

Aanvraagformulier

Vrijwillige voortzetting binnen dienstverband

Waarom dit formulier?

U gaat (tijdelijk) minder werken, minder verdienen of u gaat met onbetaald verlof. Daardoor bouwt u (tijdelijk) minder pensioen op bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Wilt u wel een volledig pensioen blijven opbouwen? Dan kunt u dat bij ons op eigen kosten doen. Wij noemen deze regeling vrijwillige voortzetting. Wilt u weten wat deze regeling voor u kost? Vul dan dit formulier in om een offerte aan te vragen. U kunt het ook alvast zelf berekenen op pfzw.nl/mijnpfzw. Dit kan helaas niet als u een vrijwillige voortzetting wilt afsluiten als u minder gaat verdienen (bijvoorbeeld bij demotie).

N.B.

Neemt u verlof op in verband met kinderen? Daarvoor vindt u op onze website een apart formulier: 'Vrijwillige voortzetting in verband met kinderen'.

Wie moet het formulier invullen?

Dit formulier bestaat uit twee delen. De werknemer die vrijwillige voortzetting aanvraagt, vult deel A van het formulier in. De werkgever vult deel B van het formulier in.

Voorwaarden

Achter dit formulier vindt u de voorwaarden voor vrijwillige voortzetting. U hoeft deze niet helemaal door te lezen. In dit formulier wordt u verwezen naar de punten in de voorwaarden die voor uw situatie gelden. Alleen punt 6, 7 en 8 zijn algemeen.

Aanvraagtermijn

Vraag vrijwillige voortzetting aan binnen negen maanden nadat u minder bent gaan werken, minder bent gaan verdienen, of verlof heeft opgenomen. Anders kunnen wij uw aanvraag niet meer in behandeling nemen.

Terugsturen

U kunt deze aanvraag digitaal invullen en daarna printen. Nadat u uw werkgever deel B heeft laten invullen en ondertekenen, stuurt u de aanvraag naar:

Pensioenfonds Zorg en Welzijn
Postbus 117
3700 AC Zeist

Let op!

- De werknemer én de werkgever moeten deze aanvraag ondertekenen.
- U (werknemer) moet deel A en deel B samen in één envelop terugsturen.

Nadat wij uw aanvraag hebben ontvangen, sturen wij u binnen 30 dagen een offerte. U bent niet verplicht om op die offerte in te gaan. Als wij de offerte versturen, plaatsen wij deze ook op pfzw.nl/mijnpfzw.

Deel A werknemer

1 Uw gegevens

1a Uw klantnummer bij PFZW

Klantnummer (U vindt uw klantnummer op uw pensioenoverzicht)

1b Uw persoonsgegevens

De heer Mevrouw Voorletters

Achternaam

Geboortedatum

1c Uw adres

Straat

Huisnummer

Postcode

Woonplaats

Land

Telefoonnummer

E-mailadres

2 Uw situatie

2a Kruis aan waarom u vrijwillig wilt voortzetten.

- Ga daarna verder met de vraag die achter uw reden staat.
- u neemt onbetaald verlof op ► *Ga verder met 3.*
- u gaat minder uren per week werken ► *Ga verder met 4.*
- u gaat door een functiewijziging minder verdienen ► *Ga verder met 5.*
- uw onregelmatigheidstoeslag (ORT) wordt lager of valt weg ► *Ga verder met 6.*
- u bent ziek ► *Ga verder met 7.*
- u ontvangt een WGA- of IVA-uitkering ► *Ga verder met 8.*

3 U gaat met onbetaald verlof

Het is belangrijk dat u goed invult welk soort onbetaald verlof u opneemt. Lees daarom voordat u deze vraag invult punt 1 van de voorwaarden. Die vindt u achter dit formulier. Daar leest u per soort onbetaald verlof wat de voorwaarden zijn. Als u het aanvraagformulier ondertekent, verklaart u dat u kiest voor de aangekruiste soort vrijwillige voorzetting. U verklaart ook dat u van plan bent om na uw verlof weer voor hetzelfde aantal uren bij uw werkgever te gaan werken. Een uitzondering hierop is de vrijwillige voortzetting bij levensloop.

