

Mensenrechten

Pensioenfonds

Zorg & Welzijn

Januari 2026



Duurzaamheid binnen ons beleggingsbeleid

Voor een goed pensioen is de premie die onze deelnemers en werkgevers betalen lang niet voldoende. Daarom beleggen we de premie. Bij de keuze van onze beleggingen kijken we naar het rendement en risico op de lange termijn. Om op de lange termijn waarde toe te voegen wegen we ook duurzaamheid mee bij al onze beslissingen.

“Onze aandacht voor duurzaamheid komt voort uit onze plicht om goed te zorgen voor het pensioengeld van onze deelnemers.”

Duurzaamheid is op twee manieren belangrijk voor PFZW:

- 1) Mens en milieu hebben invloed op de **financiële prestaties** van onze beleggingen. Denk hierbij, bijvoorbeeld, aan klimaatverandering. De opwarming van de aarde kan de productie van ondernemingen verstoren. En ondernemingen die niet snel genoeg met de tijd meegaan zijn mogelijk geen goede beleggingen op de lange termijn. Daarom nemen we duurzaamheidsrisico's mee in onze beleggingsbeslissingen.
- 2) De ondernemingen waar we in beleggen hebben een **invloed op mens en milieu**. Ondernemingen hebben namelijk invloed op werkgelegenheid en arbeidsomstandigheden, maar ook op tegengaan van uitstoot en vervuiling.

PFZW heeft een duurzaamheidsraamwerk dat bestaat uit drie onderdelen: minimumnormen, positieve bijdrage, en impact beleggingen.

Minimumnormen

We willen alleen beleggen in ondernemingen die voldoen aan onze minimum duurzaamheidsnormen. We houden daarbij rekening met de voorkeuren van onze deelnemers. Zo passen bijvoorbeeld tabak en gokken niet bij de waarden van onze deelnemers uit de sector Zorg en Welzijn. Daar beleggen we dus niet in. Verder kijken we ook naar het

gedrag van ondernemingen en overheden, bijvoorbeeld op het gebied van mensenrechten, arbeidsrechten en milieu. Dit is voor een deel wettelijk bepaald en voor een deel heeft PFZW hier vrijwillig voor gekozen.

Positieve bijdrage

PFZW en haar deelnemers hebben baat bij een stabiele economie en een gezonde samenleving. We vergroten onze positieve bijdrage door een deel van onze beleggingen in lijn te brengen met de zeventien duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties, de SDG's. Hierbij kijken we of ondernemingen omzet halen uit producten of diensten die bijdragen aan deze doelen.

Op het gebied van klimaat hebben we een specifiek doel: een net zero beleggingsportefeuille in 2050. Zo dragen we als pensioenfonds bij aan de doelen in het Klimaatakkoord van Parijs.

Impactbeleggen

PFZW heeft drie focusthema's: mens & gezondheid, klimaat, en natuur & biodiversiteit. Voor deze focusthema's gaan we nog een stap verder dan de minimumnormen en positieve bijdrage door te zoeken naar impact beleggingen. Impact beleggen doen we in ondernemingen die naast een goed rendement ook een bijdrage leveren aan mens en milieu. In het bijzonder ondernemingen en projecten die het verschil kunnen maken. Bij impact beleggingen sturen we actief op meetbare impact. Zo willen we binnen het thema 'mens & gezondheid' met impactbeleggen in Nederland onze maatschappelijke impact vergroten door zichtbaar bij te dragen aan de Nederlandse zorg- en welzijnssector.

Inhoud

1.	Visie op mensenrechten	4
1.1	Deelnemers uit de sector zorg en welzijn.....	4
1.2	Internationale raamwerken en afspraken	4
1.3	Mensenrechtenrisico's zijn ook financiële risico's	4
2.	PFZW beperkt risico's op mensenrechtenschendingen .	5
2.1	Controversiële wapens.....	5
2.2	Internationale Normen Screening	5
2.3	Landenbeleid	6
2.4	Mensenrechten in conflictgebieden	6
3.	PFZW draagt positief bij aan mensenrechten.....	7
3.1	Positieve bijdrage - Sustainable Development Goals.....	7
4.	Begrippenlijst.....	9
5.	Bronnenlijst	10

1. Visie op mensenrechten

Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) is het pensioenfonds van, voor en door de sector zorg en welzijn. Werknemers en werkgevers zorgen bij PFZW samen voor een goed collectief pensioen. We zorgen voor elkaar door kosten, risico's en rendement te delen en door met ons beleggingsbeleid oog te hebben voor de invloed op mens en milieu. Want een goede oude dag vraagt om meer dan geld alleen.

