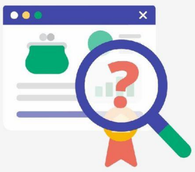
Samen op weg naar de nieuwe regels voor pensioen

Een handig overzicht voor iedereen die pensioen of een uitkering ontvangt van PFZW

Er komen nieuwe regels voor pensioen. Ook voor u.

De regels voor pensioen gaan veranderen. Dat geldt voor iedereen in Nederland, dus ook voor u. Het gaat om het pensioen dat u van PFZW ontvangt bovenop uw AOW of de uitkering die u van PFZW krijgt omdat uw partner of ouder is overleden. Op 1 januari 2026 gaat PFZW over op de nieuwe regels. Wij blijven voor uw pensioen of uitkering zorgen. U kunt er gerust op zijn dat u elke maand pensioeninkomen of een uitkering blijft ontvangen. We leggen u graag uit dat we uw pensioen of uitkering eerder kunnen laten meegroeien met prijsstijgingen en wat we eraan doen om verlagingen te voorkomen.

Nog niet gepensioneerd of geen uitkering? Kijk dan hier voor informatie die past bij uw situatie.



Het nieuwe pensioenstelsel: waarom een nieuw stelsel?

Nieuwe regels, wat betekent dat?

Voor u verandert er niet veel in de nieuwe regels. We blijven zorgen voor uw pensioen of uitkering en u kunt er zeker van zijn dat u elke maand pensioeninkomen of een uitkering blijft ontvangen. We leggen alles wat handig is om te weten uit in deze twee onderdelen:

- Het omzetten van uw pensioen of uitkering naar de nieuwe regels
- De nieuwe pensioenregeling van PFZW

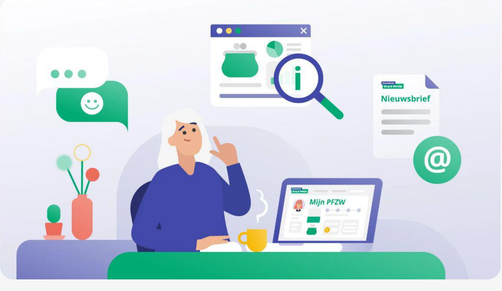
Wie hebben de nieuwe regels bepaald?

In de wet staat dat alle pensioenfondsen in Nederland moeten overstappen op nieuwe regels voor pensioen. Vakbonden en werkgeversorganisaties uit zorg en welzijn hebben samen afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling van PFZW en over de manier waarop iedereen overgaat naar de nieuwe regeling. Hun leden, dat zijn mensen die in zorg en welzijn werken en de werkgevers, hebben daarna akkoord gegeven op de afspraken. Ouderenorganisaties hebben ook meerdere keren hun mening gegeven. De pensioenregeling is dus echt van en voor iedereen in zorg en welzijn.

Wat kan ik doen?

U kunt zelf nu al eenvoudig wat dingen doen om voorbereid te zijn op de nieuwe regels straks.

- Lees verder om te begrijpen wat er gaat veranderen aan uw pensioen
- Controleer uw gegevens in MijnPFZW en pas ze aan als dat nodig is.
- Bekijk de veelgestelde vragen of stel uw vragen aan PFZW.
- Schrijf u in voor de PFZW-nieuwsbrief (in MijnPFZW), waarmee we u op te hoogte houden van alles wat voor u belangrijk is.



Dit is een samenvatting van de belangrijkste afspraken die vakbonden en werkgeversorganisaties in de zorg en welzijn hebben gemaakt. Alle afspraken staan in het transitieplan dat de vakbonden en werkgeversorganisaties hebben geschreven. Bij twijfel of onduidelijkheden over deze pagina's is het transitieplan altijd leidend. PFZW werkt de afspraken verder uit.