3a Kruis de situatie aan die voor u van toepassing is:

- sabbatsverlof
- studieverlof
- levensloopverlof
- kortdurend zorgverlof (gedeeltelijk betaald)
- langdurend zorgverlof
- overig verlof voor maximaal 18 maanden
- bevallingsverlof
- ouderschapsverlof
- aanvullend geboorteverlof (gedeeltelijk betaald)
- adoptie- of pleegzorgverlof

3b Periode

Vul hier de begin- en einddatum van uw vrijwillige voortzetting in.
Vanaf (begindatum)

Tot en met (einddatum)

3c Premiebetaling

Alleen als u volledig onbetaald verlof opneemt, dan kunt u hieronder kiezen naar wie PFZW de rekening voor de premie stuurt. Lees voordat u deze vraag invult punt 8 van de voorwaarden. Die vindt u achter dit formulier. **Let op!** U mag maar één vakje aankruisen.

uzelf
 uw werkgever

► *Ga verder met 9*

Bescherming bij verlof en werkloosheid

In de pensioenregeling van PFZW bent u tijdens onbetaald verlof beschermd voor de risico's van arbeidsongeschiktheid en overlijden. U betaalt hier geen premie voor. Wij verwerken dit gelijk in onze administratie. U hoeft dus geen aanvraagformulier 'Bescherming bij verlof en werkloosheid' in te vullen.

4 U gaat minder werken

U kunt deze vorm van vrijwillige voortzetting aanvragen:

- als u minimaal 50% van de uren die u eerst werkte blijft werken, én
- maximaal tien jaar voordat uw AOW ingaat

Lees voordat u deze vraag invult punt 2 van de voorwaarden. Die vindt u achter dit formulier.

4a Periode

Vul hier de begin- en einddatum van uw vrijwillige voortzetting in. Is de einddatum nog niet bekend? Vul dan alleen de begindatum in.
Vanaf (begindatum)

Tot en met (einddatum)

► *Ga verder met 9.*

5 U gaat minder verdienen

U kunt deze vorm van vrijwillige voortzetting aanvragen als:

- uw salaris daalt als gevolg van een functiewijziging, én
- uw AOW over maximaal tien jaar ingaat

Lees voordat u deze vraag invult punt 3 van de voorwaarden. Die vindt u achter dit formulier.

5a Periode

Vul hier de begin- en einddatum van uw vrijwillige voortzetting in. Is de einddatum nog niet bekend? Vul dan alleen de begindatum in.
Vanaf (begindatum)

Tot en met (einddatum)

► *Ga verder met 9.*

6 Uw onregelmatigheidstoeslag daalt of valt weg

U kunt deze vorm van vrijwillige voortzetting aanvragen als:

- uw onregelmatigheidstoeslag lager wordt of wegvalt, én
- uw AOW over maximaal tien jaar ingaat

Lees voordat u deze vraag invult punt 4 van de voorwaarden. Die vindt u achter dit formulier.

6a Periode

Vul hier de begin- en einddatum van uw vrijwillige voortzetting in. Is de einddatum nog niet bekend? Vul dan alleen de begindatum in.

Vanaf (begindatum)

Tot en met (einddatum)

- ▶ Stuur een kopie mee van de regeling waarin staat dat u geen onregelmatigheidstoeslag meer ontvangt of dat u het afbouwt.
- ▶ *Ga verder met 9.*

7 U bent langdurig ziek

Als u langdurig ziek bent, dan kan het zijn dat uw salaris daalt. Daardoor bouwt u minder pensioen op. Met vrijwillige voortzetting kunt u uw pensioen aanvullen. Lees voordat u deze vraag invult punt 5 van de voorwaarden. Die vindt u achter dit formulier.

7a Periode

Vul hier de begin- en einddatum van uw vrijwillige voortzetting in. Is de einddatum nog niet bekend? Vul dan alleen de begindatum in.

