

Eigentijd

*Let op!
Het pensioen-
reglement is
gewijzigd. Lees het
op pag. 14*

Yvon Jaspers
*trouw aan
oorsprong*



DENNIS (28)

**'LEUK MAGAZINE,
WAAROM KRIJG IK
DIT EIGENLIJK IN DE
BUS?'**



KARSTEN (6)

**'IK WIL LATER
MENSEN REDDEN'**



Trots op onze afkomst

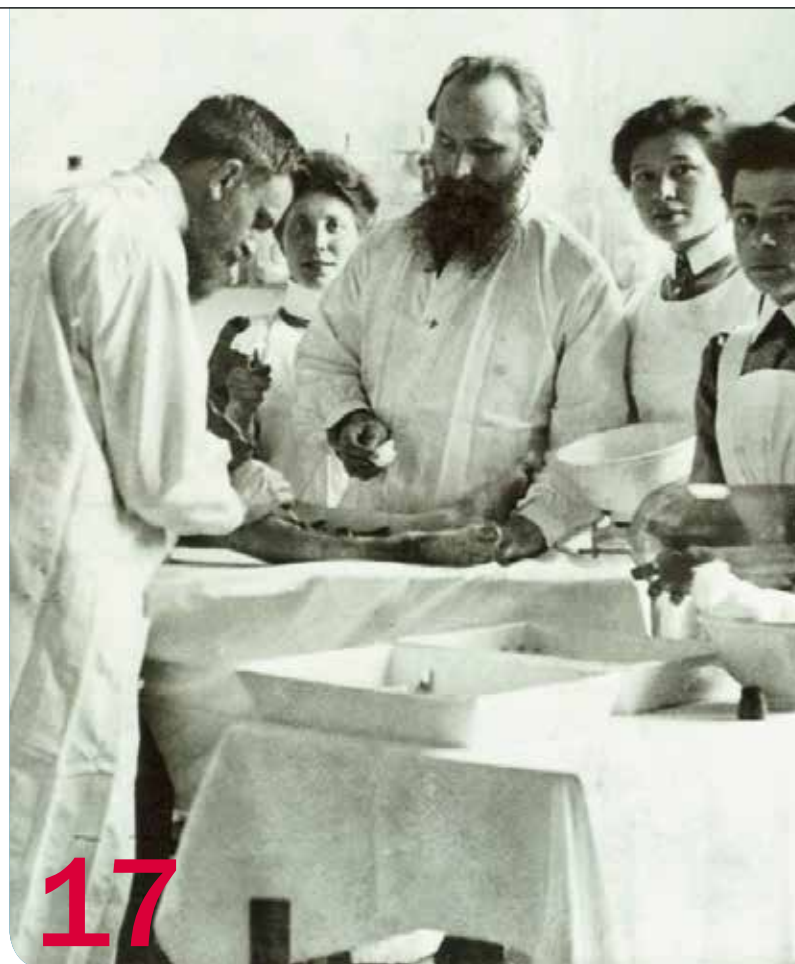
Yvon Jaspers is een echt familiemens. Met haar ga ik in dit nummer terug naar haar oorsprong. Tijdens een potje Scrabble praten we over het succes van Boer Zoekt Vrouw en over haar eigen jeugd. Familie is geen onderdeel van haar leven, zegt ze, het is haar leven. Daardoor staat ze met een veilig gevoel in de wereld. Je oorsprong bepaalt in belangrijke mate wie je nu bent. Dat geldt ook voor ons als pensioenfonds. PFZW is ooit begonnen als pensioenfonds voor verpleegkundigen en inmiddels zijn ook werknemers in de welzijnssector bij ons aangesloten. Maar ondanks alle veranderingen is ons oorspronkelijke doel nooit veranderd. Wij willen ervoor zorgen dat onze deelnemers ook ná hun pensioen een fatsoenlijk inkomen hebben. Om te horen welke vragen er over dit onderwerp leven, ga ik regelmatig een broodje eten bij instellingen in het hele land, om hier met onze deelnemers over te praten. Over oorsprong gesproken: bekijk vooral ook de mooie beeldreportage over de geschiedenis van ons vak. Van gesteven witte uniformen uit de 19e eeuw, de in-service opleiding tot de huidige tijd. Er is veel verbeterd in al die jaren, maar het is ook goed om te onthouden waar we vandaan komen. Want daar zijn we trots op.

Ik wens u veel leesplezier!

Peter Borgdorff

Directeur Pensioenfonds Zorg en Welzijn

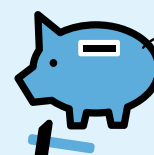
‘ZUSTER!’
Hoe heeft het vak van verpleegkundige zich ontwikkeld?



YVON JASPERS

Als Yvon Jaspers geen televisie was gaan doen, had ze in de zorg willen werken. ‘Ik heb nu niet de illusie dat ik belangrijk werk doe. Ik maak geen verschil, als je werkt in de zorg doe je dat wel.’

Lezen!
**Pensioen-
nieuws**
13



Stijgt uw pensioen mee met de lonen? Het pensioenreglement is gewijzigd. Lees er meer over.