1.1 Deelnemers uit de sector zorg en welzijn

We vinden het belangrijk dat het beleggingsbeleid is afgestemd op wat deelnemers van PFZW belangrijk vinden. PFZW doet daarom ten minste jaarlijks een uitgebreid onderzoek naar de voorkeuren van deelnemers ten aanzien van het duurzaam beleggingsbeleid.

De afgelopen jaren blijkt steeds weer dat deelnemers in sector zorg en welzijn het respecteren van mensenrechten hoge prioriteit geven. Zo vindt 96% van de deelnemers mensenrechten een (heel) belangrijk onderwerp voor dialoog met ondernemingen waarin PFZW belegt. Samen met het tegengaan van kinderarbeid, staat mensenrechten al jaren in de top-3 gespreksonderwerpen waar deelnemers waarde aan hechten.

Zowel onze deelnemers als PFZW zelf hechten groot belang aan mensenrechten. Daarom zijn wij intrinsiek gemotiveerd om bij te dragen aan het respecteren van mensenrechten bij alle beleggingen.

1.2 Internationale raamwerken en afspraken

In 2018 ondertekende PFZW het Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (IMVB) Convenant. Hierin spraken de deelnemende pensioenfondsen af om hun beleggingsbeleid af te

stemmen op de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de UN Guiding Principles on Business and Human Rights. In het beleggingsbeleid zocht PFZW daarnaast ook aansluiting bij de tien principes van de UN Global Compact. Daarmee gaf PFZW het respecteren van mensenrechten een centrale plek in het beleggingsbeleid.

PFZW stelde een beleid op om de beleggingsportefeuille systematisch te screenen op risico's op het gebied van mensenrechten, maar ook arbeidsrechten, milieu en corruptie. Bij grote risico's kan PFZW besluiten niet langer in een onderneming te beleggen of te proberen om verbetering en herstel af te dwingen.

Hoewel het convenant in 2022 eindigde, blijft PFZW het daaruit voortgekomen beleid hanteren. In 2025 heeft PFZW dit beleid verder aangescherpt op basis van internationale normen.

1.3 Mensenrechtenrisico's zijn ook financiële risico's

PFZW heeft de opdracht om met het toevertrouwde vermogen bij te dragen aan langetermijn waardecreatie. PFZW richt zich daarbij op zowel financiële als maatschappelijke waardecreatie. Het onderwerp mensenrechten ligt op het snijvlak van deze twee vormen van waardecreatie.

Zeker wanneer ondernemingen onzorgvuldig omgaan met mensenrechten, kan dat tot risico's leiden voor langetermijn waardecreatie. Denk bijvoorbeeld aan het risico op rechtszaken en boetes, maar ook reputatieschade, boycots door consumenten en operationele risico's en kosten.

Ook daarom wil PFZW ondernemingen aansporen om mensenrechten te respecteren in de gehele waardeketen. Daar waar risico's te groot zijn, wil PFZW niet in deze ondernemingen beleggen.

2. PFZW beperkt risico's op mensenrechtenschendingen

PFZW belegt alleen in ondernemingen die aan onze minimum duurzaamheidsnormen voldoen. Zo verkleinen we de negatieve effecten van de beleggingsportefeuille en voldoen we uiteraard aan relevante wetgeving en verplichtingen. Ondernemingen die niet aan alle normen van PFZW voldoen vallen buiten het belegbare universum.

Deze normen gelden in de basis voor alle type beleggingen. PFZW monitort en verbetert continu de minimumnormen. Hierbij maken we actief gebruik van de voorkeuren en wensen van onze deelnemers en kijken we naar nieuwe wetenschappelijke inzichten en databronnen.

PFZW hanteert twee minimumnormen op het gebied van mensenrechten. Daarnaast heeft PFZW ook bewust aandacht voor mensenrechten in het landenbeleid. Deze normen en het landenbeleid worden hieronder toegelicht.