Vanaf (begindatum)

Tot en met (einddatum)

Bescherming bij verlof en werkloosheid

U bent ziek en dan bent u ook beschermd voor de risico's van arbeidsongeschiktheid en overlijden. U betaalt hier geen premie voor. Wij verwerken dit gelijk in onze administratie. U hoeft dus geen aanvraagformulier 'Bescherming bij verlof en werkloosheid' in te vullen.

- ▶ *Ga verder met 9.*

8 U heeft een WGA- of IVA-uitkering

Als u een WGA- of IVA-uitkering heeft, daalt uw salaris. Daardoor bouwt u minder pensioen op. Met vrijwillige voortzetting kunt u uw pensioen aanvullen. Lees voordat u deze vraag invult punt 6 van de voorwaarden. Die vindt u achter dit formulier.

8a Periode

Vul hier de begindatum van uw WGA- of IVA-uitkering in. Begindatum

8b Premiebetaling

Als u een WGA- of IVA-uitkering ontvangt, dan kunt u hieronder kiezen naar wie PFZW de rekening voor de premie stuurt. Lees voordat u deze vraag invult punt 8 van de voorwaarden. Die vindt u achter dit formulier. Let op! U mag maar één vakje aankruisen.

- uzelf
- uw werkgever

9 Ondertekening werknemer

Als u deze aanvraag ondertekent, verklaart u dat:

- u deel A van deze aanvraag volledig en naar waarheid heeft ingevuld
- uw werkgever deel B volledig heeft ingevuld én ondertekend
- u akkoord gaat met de gegevens die uw werkgever bij deel B heeft ingevuld
- u deel A en deel B samen in één envelop naar ons terugstuurt

Datum

Naam

Handtekening

Let op!

In de 'Handleiding aanleveren UPA-gegevens' leest u hoe u de wijzigingen kunt doorgeven via de UPA. U vindt de handleiding op pfzw.nl/upa.

10 De situatie van uw werknemer

In deel A van deze aanvraag kunt u zien waarom uw werknemer vrijwillige voortzetting aanvraagt. In de voorwaarden achter dit formulier kunt u lezen of uw werknemer aan de voorwaarden voldoet.

10a Kruis aan welke situatie bij uw werknemer van toepassing is.

Ga daarna verder met de vraag die achter de situatie staat.

uw werknemer neemt onbetaald verlof op ► *Ga verder met 11.*

uw werknemer gaat minder uren per week werken ► *Ga verder met 12.*

uw werknemer gaat minder verdienen door een functiewijziging ► *Ga verder met 13.*

de onregelmatigheidstoeslag van uw werknemer wordt lager of valt weg ► *Ga verder met 14.*

uw werknemer is langdurig ziek ► *Ga verder met 15.*

uw werknemer heeft een WGA- of IVA-uitkering ► *Ga verder met de ondertekening bij 16.*

11 Uw werknemer neemt onbetaald verlof op

N.B.

Neemt uw medewerker verlof op in verband met kinderen? Daarvoor vindt u op onze website een apart formulier: 'Vrijwillige voortzetting in verband met kinderen'.

11a Blijft uw werknemer werken naast het onbetaald verlof?

nee

ja, de deeltijdfactor waarvoor de werknemer blijft werken, is uw werknemer maakt gebruik van kortdurend zorgverlof

11b Vul de volgende gegevens in:

- Als er sprake is van een contractwijziging, geef dan aan:
 - per wanneer
 - de nieuwe deeltijdfactor

► *Ga verder met 16.*

Bescherming bij verlof en werkloosheid

Uw medewerker is tijdens onbetaald verlof beschermd voor de risico's van arbeidsongeschiktheid en overlijden. Hierdoor is de premie lager.

12 Uw werknemer gaat minder werken

12a Vul de volgende gegevens in:

- De deeltijdfactor waarvoor de werknemer blijft werken, is

12b Is uw werknemer gedeeltelijk vrijgesteld van werk, zoals bij een generatie- of ouderenregeling?