CASH

De 96-jarige mevrouw Sloots werkte altijd in de jeugdgezondheidszorg en ging begin jaren tachtig met pensioen. ‘Ze noemden me “de politie” vanwege mijn leren jas.’

Oorsprong



Van oorsprong is PFZW het fonds van de verpleegkundigen: zorg en welzijn zit in ons DNA. Inmiddels verzorgen we het pensioen voor veel mensen die onder meer in de zorg en welzijnssector werken. In dit nummer kijken we naar de *roots* van de deelnemers van PFZW, maar ook naar de oorsprong van het pensioenfonds zelf.

10

VOETSPOREN

Drie generaties uit één gezin vertellen over pensioen én werk.

En verder

8

Al 135 jaar pensioen

9

Vraag & antwoord
‘Leuk magazine, waarom krijg ik dit eigenlijk in de bus?’

16

In het nieuws

21

Feiten en cijfers

22

Vraag & antwoord
‘Wat goed! PFZW investeert ook in de zorg. Waarom eigenlijk?’

‘In de zorg maak je het verschil’

Yvon Jaspers (42) presenteert al tien jaar de kijkcijferhit Boer Zoekt Vrouw. Dat het succes niet met haar op de loop is gegaan, blijkt als ze in gesprek gaat met **Peter Borgdorff (61)**, directeur van PFZW. Yvon vertelt over haar achtergrond waar ze nog steeds trouw aan is.

TEKST: JEROEN MELI / FOTOGRAFIE: MARLOES BOSCH



P

eter: ‘Heeft het succes van Boer Zoekt Vrouw te maken met jouw achtergrond?’

Yvon: ‘Ja, in mijn familie is iedereen boer of zit in het onderwijs, zoals mijn ouders. Ik ben opgegroeid in een oud huis in Bortel onder de kerktoeren. Geen boerderij dus, maar wel met allerlei “boerenuitspattingen”: een varken, twee schapen en een geitje waarmee ik om de kerk liep, omdat er geen hond was. Boer Zoekt Vrouw gaat dus eigenlijk over het nest waar ik uit kom.’

Peter: ‘Kom jij uit een warm gezin?’

Yvon: ‘Jazeker. Om een voorbeeld te geven: één keer per jaar gaan we met de voltallige familie, 85 man, een weekend kamperen. Dan wordt er een groot vuur gemaakt en een baron of barones aangewezen die de leiding heeft over het kamp. Dat is zo’n rijkdom, het geeft ons allemaal een trots gevoel.

Mijn familie is geen onderdeel van mijn leven, het is mijn leven. Daardoor sta ik met een veilig, geaard gevoel op de wereld. Ik zou nooit kunnen emigreren. Mijn man is milieueconoom en voor zijn werk

kunnen we ook een half jaar op Hawaï of in Botswana gaan wonen. Dat lijkt me waanzinnig, alleen ik doe het niet.’

Peter: ‘PFZW heeft ruim 2,5 miljoen deelnemers. Jij vier miljoen kijkers, dat is ongelooflijk veel. Wat is de kracht van Boer Zoekt Vrouw?’

Yvon: ‘Dat er geen enkel cynisme in zit en ik denk dat we daar met z’n allen een enorme behoefte aan hebben. Ik ervaar Nederland vaak als heel hard en cynisch, gericht op de rel en waan van de dag. Het programma is daar een antwoord op, het laat zien dat we uiteindelijk allemaal hopen ons leven samen met iemand te delen. Het gaat over hoop, over samen en over kwetsbaar durven zijn. Het is de kracht van zacht. Ik heb er heel lang over gedacht een politieke partij op te richten met die naam, als tegengeluid voor het beeld dat ik net schets.’

Yvon: ‘Regeert in jouw wereld van het grote geld alleen de waan van de dag?’

Peter: ‘Het aardige van PFZW is dat we ons daar niet door laten leiden. Als pensioenfondsen hebben we een heel lang perspectief.



Mensen leggen hun hele werkzame leven geld in om op lange termijn, als ze gestopt zijn met werken, van een pensioen te genieten. Zonder voorwaarden.'

Yvon: 'Is er ook ruimte voor de kracht van zacht?'

Peter: 'Ja, dat zit wel in ons DNA. Van oorsprong zijn wij het fonds van de verpleegkundigen. We hebben een beetje een gekke geschiedenis. Na de oorlog, de tijd van de verzuiling, zijn er een heleboel pensioenfondsen opgericht omdat we zagen dat veel kinderen niet langer voor hun ouders konden zorgen. Er was een protestants-christelijk fonds, een katholiek en een neutraal fonds voor de verpleging. Uiteindelijk zijn al die fondsen samen gegaan in PFZW en vallen ook mensen die werken in de welzijnssector onder ons fonds. Wat al die tijd hetzelfde is gebleven, is dat onze deelnemers zorgen voor mensen. Zoals PFZW op haar beurt weer voor haar deelnemers wil zorgen.'

Yvon: 'Heb jij als directeur eigenlijk wel voeling met de werkvloer of leef jij in een wereld van hoge salarissen en het grote geld?'

