

Aanvraagformulier

Vrijwillige voortzetting in verband met kinderen

Waarom dit formulier?

U gaat met onbetaald verlof of gedeeltelijk betaald verlof. Daardoor bouwt u (tijdelijk) minder pensioen op bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Wilt u wel een volledig pensioen blijven opbouwen? Dan kunt u dat bij ons op eigen kosten doen. Wij noemen deze regeling vrijwillige voortzetting. Wilt u weten wat deze regeling voor u kost? Vul dan dit formulier in om een offerte aan te vragen.

Wie moet het formulier invullen?

Dit formulier bestaat uit twee delen. De werknemer die vrijwillige voortzetting aanvraagt, vult deel A van het formulier in. De werkgever vult deel B van het formulier in.

Voorwaarden

Achter dit formulier vindt u de voorwaarden voor vrijwillige voortzetting. U hoeft deze niet helemaal door te lezen. In dit formulier wordt u verwezen naar de punten in de voorwaarden die voor uw situatie gelden.

Aanvraagtermijn

Vraag vrijwillige voortzetting aan binnen negen maanden nadat u verlof heeft opgenomen. Anders kunnen wij uw aanvraag niet meer in behandeling nemen.

Terugsturen

U kunt deze aanvraag digitaal invullen en daarna printen. Nadat u uw werkgever deel B heeft laten invullen en ondertekenen, stuurt u de aanvraag naar:

Pensioenfonds Zorg en Welzijn
Antwoordnummer 3299
3700 VB Zeist

Let op!

- De werknemer én de werkgever moeten deze aanvraag ondertekenen.
- U (werknemer) moet deel A en deel B samen in één envelop terugsturen.

Nadat wij uw aanvraag hebben ontvangen, sturen wij u binnen 30 dagen een offerte. U bent niet verplicht om op die offerte in te gaan. Als wij de offerte versturen, plaatsen wij deze ook op pfzw.nl/mijnpfzw.

Deel A werknemer

1 Uw gegevens

1a Uw klantnummer bij PFZW

Klantnummer (U vindt uw klantnummer op uw pensioenoverzicht)

1b Uw persoonsgegevens

De heer Mevrouw Voorletters

Achternaam

Geboortedatum

1c Uw adres

Straat

Huisnummer

Postcode

Woonplaats

Land

Telefoonnummer

E-mailadres

2 U gaat met onbetaald verlof of gedeeltelijk betaald verlof

Het is belangrijk dat u goed invult welk soort verlof u opneemt. Lees daarom voordat u deze vraag invult punt 1 van de voorwaarden. Die vindt u achter dit formulier. Daar leest u per soort verlof wat de voorwaarden zijn. Als u het aanvraagformulier ondertekent, verklaart u dat u kiest voor de aangekruiste soort vrijwillige voortzetting. U verklaart ook dat u van plan bent om na uw verlof weer voor hetzelfde aantal uren bij uw werkgever te gaan werken.

2a Kruis de situatie aan die voor u van toepassing is:

- bevallingsverlof
- ouderschapsverlof
- kortdurend zorgverlof (gedeeltelijk betaald)
- langdurend zorgverlof
- aanvullend geboorteverlof (gedeeltelijk betaald)
- adoptie- of pleegzorgverlof

2b Periode

Vul hier de begin- en einddatum van uw vrijwillige voortzetting in.
Vanaf (begindatum)

Tot en met (einddatum)

2c Premiebetaling

Alleen als u volledig onbetaald verlof opneemt, dan kunt u hieronder kiezen naar wie PFZW de rekening voor de premie stuurt. Lees voordat u deze vraag invult punt 3 van de voorwaarden. Die vindt u achter dit formulier. **Let op!** U mag maar één vakje aankruisen.

- uzelf
- uw werkgever

► *Ga verder met 3*

Bescherming bij verlof en werkloosheid

In de pensioenregeling van PFZW bent u tijdens onbetaald verlof beschermd voor de risico's van arbeidsongeschiktheid en overlijden. U betaalt hier geen premie voor. Wij verwerken dit gelijk in onze administratie. U hoeft dus geen aanvraagformulier 'Bescherming bij verlof en werkloosheid' in te vullen.

3 Ondertekening werknemer

Als u deze aanvraag ondertekent, verklaart u dat:

- u deel A van deze aanvraag volledig en naar waarheid heeft ingevuld
- uw werkgever deel B volledig heeft ingevuld én ondertekend
- u akkoord gaat met de gegevens die uw werkgever bij deel B heeft ingevuld
- u deel A en deel B samen in één envelop naar ons terugstuurt

Datum

Naam

Handtekening

Let op!

In de 'Handleiding aanleveren UPA-gegevens' leest u hoe u de wijzigingen kunt doorgeven via de UPA. U vindt de handleiding op pfzw.nl/upa.

