherming bij verlof en werkloosheid. Dan heeft uw partner recht op meer partnerpensioen en uw kinderen jonger dan 21 jaar op meer wezenpensioen.

Let op! Geef wijzigingen altijd door.

2.2 Wat kunt u doen?

U bent ontslagen

Zodra u ontslag krijgt, stopt uw pensioenopbouw bij PFZW. Ontvangt u een WW-, Ziektewet- of wachtgelduitkering? Dan blijft u verzekerd voor de financiële gevolgen van overlijden en arbeidsongeschiktheid. Overlijdt u voordat u met pensioen gaat? Dan heeft uw partner recht op partnerpensioen en uw kinderen jonger dan 21 jaar op wezenpensioen.

Als u ontslagen bent, heeft u vaak recht op een uitkering. Deze uitkering is meestal gebaseerd op uw laatste salaris. Daarom heet het een loongerelateerde uitkering. Dit kan een WW-uitkering van UWV, een wachtgelduitkering of een andere uitkering van uw werkgever zijn. Wilt u uw pensioen op eigen kosten blijven opbouwen na uw ontslag? Sluit dan vrijwillige voortzetting af.

Let op! In sommige cao's staat dat werkgever en werknemer tijdens een wachtgeldperiode elk hun deel van de premie blijven betalen. Ontvangt u wachtgeld? Informeer hier dan naar bij uw werkgever.

U neemt zelf ontslag

Als u zelf ontslag neemt, ontvangt u meestal geen loongerelateerde uitkering. Toch kunt u uw pensioen voor maximaal drie jaar zelf verder opbouwen door vrijwillige voortzetting. Hieraan stelt PFZW wel een aantal voorwaarden:

- U mag geen vrijwillige voortzetting afsluiten in de drie jaar voordat u met pensioen gaat.
- U vraagt de vrijwillige voortzetting aan binnen negen maanden nadat u ontslag heeft genomen.
- U bouwt tijdens de periode van vrijwillige voortzetting niet ergens anders pensioen op.

Let op!

In een aantal situaties mag u wel een vrijwillige voortzetting afsluiten in de drie jaar voordat u met pensioen gaat. Dat zijn:

- U heeft een salaris en bouwt hierover geen pensioen op.
- U ontvangt een WW- of Ziektewetuitkering van UWV.
- U ontvangt een wachtgelduitkering van ten minste 70% van het minimumloon.
- U bent zelfstandig ondernemer.
- U kunt om medische redenen niet werken.

Wat kost het om zelf pensioen op te bouwen?

Op pfzw.nl/mijnpfzw kunt u de premie voor vrijwillige voortzetting berekenen. Ook ziet u hier wat vrijwillige voortzetting u aan pensioen oplevert.

Als u op eigen kosten pensioen opbouwt, dan betaalt u de hele pensioenpremie zelf. Dit is de premie die u als werknemer (via uw salaris) betaalde én de premie die uw werkgever voor u betaalde. In sommige cao's is geregeld dat uw werkgever een deel van de pensioenpremie blijft betalen. Informeer hiernaar bij uw laatste werkgever. Ontvangt u een loongerelateerde uitkering? Dan blijft u al verzekerd voor de financiële gevolgen van overlijden en arbeidsongeschiktheid. De premie voor vrijwillige voortzetting is dan lager, want PFZW betaalt een deel van de premie voor u.

Vrijwillige voortzetting aanvragen

Wilt u vrijwillig voortzetten? Vul dan het Aanvraagformulier vrijwillige voortzetting na ontslag in. U vindt dit formulier op pfzw.nl/formulieren of u vraagt het aan bij onze klantenservice via (030) 277 55 77. Stuur dit formulier binnen negen maanden op na dat u met ontslag bent gegaan. Daarna ontvangt u een offerte. U bent niet verplicht om op deze offerte in te gaan.

Let op! De regering heeft vanaf 1 januari 2015 de pensioenopbouw beperkt. Is uw fulltime salaris hoger dan € 110.111,- bruto per jaar? Dan bouwt u in 2020 geen pensioen meer op boven een fulltime salaris van € 110.111,-. U betaalt hier ook geen premie voor. Dit geldt voor het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het wezenpensioen.

Kiest u voor vrijwillige voortzetting? Dan verzekert u uw ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het wezenpensioen bij tot maximaal € 110.111,-.