Peter: 'Ik verdien zelf iets meer dan de balkenendenorm. Dat is niet overdreven voor mijn functie, denk ik. Om je vraag verder te beantwoorden, zal ik iets vertellen over mijn eigen oorsprong. Ik ben geboren in een predikantsgezin in Baarn. Als jonge jongen had ik een voorliefde voor bakken, op mijn elfde ging ik al in mijn vrije tijd bij een bakker werken. Daarna heb ik de bakkersopleiding gedaan. Op een gegeven moment ben ik journalist geworden en als voorlichter begonnen bij een werkgeversorganisatie. Zo ben ik langzaam de pensioenwereld ingerold. De liefde voor bakken, heb ik echter nog steeds. Afgelopen weekend heb ik een high tea verzorgd voor mijn moeders verjaardag en hartige taarten en scones gebakken. Dus ja; ik ken de werkvloer. Ik werk nu weliswaar in de wereld van het grote geld, maar uiteindelijk ben ik ook maar gewoon een mens onder de

*Peter:
'Uiteindelijk
ben ik ook maar
gewoon een
mens onder de
mensen'*

mensen. Ik kom 's ochtends niet mijn bed uit voor de 173 miljard euro die we beheren, maar wél voor die verpleegkundige op de kraamafdeling en de medewerkers van de Eerste Hulp. Mijn werk draait om hén, zodat zij straks een fatsoenlijk pensioen hebben.'

Peter: 'Voor het pensioen van onze deelnemers zijn wij dagelijks aan het werk, heb jij eigenlijk nagedacht over je pensioen, Yvon?'

Yvon: 'Een klein deel van mijn pensioen is geregeld via de omroep. Dus ik moet verder voor mezelf zorgen en dat heb ik gedaan met de aankoop van ons huis. Maar ik ben me ervan bewust dat we daar, hoe graag ik het ook zou willen, niet oud zullen worden. Op een gegeven moment moeten we het gaan opeten. Tuurlijk, ik kan ook voor het grote geld gaan en commerciële dingen gaan doen, maar op dit moment past dat niet. De programma's die ik presenteer, zijn te leuk om los te laten. Misschien heeft het met die oorsprong te maken. Ik kan ook met heel veel minder gelukkig zijn.'

Peter: 'Als jij niet in de televisiewereld terecht was gekomen, was de zorg dan eigenlijk iets voor jou geweest?'

Yvon: 'Ik ben ambassadeur van het Ronald McDonald Kinderfonds. Hierdoor ben ik erachter gekomen dat als ik geen televisie was gaan doen, ik in de zorg had willen werken. Verpleegkundige op de kinderafdeling van een ziekenhuis lijkt mij een fantastisch beroep, daar ben je bij de kern van het leven. Ik heb nu namelijk niet de illusie dat ik belangrijk werk doe, ook al kijken er nog zoveel mensen naar Boer Zoekt Vrouw. Uiteindelijk is het maar gewoon een televisieprogramma. Ik maak geen verschil, als je werkt in de zorg doe je dat wel.'

Meer Yvon

We hebben ook een leuke video gemaakt van Yvon en Peter.

Deze vindt u op pfw.nl/eigentijd

Yvon Jaspers (1973)

VERWIERF bekendheid als presentatrice van Het Klokhuis, Wonderen Bestaan, Over Mijn Lijk, en natuurlijk de kijkcijferhit Boer Zoekt Vrouw. Ze presenteert dit programma vanaf 2004 voor de KRO WON met het programma Boer Zoekt Vrouw vijf keer de Zilveren Televizier Ster ACTEERDE in Rozengeur & Wodka Lime SCHRIFT kinderboeken en heeft een eigen servieslijn IS getrouwd met milieueconoom Pieter van Beukering en moeder van Keesje (2005) en Tiji (2007).

AL 135 JAAR PENSIOEN

We zorgen goed voor onze oude dag. Dat begon al in 1880. Zo is PFZW geworden tot wat het nu is.



1880

Fabrikant Jacques van Marken (later Gist-Brocades) biedt zijn personeel een pensioenregeling, want hij vindt dat zijn 'zedelijke plicht'.



1881

De Twentse machinefabriek Stork richt het eerste Nederlandse pensioenfonds op, waardoor werknemers op hun 70ste met pensioen mochten. De gemiddelde levensduur voor mannen was toen 72.



1969

Stichting Pensioenfonds voor de Gezondheid, Geestelijke en Maatschappelijke belangen (PGGM) wordt opgericht (sinds 2008 PFZW).



1957

AOW wordt ingevoerd voor alle Nederlanders vanaf 65 jaar.



1947

Minister Drees voert de Noodwet Ouderdomsvoorziening in voor mannen en alleenstaande vrouwen vanaf 65 jaar.



1970

Deelname aan pensioenfonds PGGM wordt verplicht gesteld voor ziekenhuizen en verpleeghuizen.



1977

De VUT wordt ingevoerd; de vervroegde uitkering, waardoor mensen al vanaf hun 63ste met pensioen kunnen.



1999

De gemiddelde dekkingsgraad van de Nederlandse pensioenfonds is 150%. Eind 2014 zal dat 103% zijn.



2010

De gemiddelde 65-jarige man zal ruim 18 jaar van zijn pensioen kunnen genieten. In 1970 was dat nog geen 14 jaar.



2008

PFZW gaat verder als zelfstandig pensioenfonds, PGGM wordt de uitvoeringsorganisatie.