Vul dan ook de volgende gegevens in:

Hoeveel uur werkt uw werknemer voorafgaand aan deze regeling

Hoeveel uur gaat uw werknemer werken

Hoeveel uur krijgt uw werknemer betaald

Voorbeeld

De regelingen komen voor onder verschillende namen: generatie-arrangement, Jong-voor-Oud-regeling, Generatie Pact, generatieregeling, pre-pensioenregeling 60+, etc. Een voorbeeld is de 80-90-100 regeling: uw werknemer werkt 36 uur (100%). Bij ingang van de regeling gaat uw werknemer 28,8 uur (80%) werken, krijgt 32,4 uur (90%) betaald en is dus 3,6 uur (10%) vrijgesteld van werk. Voor het verschil tussen de uren waarvoor uw werknemer voorafgaand aan deze regeling werkte en de uren waarvoor hij betaald krijgt ($36 - 32,4 = 3,6$ uur), sluit u deze vrijwillige voortzetting af.

► Ga verder met 16.

13 Uw werknemer gaat minder verdienen door een functiewijziging

13a Vul de volgende gegevens in:

- Fulltime jaarsalaris op 1 januari voordat de vrijwillige voortzetting ingaat €
Als de vrijwillige voortzetting op 1 januari ingaat, gebruik dan de definitieve gegevens uit het voorgaande kalenderjaar.
- Fulltime jaarsalaris op de datum van de functiewijziging €

► Ga verder met 16.

14 De onregelmatigheidstoeslag van uw werknemer wordt lager of valt weg door demotie

14a Vul de volgende gegevens in:

- Onregelmatigheidstoeslag vanaf 1 januari in het jaar dat de vrijwillige voortzetting ingaat tot het moment dat de onregelmatigheidstoeslag daalt of wegvalt €
Stuur een kopie van de afbouwregeling mee.

► Ga verder met 16.

15 Uw werknemer is langdurig ziek

15a Vul de volgende gegevens in:

- Ingangsdatum van de vrijwillige voortzetting
- Eerste ziektedag
- Fulltime werkweek volgens de cao
- Aantal uren dat de werknemer ziek is
- Aantal uren dat de werknemer nog werkt
- Fulltime jaarsalaris vóór de salarisdaling €
- Fulltime jaarsalaris na de salarisdaling €

De gegevens die wij in dit formulier vragen, gebruiken wij om de vrijwillige voortzetting (voorlopig) vast te stellen. Wijzigingen in salaris, deeltijdfactor en onregelmatigheidstoeslag moet u ook via de Uniforme Pensioen Aangifte (UPA) aanleveren.

Bescherming bij verlof en werkloosheid

Uw medewerker is tijdens ziekte beschermd voor de risico's van arbeidsongeschiktheid en overlijden. Hierdoor is de premie lager.

16 Ondertekening

16a Ondertekening werkgever

Heeft u deel B van het formulier volledig ingevuld? Onderteken dan het formulier en geef het terug aan uw werknemer. Die stuurt het op naar PFZW.

Datum

Naam werkgever

Naam functionaris

Functie

Handtekening

Toelichting

Vrijwillige voortzetting binnen dienstverband

Als u verlof opneemt, minder gaat werken, of uw salaris om een andere reden daalt, dan bouwt u geen of minder pensioen op. Om uw pensioenopbouw aan te vullen kunt u bij PFZW vrijwillig voortzetten. Dat betekent dat u op eigen kosten pensioen opbouwt. Daar zijn wel voorwaarden aan verbonden. Die leest u hieronder. Onder 1 tot en met 5 staan vijf situaties beschreven. Lees de voorwaarden voor uw situatie en ga daarna verder met 6.