Omzetten: van de huidige naar de nieuwe regels

Een handig overzicht voor iedereen die pensioen of een uitkering ontvangt van PFZW

U blijft pensioen of een uitkering van PFZW ontvangen

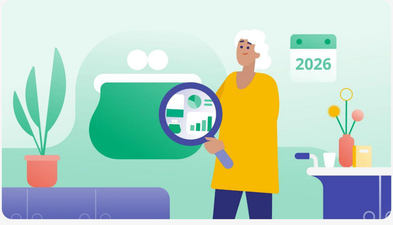
We werken elke dag hard om ervoor te zorgen dat bijna 3 miljoen mensen op een goed pensioen kunnen rekenen. Dat doen we ook voor uw pensioen of uitkering. Iedereen gaat op 1 januari 2026 over naar de nieuwe regels. Dat noemen we 'omzetten'. De huidige regels gelden dan niet meer. We doen dit omdat we ervan uitgaan dat we uw pensioen of uitkering dan beter kunnen laten meegroeien met prijsstijgingen en goed kunnen beschermen tegen verlagingen. Uw pensioen of uitkering gaat dan wat meer meebewegen met de resultaten die PFZW haalt. De hoogte ervan verandert daardoor elk jaar een beetje.

De plussen (en minnen) van omzetten

- Uw pensioeninkomen of uitkering gaat meer meebewegen met de resultaten die PFZW haalt. We verwachten dat we uw pensioeninkomen daardoor eerder kunnen verhogen. En er is een bescherming tegen verlagingen.
- Als de financiële situatie het toelaat kunnen we de pensioenen en uitkeringen ook in 2025 verhogen. Dat was waarschijnlijk niet toegestaan als PFZW de pensioenen niet omzet. De verhoging van uw pensioen of uitkering in 2023 en 2024 zou dan ook veel lager zijn geweest.
- Het is makkelijker en voordeliger als voor iedereen bij PFZW dezelfde regels gelden. Het is duur als we de huidige en de nieuwe regels allebei moeten uitvoeren. Dat geld besteden we liever aan de pensioenen. Daarom gaat iedereen over.
- Het is voor u overzichtelijker en begrijpelijker dat u straks uw PFZW-pensioen in één keer kunt inzien.
- De nieuwe regels zijn goed voor jong en oud. De huidige regels zijn dat niet meer.

Zo werkt omzetten: uw pensioen gaat over naar de nieuwe regels

Het pensioengeld dat PFZW beheert wordt door het omzetten niet meer of minder, maar op een andere manier verdeeld. Hoe dat precies gaat, is afhankelijk van de financiële situatie van PFZW op 1 januari 2026. We berekenen wie recht heeft op welk deel. En er wordt geld gereserveerd voor een gezamenlijke reserve. Deze reserve gebruiken we om verlagingen van pensioenen te voorkomen als de resultaten tegenvallen. U blijft dus altijd pensioeninkomen ontvangen. Er zijn veel berekeningen gemaakt om ervoor te zorgen dat de voordelen zo goed mogelijk worden verdeeld over iedereen die bij PFZW pensioen ontvangt, opbouwt of heeft opgebouwd. Kijk hier als u meer wilt weten over hoe het verdelen van het vermogen precies werkt en hoe u er gerust over kunt zijn dat u pensioen blijft ontvangen. Altijd.



Dit zijn de belangrijkste afspraken

Als het gaat om uw inkomen, wilt u zekerheid. Daarom zorgen de afspraken van de vakbonden en werkgeversorganisaties ervoor dat de voordelen zo goed mogelijk over iedereen worden verdeeld. We gaan ervan uit dat de financiële situatie van PFZW op 1 januari 2026 goed is, zodat we de afspraken kunnen waarmaken:

1. De pensioenen van iedereen die nu al pensioen ontvangt minstens even hoog houden (en dus ook de uitkeringen). Lees meer.
2. De gezamenlijke reserve direct vullen, zodat die ook in de eerste jaren al gebruikt kan worden om verlagingen te voorkomen. Lees meer.
3. Het verwachte pensioeninkomen voor iedereen die nog niet met pensioen is minstens even hoog houden. Lees meer.
4. Als we bij het omzetten extra vermogen hebben om te verdelen: het verhogen van alle pensioenen én pensioenvermogens (en dus ook de uitkeringen). Lees meer.

