

Dit is laag 2 van Pensioen 1-2-3. In deze laag 2 leest u meer over de onderwerpen in laag 1. In laag 2 vindt u alle belangrijke kenmerken van uw pensioen en uw pensioenregeling.

Deze tweede laag van Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op uw jaarlijkse Pensioenoverzicht, op mijnpensioenoverzicht.nl en op pfzw.nl/mijnpfzw.

PFZW wil zorgen voor een goed pensioen in een leefbare wereld. Ons duurzaamheidsbeleid is hier op gericht. Rekening houden met duurzaamheid vormt een integraal onderdeel van ons beleggingsbeleid. Bij beleggingen nemen wij daarom duurzaamheidsfactoren in acht. Dit betekent dat wij bij het beleggen zoveel mogelijk rekening houden met ecologische, sociale en werkgelegenheidszaken, eerbiediging van de mensenrechten, en bestrijding van corruptie en van omkoping. Waar mogelijk kijken wij of beleggingen een positieve invloed hebben op mens en milieu en of er geen sprake is van een slechte invloed op andere duurzaamheidsfactoren. Daarnaast kijken wij ook naar duurzaamheidsrisico's voor onze beleggingen. Dit betekent dat wij beoordelen of er een werkelijk of mogelijk wezenlijk negatief effect op de waarde van de belegging kan optreden door een gebeurtenis of omstandigheid op ecologisch, sociaal of governance-gebied. Hierbij kunt u bijvoorbeeld denken aan het effect van klimaatverandering op een belegging.

PFZW brengt duurzaamheidsrisico's in kaart vanwege hun potentiële impact op de waarde van onze beleggingen, wat direct invloed kan hebben op de pensioenen die wij uitkeren. Onze focus ligt met name op klimaatverandering, erkend als een van de belangrijkste wereldwijde risico's door wetenschappers en organisaties zoals het World Economic Forum.

PFZW analyseert de impact van deze duurzaamheidsrisico's op pensioenbeleggingen, met specifieke aandacht voor diverse beleggingscategorieën zoals staatsobligaties, beursgenoteerde aandelen en vastgoed. Hoewel de impact van biodiversiteitsverlies nog onzeker is, toont de analyse aan dat de invloed van klimaatrisico's beperkt blijft, met negatieve effecten op de waarde van beleggingen onder de 5%.

Om de risico's te beperken, voert PFZW verschillende acties uit, waaronder een gediversifieerd beleggingsbeleid, het vermijden van investeringen met hoge ESG-risico's en het aanspreken van bedrijven op duurzaamheidskwesties. Het risicomanagement omvat ook monitoring van CO₂-uitstoot en scenarioanalyses voor klimaatverandering.

Hoewel de huidige analyse beperkte effecten suggereert, erkent PFZW de complexiteit van het inschatten van duurzaamheidsrisico's. Verdere stappen worden ondernomen om de gevolgen van biodiversiteitsverlies beter te begrijpen, deel te nemen aan internationale initiatieven en de analyse uit te breiden naar andere duurzaamheidsrisico's.

PFZW weet dat duurzaamheid bij beleggingen voor onze deelnemers belangrijk is. Wij willen dat de pensioenregeling met het daarbij behorende vermogen dat wij beheren aan duurzaamheid bijdraagt en streven naar een gezond milieu en goede sociale omstandigheden. Op grond van Europese regelgeving informeren wij u via een voorgeschreven model over de duurzaamheid van onze beleggingen. Dit model geldt voor alle pensioenfondsen. Het document bevat op hoofdlijnen veel informatie over ons beleggingsbeleid. U vindt dit model in [laag 3](#) van Pensioen 1-2-3. Onze website bevat daarnaast veel nadere en interessante informatie over de verschillende onderdelen van ons beleggingsbeleid. In de Informatieverschaffingsverordening (informatie over duurzaamheidsaspecten) vindt u meer informatie over hoe wij partijen die voor ons beleggen vragen om duurzaamheidsaspecten mee te nemen in de manier waarop zij beleggen. Deze verordening vindt u ook in [laag 3](#) van Pensioen 1-2-3.

Wij beleggen het pensioenvermogen niet zelf. Dit laten wij doen door onze vermogensbeheerder PGGM (PGGM Vermogensbeheer BV).