1. U neemt onbetaald verlof op

U kunt om verschillende redenen onbetaald verlof opnemen. Voor elk soort onbetaald verlof gelden andere voorwaarden. U leest ze hieronder.

a. Sabbatsverlof

Tijdens het sabbatsverlof bouwt u geen of minder pensioen op. Wilt u evenveel pensioen blijven opbouwen als voordat uw sabbatsverlof inging? Dan kunt u vrijwillige voortzetting aanvragen. Bij sabbatsverlof kan dat maximaal voor twaalf maanden per werkgever. Werkt u bijvoorbeeld eerst bij werkgever A? Dan heeft u bij deze werkgever recht op twaalf maanden vrijwillige voortzetting tijdens uw sabbatsverlof. Gaat u vervolgens bij werkgever B werken? Dan heeft u daar opnieuw recht op twaalf maanden. Dit hoeft geen aaneengesloten periode van twaalf maanden te zijn. Is dit uw situatie? Kruis dan 'sabbatsverlof' aan bij vraag 3 op het aanvraagformulier. Als u het aanvraagformulier ondertekent, bevestigt u dat het om sabbatsverlof gaat en dat u van plan bent om na uw verlof weer voor hetzelfde aantal uren bij uw werkgever te gaan werken.

b. Studieverlof

Studieverlof kunt u krijgen voor cursussen, opleidingen of studie voor een beroep, het op peil houden van vakkennis en andere opleidingen die volledig door uw werkgever worden betaald. Tijdens het studieverlof bouwt u geen of minder pensioen op. Wilt u tijdens uw verlof evenveel pensioen blijven opbouwen als daarvoor? Dan kunt u vrijwillige voortzetting aanvragen. Is dit uw situatie? Kruis dan 'studieverlof' aan bij vraag 3 op

het aanvraagformulier. Als u het aanvraagformulier ondertekent, bevestigt u dat het om studieverlof gaat en dat u van plan bent om na uw verlof weer voor hetzelfde aantal uren bij uw werkgever te gaan werken.

c. Levensloopverlof

Tijdens levensloopverlof bouwt u geen of minder pensioen op. Wilt u tijdens uw verlof evenveel pensioen blijven opbouwen als daarvoor? Dan kunt u vrijwillige voortzetting aanvragen. Als u langer dan achttien maanden levensloopverlof opneemt, dan moet uw uitkering vanaf achttien maanden minimaal 70% van het minimumloon zijn. Als u gedeeltelijk levensloopverlof opneemt is dit naar verhouding. Is dat niet het geval? Dan stopt uw vrijwillige voortzetting na achttien maanden.

Wilt u vrijwillig voortzetten tijdens levensloopverlof? Kruis dan 'levensloopverlof' aan bij vraag 3 op het aanvraagformulier. Als u het aanvraagformulier ondertekent, bevestigt u dat het om levensloopverlof gaat.

d. Kortdurend zorgverlof

U heeft recht op kortdurend zorgverlof als u de verzorging op zich neemt van uw partner, (pleeg) kind, stiefkind, uw ouders, broer of zus. Per kalenderjaar kun u dit verlof maximaal twee weken opnemen. Volgens de wettelijke regeling ontvangt u tijdens kortdurend zorgverlof 70% van uw salaris. Doordat uw salaris daalt, bouwt u minder pensioen op. Wilt u tijdens uw verlof evenveel pensioen blijven opbouwen als daarvoor? Dan kunt u vrijwillige voortzetting aanvragen. U kunt alleen voor het verschil tussen uw oude en uw nieuwe salaris uw pensioenbouw vrijwillig voortzetten. Dus niet voor een deel daarvan. Geldt deze situatie voor u? Kruis dan 'kortdurend zorgverlof' aan bij vraag 3 op het aanvraagformulier. Als u het aanvraagformulier ondertekent, bevestigt u dat het om kortdurend zorgverlof gaat en dat u van plan bent om na uw verlof weer voor hetzelfde aantal uren bij uw werkgever te gaan werken.