2000

De gemiddelde pensioenpremie bedraagt 6,1% van het brutosalaris. In 2005 zal dat gestegen zijn naar 11,1%.



2012

De AOW-leeftijd wordt geleidelijk verhoogd naar 67 jaar.



2015

PFZW is het tweede pensioenfonds van Nederland. Er zijn bijna 1,2 miljoen premiebetalende deelnemers, 954.700 slapende deelnemers, 369.400 pensioengerechtigden en ongeveer 22.400 werkgevers aangesloten. Het beheerd vermogen bedraagt € 173 miljard.*

*Stand per eind mei 2015

ILLUSTRATIE: MICHEL MOORMAN

'Leuk magazine, waarom krijg ik dit eigenlijk in de bus?'



Dennis Dieleman (28)

Werkt als verpleegkundige op de afdeling chirurgie in het Bravis ziekenhuis in Bergen op Zoom. Hij woont in Roosendaal met zijn vrouw Laura. 'Ik lees Eigentijd niet altijd. Ik kan me nu nog niet echt druk maken om mijn pensioen. Dat staat nog zo ver van me af.'

Henk Peters, senior communicatiemanager



'Pensioenfonds, zoals PFZW, zijn wettelijk verplicht om hun deelnemers schriftelijk te informeren over wijzigingen in de pensioenregeling.

Daarbij hebben ze een zogenaamde "brengplicht". De enige manier waarop we zeker weten dat de informatie de deelnemers ook echt bereikt, is per post. Dat kan natuurlijk ook in de vorm van een brief. Maar onderzoek wijst uit dat een brief vaak minder goed wordt gelezen. Een magazine zoals Eigentijd wordt beter gelezen. Het ziet er aantrekkelijker uit en is daardoor toegankelijker. En, het zal u misschien verbazen: het maken van een magazine is niet duurder dan het opstellen en versturen van een brief. Dat komt door het veel lagere btw-tarief. Voor een tijdschrift is dat 6%, voor een brief 21%. Het duurste van Eigentijd is dus de postzegel.'

Ook een vraag? Stel 'm op facebook.nl/PFZWpensioen en misschien staat u wel in de volgende Eigentijd.

Voetsporen

Weinig zaken zijn de afgelopen jaren zo ingrijpend veranderd als ons pensioen. Waar de eerste generatie rustig op haar zestigste kon stoppen met werken, zit dat er voor de kinderen en kleinkinderen niet meer in. Drie generaties uit één gezin vertellen over pensioen én werk.

‘Ik mis mijn werk nog elke dag’

Fokje Koch-Kiestra (70)
gepensioneerd verpleegkundige
cardiologie Ziekenhuis Gelderse
Vallei

‘Ik heb altijd gewerkt. Alleen na de geboorte van mijn eerste kind ben ik er even tussenuit geweest, maar ik miste het werk zo dat ik na een jaar weer aan de slag ben gegaan. Op mijn zestigste ben ik met vervroegd pensioen gegaan. Dat kan nu niet meer. Maar als ik eerlijk ben, mis ik mijn werk nog iedere dag. Mijn dochter Anne-Els zocht tijdens haar opleiding een stageplek en via mij is ze bij cardiologie terecht gekomen. Daar werkt ze nog steeds. Sommige van haar collega's ken ik nog uit mijn tijd; het verloop is heel klein. Het is leuk om met haar over het werk te praten, ik zie dat er veel is veranderd. Ziekenhuizen worden veel meer als een bedrijf gerund, het gaat meer over cijfers en aantallen dan in mijn tijd. Mijn man en ik hebben destijds een huis in Hongarije gekocht, waar we graag naartoe gaan. Doordat wij relatief vroeg met pensioen gingen, konden en kunnen we daar volop van genieten. Onze kinderen hebben die luxe niet. Zij zullen langer moeten doorwerken voor ze kunnen stoppen.’

Tip

Op mijnPFZW vindt u alle overzichten bij elkaar en kunt u de laatste stand van zaken raadplegen.

Kijk op pfzw.nl/mijnpfzw

Anne-Els Koch (39)
assistente poli cardiologie
Ziekenhuis Gelderse
Vallei

‘De zorg zit onze familie in het bloed. Zowel mijn broer als mijn zus werken in de zorg, en mijn neef van zestien heeft onlangs aangekondigd dat hij verpleegkundige wil worden. Zelf vind ik de combinatie van patiëntencontact en de administratie erg leuk. Het verloop binnen het ziekenhuis is laag en dat komt denk ik door de goede sfeer. Er wordt hard gewerkt, maar er is altijd tijd voor een praatje of een grapje met collega's en patiënten. Er zijn hier artsen met wie mijn moeder nog heeft gewerkt en ze kennen ook mijn zoons al. Tijdens mijn opleiding vond ik het erg leuk om met mijn moeder over het vak te praten. Dat studeerde toch een stuk gemakkelijker.

Mijn pensioen is niet meer zo vanzelfsprekend als het voor mijn moeder was. Ik berg de papieren op in een map en één keer per jaar nodigen we een financieel adviseur uit die vertelt hoe we er voor staan. Niemand garandeert dat er nog voldoende pensioen is als ik 67 word. Mijn pensioen voelt nu nog als een ver-van-mijn-bedshow, maar dankzij die adviseur dwingen wij onszelf om er nu al over na te denken. Bijvoorbeeld of het slim is om ons huis sneller af te lossen of om nu alvast wat extra te sparen.’

