

De pensioenkloof

Vrouwen krijgen minder pensioen dan mannen. Het verschil bedraagt maar liefst 40 tot 45 procent. Daarmee heeft Nederland een van de grootste pensioenverschillen tussen mannen en vrouwen van Europa. Alleen Cyprus doet het nog slechter op dit gebied. Onderzoeksinstituut Netspar publiceerde een tijdje terug een onderzoek naar deze kloof in Nederland.

Een van de oorzaken die de onderzoekers aanwijzen om het verschil tussen mannen en vrouwen te verklaren, is dat vrouwen volgens hen vaker dan mannen werkzaam zijn in sectoren met een relatief sobere pensioenregeling. Dat gaat in ieder geval niet op voor PFZW, nota bene het grootste 'vrouwenfonds' (ruim 80% van onze deelnemers is vrouw) van Nederland. Onze pensioenregeling is uitgebreid, en zit dicht aan tegen het maximum dat wettelijk is toegestaan. Door de relatief lage franchise is het PFZW-pensioen met name voor lagere en middeninkomens gunstig.

Toch zien we ook bij PFZW dat vrouwen gemiddeld duidelijk minder pensioen hebben dan mannen. Er is dus iets anders aan de hand. De onderzoekers van Netspar wijzen hier ook op: vrouwen werken vaker in deeltijd dan mannen. En wie minder uren werkt, bouwt vanzelf ook minder pensioen op. Ook in de sector zorg en welzijn zien we veel vrouwen in deeltijd werken. Meer uren gaan werken helpt bij het dichten van de pensioenkloof, én bij het tegengaan van de nijpende arbeidsmarktkrapte in de zorgsector. Maar meer uren werken gaat niet vanzelf. Werkgevers moeten het mogelijk maken, bijvoorbeeld door hun werknemers meer flexibiliteit te bieden bij het vaststellen van roosters. En ook aan het thuisfront moet er wat veranderen, zoals een betere verdeling van zorgtaken. Daarnaast helpt het ook als er betere ouderschapsverlofregelingen voor partners komen, als de kinderopvang betaalbaar is en er meer waardering komt voor onbetaalde (mantel)zorgtaken. Bij die zaken spelen werkgevers, vakbonden én de overheid een belangrijke rol.

Maar er is nóg een reden voor de pensioenkloof. Daar wordt het nog wat pijnlijker: vrouwen verdienen minder dan mannen. Als verklaring daarvoor wordt vaak gezegd dat vrouwen vaker in lager betaalde beroepen werken. Maar dat argument is niet afdoende. Want vrouwen verdienen gemiddeld minder, óók als ze exact hetzelfde werk doen als hun mannelijke collega's. Dat lijkt me niet meer van deze tijd...

JOANNE KELLERMANN,
Voorzitter bestuur PFZW