2.1 Controversiële wapens

PFZW belegt niet in producenten van controversiële wapens. Daarbij gaat het om bedrijven die betrokken zijn bij de productie van en/of handel in wapens die op grote schaal leed toebrengen en een groot risico vormen op het maken van burgerslachtoffers. Het gaat hierbij om zes typen wapens:

Massavernietigingswapens:

- nucleaire wapens
- chemische wapens
- biologische wapens

Wapens met aanzienlijk risico op (burger)slachtoffers:

- antipersoonsmijnen
- clusterbommen
- munitie met verarmd uranium.

PFZW belegt niet in producenten van dit type wapens of in producenten van essentiële en specifieke onderdelen voor dit type wapens.

2.2 Internationale Normen Screening

PFZW sluit met het beleggingsbeleid aan bij internationale normen op het gebied van maatschappelijk verantwoord beleggen. Het respecteren van mensenrechten vormt een centraal onderdeel van deze normen. PFZW kijkt hierbij naar:

- De OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen (OESO-richtlijnen);
- De UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPS);
- De UN Global Compact (UNGC).

Dit betekent dat PFZW de totale beleggingsportefeuille screent op mogelijke risico's op mensenrechtenschendingen.

Wanneer er een groot risico is dat een onderneming betrokken is bij het schenden van mensenrechten wil PFZW er niet in beleggen. Als PFZW belegt in een onderneming waar nieuwe risico's zich voordoen, maken we een afweging: wat is de ernst van de situatie en kunnen we met onze invloed proberen om herstel en verbetering af te dwingen?

Wanneer we ervoor kiezen om onze invloed in te zetten, maakt pensioenuitvoeringsorganisatie PGGM een tijdsgebonden stappenplan. Als er dan nog onvoldoende verbetering plaatsvindt, verkoopt PFZW de belegging.

Wanneer de risico's zeer groot zijn en/of PFZW verwacht te weinig invloed te hebben, verkoopt PFZW de beleggingen.

2.3 Landenbeleid

PFZW belegt niet in landen die onderhevig zijn aan sancties van de Europese Unie (EU) en/of de Verenigde Naties (VN) die betrekking hebben op een wapenembargo. De EU en VN kunnen deze maatregel inzetten tegen landen om de risico's op mensenrechtenschendingen tegen te gaan. Voor PFZW betekent dit dat we niet in deze landen beleggen. Dat geldt voor alle soorten beleggingen.

Daarnaast belegt PFZW niet in de staatsobligaties en staatsondernemingen van hoogrisicolanden vanuit het perspectief van mensenrechten. PFZW wil niet betrokken zijn bij overheden van landen waar verhoogde mensenrechtenrisico's gelden. Om te bepalen welke landen een verhoogd risico vormen, hanteert PFZW drie bronnen, de Democracy Index van de Economist Intelligence Unit, World Governance Indicators van de Wereldbank en het rapport Freedom In The World van Freedom House.

2.4 Mensenrechten in conflictgebieden

In recente jaren zijn geopolitieke spanningen toegenomen, wat de risico's op (gewapende) conflicten vergroot. In conflictsituaties gelden verhoogde risico's op schendingen van mensenrechten.

Gegeven de toenemende spanningen, spreekt PFZW ondernemingen in de beleggingsportefeuille actiever aan op mensenrechtenrisico's in conflictgebieden. Sinds 2024 heeft PFZW een specifiek engagement-programma gericht op ondernemingen die mogelijk (direct of indirect) actief zijn in door conflict getroffen en hoog risicogebieden (Conflict-Affected and High-Risk Areas, CAHRA's).

Van deze ondernemingen verwacht PFZW dat zij een uitgebreidere mensenrechten *due diligence* uitvoeren, passend bij de verhoogde risico's in deze gebieden. Dit houdt in dat deze ondernemingen extra zorgvuldig en grondig onderzoek *moeten* doen naar mensenrechtenrisico's en

gepaste maatregelen nemen. Dit programma is tijdsgebonden en kent duidelijke (tussen)stappen. PFZW verkoopt ondernemingen die onvoldoende maatregelen nemen of onvoldoende gehoor geven aan de verzoeken van PFZW.