U ontvangt geen uitkering

Heeft u geen uitkering zoals WW of wachtgeld? Dan bent u na uw ontslag niet verzekerd tegen de financiële risico's van arbeidsongeschiktheid en overlijden. Dit betekent dat als u overlijdt, uw partner alleen recht heeft op het partnerpensioen dat u tot uw ontslag heeft opgebouwd. Het is mogelijk om op eigen kosten een volledig pensioen te blijven opbouwen. U betaalt dan wel zelf de volledige premie: de premie die u als werknemer (via uw salaris) betaalden én de premie die uw werkgever voor u betaalde.

3. Wat betekent ontslag voor uw arbeidsongeschiktheidspensioen?

3.1 U blijft verzekerd, ook als u een uitkering heeft

Heeft u een WAO- of WIA-uitkering? Ook dan is er iets voor u geregeld bij PFZW. U kunt recht hebben op premievrije pensioenopbouw en/of arbeidsongeschiktheidspensioen.



Roos, 35 jaar

Werkte met veel plezier als activiteitenbegeleidster, maar is helaas ontslagen. “Ik werkte bij een instelling voor ouderen. En hielp de bewoners met creatieve en sportieve activiteiten. Helaas ben ik nu ontslagen. Gelukkig krijg ik een WW-uitkering, maar pensioen bouw ik nu niet op. Word ik arbeidsongeschikt, dan krijg ik misschien wel een arbeidsongeschiktheidspensioen. En als ik overlijd, krijgt mijn partner toch partnerpensioen.”

Arbeidsongeschiktheidspensioen

Iedereen die pensioen opbouwt bij PFZW is hier automatisch voor verzekerd. Ook als u een WW-uitkering ontvangt, blijft u verzekerd tegen de financiële gevolgen van arbeidsongeschiktheid. Meer informatie over arbeidsongeschiktheidspensioen leest u in de brochure *Arbeidsongeschikt*.

Premievrij pensioen

Als u meer dan 35% arbeidsongeschikt bent kunt u recht hebben op premievrije pensioenopbouw. Dat betekent dat u pensioen opbouwt zonder dat u daar premie voor betaalt.

3.2 U bent gedeeltelijk arbeidsongeschikt en verlaat de sector zorg en welzijn

Wat betekent dit voor uw premievrije pensioenopbouw?

Voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent, blijft u premievrije pensioenopbouw behouden bij PFZW. Dat gedeelte is immers ontstaan uit een dienstverband in de sector zorg en welzijn. Wordt u nog meer arbeidsongeschikt? Dan krijgt u voor dat gedeelte premievrije pensioenopbouw van uw nieuwe pensioenuitvoerder. Behalve als u een WW- of Ziektewetuitkering ontvangt en tijdens deze uitkering meer arbeidsongeschikt wordt. Daarvoor kunt u bescherming bij verlof en werkloosheid aanvragen.

Wat betekent dit voor uw arbeidsongeschiktheidspensioen?

Voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent, blijft u arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangen. Wordt u meer arbeidsongeschikt? Dan krijgt u van PFZW meer arbeidsongeschiktheidspensioen.

3.3 Wat kunt u doen?

Op eigen kosten pensioen opbouwen met een WGA-uitkering

Heeft u een WGA-uitkering omdat u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent? En bestaat deze uit een arbeidsongeschiktheidsdeel en een werkloosheidsdeel? Dan kunt u ook voor het werkloosheidsdeel uw pensioenopbouw vrijwillig voortzetten. Deze vrijwillige voortzetting kunt u ook aanvragen als u bij een latere herkeuring gedeeltelijk werkloos wordt verklaard. Meer informatie over pensioen opbouwen met een WGA-uitkering vindt u in de brochure *Arbeitsongeschikt*.

4. Wat gebeurt er na uw ontslag?

U heeft nu misschien nog geen nieuw werk, maar dat kan in de toekomst veranderen. Het kan ook zijn dat u ziek wordt of arbeidsongeschikt. Hieronder leest u wat dat betekent voor uw pensioenopbouw.

4.1 U vindt een nieuwe baan

Vindt u een nieuwe baan binnen de sector zorg en welzijn? Dan meldt uw nieuwe werkgever u aan bij PFZW en gaat u weer pensioen bij ons opbouwen. Heeft u een nieuwe baan gevonden buiten de sector zorg en welzijn? Kijk dan voor meer informatie op de website van uw nieuwe pensioenuitvoerder.

Waardeoverdracht van uw pensioen

Als u buiten de sector zorg en welzijn gaat werken, dan kunt u uw opgebouwde pensioen misschien meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder (waardeoverdracht). Voordeel daarvan is dat u meer overzicht heeft. U regelt waardeoverdracht via uw nieuwe pensioenuitvoerder. Vraag bij uw nieuwe pensioenuitvoerder een offerte aan voor waardeoverdracht.