We houden rekening met alle groepen

De vakbonden en werkgeversorganisaties hebben bij het bepalen van de nieuwe regels rekening gehouden met alle groepen. Het maakt dus niet uit hoe jong of oud iemand is. Of iemand gepensioneerd is, een uitkering ontvangt, nu werkt in de zorg en welzijn of daar in het verleden heeft gewerkt. Welk salaris iemand heeft (of vroeger had). Er is met alle groepen rekening gehouden. Dat vinden wij belangrijk, dat vinden de vakbonden en werkgeversorganisaties belangrijk en dat schrijft de wet voor.

We vullen de gezamenlijke reserve extra als de financiële situatie dat toelaat

Als de financiële situatie van PFZW op het moment van omzetten goed is, kan het zijn dat we extra vermogen hebben om te verdelen. Als dat het geval is, verdelen we dat gelijk over iedereen én vullen we de gezamenlijke reserve extra. Daarmee doen we wat extra's ten opzichte van de standaardregels. Daardoor kunnen we uw pensioeninkomen of uitkering eerder verhogen. We verwachten dat uw pensioen of uitkering over 10 jaar hoger is dan wanneer de huidige regels zouden blijven gelden.

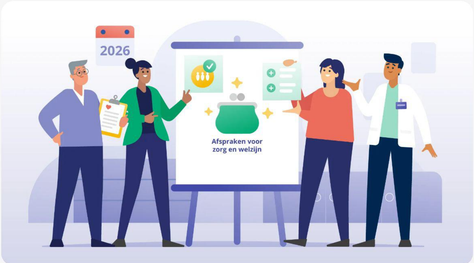
Dit is een samenvatting van de belangrijkste afspraken die vakbonden en werkgeversorganisaties in de zorg en welzijn hebben gemaakt. Alle afspraken staan in het transitieplan dat de vakbonden en werkgeversorganisaties hebben geschreven. Bij twijfel of onduidelijkheden over deze pagina's is het transitieplan altijd leidend. PFZW werkt de afspraken verder uit.

De nieuwe pensioenregeling van PFZW

Een handig overzicht voor iedereen die pensioen of een uitkering ontvangt van PFZW

Wat is er geregeld in de nieuwe pensioenregeling?

Als u met pensioen bent of een uitkering ontvangt, wilt u duidelijkheid over wat er voor u is geregeld. Wij zorgen voor uw pensioen of uitkering. Altijd. In de nieuwe pensioenregeling zijn bijvoorbeeld afspraken gemaakt over hoe we ervoor zorgen dat we uw pensioen eerder kunnen verhogen en hoe we verlagingen voorkomen. En over wat er is geregeld voor uw partner en kinderen (als u die heeft) als u overlijdt, zodat u zich daar geen zorgen over hoeft te maken. We hebben onderzoeken gehouden onder mensen die bij PFZW pensioen opbouwen en die pensioen ontvangen. De vakbonden en werkgeversorganisaties hebben dit meegenomen in de keuzes die zij hebben gemaakt, zodat de regeling zo goed mogelijk aansluit bij de wensen van iedereen die er gebruik van maakt.



Welke afspraken hebben de vakbonden en werkgeversorganisaties gemaakt?

Vakbonden en werkgeversorganisaties hebben samen afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling die straks ook voor u geldt. Ouderenorganisaties hebben ook hun stem laten horen. Dit zijn een paar van de belangrijkste afspraken:

- We doen het samen. Iedereen die werkt in zorg en welzijn bouwt automatisch pensioen op bij PFZW. Samen delen we de lusten en de lasten.
- Pensioen moet als aanvulling op de AOW voor iedereen goed geregeld blijven, zodat u genoeg geld heeft om van te leven.
- U ontvangt maandelijks uw pensioeninkomen of uitkering en jaarlijks vakantiegeld.
- Pensioenen moeten beter dan nu kunnen meegroeien met prijsverhogingen. De kans op het verlagen van pensioenen en uitkering wordt zo klein mogelijk.

> "We kunnen uw pensioen of uitkering beter laten meegroeien met prijsstijgingen en goed beschermen tegen verlagingen."