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In de eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van PFZW. U vindt alle lagen op onze website. U kunt Pensioen 1-2-3 ook opvragen bij onze klantenservice, telefoon (030) 277 55 77.



Via uw werkgever neemt u deel in de pensioenregeling van PFZW en bouwt u pensioenvermogen op. Daaruit betalen wij u vanaf uw AOW-leeftijd een ouderdomspensioen. Uw ouderdomspensioen is een aanvulling op de AOW. De AOW is het pensioen dat u van de overheid ontvangt als u de AOW-leeftijd bereikt.

U ontvangt uw ouderdomspensioen elke maand, zolang u leeft. U kunt uw ouderdomspensioen ook al vóór of pas ná uw AOW-leeftijd laten ingaan. Hierover leest u meer onder 'Welke keuzes heeft u zelf'.

Hoeveel pensioen u straks ontvangt van PFZW hangt mede af van de hoogte van uw persoonlijk pensioenvermogen. De verwachte hoogte van het ouderdomspensioen staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op mijnpensioenoverzicht.nl.

De pensioenregeling van PFZW is een solidaire premieovereenkomst. Elk jaar legt u pensioenpremie in over een deel van het brutoloon dat u in dat jaar heeft verdiend. U bouwt niet over uw hele brutoloon pensioenvermogen op. PFZW houdt namelijk al rekening met de AOW, die u van de overheid ontvangt als u de AOW-leeftijd bereikt. Het deel van uw loon waarover u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'. Over het brutoloon minus de franchise legt u jaarlijks pensioenpremie in voor uw pensioenvermogen.

Let op!

Boven een bepaald inkomen bouwt u geen pensioenvermogen op. In 2026 is dat boven een fulltime salaris van € 137.800 bruto per jaar.



Partnerpensioen

Bij PFZW is voor uw partner partnerpensioen geregeld. Het partnerpensioen is voor pensionering verzekerd op risicobasis. Op risicobasis wil zeggen dat uw partner recht heeft op partnerpensioen zolang u pensioen opbouwt bij PFZW. Het partnerpensioen wordt uitbetaald als u overlijdt en zolang uw partner in leven is. Overlijdt u na uw pensioeningangsdatum? En heeft u er voor gekozen om een deel van uw ouderdomspensioen te gebruiken voor partnerpensioen? Dan krijgt uw partner pensioen van PFZW als u overlijdt nadat u met pensioen bent gegaan. Er zijn dus drie situaties:

- U overlijdt terwijl u pensioen opbouwt bij PFZW. Uw partner heeft recht op partnerpensioen.
- U overlijdt terwijl u niet langer pensioenvermogen opbouwt bij PFZW. Uw partner heeft waarschijnlijk geen recht op partnerpensioen.
- U overlijdt nadat u met pensioen bent gegaan. Bij pensionering hebben u en uw partner ervoor gekozen om uw partner te verzekeren voor partnerpensioen. Uw partner heeft recht op partnerpensioen.

Als u met pensioen gaat, bouwt u ook geen pensioenvermogen meer op.

Meer pensioen voor uw partner regelen

Gaat u weg bij PFZW, maar wilt u wel uw partner goed verzekeren? Dat kan. Als u weggaat bij PFZW kunt u na de standaard risicodekking van 6 maanden de risicodekking verlengen. U betaalt deze risicodekking uit uw pensioenvermogen. Ook kunt u uw pensioenvermogen zelf blijven opbouwen, dit heet vrijwillige voortzetting. U betaalt dan zelf de volledige pensioenpremie. Als u met pensioen gaat, dan kunt u naast uw ouderdomspensioen ook partnerpensioen regelen voor uw partner. Uw partner krijgt dan een partnerpensioen als u overlijdt. Dit betekent wel dat uw ouderdomspensioen lager wordt.

Hoogte partnerpensioen

Uw partner ontvangt het partnerpensioen als u overlijdt en zolang uw partner in leven is. Mogelijk wordt het partnerpensioen verhoogd met het partnerpensioen dat is opgebouwd voor 01-01-2026. De hoogte van het pensioen voor uw partner bij uw overlijden staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op mijnpensioenoverzicht.nl. U vindt uw UPO ook terug op pfzw.nl/mijnpfzw.