‘Dankzij een adviseur denk ik nu toch al na over mijn pensioen’

*‘Ik wil later
mensen redden’*

Karsten (6)
groep 2

‘Later als ik groot ben, wil ik mensen redden. Misschien ga ik bij de brandweer, of ik ga in zo’n boot de zee op als mensen verdrinken, of op de ambulance. Soms ga ik naar mama’s werk in het ziekenhuis. Dan pompt ze zo’n band om mijn arm op en ze kan naar mijn hart luisteren. Dat lijkt me ook wel leuk. Een keer heeft ze nep-hersens mee naar huis genomen, daar speel ik soms mee. Ze zijn heel groot, zou mijn hoofd er van binnen ook zo uitzien? Op school heeft mama een keer alle armen en benen van een pop in het gips gedaan. Dat was wel cool. Gelukkig heb ik nog nooit iets gebroken. Dat doet pijn en dat lijkt me niet zo leuk.’



TEKST: LINDA HUISMANS | FOTOGRAFIE: JANITA SASSEN | M.M.V. MARTINE VAN DEN ENDE EN PATRICIA HAMILTON

PENSIOEN- NIEUWS

Juli 2015

- Het pensioenreglement is gewijzigd. Per 1 juli is het lastiger om de pensioenen mee te laten stijgen met de lonen. Lees meer over de strengere eisen waar alle pensioenfondsen aan moeten voldoen.



Wijziging pensioenreglement per 1 juli 2015:

STRENGERE REGELS VOOR HET VERHOGEN EN VERLAGEN VAN PENSIOENEN

Het pensioenreglement van PFZW is per 1 juli 2015 aangepast aan de strengere wettelijke voorwaarden voor de financiering van pensioenen. Deze nieuwe regels hebben invloed op de regels rond het verhogen (indexeren) en verlagen van pensioenen.

Voorwaardelijke indexering

Net als nu wil PFZW een welvaartsvast pensioen voor u. Dat is een pensioen dat meegroeit met de stijgende lonen in de sector. We noemen dat indexeren. Om dat te kunnen doen, moet er echter wel voldoende geld zijn. In sommige situaties mag PFZW de pensioenen niet verhogen, of niet met de hele loonstijging. Dat is nu ook al zo, maar de voorwaarden die de wet stelt voordat we mogen indexeren, zijn strenger geworden.

Herstel bij een te laag vermogen

PFZW moet voldoende eigen vermogen bezitten. Als dat niet hoog genoeg is, moeten we maatregelen nemen om daar iets aan te doen. Deze maatregelen kunnen zijn:

- de pensioenen niet of niet helemaal indexeren met de loonstijging,
- als het echt niet anders kan, de pensioenen verlagen, en
- een tijdelijke premiestijging van 2,5%.

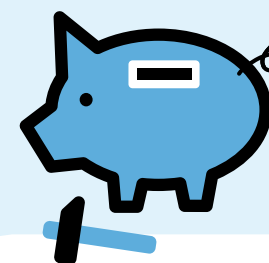
Verlaging van de pensioenen

Verlagen van pensioenen willen we natuurlijk niet. Daarom gebeurt dat alleen als het echt niet anders kan en als we dat moeten op grond van de wet. Maar als we moeten verlagen, dan geldt dat voor alle pensioensoorten en voor iedereen met hetzelfde percentage. Als een verlaging nodig is, gaat dat samen met een extra premie van 2,5% voor de deelnemers. Deze extra premie vervalt als het pensioen weer op het niveau is van voor de verlaging.

Eerder met pensioen zonder AOW-gat

De overheid heeft de leeftijd waarop de AOW ingaat verhoogd. Dat betekent dat uw AOW misschien later ingaat dan u had gedacht. Daardoor kunt u te maken krijgen met een AOW-gat. Daar kunt u iets aan doen door uw ouderdomspensioen eerder op te nemen. U heeft dan wel wat minder inkomen, omdat u nog geen AOW-uitkering ontvangt, maar daar kunt u iets aan doen door uw pensioen tijdelijk wat te verhogen (tot de datum waarop uw AOW ingaat). Het ouderdomspensioen dat u daarna ontvangt, wordt dan wel iets lager.

U ontvangt automatisch bericht van ons als het bovenstaande voor u geldt. U kunt dan laten weten wat u wilt. Bij nieuwe aanvragen van vervroegd ouderdomspensioen houden we natuurlijk rekening met de nieuwe, hogere AOW-leeftijd.



BETAALKALENDER

Bent u geheel of gedeeltelijk met pensioen? Uw pensioen staat uiterlijk op onderstaande data op uw rekening:

25 augustus
25 september
23 oktober
25 november
18 december



UW PERSOONLIJK PENSIOENOVERZICHT 2015

Veel gebeurtenissen in uw leven kunnen invloed hebben op de hoogte van uw pensioen. U ontvangt uw jaarlijkse pensioenoverzicht 2015 vóór 1 oktober dit jaar. Controleer even of de gegevens die wij van u hebben nog kloppen. Het kost u weinig tijd! Via MijnPFZW kunt u er voor kiezen om uw pensioenoverzicht voortaan digitaal te ontvangen. Houd uw DigiD bij de hand als u inlogt op: pfzw.nl/mijnpensioen



Waarom een nieuw pensioenstelsel?