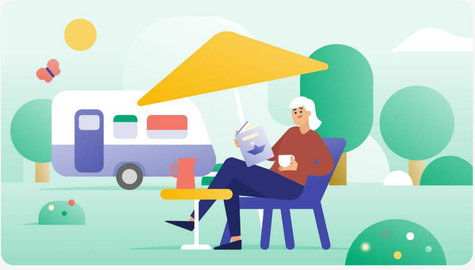
Dit zijn de belangrijkste onderdelen van de nieuwe pensioenregeling

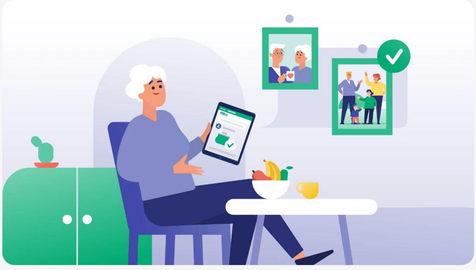
We maken pensioen begrijpelijk voor u. We hebben de belangrijkste onderdelen van de nieuwe pensioenregeling vanaf 1 januari 2026 hieronder voor u op een rij gezet.

Uw pensioen of uitkering bij PFZW

U krijgt ook in de nieuwe pensioenregeling maandelijks pensioeninkomen of een uitkering en elk jaar vakantiegeld van PFZW. Hoe werkt dat precies?

- Uw pensioen of uitkering kan eerder worden verhoogd en verandert elk jaar een beetje. Lees meer.
- We voorkomen verlagingen van pensioenen en uitkeringen zo veel mogelijk. Lees meer.
- U kunt uw pensioen of uitkering altijd eenvoudig bekijken. Lees meer.
- We zorgen samen voor de pensioenen en uitkeringen. Lees meer.





Als er iets met u gebeurt

Als u overlijdt, wilt u alles goed geregeld hebben voor uw partner en kinderen (als u die heeft). Daarom hebben de vakbonden en werkgeversorganisaties afspraken gemaakt die zekerheid geven.

- Als u met pensioen bent en overlijdt, ontvangen uw partner of kinderen (of andere nabestaanden) een eenmalige uitkering. Lees meer.

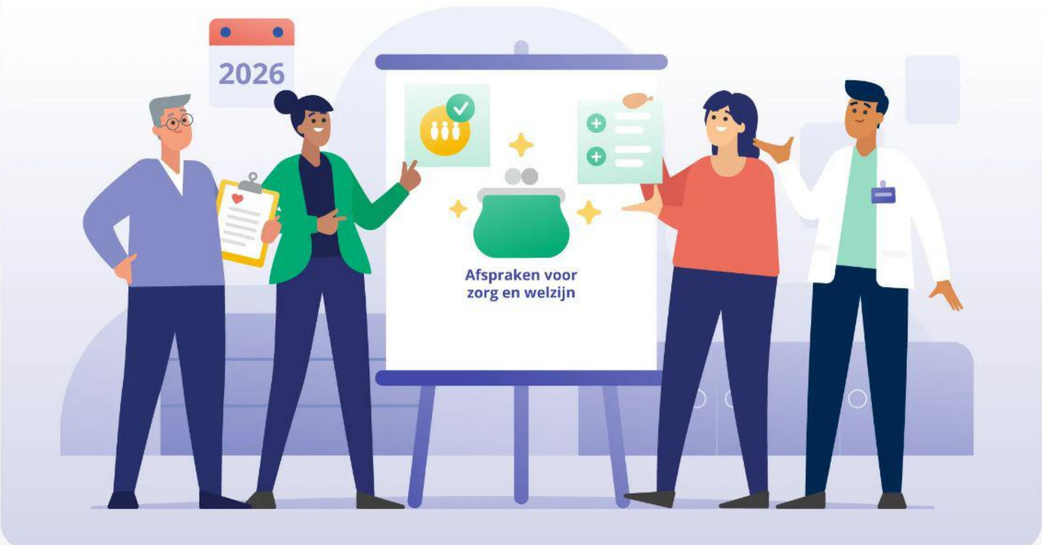
Dit is een samenvatting van de belangrijkste afspraken die vakbonden en werkgeversorganisaties in de zorg en welzijn hebben gemaakt. Alle afspraken staan in het transitieplan dat de vakbonden en werkgeversorganisaties hebben geschreven. Bij twijfel of onduidelijkheden over deze pagina's is het transitieplan altijd leidend. PFZW werkt de afspraken verder uit.