Aanvulling op nabestaandenuitkering van overheid

Als u overlijdt, heeft uw partner misschien recht op een wettelijke nabestaandenuitkering van de overheid: de Anw-uitkering. Hieraan zijn voorwaarden verbonden. Uw partner heeft recht op een Anw-uitkering als uw partner nog geen AOW ontvangt en:

- een of meer minderjarige kinderen te verzorgen heeft of
- gedeeltelijk arbeidsongeschikt is

Meer informatie hierover kunt u vinden op de website van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) svb.nl.

Uitkering ineens

Als u overlijdt wanneer u al met pensioen bent, hebben uw partner en kinderen tot 25 jaar recht op een uitkering. Deze uitkering is eenmalig en bedraagt driemaal het bruto maandbedrag van uw ouderdomspensioen of tweemaal het bruto maandbedrag van uw arbeidsongeschiktheidspensioen. Over dit bedrag betalen uw nabestaanden geen loonheffing en zorgpremie. Het nettobedrag van deze uitkering is dus gelijk aan het brutobedrag.

Overlijdt u terwijl u pensioen ontvangt en heeft u geen partner of kinderen jonger dan 25 jaar? Dan kan een ander in aanmerking komen voor de eenmalige uitkering. Deze persoon moet wel aantonen dat hij of zij een groot deel van de kosten die direct te maken hebben met het overlijden heeft betaald.

Meer informatie over het partnerpensioen vindt u op pfzw.nl en in het pensioenreglement van PFZW. Het pensioenreglement vindt u in laag 3 van Pensioen 1-2-3.



Wezenpensioen

Voor uw kinderen tot 25 is een wezenpensioen geregeld. Het wezenpensioen is voor pensionering verzekerd op risicobasis. Het wezenpensioen wordt uitbetaald als u overlijdt en tot uw kinderen 25 jaar zijn. Laat u niet alleen kinderen, maar ook een (ex-) partner achter? Dan hebben uw kinderen recht op een wezenpensioen van maximaal 20% van uw salaris.

Laat u geen (ex-)partner achter? Dan hebben uw kinderen recht op een dubbel wezenpensioen. Ieder kind krijgt een wezenpensioen van maximaal 40% van uw salaris. Overlijdt u nadat u met pensioen bent gegaan? Dan krijgt ieder kind maximaal 20% van het ingegane ouderdomspensioen.

Mogelijk wordt het wezenpensioen verhoogd met het wezenpensioen dat is opgebouwd voor 01-01-2026. De hoogte van het wezenpensioen staat vermeld op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op mijnpensioenoverzicht.nl. Meer informatie vindt u op pfzw.nl.



Voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid

Voor de gevolgen van arbeidsongeschiktheid heeft PFZW iets geregeld. U komt hiervoor in aanmerking als u:

- een WIA-uitkering heeft, én
- ziek bent geworden terwijl u pensioen opbouwde bij PFZW, tijdens de standaard risicodekking, tijdens onbetaald verlof of tijdens een WW-uitkering meteen na uw pensioenopbouw bij PFZW

Een WIA-uitkering krijgt u van UWV. De afkorting WIA staat voor Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen. Een WIA-uitkering kan een IVA-uitkering of een WGA-uitkering zijn.

- IVA-uitkering: voor volledig arbeidsongeschikten zonder uitzicht op herstel
- WGA-uitkering: voor gedeeltelijk of volledig arbeidsongeschikten met uitzicht op herstel

Een WGA-uitkering is de eerste maanden loongerelateerd. Dat wil zeggen dat de hoogte van de uitkering afhankelijk is van uw salaris voordat u arbeidsongeschikt werd. Voor de periode daarna kijkt UWV onder andere naar uw 'restverdiencapaciteit' en naar het inkomen dat u eventueel naast uw uitkering hebt. Afhankelijk daarvan wordt uw WGA-uitkering een 'loonaanvullingsuitkering' of een 'vervolguitkering'.

De regeling van PFZW houdt het volgende in:

- premievrije pensioeninleg
- arbeidsongeschiktheidspensioen

Deze voorzieningen stoppen als uw WIA-uitkering stopt, maar uiterlijk wanneer uw AOW ingaat.