e. Langdurend zorgverlof

U heeft recht op langdurend zorgverlof als u de verzorging op zich neemt van uw partner, (pleeg) kind, stiefkind, uw ouders, broer of zus. Per kalenderjaar kun u dit verlof maximaal zes weken opnemen. Per week mag u niet meer dan de helft van uw uren opnemen. In sommige gevallen kunt u langer dan zes weken langdurend zorgverlof opnemen. Dat spreekt u af met uw werkgever. Het maximum is achttien weken. In overleg met uw werkgever kunt u ook meer dan de helft van uw werkweek opnemen. Tijdens langdurend zorgverlof bouwt u minder pensioen op. Wilt u tijdens uw verlof evenveel pensioen blijven opbouwen als daarvoor? Dan kunt u vrijwillige voortzetting aanvragen. Geldt deze situatie voor u? Kruis dan 'langdurend zorgverlof' aan bij vraag 3 op het aanvraagformulier. Als u het aanvraagformulier ondertekent, bevestigt u dat het om langdurend zorgverlof gaat en dat u van plan bent om na uw verlof weer voor hetzelfde aantal uren bij uw werkgever te gaan werken.

f. Overig verlof voor maximaal 18 maanden

Geldt voor u een andere situatie dan 1a t/m 1e? Dan mag u op basis van deze algemene vorm uw pensioenopbouw vrijwillig voortzetten. U spreekt zelf met uw werkgever af hoe lang u verlof opneemt. Op het aanvraagformulier kruist u 'overig verlof voor maximaal achttien maanden' aan bij vraag 3. Als u het aanvraagformulier ondertekent, bevestigt u dat het om onbetaald verlof voor maximaal achttien maanden gaat en dat u van plan bent om na uw verlof weer voor hetzelfde aantal uren bij uw werkgever te gaan werken.

g. bevallingsverlof

In een aantal cao's is afgesproken dat u aansluitend op het wettelijke zwangerschapsverlof vier weken bevallingsverlof kunt opnemen. Tijdens dit verlof bouwt u geen pensioen op. Wilt u dat wel blijven doen? Dan kunt u voor deze periode vrijwillige voortzetting aanvragen. Is dit uw situatie? Kruis dan 'bevallingsverlof' aan bij vraag 2 op het aanvraagformulier. Als u het aanvraagformulier ondertekent, bevestigt u dat het om bevallingsverlof gaat en dat u van plan bent om na uw verlof weer voor hetzelfde aantal uren bij uw werkgever te gaan werken. U kunt alleen voor het totale aantal uur van uw verlof uw pensioenopbouw vrijwillig voortzetten. Dus niet voor een deel daarvan.

h. Ouderschapsverlof

Tijdens het ouderschapsverlof bouwt u geen of minder pensioen op. Wilt u evenveel pensioen blijven opbouwen als voordat uw ouderschapsverlof inging? Dan kunt u vrijwillige voortzetting aanvragen. Is dit uw situatie? Kruis dan 'ouderschapsverlof' aan bij vraag 2 op het aanvraagformulier. Als u het aanvraagformulier ondertekent, bevestigt u dat het om ouderschapsverlof gaat en dat u van plan bent om na uw verlof weer voor hetzelfde aantal uren bij uw werkgever te gaan werken. U kunt alleen voor het totale aantal uur van uw verlof uw pensioenopbouw vrijwillig voortzetten. Dus niet voor een deel daarvan.

i. Aanvullend geboorteverlof

Aansluitend op het geboorteverlof kunt u vijf weken aanvullend geboorteverlof opnemen. Tijdens dit verlof heeft u recht op een uitkering van UWV. De hoogte hiervan is 70% van uw salaris. Is uw salaris hoger dan het maximum dagloon (in 2022 € 59.706,00 per jaar)? Dan ontvangt u 70% van dit bedrag als uitkering. Uw werkgever betaalt dit aan u door. Zonder aanvullende afspraak, bouwt u over deze uitkering geen pensioen op. Is in uw cao afgesproken dat de werkgever uw uitkering aanvult tot uw volledige salaris en de pensioenpremie daarover volledig doorbetaalt, dan blijft uw pensioenopbouw ongewijzigd doorlopen. Als uw werkgever uw uitkering niet aanvult, bouwt u minder pensioen op. U kunt dan vrijwillige voortzetting aanvragen. Is dit uw situatie? Kruis dan 'aanvullend geboorteverlof' aan bij vraag 2 op het aanvraagformulier. Als u het aanvraagformulier ondertekent, bevestigt u dat het om aanvullend geboorteverlof gaat. U laat daarmee ook weten dat u na uw verlof weer voor hetzelfde aantal uren bij uw werkgever gaat werken. U kunt alleen voor het verschil tussen uw oude en uw nieuwe salaris uw pensioenopbouw vrijwillig voortzetten. Dus niet voor een deel daarvan.