4 Uw medewerker neemt verlof op in verband met kinderen

Vul de volgende gegevens in:

- Als er ook sprake is van een contractwijziging, geef dan aan:
 - per wanneer
 - de nieuwe deeltijdfactor

▶ *Ga verder met 5.*

5 Blijft uw werknemer werken naast het onbetaald verlof?

nee

ja, de deeltijdfactor waarvoor de werknemer blijft werken, is

▶ *Ga verder met 6.*

6 Neemt uw werknemer verlof op over een aaneengesloten periode?

ja

nee

Vul hier in welke periodes het verlof wordt opgenomen

Vanaf (begindatum)

Tot en met (einddatum)

Vanaf (begindatum)

Tot en met (einddatum)

Vanaf (begindatum)

Tot en met (einddatum)

▶ *Ga verder met 7.*

Bescherming bij verlof en werkloosheid

Uw medewerker is tijdens onbetaald verlof beschermd voor de risico's van arbeidsongeschiktheid en overlijden. Hierdoor betaalt u dus minder premie.

7 Ondertekening

7a Ondertekening werkgever

Heeft u deel B van het formulier volledig ingevuld? Onderteken dan het formulier en geef het terug aan uw werknemer. Die stuurt het op naar PFZW.

Datum

Naam werkgever

Naam functionaris

Functie

Handtekening

Toelichting

Vrijwillige voortzetting in verband met kinderen

Als u verlof opneemt dan bouwt u geen of minder pensioen op. Om uw pensioenopbouw aan te vullen kunt u bij PFZW vrijwillig voortzetten. Dat betekent dat u op eigen kosten pensioen opbouwt. Daar zijn wel voorwaarden aan verbonden. Die leest u hieronder.

1. U neemt (onbetaald) verlof op

U kunt om verschillende redenen verlof opnemen. Voor elk soort verlof gelden andere voorwaarden. U leest ze hieronder.

a. Bevallingsverlof

In een aantal cao's is afgesproken dat u aansluitend op het wettelijke zwangerschapsverlof vier weken bevallingsverlof kunt opnemen. Tijdens dit verlof bouwt u geen pensioen op. Wilt u dat wel blijven doen? Dan kunt u voor deze periode vrijwillige voortzetting aanvragen. Is dit uw situatie? Kruis dan 'bevallingsverlof' aan bij vraag 2 op het aanvraagformulier. Als u het aanvraagformulier ondertekent, bevestigt u dat het om bevallingsverlof gaat en dat u van plan bent om na uw verlof weer voor hetzelfde aantal uren bij uw werkgever te gaan werken. U kunt alleen voor het totale aantal uur van uw verlof uw pensioenopbouw vrijwillig voortzetten. Dus niet voor een deel daarvan.

b. Ouderschapsverlof

Tijdens het ouderschapsverlof bouwt u geen of minder pensioen op. Wilt u evenveel pensioen blijven opbouwen als voordat uw ouderschapsverlof inging? Dan kunt u vrijwillige voortzetting aanvragen. Is dit uw situatie? Kruis dan 'ouderschapsverlof' aan bij vraag 2 op het aanvraagformulier. Als u het aanvraagformulier ondertekent, bevestigt u dat het om ouderschapsverlof gaat en dat u van plan bent om na uw verlof weer voor hetzelfde aantal uren bij uw werkgever te gaan werken. U kunt alleen voor het totale aantal uur van uw verlof uw pensioenopbouw vrijwillig voortzetten. Dus niet voor een deel daarvan.

c. Kortdurend zorgverlof

U heeft recht op kortdurend zorgverlof als u de verzorging op zich neemt van uw partner, (pleeg) kind, stiefkind, uw ouders, broer of zus. Per kalenderjaar kun u dit verlof maximaal twee weken opnemen. Volgens de wettelijke regeling ontvangt u tijdens kortdurend zorgverlof 70% van uw salaris. Doordat uw salaris daalt, bouwt u minder pensioen op. Wilt u tijdens uw verlof evenveel pensioen blijven opbouwen als daarvoor? Dan kunt u vrijwillige voortzetting aanvragen. U kunt alleen voor het verschil tussen uw oude en uw nieuwe salaris uw pensioenopbouw vrijwillig voortzetten. Dus niet voor een deel daarvan. Geldt deze situatie voor u? Kruis dan 'kortdurend zorgverlof' aan bij vraag 2 op het aanvraagformulier. Als u het aanvraagformulier ondertekent, bevestigt u dat het om kortdurend zorgverlof gaat en dat u van plan bent om na uw verlof weer voor hetzelfde aantal uren bij uw werkgever te gaan werken.