Wat zijn de (volgende) stappen?

Een handig overzicht voor iedereen die pensioen of een uitkering ontvangt van PFZW

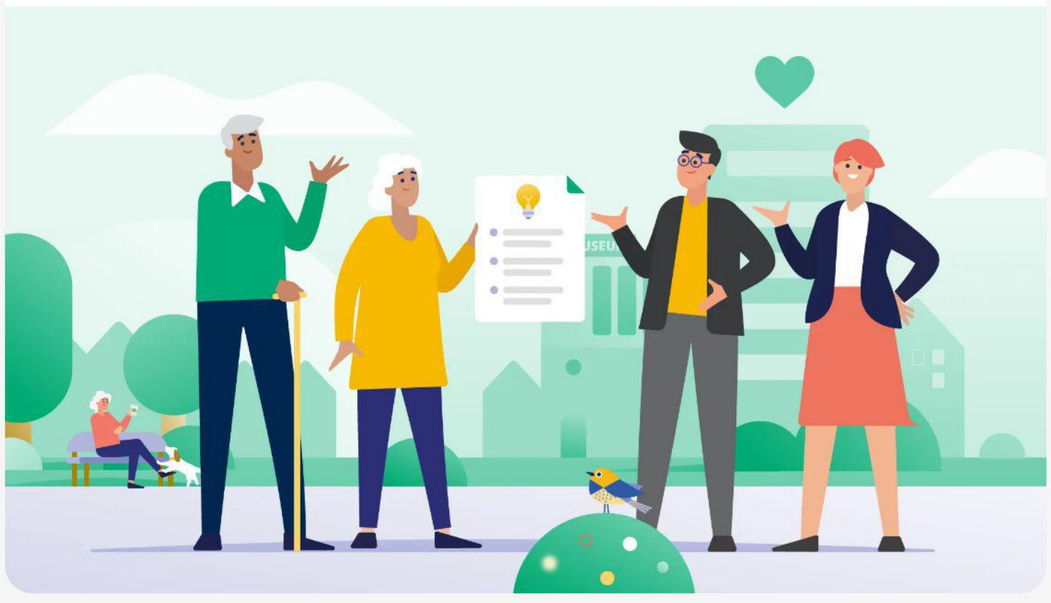
10 november 2023

Vakbonden en werkgeversorganisaties hebben hun afspraken over de nieuwe pensioenregeling van PFZW en over het omzetten van de pensioenen vastgelegd en vragen medewerkers en werkgevers in zorg en welzijn om een akkoord.



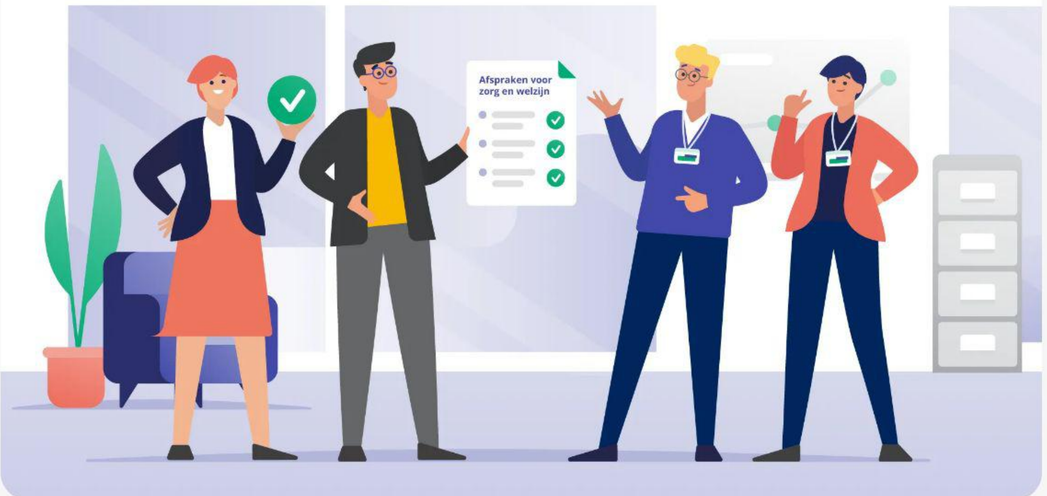
22 december 2023

Medewerkers uit zorg en welzijn die zijn aangesloten bij een vakbond en werkgevers die lid zijn van een brancheorganisatie geven akkoord op de plannen. Leden van ouderenorganisaties hebben hun mening en akkoord gegeven.