Premievrije pensioeninleg bij arbeidsongeschiktheid

Als u volledig of gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent, heeft u recht op (gedeeltelijke) voortzetting van uw premie-inleg zonder dat u daar zelf nog premie voor betaalt. Deze premievrije premie-inleg is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid. Zolang u een WGA- of IVA-uitkering van UWV krijgt, blijft u daardoor pensioenvermogen opbouwen. Heeft u een partner en kinderen? Dan blijven zij ook verzekerd voor partnerpensioen en wezenpensioen. Betaalt uw werkgever uw salaris nog door? Dan staat er wel pensioenpremie op uw loonstrook. Uw werkgever moet dit doen om u het juiste nettosalaris uit te kunnen betalen.

Hoeveel pensioenvermogen bouwt u op met premievrije premie-inleg?

Uw premievrije pensioeninleg baseren we op maximaal 75% of 70% van het bruto-salaris op 1 januari van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin uw WIA-uitkering ingaat. Gaat uw WIA-uitkering bijvoorbeeld in juni 2026 in? Dan baseren we uw premievrije pensioeninleg op uw gemiddelde salaris over 12 maanden voorafgaand aan de maand dat u ziek werd. Dit salaris stijgt elk jaar mee met de loonontwikkeling in de sector zorg en welzijn. Voor de overige 25% of 30% van uw salaris kunt u bij PFZW een vrijwillige voortzetting afsluiten. Voor dat deel betaalt u dan zelf de premie. U kunt een vrijwillige voortzetting aanvragen binnen negen maanden nadat uw premievrije pensioenopbouw is ingegaan. Tot slot is de hoogte van uw premievrije pensioenopbouw afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid en van de inkomsten die u naast uw uitkering heeft.

Arbeidsongeschiktheidspensioen

Als u aan de voorwaarden voldoet, heeft u daarnaast recht op arbeidsongeschiktheidspensioen. PFZW kent twee soorten arbeidsongeschiktheidspensioen:

- WGA-hiaatpensioen bij een recht op een WGA-vervolguitkering, en een
- WIA-excedentpensioen bij een inkomen hoger dan € 79.409 (2026) bruto per jaar

Let op!

Heeft u inkomsten naast uw IVA- of WGA-uitkering of kunt volgens UWV nog verdienen naast uw WGA-uitkering? Dan berekent PFZW uw arbeidsongeschiktheidspercentage aan de hand van uw (mogelijke) inkomsten. Uw WIA-excedentpensioen wordt daardoor lager.

Wijzigingen en beëindiging van uw IVA- of WGA-uitkering

Verandert er iets in uw IVA- of WGA-uitkering? Dan geeft UWV dat aan ons door. Wij passen de hoogte van de premie-inleg en, als het nodig is, uw arbeidsongeschiktheidspensioen aan. Zijn de gegevens in onze nieuwe beslissing over uw arbeidsongeschiktheid niet juist? Of is uw situatie gewijzigd en heeft u nog geen bericht van PFZW ontvangen? Neemt u dan contact met ons op.

Wijzigingen kunnen gevolgen hebben voor uw premievrije pensioeninleg en/of uw arbeidsongeschiktheidspensioen. Het is bijvoorbeeld mogelijk dat u hierdoor te veel geld ontvangt, dat u later moet terugbetalen.

Meer informatie vindt u op pfzw.nl/arbeidsongeschikt.



Pensioenreglement

Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Lees dan ons pensioenreglement. U vindt het pensioenreglement in laag 3 van Pensioen 1-2-3.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



U bouwt pensioen op over het salaris tot € 137.800 (bedrag 2026). Verdient u meer, dan kunt u bij PFZW niet meedoen aan een aparte pensioenregeling. Heeft u een pensioengevend salaris van meer dan € 137.800 (voltijd inkomen bruto per jaar)? Dan bouwt u geen pensioen op over dit bedrag. Werkt u in deeltijd dan is het bedrag afhankelijk van uw deeltijdpercentage.

Hoe bouwt u pensioen op?



A. De Algemene Ouderdomswet (AOW)

De AOW is het wettelijke pensioen van de overheid. U bouwt alleen AOW op als u in Nederland woont en/of werkt. Op welke leeftijd u AOW krijgt, hangt af van uw geboortedatum. De AOW-leeftijd stijgt namelijk de komende jaren. Ook de hoogte is niet voor iedereen gelijk. De AOW-bedragen worden ieder jaar aangepast. Informatie over de AOW en uw AOW-leeftijd vindt u op svb.nl.