j. Adoptie- of pleegzorgverlof

U kunt maximaal zes weken adoptie- of pleegzorgverlof opnemen. Tijdens dit verlof heeft u recht op een uitkering van UWV. De hoogte hiervan is 100% van uw salaris. Is uw salaris hoger dan het maximum dagloon (in 2022 € 59.706,00 per jaar)? Dan ontvangt u 100% van dit bedrag als uitkering. Uw werkgever betaalt dit aan u door. Zonder aanvullende afspraak, bouwt u over deze uitkering geen pensioen op. Is in uw cao afgesproken dat de werkgever uw uitkering aanvult tot uw volledige salaris en de pensioenpremie daarover volledig doorbetaalt, dan blijft uw pensioenopbouw ongewijzigd doorlopen. Als uw werkgever uw uitkering niet aanvult, bouwt u minder pensioen op. U kunt dan vrijwillige voortzetting aanvragen. Is dit uw situatie? Kruis dan 'adoptie- of pleegzorgverlof' aan bij vraag 2 op het aanvraagformulier. Als u het aanvraagformulier ondertekent, bevestigt u dat het om adoptie- of pleegzorgverlof gaat. U laat daarmee ook weten dat u na uw verlof weer voor hetzelfde aantal uren bij uw werkgever gaat werken. U kunt alleen voor het verschil tussen uw oude en uw nieuwe salaris uw pensioenopbouw vrijwillig voortzetten. Dus niet voor een deel daarvan.

2. U gaat minder werken en uw AOW gaat maximaal over tien jaar in

Gaat u minder uren werken en is dat maximaal tien jaar voordat uw AOW ingaat? Dan bouwt u minder pensioen op. Wilt u evenveel pensioen opbouwen als voordat u minder ging werken? Dan kunt u dat doen met vrijwillige voortzetting. U moet dan wel minimaal de helft van uw oude uren blijven werken. Is dit uw situatie? Vul dan vraag 4 in op het formulier. U kunt alleen voor het totale aantal uur dat u minder gaat werken uw pensioenopbouw vrijwillig voortzetten. Dus niet voor een deel daarvan.

Let op! Gaat uw AOW niet over maximaal tien jaar in? Dan kunt u geen gebruik maken van deze vorm van vrijwillige voortzetting. U kunt wel gebruikmaken van vrijwillige voortzetting voor drie jaar na ontslag.

3. U gaat minder verdienen en uw AOW gaat maximaal over tien jaar in

Gaat u minder verdienen als gevolg van een functiewijziging? Dan bouwt u minder pensioen op. Wilt u evenveel pensioen opbouwen als voor uw functiewijziging? Dan kunt u dat doen met vrijwillige voortzetting. Uw vrijwillige voortzetting gaat in op 1 januari van het jaar dat volgt op de ingangsdatum van uw functiewijziging. Gaat uw functiewijziging bijvoorbeeld in op 1 juni 2019, dan gaat uw vrijwillige voortzetting in op 1 januari 2020. Gaat uw functiewijziging in op 1 januari? Dan is dat ook gelijk de ingangsdatum van uw vrijwillige voortzetting. Is dit uw situatie? Vul dan vraag 5 in op het formulier. U kunt alleen voor het verschil tussen uw oude en uw nieuwe salaris uw pensioenopbouw vrijwillig voortzetten. Dus niet voor een deel daarvan.

Let op! Gaat u minder verdienen maar komt dat niet door een functiewijziging? Dan kunt u geen gebruikmaken van vrijwillige voortzetting. Gaat u minder verdienen en gaat uw AOW niet over maximaal tien jaar in? Ook dan kunt u geen gebruik maken van deze vorm van vrijwillige voortzetting.