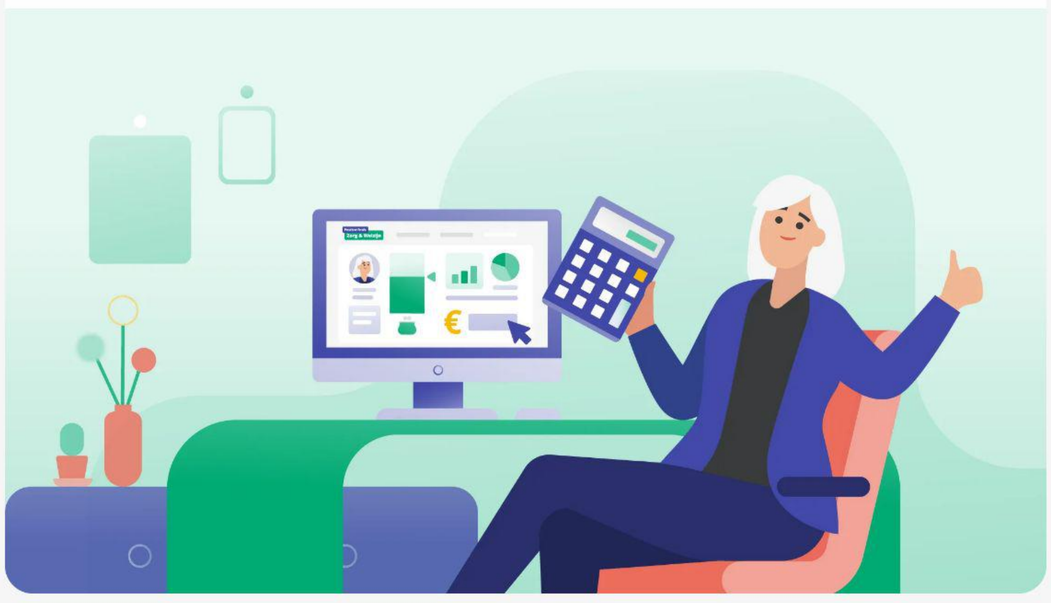
15 januari 2024

Vakbonden en werkgeversorganisaties geven PFZW de opdracht om de afspraken te gaan uitvoeren. PFZW is al lange tijd bezig met de voorbereidingen daarop.



Medio 2025

U ontvangt een eerste voorbeeldberekening om een indruk te krijgen in wat de nieuwe pensioenregeling betekent voor een voorbeeldpersoon die past bij uw situatie. Deze berekening bevat nog niet uw persoonlijke cijfers, want die kunnen we nog niet berekenen op dat moment.



Eind 2025

U krijgt van PFZW een bericht over uw verwachte pensioen vanaf 1 januari 2026. De berekeningen zijn nog niet helemaal zeker, maar we kunnen dan wel een goede inschatting maken.

1 januari 2026

Vanaf nu gelden de nieuwe regels voor pensioen bij PFZW.

Begin 2026

Na de overgang maakt PFZW alle berekeningen definitief. U ontvangt de definitieve berekeningen voor uw pensioen. U kunt dat altijd inzien via MijnPFZW.

Dit is een samenvatting van de belangrijkste afspraken die vakbonden en werkgeversorganisaties in de zorg en welzijn hebben gemaakt. Alle afspraken staan in het transitieplan dat de vakbonden en werkgeversorganisaties hebben geschreven. Bij twijfel of onduidelijkheden over deze pagina's is het transitieplan altijd leidend. PFZW werkt de afspraken verder uit.