Het Nederlandse pensioenstelsel is sterk. Maar om ons stelsel ook in de toekomst sterk te houden, is nu groot onderhoud nodig. We worden gemiddeld steeds ouder en als we langer leven, willen we ook langer van ons pensioen genieten. Dat kost veel extra geld. Daarnaast zijn de economische omstandigheden nu al jarenlang onzeker. De hoge rendementen die pensioenfondsen in het verleden haalden, zijn al lang geen garantie voor de toekomst meer.

Er zijn nog meer ontwikkelingen die een verbouwing van ons pensioenstelsel noodzakelijk maken. Zo werken we veel minder vaak dan vroeger ons hele leven voor dezelfde werkgever. Er komen steeds meer zzp'ers, die vaak geen pensioen geregeld hebben. Ook verandert de manier waarop we samenwonen, samen voor een huishouden komen zorgen en samen de zorg voor kinderen, ouders of andere dierbaren delen. Het is de vraag of het huidige pensioen daar nog goed genoeg bij past.

De TOEKOMST van ons PENSIOEN

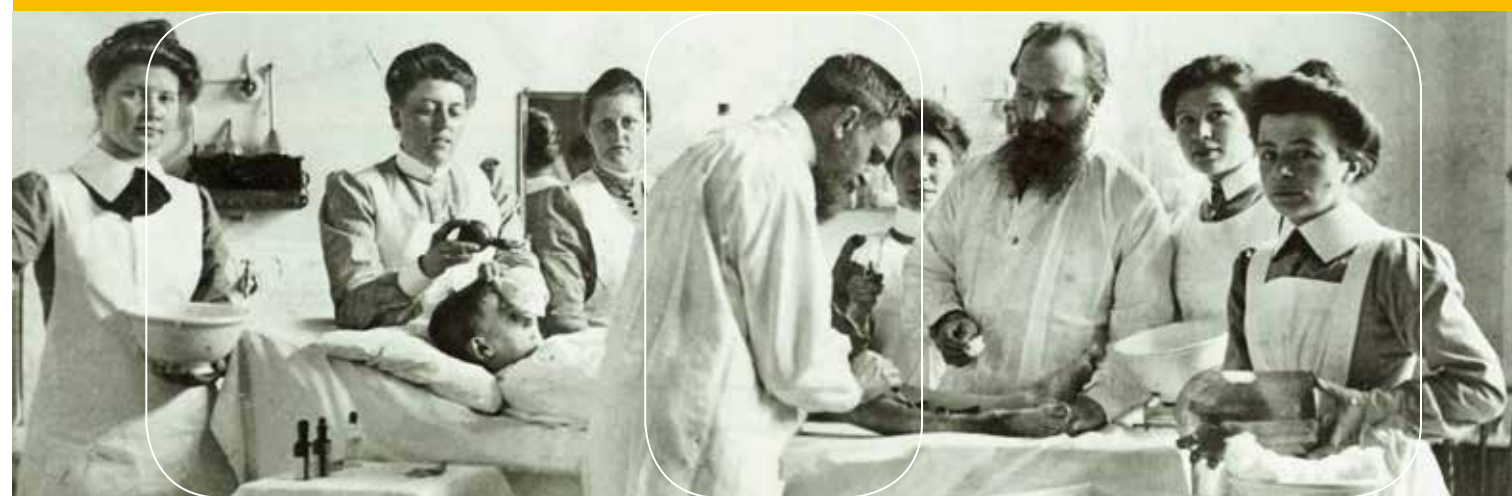
PFZW denkt graag mee over de toekomst van ons pensioen. Dat doen we niet alleen, maar samen met werknemers en werkgevers in de sector zorg en welzijn. Want we willen dat een nieuw pensioenstelsel ook aansluit bij uw wensen en behoeftes.

De afgelopen maanden heeft PFZW een aantal mogelijkheden voor een nieuw pensioen onderzocht. De belangrijkste vraag die we ons bij alle varianten stelden, was of we echt beter af zijn met een nieuw pensioenstelsel. Kunnen we samen risico's en kosten blijven delen? Kunnen we solidair blijven met elkaar, zodat er geen generaties met pech en generaties met geluk ontstaan? Meer weten over de zoektocht van PFZW? Kijk op pfzw.nl/nieuwepensioenregels

ILLUSTRATIES: ROBERT VULKERS

'ZUSTER!'

De witte uniformen zijn gebleven, maar op het gebied van pensioen is er het nodige veranderd. Hoe heeft het vak van verpleegkundige zich ontwikkeld? Het Florence Nightingale Instituut laat ons zien hoe het er vroeger aan toe ging.



Meer weten over de geschiedenis van de zorg?

Neem dan een kijkje op fni.nl, een prachtige website vol verhalen, feiten, beelden en filmpjes over de zorg van vroeger tot nu. Een aanrader voor iedereen die meer wil weten over de groei en oorsprong van het vak verpleging en verzorging.