4. Uw onregelmatigheidstoeslag daalt of valt weg en uw AOW gaat over maximaal tien jaar in

Daalt uw onregelmatigheidstoeslag of valt hij weg? Dan daalt uw pensioenopbouw ook. In deze situatie is het mogelijk om uw pensioenopbouw aan te vullen met vrijwillige voortzetting. De ingangsdatum van de vrijwillige voortzetting is altijd 1 januari van het jaar waarin de ORT is weggevallen of wordt afgebouwd. Valt uw onregelmatigheidstoeslag bijvoorbeeld weg per 1 mei 2019? Dan gaat uw vrijwillige voortzetting in op 1 januari 2020. Zodra u stopt met werken en geen pensioen meer opbouwt, stopt ook uw vrijwillige voortzetting. Is dit uw situatie? Vul dan vraag 6 in op het formulier. U kunt alleen voor het verschil tussen uw oude en uw nieuwe salaris uw pensioenopbouw vrijwillig voortzetten. Dus niet voor een deel daarvan.

Let op! Daalt uw onregelmatigheidstoeslag of valt hij weg en gaat uw AOW niet over maximaal tien jaar in? Dan kunt u geen gebruik maken van deze vorm van vrijwillige voortzetting.

5. U bent ziek

Bent u langdurig ziek en daalt uw salaris? Dan daalt ook het pensioen dat u opbouwt. Wilt u evenveel pensioen blijven opbouwen als voor uw ziekte? Dan kan dat met vrijwillige voortzetting. Is dit uw situatie? Vul dan vraag 7 in op het formulier. Is er in uw cao geregeld dat uw pensioenopbouw tijdens ziekte niet daalt? Of heeft u hierover een afspraak gemaakt met uw werkgever? Dan kan het zo zijn dat u evenveel pensioen opbouwt als voordat u ziek werd. Is dit bij u het geval? Dan hoeft u geen vrijwillige voortzetting af te sluiten. U kunt alleen voor het verschil tussen uw oude en uw nieuwe salaris uw pensioenbouw vrijwillig voortzetten. Dus niet voor een deel daarvan.

6. Premie betalen

Als u een vrijwillige voortzetting aanvraagt omdat u met onbetaald verlof gaat of langdurig ziek bent, dan betaalt u één premie. Hiermee bent u verzekerd voor ouderdompensioen, partnerpensioen, wezenpensioen en premievrije pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid. Vraagt u om een andere reden dan onbetaald verlof of langdurige ziekte vrijwillige voortzetting aan? Dan betaalt u daarnaast ook nog een aparte premie voor arbeidsongeschiktheidspensioen.

7. Rekening voor de premiebetaling

Neemt u volledig onbetaald verlof op of sluit u een vrijwillige voortzetting af tijdens uw WGA- of IVA-uitkering? Dan kunt u kiezen wie de rekening krijgt: uzelf of uw werkgever. In alle andere situaties zijn wij verplicht om de rekening naar uw werkgever te sturen. Als uw werkgever de premie niet op tijd betaalt, stuurt PFZW u een herinnering. U moet dan zelf contact opnemen met uw werkgever. PFZW kan uw werkgever hier helaas niet op aanspreken, omdat wij een overeenkomst hebben met u en niet met uw werkgever.

8. Premie tussentijds aanpassen

Maakt u gebruik van sabbats-, studie-, langdurend zorg- of levensloopverlof of overig verlof voor maximaal 18 maanden? Dan kunt u ervoor kiezen om voor een deel van uw verlof vrijwillig voort te zetten. Daarnaast heeft u de mogelijkheid om onder voorwaarden het percentage vrijwillige voortzetting twee keer per jaar aan te passen. U kunt het percentage dan verlagen (tot 30% van het percentage waarvoor u werkzaam was vóór uw vrijwillige voortzetting) of verhogen (tot het maximale percentage van uw vrijwillige voortzetting).

Heeft u vragen?

Als u nog vragen heeft over dit formulier of de voorwaarden, kunt u contact opnemen met de klantenservice via (030) 277 55 77. Zij helpen u graag verder. De klantenservice is bereikbaar van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 18.00 uur.