3. PFZW draagt positief bij aan mensenrechten

3.1 Positieve bijdrage - Sustainable Development Goals (SDG's)

De SDG's zijn zeventien doelen, die door de Verenigde Naties zijn vastgesteld om globale uitdagingen zoals armoede, ongelijkheid, klimaatverandering en biodiversiteitsverlies aan te pakken. Vrijwel alle doelen hebben betrekking op mensenrechten en het verbeteren van welzijn. PFZW heeft een doelstelling gesteld voor het percentage van haar beheerd vermogen dat bijdraagt aan de SDG's: 30% in 2030. Hierbij kijkt PFZW naar alle SDG's.

Om te bepalen of een onderneming voldoende aantoonbaar bijdraagt aan de SDG's gebruiken we de methode die we samen met andere wereldwijd toonaangevende financiële instellingen hebben ontwikkeld. We classificeren ondernemingen op basis van het percentage omzet gehaald uit activiteiten die gekoppeld kunnen worden aan één of meerdere SDG's. Sinds 2022 wordt ook de negatieve invloed van ondernemingen aan één of meerdere SDG's meegewogen.

Deze doelstelling geldt voor de gehele beleggingsportefeuille, maar beleggingen in ondernemingen die bijdragen aan de SDG's zijn in sommige beleggingscategorieën makkelijker te realiseren dan in andere. Daarom kan de bijdrage aan de SDG's per beleggingscategorie verschillen.

Tabel 1: de SDG's en mensenrechten

SDG	Thema	Link met mensenrechten
1	Geen armoede	Recht op een toereikende levensstandaard
2	Geen honger	Recht op voedsel
3	Gezondheid en welzijn	Recht op gezondheid
4	Kwaliteitsonderwijs	Recht op onderwijs
5	Gendergelijkheid	Gelijke rechten voor mannen en vrouwen, non-discriminatie
6	Schoon water en sanitair	Recht op water en sanitatie
7	Betaalbare en duurzame energie	Toegang tot energie als basisvoorwaarde voor een waardig leven
8	Waardig werk en economische groei	Recht op eerlijk werk, veilige werkomstandigheden, verbod op dwang- en kinderarbeid
9	Industrie, innovatie en infrastructuur	Recht op ontwikkeling en toegang tot essentiële infrastructuur
10	Ongelijkheid verminderen	Gelijke rechten en kansen, non-discriminatie
11	Duurzame steden en gemeenschappen	Recht op adequate huisvesting en een veilige leefomgeving
12	Verantwoorde consumptie en productie	Voorkomen van mensenrechtenschendingen in toeleveringsketens
13	Klimaatactie	Recht op leven, gezondheid, voedsel en water (klimaatgerelateerde rechten)
14	Leven in water	Rechten van gemeenschappen afhankelijk van visserij en ecosystemen
15	Leven op land	Rechten van inheemse volken en lokale gemeenschappen; recht op een gezond milieu
16	Vrede, justitie en sterke instituties	Recht op toegang tot rechtspraak, bescherming tegen geweld, vrijheid van meningsuiting
17	Partnerschappen	Internationale samenwerking om mensenrechten te bevorderen

Daarnaast is pensioenuitvoeringsorganisatie PGGM, namens PFZW, aangesloten bij het Platform Living Wage Financials (PLWF). Dit platform heeft als doel om het betalen van een leefbaar loon te promoten bij bedrijven in enkele belangrijke sectoren, zoals de kleding- en voedselindustrie. Via PLWF voert PFZW engagement op het gebied van leefbaar loon – een belangrijk onderdeel van mensenrechten. Daarbij werken we samen met andere beleggers uit binnen- en buitenland.

Dialoog en verantwoording

Het Mensenrechtenbeleid is vastgesteld door het bestuur van PFZW, dat ook verantwoordelijk is voor het toezicht op de voortgang van de implementatie en de uitvoering door PGGM.

Daarnaast identificeert PFZW mensenrechten als materieel duurzaamheidsthema in het beleidskader Stewardship. Dat betekent dat pensioenuitvoeringsorganisatie PGGM de stemrichtlijnen hierop inricht.