d. Langdurend zorgverlof

U heeft recht op langdurend zorgverlof als u de verzorging op zich neemt van uw partner, (pleeg) kind, stiefkind, uw ouders, broer of zus. Per kalenderjaar kun u dit verlof maximaal zes weken opnemen. Per week mag u niet meer dan de helft van uw uren opnemen. In sommige gevallen kunt u langer dan zes weken langdurend zorgverlof opnemen. Dat spreekt u af met uw werkgever. In overleg met uw werkgever kunt u ook meer dan de helft van uw werkweek opnemen. Tijdens langdurend zorgverlof bouwt u minder pensioen op. Wilt u tijdens uw verlof evenveel pensioen blijven opbouwen als daarvoor? Dan kunt u vrijwillige voortzetting aanvragen. Geldt deze situatie voor u? Kruis dan 'langdurend zorgverlof' aan bij vraag 2 op het aanvraagformulier. Als u het aanvraagformulier ondertekent, bevestigt u dat het om langdurend zorgverlof gaat en dat u van plan bent om na uw verlof weer voor hetzelfde aantal uren bij uw werkgever te gaan werken.

e. Aanvullend geboorteverlof

Aansluitend op het geboorteverlof kunt u vijf weken aanvullend geboorteverlof opnemen. Tijdens dit verlof heeft u recht op een uitkering van UWV. De hoogte hiervan is 70% van uw salaris. Is uw salaris hoger dan het maximum dagloon (in 2021 € 58.307,00 per jaar)? Dan ontvangt u 70% van dit bedrag als uitkering. Uw werkgever betaalt dit aan u door. Zonder aanvullende afspraak, bouwt u over deze uitkering geen pensioen op. Is in uw cao afgesproken dat de werkgever uw uitkering aanvult tot uw volledige salaris en de pensioenpremie daarover volledig doorbetaalt, dan blijft uw pensioenopbouw ongewijzigd doorlopen. Als uw werkgever uw uitkering niet aanvult, bouwt u minder pensioen op. U kunt dan vrijwillige voortzetting aanvragen. Is dit uw situatie? Kruis dan 'aanvullend geboorteverlof' aan bij vraag 2 op het aanvraagformulier. Als u het aanvraagformulier ondertekent, bevestigt u dat het om aanvullend geboorteverlof gaat. U laat daarmee ook weten dat u na uw verlof weer voor hetzelfde aantal uren bij uw werkgever gaat werken. U kunt alleen voor het verschil tussen uw oude en uw nieuwe salaris uw pensioenopbouw vrijwillig voortzetten. Dus niet voor een deel daarvan.

f. Adoptie- of pleegzorgverlof

U kunt maximaal zes weken adoptie- of pleegzorgverlof opnemen. Tijdens dit verlof heeft u recht op een uitkering van UWV. De hoogte hiervan is 100% van uw salaris. Is uw salaris hoger dan het maximum dagloon (in 2021 € 58.307,00 per jaar)? Dan ontvangt u 100% van dit bedrag als uitkering. Uw werkgever betaalt dit aan u door. Zonder aanvullende afspraak, bouwt u over deze uitkering geen pensioen op. Is in uw cao afgesproken dat de werkgever uw uitkering aanvult tot uw volledige salaris en de pensioenpremie daarover volledig doorbetaalt, dan blijft uw pensioenopbouw ongewijzigd doorlopen. Als uw werkgever uw

uitkering niet aanvult, bouwt u minder pensioen op. U kunt dan vrijwillige voortzetting aanvragen. Is dit uw situatie? Kruis dan 'adoptie- of pleegzorgverlof' aan bij vraag 2 op het aanvraagformulier. Als u het aanvraagformulier ondertekent, bevestigt u dat het om adoptie- of pleegzorgverlof gaat. U laat daarmee ook weten dat u na uw verlof weer voor hetzelfde aantal uren bij uw werkgever gaat werken. U kunt alleen voor het verschil tussen uw oude en uw nieuwe salaris uw pensioenopbouw vrijwillig voortzetten. Dus niet voor een deel daarvan.

2. Premie betalen

Als u een vrijwillige voortzetting aanvraagt omdat u met onbetaald verlof gaat dan betaalt u één premie. Hiermee bent u verzekerd voor ouderdomspensioen, partnerpensioen, wezenpensioen en premievrije pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid.

3. Rekening voor de premiebetaling

Neemt u volledig onbetaald verlof op? Dan kunt u kiezen wie de rekening krijgt: uzelf of uw werkgever. Neemt u niet volledig onbetaald verlof op? Dan zijn wij verplicht om de rekening naar uw werkgever te sturen. Als uw werkgever de premie niet op tijd betaalt, stuurt PFZW u een herinnering. U moet dan zelf contact opnemen met uw werkgever. PFZW kan uw werkgever hier helaas niet op aanspreken, omdat wij een overeenkomst hebben met u en niet met uw werkgever.

Heeft u vragen?

Als u nog vragen heeft over dit formulier of de voorwaarden, kunt u contact opnemen met de klantenservice via (030) 277 55 77. Zij helpen u graag verder. De klantenservice is bereikbaar van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 18.00 uur.