

## Reactie Pensioenfonds Zorg en Welzijn op kamerbrief Hoofdlijnen van een Toekomstbestendig Pensioenstelsel

Zeist: 9 juli 2015

### **Pensioenfonds Zorg en Welzijn herkent zich in het belang dat het kabinet hecht aan collectiviteit en solidariteit**

**PFZW verwelkomt de kamerbrief die wat ons betreft een goede basis vormt voor verdere uitwerking van de toekomst van het pensioenstelsel in Nederland. Het kabinet blijft dicht bij het SER-advies dat bepleit dat een toereikend pensioen haalbaar moet zijn. Dit is goed nieuws voor de pensioendeelnemers. Daarnaast houdt het kabinet vast aan de verplichtstelling. Ook is er terecht oog voor flexwerkers en zzp-ers. Dat is in lijn met het denken van PFZW: blijven zorgen voor een goed pensioen, voor in ons geval alle deelnemers werkend in zorg en welzijn. En werken aan een pensioenstelsel dat gekenmerkt wordt door open communicatie, transparantie en vertrouwen.**

#### **Pensioenstelsel op basis van waarden**

Uit de Nationale Pensioendialoog is naar voren gekomen dat mensen het goede van het huidige pensioensysteem willen behouden, maar verbeteringen belangrijk vinden. PFZW zoekt vanuit de basis van onze zeven waarden naar die verbeteringen voor de toekomst. In de hoofdlijnennota lezen we dat ook het kabinet uit gaat van waarden bij de invulling van een toekomstbestendig pensioenstelsel. PFZW verwelkomt deze aanpak, die aansluit bij de gekozen insteek van ons fonds.

Modernisering is goed, als daarmee een beter antwoord wordt gegeven op de actuele vragen van deelnemers en het belang van de arbeidsmarkt. Maar de verankering van wat goed is, is minstens zo belangrijk. Solidariteit en collectiviteit bieden daarvoor de mogelijkheden. Gelukkig onderstreept het kabinet de belangrijke waarden van het huidige stelsel: collectiviteit en solidariteit. Daarmee slaat het kabinet stevige pijlpalen voor het borgen van deze waarden in de toekomst, teneinde een goed en betaalbaar pensioen te kunnen realiseren voor onze deelnemers.

#### **Verplichtstelling behouden**

Het kabinet houdt vast aan een vorm van verplichte deelneming. Dat is belangrijk om pensioen vorm te geven op basis van een collectieve en solidaire invulling. Het kabinet lijkt daarbij ook de huidige vorm van de verplichtstelling overeind te willen houden. Dat verwelkomt PFZW. Op die wijze kan passend invulling worden gegeven aan de uitgangspunten van collectief en solidair, teneinde een goed en betaalbaar pensioen voor onze deelnemers te kunnen realiseren.

#### **Degressieve opbouw**

Het kabinet kiest een duidelijke richting met voorkeur voor degressieve opbouw. Daarbij heeft het kabinet nadrukkelijk aandacht voor de transitielast. PFZW buigt zich hier ook al lange tijd over en denkt graag mee met het kabinet.

### **Keuze pensioencontract nader verkennen**

Het kabinet kiest ervoor om nog geen definitieve keuze te maken, maar de opties voor een toekomstbestendig pensioencontract nader te verkennen. Dit sluit goed aan bij de gekozen insteek van PFZW. Twee van de drie modelcontracten van PFZW sluiten aan bij de varianten die het kabinet beschrijft in deze hoofdlijnenbrief. We dragen graag bij aan de nadere verkenning van die varianten.

### **Maatwerk voor deelnemers en pensioenfondsen**

Het kabinet wil dat mensen inzicht krijgen in hun 'eigen potje'. Daartoe lijkt het kabinet te kiezen voor het loslaten van de uitkeringsovereenkomst en het stevig aanpassen van de premieovereenkomst. Er moet meer ruimte komen voor individueel maatwerk.

Ook laat het kabinet ruimte voor maatwerk binnen het collectief van pensioenfondsen. Daarbij wordt in de kamerbrief ook gesproken over het belang van goede keuzearchitectuur, met standaard opties en begeleiding. Dit helpt deelnemers de juiste keuzes te maken met betrekking tot het pensioen. En dat sluit aan bij onze inbreng aan de Nationale Pensioendialoog waarin we meer aandacht vroegen voor de sociale en gedrags-economische ('financial behavior')aspecten.

### **Onze wens is een kaderwet**

PFZW is er tevreden mee dat het kabinet niet alles heeft dichtgetimmerd. Dat biedt ruimte voor beleidsmatige en technische discussies. Daarmee krijgen sociale partners en het pensioenveld ruimte om aanbevelingen te doen, suggesties aan te reiken en aan te schuiven bij overleg. Wel benadrukken wij dat PFZW pleit voor een kaderwet, die ook in de toekomst ruimte laat aan sociale partners om tot een passende (maatwerk) oplossing te komen voor de eigen branche.