Stewardship (engagement en stemmen) vormt een belangrijk onderdeel van het PFZW-beleid en richt zich op het actief uitoefenen van invloed op bedrijven waarin wordt belegd. Dit gebeurt onder andere door dialoog met bedrijven (engagement) en het gebruik van stemrechten bij aandeelhoudersvergaderingen. Het doel is om bedrijven te stimuleren bij te dragen aan duurzame bedrijfsvoering, verantwoord risicobeheer en positieve maatschappelijke bijdragen. Door actief stewardship toe te passen kan PFZW niet alleen risico's beperken, maar ook positieve veranderingen bevorderen bij de bedrijven waarin we beleggen.

Over de toepassing en voortgang van het beleid leggen wij verantwoording af in ons jaarverslag en in het jaarlijkse stewardshiprapport.

Daarnaast betrekken we onze deelnemers actief bij dit onderwerp. Via onderzoeken en consultaties vragen we regelmatig naar hun verwachtingen en voorkeuren op het gebied van duurzaamheid. De

inzichten die dit oplevert, gebruiken we als waardevolle input voor ons beleid.

4. Begrippenlijst

Conflict-Affected and High-Risk Area (CAHRA) CAHRA's zijn geografische gebieden die worden gekenmerkt door gewapend conflict, politieke instabiliteit, hoge veiligheidsrisico's of ernstige schendingen van mensenrechten, waardoor ondernemingen en investeerders extra voorzichtig moeten zijn bij hun activiteiten.

Controversiële wapens Wapens die op grote schaal leed toebrengen en een groot risico vormen op het maken van burgerslachtoffers. Het gaat hierbij om zes typen wapens:

- Massavernietigingswapens:
 1. nucleaire wapens
 2. chemische wapens
 3. biologische wapens
- Wapens met aanzienlijk risico op (burger)slachtoffers:
 4. antipersoonsmijnen
 5. clusterbommen
 6. munitie met verarmd uranium

Duurzaam In de kern is 'duurzaam' een bepaalde staat die lang durend kan voortbestaan. In de context van duurzaam beleggen en/of een duurzame wereld, duidt duurzaam op een wereld of een belegging die ontwikkelt naar of bijdraagt aan een economische, sociale en milieu-vriendelijke toekomst voor de aarde en voor huidige en toekomstige generaties. Deze definitie concretiseren we verder door het te koppelen aan de duurzame ontwikkelingsdoelen (SDG's) van de Verenigde Naties. Het SDG raamwerk hanteren we als raamwerk voor duurzaamheid.
Oxford English Dictionary. (n.d.). Sustainable, adj. sense 3.a. Retrieved September 2023, [Oxford English Dictionary \(oed.com\)](https://www.oed.com)

Duurzame of leefbare wereld Een wereld waarin de 17 duurzame ontwikkelingsdoelen (Sustainable Development Goals) van de Verenigde Naties zijn bereikt.

Engagement Het hebben van een constructieve dialoog met ondernemingen in de beleggingsportefeuille of marktpartijen zoals regelgevers, toezichthouders en sectororganisaties.

Deze dialoog heeft als doel een vooraf vastgestelde (gedrags)verandering te realiseren.

Goede oude dag of goed pensioen Een goed pensioen of oude dag betekent dat deelnemers hun oude dag kunnen doorbrengen, met financiële zekerheid, kwaliteit van leven, maatschappelijke betrokkenheid en de mogelijkheid om van hun pensioen te genieten in een leefbare wereld.

Impact beleggen Impact beleggingen hebben de intentie om naast een financieel rendement een positieve, meetbare impact te maken op mens en/of milieu.

Kapitaalallocatie Het alloceren van kapitaal naar beleggingen.

Langetermijn-waardecreatie Het creëren van waarde op de lange termijn. Wij zijn ervan overtuigd dat dit alleen kan indien risico, rendement en duurzaamheid allemaal worden meegewogen in beleggingskeuzes.

Leefbaar Loon (Living Wage) PFZW hanteert de definitie van een leefbaar loon en een leefbaar inkomen volgens de Global Living Wage Coalition: *Remuneration received for a standard work week by a worker in a particular [time and] place sufficient to afford a decent standard of living include food, water, housing, education, healthcare, transport, clothing and other essential needs including provision for unexpected events.*

SDG/SDI Sustainable Development Goals (SDG) zijn de 17 doelen die de Verenigde Naties hebben gesteld en die zij voor 2030 willen behalen. PFZW draagt bij aan het behalen van deze doelen door te beleggen in Sustainable Development Investments (SDI): beleggingen die aantoonbaar bijdragen aan één of meer SDGs. Voor de identificatie en classificatie van SDI's maakt PFZW gebruik van het raamwerk dat oorspronkelijk is ontwikkeld door het SDI Asset Owner Platform (AOP) en dat inmiddels wordt beheerd door Net Purpose.