De website is een initiatief van het Florence Nightingale Instituut.

ONMISBAAR

Vanaf 1880 was een ziekenhuis voor iedereen toegankelijk en ingewikkelde behandelingen waren aan de orde van de dag. Opgeleide verpleegsters, ze worden sinds 1970 verpleegkundigen genoemd, waren onmisbaar. Ze vormden een belangrijke schakel in het genezingsproces en werkten samen met artsen, maar vooral ook met elkaar. Patiënten vertrouwden op hun expertise en de roep om de 'zuster' was in elk ziekenhuis, maar ook in de thuiszorg te horen.

In beeld

EINDELIJK GESLAAGD

Wie verpleegster of verpleger wilde worden, volgde een drieënhalfjarige opleiding in het ziekenhuis, de inservice-opleiding. In die tijd woonden en werkten de leerlingen in het ziekenhuis. Artsen gaven de theorielessen en op de afdelingen kwam de praktijk aan bod onder toezicht van de hoofdverpleegster. Oefenen deden ze op elkaar, in praktijkklokken.

WIE ZORGT VOOR HAAR?

Tot 1945 was het werk van verpleegsters erg zwaar. Ze maakten lange dagen, hadden weinig vrije tijd en het salaris was laag. Er waren nauwelijks voorzieningen voor de oude dag. Wie zorgde er voor de zuster als ze vijftig werd en opgebrand was? Vooral wijk- en particuliere verpleegsters vormden een kwetsbare groep. In 1948 werd het Pensioenfonds voor Volksgezondheid en Maatschappelijk Werk opgericht, waarmee een deel van het probleem opgelost was. In 1969 zag het 'Pensioenfonds voor de Gezondheid, Geestelijke en Maatschappelijk Belangen' (PGGM) het licht.



AAN HET WERK

Ook vroeger was de relatie tussen patiënt en cliënt erg belangrijk. Er ontstond vaak een nauwe band tussen verpleegster en patiënt. Zowel in de ziekenzaal als in thuissituaties. De wasbeurt, het verschonen van het bed en het behandelen van doorligwonden waren dagelijkse handelingen waarbij de verpleegster heel dicht naast de patiënt stond.

Kijk op fni.nl voor nog meer geschiedenis van de zorg.

FOTOGRAFIE: ARCHIEFBEELD FLORENCE NIGHTINGALE INSTITUUT

ONLANGS IS DE OUDSTE DEELNEMER VAN PFZW OVERLEDEN. ZE IS **107 JAAR** GEWORDEN EN ONTVING SINDS 1972 PENSIOEN.

Het belegd vermogen bedroeg eind mei 173 miljard euro.

IN 2020 WILLEN WE DAT ONGEVEER

20.000.000.000

EURO – 12% VAN HET TOTALE VERMOGEN VAN PFZW – GROEN BELEGD IS IN BIJVOORBEELD WINDMOLENS OF ZONNEPANELEN.

BIJ PFZW KRIJG JE MINIMAAL TWEE KEER JE INGELEGDE PREMIE TERUG. DUS, WIE 100 EURO PREMIE INLEGT, KRIJGT MINIMAAL 200 EURO AAN PENSIOEN* TERUG!

Eind 2014 telde PFZW 22.400 aangesloten werkgevers en ruim 2,5 miljoen deelnemers.

PFZW begon in 1969 als PGGM, sinds 2008 heten we PFZW.

*Pensioen bestaat uit: ingelegde premie, rente en beleggingsresultaat. Behaalde resultaten uit het verleden bieden geen garantie voor de toekomst.

‘Wat goed! PFZW investeert ook in de zorg. Waarom eigenlijk?’



Yolanda Menkveld (63)

Werkt als medewerker welzijn bij de Zonnehuisgroep IJsselVecht, locatie de Esdoorn in Zwolle. Ze is getrouwd, heeft vier kinderen en vijf kleinkinderen. ‘Investeren in de Nederlandse zorg is investeren in de toekomst.’

Maurice Klaver, investment manager Private Equity PGGM Investments



‘Wij vinden dat iedereen recht heeft op zorginstellingen die goed functioneren en topkwaliteit bieden. Daarom investeren wij uw pensioenpremie

graag in bedrijven die onderzoek doen of services leveren waar we allemaal beter van worden. Zo investeren we in een keten van goedkopere fysiotherapeuten, die hun cliënten meer en goedkopere consults kunnen bieden. Maar we dragen ook bij aan wetenschappelijke onderzoeken van het Erasmus Medisch Centrum, die er toe moeten leiden dat we straks bijvoorbeeld virussen beter kunnen bestrijden. Zo draagt u, met uw pensioenpremie, ook een steentje bij aan betere zorg en het levert u zelf straks ook een goed pensioen op.’

Ook een vraag? Stel ‘m op [facebook.nl/PFZWpensioen](https://www.facebook.com/PFZWpensioen) en misschien staat u wel in de volgende *Eigentijd*.