FNV Zorg & Welzijn

CNV

NU'91 voor zorgprofessionals

FBZ vakbond voor zorgprofessionals

actiz

NVZ Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen

Sociaal Werk Nederland

BK BRANCHEORGANISATIE KINDEROPVANG

jeugdzorg nederland

Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang

vgn vereniging gehandicaptenzorg nederland

de Nederlandse ggz

KNMT

BRANCHEVERENIGING TANDTECHNIEK

Vereniging van Laboratoriumhoudende tandtechnici

Brancheorganisatie Geboortezorg

zkn

landelijke huisartsen vereniging

ineen ORGANISEERT DE EERSTE LIJN

SBOH

BPP
Belangenvereniging
Pensioengerechtigden
Pensioenfonds Zorg en Welzijn

ANBO
Uw bondgenoot voor
lang en gelukkig leven

Het verhogen van alle pensioenen én pensioenvermogens (en dus ook de uitkeringen)

Als PFZW er op het moment van omzetten financieel goed genoeg voor staat, willen de vakbonden en werkgeversorganisaties dat PFZW de pensioenen van iedereen verhoogt. Dit geldt als u al met pensioen bent of als u een uitkering van PFZW ontvangt. En dit geldt ook voor het pensioenvermogen van iedereen die nog niet gepensioneerd is. Iedereen profiteert hier dus van.

Hoe werkt het verdelen van vermogen?

Het vermogen dat PFZW nu beheert wordt door het omzetten op een andere manier verdeeld. In totaal wordt het over vier onderdelen verdeeld:

1. Het overgrote deel wordt gebruikt voor **de pensioenen** van de mensen die al pensioen ontvangen en de **pensioenvermogens** van de mensen die nu pensioen opbouwen of hebben opgebouwd. Ook voor uw pensioeninkomen of uitkering dus. We rekenen uit wat de waarde is van uw pensioen in de huidige regeling. Dat zetten we om naar de nieuwe regels.

2. Een klein deel wordt gebruikt voor het **eigen vermogen van PFZW en een zogenaamde operationele reserve**. Dit is wettelijk verplicht.

3. Een ander klein deel wordt gebruikt voor een **gezamenlijke reserve** die bijvoorbeeld voorkomt dat de pensioeninkomens of uitkeringen verlaagd moeten worden.

4. En een deel wordt gebruikt voor **een aanvullend bedrag voor sommige groepen werkenden,** omdat zij nadeel hebben van het afschaffen van de oude regeling.

Is er daarna nog vermogen over? Dan verdelen we dat. De vakbonden en werkgeversorganisaties hebben afspraken gemaakt op welke manier dat gebeurt, zodat de voordelen zo goed mogelijk over iedereen worden verdeeld. Daarbij is de ‘dekkingsgraad’ belangrijk. De dekkingsgraad geeft de financiële gezondheid van PFZW weer. Hoe hoger die is op het moment van omzetten, hoe meer mogelijkheden er zijn.

Een voorbeeld

Bij een dekkingsgraad van 103,6% op 1 januari 2026 verwachten we dat de pensioenen en uitkeringen in ieder geval even hoog kunnen blijven als voor het omzetten. In dat geval gaat niemand die nu pensioen of een uitkering ontvangt erop achteruit. We verwachten dat die dekkingsgraad ook minimaal wordt gehaald. Bij een dekkingsgraad hoger dan 106,7% kunnen we de pensioenen zelfs verhogen. Op onze website zie je wat de dekkingsgraad op dit moment is.

Het verwachte pensioeninkomen voor iedereen die nog niet met pensioen is minstens even hoog houden

Voor wie nog niet met pensioen is, staat het exacte pensioeninkomen later nog niet vast. Wel is er een verwacht pensioeninkomen voor het moment dat ze met pensioen gaan. Er is afgesproken dat het verwachte pensioeninkomen van vrijwel iedereen die nog niet met pensioen is na het omzetten minstens even hoog blijft als voor het omzetten, voor zover mogelijk.

De pensioenen van iedereen die nu al pensioen ontvangt minstens even hoog houden

We vinden het belangrijk dat u zekerheid heeft over uw inkomen. Vakbonden en werkgeversorganisaties hebben bepaald dat het pensioeninkomen van iedereen die al met pensioen is na het omzetten minstens even hoog moet blijven, als de financiële situatie dat toelaat. Dit geldt ook voor uitkeringen die mensen van PFZW krijgen omdat hun partner of ouder is overleden of omdat zij arbeidsongeschikt zijn.