Stewardship Stewardship omvat het direct en indirect invloed uitoefenen op ondernemingen en fondsen waarin belegd wordt. Dit omvat engagement (constructieve dialoog), het gebruik van stemrechten bij aandeelhoudersvergaderingen, het indienen van aandeelhoudersvoorstellen en, indien nodig, juridische procedures als aandeelhouder (shareholder litigation).

5. Bronnenlijst

- **European Commission, Directorate-General for Financial Stability, Financial Services and Capital Markets Union (DG FISMA).** (2025). *Sanctions (restrictive measures)*. European Union.
- **European Commission.** (n.d.). *Sanctions (restrictive measures)*. Geraadpleegd op 15 september 2025, van https://finance.ec.europa.eu/eu-and-world/sanctions-restrictive-measures_en
- **Global Living Wage Coalition.** (2025). *Home*. Geraadpleegd op 15 september 2025, van <https://www.globallivingwage.org>
- **OECD Guidelines for Multinational Enterprises** Organisation for Economic Co-operation and Development. (2011). *OECD guidelines for multinational enterprises* (2011 ed.). OECD Publishing. <https://doi.org/10.1787/9789264115415-en>
- **UN Global Compact** United Nations. (n.d.). *The Ten Principles of the UN Global Compact*. United Nations Global Compact. <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>
- **UN Guiding Principles on Business and Human Rights** United Nations Human Rights Council. (2011). *Guiding principles on business and human rights: Implementing the United Nations "Protect, Respect and Remedy" framework* (A/HRC/17/31). United Nations. https://www.ohchr.org/documents/publications/guidingprinciples/businessshr_en.pdf
- **Verenigde Naties.** (1948). *Universele Verklaring van de Rechten van de Mens*. Verenigde Naties. <https://www.un.org/nl/about-us/universal-declaration-of-human-rights>
- **Verenigde Naties.** (1968). *Verdrag inzake de niet-verspreiding van kernwapens*. Verenigde Naties. https://treaties.un.org/doc/Treaties/1968/03/19680305%2009-31%20AM/Ch_XXVI-3.pdf
- **Verenigde Naties.** (1972). *Verdrag tot verbod van de ontwikkeling, de productie en de aanleg van voorraden van bacteriologische (biologische) en toxiwapens en inzake de vernietiging van deze wapens*. Verenigde Naties. https://treaties.un.org/doc/Treaties/1972/04/19720410%2009-31%20AM/Ch_XXVI-4.pdf
- **Verenigde Naties.** (1993). *Verdrag tot verbod van de ontwikkeling, de productie, de aanleg van voorraden en het gebruik van chemische wapens en inzake de vernietiging van deze wapens*. Verenigde Naties. https://treaties.un.org/doc/Treaties/1993/01/19930113%2009-31%20AM/Ch_XXVI-3.pdf
- **Verenigde Naties.** (1997). *Verdrag inzake het verbod van het gebruik, de aanleg van voorraden, de productie en de overdracht van anti-persoonsmijnen en inzake de vernietiging van deze wapens*. Verenigde Naties. https://treaties.un.org/doc/Treaties/1997/12/19971203%2009-31%20AM/Ch_XXVI-4.pdf
- **Verenigde Naties.** (2008). *Verdrag inzake clustermunition*. Verenigde Naties. https://treaties.un.org/doc/Treaties/2008/12/20081203%2009-31%20AM/Ch_XXVI-4.pdf
- **Verenigde Naties.** (z.d.). *De 17 duurzame ontwikkelingsdoelen*. Verenigde Naties. <https://sdgs.un.org/goals>

Pensioenfonds Zorg en Welzijn

Noordweg Noord 150

Postbus 117, 3700 AC Zeist

pfzw.nl

Pensioenfonds

Zorg & Welzijn