Let op! PFZW mag alleen meewerken aan waardeoverdracht als beide pensioenuitvoerders voldoende geld hebben. Anders gezegd: de dekkingsgraad moet meer dan 100% zijn. Is dat niet zo? Dan blijft uw opgebouwde pensioen bij PFZW. Zodra de dekkingsgraad van PFZW boven de 100% komt en uw nieuwe pensioenuitvoerder ook mag meewerken, sturen wij uw nieuwe pensioenuitvoerder een opgave van uw pensioenen. Vervolgens ontvangt u van uw nieuwe pensioenuitvoerder een offerte voor de waardeoverdracht.

Waardeoverdracht klein pensioen

Is uw opgebouwde pensioen lager dan € 484,09? Dan kunt u niet zelf beslissen of u uw pensioen meeneemt. PFZW draagt uw pensioen dan automatisch over aan uw nieuwe pensioenuitvoerder. De dekkingsgraad doet er in dat geval niet toe. Dus ook als de dekkingsgraad van PFZW of die van uw nieuwe pensioenuitvoerder minder is dan 100% dragen wij uw kleine premievrije pensioen over aan uw nieuwe pensioenuitvoerder.

4.2 U wordt zelfstandig ondernemer

Ontslag en verder als zelfstandige

Gaat u na uw ontslag verder als zelfstandige? Dan kunt u op eigen kosten pensioen blijven opbouwen bij PFZW. Met een zelfstandige bedoelen wij iemand die winst uit eigen onderneming heeft (een zogenaamde IB-

ondernemer). Als u als zelfstandige verdergaat, kunt u uw pensioenopbouw maximaal tien jaar op eigen kosten vrijwillig voortzetten.

Hoe doet u dit?

U sluit eerst voor drie jaar een vrijwillige voortzetting na ontslag af.

Daarna kunt u deze vrijwillige voortzetting met maximaal zeven jaar verlengen.

U moet wel aan een aantal voorwaarden voldoen:

- U heeft geen andere pensioenvoorziening.
- U mag niet meer pensioen opbouwen dan voor uw ontslag.
- U moet vanaf het tweede jaar dat u zelfstandig bent winst uit eigen onderneming hebben.

Tijdens de eerste drie jaar dat u zelfstandig ondernemer bent, baseren wij de premie die u betaalt voor uw vrijwillige voortzetting op uw laatste salaris als werknemer. Daarna gaan wij uit van de inkomsten die u heeft als zelfstandig ondernemer.

Op pfzw.nl/mijnpfzw kunt u de premie voor vrijwillige voortzetting berekenen. Ook ziet u hier wat vrijwillige voortzetting u aan pensioen oplevert.

4.3 U kunt niet meer werken

U ontvangt een WW-uitkering en wordt langdurig ziek

Ontvangt u een WW-uitkering en wordt u langdurig ziek? Meld dit dan meteen bij UWV. Als UWV uw WW-uitkering vervangt door een ziekte-uitkering, blijft u tijdens de ziekte-uitkering verzekerd voor de financiële risico's van arbeidsongeschiktheid en overlijden. Ook kunt u op eigen kosten vrijwillig uw pensioenopbouw voortzetten.

5. Waar kunt u terecht met vragen?

Wilt u meer informatie over uw pensioen? Stel uw vraag op pfzw.nl/info of neem contact op met onze klantenservice via (030) 277 55 77. Wij zijn bereikbaar van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 18.00 uur.

De informatie in deze brochure is een verkorte en vereenvoudigde versie van de informatie uit het pensioenreglement. Het pensioenreglement is uiteindelijk bepalend.

Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) verzekert (oud-)werknemers in de sector zorg en welzijn van een goed pensioenpakket. Premie inbrengen in combinatie met een uitgekiend beleggingsbeleid, maakt het mogelijk u dit pakket te bieden tegen een zo laag mogelijke prijs. Het bestuur van het pensioenfonds bestaat uit onder andere werknemers- en werkgeversorganisaties. Zij behartigen uw belangen.

Bij PFZW kunt u recht hebben op:

- ouderdompensioen
- partnerpensioen voor uw partner
- wezenpensioen voor uw kinderen jonger dan 21 jaar
- arbeidsongeschiktheidspensioen
- premievrije pensioenopbouw

Wilt u meer informatie over uw pensioen?
Stel direct uw vraag op pfzw.nl/info
of bel de Klantenservice tijdens kantooruren
(030) 277 55 77.

Pensioenfonds Zorg en Welzijn
Noordweg Noord 150
Postbus 117, 3700 AC Zeist
pfzw.nl

17-8760 december 2019

Pensioenfonds

Zorg & Welzijn