De gezamenlijke reserve direct vullen, zodat die ook in de eerste jaren al gebruikt kan worden om verlagingen te voorkomen

Er komt een gezamenlijke reserve die we in economisch slechtere tijden kunnen gebruiken om te voorkomen dat we pensioenen en uitkeringen moeten verlagen. We willen die reserve direct bij de overgang naar de nieuwe regels al vullen en daar niet mee wachten. Zo zijn we zeker dat we die ook in de eerste drie jaar na de overgang al kunnen gebruiken als dat nodig is. Daardoor is de kans op verlaging in de eerste jaren meteen al klein. Goed om te weten: met dit plan is de kans op verlaging ook in de jaren daarna klein.

U kunt uw pensioen of uitkering altijd eenvoudig bekijken

U heeft via MijnPFZW altijd inzicht in uw pensioen of uitkering. Dat blijft zo. Als u met pensioen bent en een partnerpensioen hebt verzekerd, dan ziet u ook de hoogte daarvan. Het is verstandig om in ieder geval één keer per jaar in MijnPFZW te kijken.

Als u met pensioen bent en overlijdt, ontvangen uw partner of kinderen (of andere nabestaanden) een eenmalige uitkering

Als u met pensioen bent en overlijdt, komt er veel op uw nabestaanden af. Uw partner of kinderen (als u die heeft) ontvangen dan samen een eenmalige uitkering van PFZW om hen te helpen in de kosten. De uitkering is net zo hoog als drie keer uw pensioeninkomen op dat moment. Als u geen partner of kinderen heeft, kan een ander in aanmerking komen voor de eenmalige uitkering als zij kosten hebben gemaakt in verband met uw overlijden.

We voorkomen verlagingen van pensioenen en uitkeringen zo veel mogelijk

Zekerheid over uw inkomen is belangrijk. We willen daarom dat u een zo stabiel mogelijk pensioen heeft. Daarom komt er in de nieuwe regeling een gezamenlijke reserve, die we in slechtere economische tijden kunnen gebruiken om verlagingen van pensioenen te voorkomen. Een soort appeltje voor de dorst. Door deze reserve is de kans klein dat we uw pensioeninkomen of uitkering moeten verlagen. Ook zijn er afspraken gemaakt over hoe we omgaan met rendementen die we halen door geld te beleggen. Deze afspraken zorgen er allemaal voor dat we de kans op verlaging zo klein mogelijk houden.

We zorgen samen voor de pensioenen en uitkeringen

In zorg en welzijn is ‘samen’ een belangrijk woord. Dat vinden de vakbonden en werkgeversorganisaties ook. Daarom hebben zij gekozen voor een regeling waarin we samen risico’s delen. Dat heet een ‘solidaire premieregeling’. Het werkt zo: jongeren die nog werken dragen wat meer risico. Er is voor hen een grotere kans op schommelingen. Het risico wordt steeds kleiner als iemand ouder wordt. Zo zorgen we voor elkaar en zorgen we samen voor een zo stabiel mogelijk pensioen. Mensen die werken in zorg en welzijn hebben aangegeven dat ze deze regeling het best vinden passen.

Uw pensioen of uitkering kan eerder worden verhoogd en verandert elk jaar een beetje

We beleggen al het geld dat we beheren. Dat levert winst (of soms ook wat verlies) op. Rendement noemen we dat. De vakbonden en werkgeversorganisaties hebben berekend hoe we zo goed mogelijk die rendementen kunnen verdelen, zodat iedereen er voordeel bij heeft. Daardoor kan uw pensioen of uitkering elk jaar een beetje veranderen. We verwachten dat we uw pensioen eerder dan nu kunnen verhogen. Als u met pensioen bent of een uitkering van PFZW ontvangt, nemen we weinig risico, zodat de schommelingen in uw inkomen niet groot zijn en we verlagingen kunnen voorkomen. U hoort jaarlijks op 1 november hoe hoog uw pensioen of uitkering voor het jaar daarna gaat zijn.