Op deze pagina vindt u handige informatie over PFZW. Kijk voor meer info op onze website pfzw.nl

OVER EIGENTIJD

PFZW vindt het belangrijk u goed te informeren over alles wat met uw pensioen te maken heeft. Uit onderzoek blijkt dat veel mensen graag schriftelijke informatie ontvangen. Daarvoor is onder meer het magazine Eigentijd. De verzending van dit magazine valt bovendien in een lager btw-tarief waardoor het niet duurder is dan het versturen van een brief. Op onze website vindt u meer uitgebreide informatie over de pensioenregeling. Ook kunt u zich aanmelden voor de informatieve e-nieuwsbrief via pfzw.nl/nieuwsbrief.

Weten waarom u Eigentijd ontvangt? Lees meer op pagina 9.

HEEFT U EEN KLACHT? LAAT HET ONS WETEN!

Het kan zijn dat u niet tevreden bent over PFZW. Geef uw klacht aan ons door. Dat is voor ons belangrijk, omdat het helpt onze dienstverlening verder te verbeteren. U kunt uw klacht op verschillende manieren kenbaar maken: via het klachtenformulier op pfzw.nl/klachten, telefonisch via onze klantenservice of schriftelijk. Alle contactgegevens vindt u onderaan de pagina.

KLANTENSERVICE

Postbus 117, 3700 AC Zeist
pfzw.nl/info
(030) 277 55 77
bereikbaar op werkdagen tussen 8.00 en 18.00 uur

PFZW altijd bereikbaar!



E-MAIL

Direct op de hoogte over uw pensioen? Geef uw e-mailadres door en ontvang actuele informatie over uw pensioen als eerste in uw mailbox. Log in met uw DigiD op pfzw.nl/mijnprofiel en vul uw e-mailadres in. Of stel uw vraag via de nieuwe chatfunctie op pfzw.nl

MIJNPFZW

Wilt u direct weten hoeveel pensioen u heeft opgebouwd? Check uw persoonlijke pensioenomgeving op pfzw.nl/mijnPFZW. Log in met uw DigiD.

FACEBOOK

Blijf op de hoogte en praat mee over pensioen op [facebook.nl/PFZWpensioen](https://www.facebook.com/PFZWpensioen)

BORGBLOG

Peter Borgdorff, directeur van PFZW, schrijft wekelijks een blog over pensioen. Lees en reageer op pfzw.nl/blog

EIGENTIJD

Zestiende jaargang, nummer 2
Juli 2015

Eigentijd is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn, KvK 41179049. Het blad verschijnt in de maanden maart, juli en oktober en wordt onder deelnemers verspreid in een oplage van meer dan een miljoen exemplaren.

HOOFDREDACTIE

Saskia Oostema

CONCEPT & REALISATIE

ZB Communicatie & Media bv
zb.nl

ART DIRECTION

ZB/Janita Sassen

MET MEDEWERKING VAN

Elke Beekman, Marloes Bosch, Martine van den Enden, Patricia Hamilton, Monique de Ligny, Jeroen Mei, Michiel Moormann, John Voermans, Jacqueline Walet en Ronald Zijlstra

LITHOGRAFIE

Grafimedia, Amsterdam

DRUKWERK

Roto Smeets, Weert

VERSPREIDING

Sandd

Vragen

Heeft u vragen over de bezorging van Eigentijd? Bel Sandd (055) 3682 525.

REACTIES

Pensioenfonds Zorg en Welzijn, Eigentijd, Postbus 117, 3700 AC Zeist

INTERNETSITE

pfzw.nl/eigentijd

EIGENTIJD IN GESPROKEN VORM

Eigentijd is er ook in gesproken vorm (Daisy cd-rom). Hieraan zijn geen kosten verbonden. Aanmelden kan via de klantenservice (030) 277 55 77.

ISSN 1567-8253

Aan de inhoud van dit blad kunnen geen rechten ontleend worden. Bij de samenstelling van dit nummer is de redactie met de grootst mogelijke zorg te werk gegaan. Echter, cijfers en/of informatie kunnen in voorkomende gevallen reeds tijdens de productieperiode achterhaald zijn.





'Ik ging altijd met de schoolarts mee om kinderen te controleren'

*Ouderdomspensioen
incl. AOW*

€ 1.155 netto p/m

Mevrouw Sloots (96)

'Na mijn opleiding ging ik aan de slag in Den Haag. Dat was net na de oorlog. Ik heb altijd in de jeugdgezondheidszorg gewerkt en ging met de schoolarts mee om kinderen te controleren. Soms zaten ze ónder de luizen. Dan was het de kunst om een algemeen praatje te houden, zodat zo'n kind zich niet te veel schaamde. Als een leerling zich niet goed verzorgde, vroeg ik na afloop of hij me even wilde helpen om m'n spullen te dragen. In de gang hadden we dan een gesprekje samen. Sommige kinderen kwamen helemaal niet op school. Dan ging ik op huisbezoek. Na vijf minuten zat de hele buurt in de huiskamer om te horen wat "de politie" te zeggen had. Zo noemden ze me soms, vanwege mijn leren jas, ha ha! Begin jaren tachtig ging ik met pensioen. Nu ben ik al 96. Met de nodige hulp red ik me prima. Ik heb pensioen van PFZW, m'n AOW en ook nog een deel burgerpensioen omdat ik voor de gemeente werkte. Geen vetpot, maar ik doe het ermee.'