Let op!

Heeft u niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan uw AOW lager uitvallen.

B. Het pensioenvermogen dat u via uw werk opbouwt

De hoogte van uw pensioenvermogen vindt u op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Het UPO ontvangt u één keer per jaar zolang u pensioenpremie inlegt bij PFZW. Op het UPO staan het verwachte persoonlijk pensioenvermogen nu én het verwachte pensioen op uw pensioenleeftijd als u tot dat moment bij PFZW blijft inleggen. Op het UPO vindt u ook informatie over het partner- en wezenpensioen. Dat is pensioen voor uw partner en kinderen als u overlijdt. Kijk ook op mijnpensioenoverzicht.nl. Daar vindt u een overzicht van al het pensioen dat u heeft opgebouwd in de banen die u hiervoor misschien heeft gehad buiten de sector zorg en welzijn.

C. De pensioenaanvulling waar u zelf voor zorgt

U kunt zelf een aanvulling regelen op uw AOW en het pensioenvermogen dat u opbouwt via uw werk. Bijvoorbeeld via banksparen of door een verzekering af te sluiten, zoals een lijfrente.



U bouwt pensioenvermogen op in een solidaire premieregeling

Ieder jaar legt u pensioenpremie in over een deel van uw bruto jaarloon. U legt niet over uw hele brutoloon pensioenpremie in. Uw pensioenuitvoerder houdt namelijk rekening met de AOW die u van de overheid ontvangt als u met pensioen gaat. Het deel van uw loon waarover u geen pensioenpremie inlegt, heet 'drempelgrondslag'.

U legt pensioenpremie in voor uw pensioenvermogen. Deze premies worden collectief belegd en vormen op uw pensioendatum uw pensioenvermogen. Uit uw persoonlijk pensioenvermogen betalen wij u vanaf de pensioendatum een ouderdomspensioen. Ook betalen wij hieruit een eventueel partnerpensioen. Het ouderdomspensioen ontvangt u elke maand zolang u leeft.



U en uw werkgever betalen beiden voor uw pensioen

U en uw werkgever betalen iedere maand pensioenpremie. In feite is de premie de prijs van uw pensioen. In 2026 is de premie 25,9% van uw pensioengrondslag. De pensioengrondslag is het deel van uw salaris dat meetelt voor uw pensioenopbouw.

De premie voor het WIA-excedentpensioen is 3,4%. De premie wordt betaald over het deel van de pensioengrondslag dat hoger is dan € 79.409,00.

Uw werkgever betaalt elke maand de pensioenpremie aan PFZW. Uw deel van de pensioenpremie houdt uw werkgever maandelijks in op uw brutoloon. Het exacte bedrag staat op uw loonstrook. De premie die uw werkgever betaalt, staat niet op uw loonstrook. Vraag bij uw werkgever na of en hoeveel hij bijdraagt aan uw pensioen.

Welke keuzes heeft u zelf?



Waardeoverdracht

Verandert u van baan en gaat u daardoor naar een andere pensioenregeling? De hoogte van uw opgebouwde pensioenvermogen bepaalt wat er met uw pensioen gebeurt.

Is uw verwachte ouderdomspensioen hoger dan € 632,63 per jaar dan beslist u zelf of u uw pensioenvermogen meeneemt. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wilt u alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Laat uw nieuwe pensioenuitvoerder dan weten dat u uw pensioenvermogen wilt meenemen. Het meenemen hiervan regelt u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Wilt u uw pensioenvermogen niet meenemen? Dan blijft dit bij PFZW staan. Wilt u hulp bij het maken van uw keuze? Wij helpen u graag.

Is uw verwachte ouderdomspensioen minder dan € 632,63 per jaar en hoger dan € 2,- per jaar? Dan zorgt PFZW er automatisch voor dat uw pensioenvermogen meegaat naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. PFZW checkt daarom jaarlijks bij mijnpensioenoverzicht.nl of u pensioen opbouwt bent bij een nieuwe pensioenuitvoerder. Heeft u geen nieuwe pensioenuitvoerder dan blijft uw pensioenvermogen bij PFZW.

Stopte uw pensioeninleg en is uw opgebouwde pensioenvermogen lager dan € 2,- per jaar? Dan krijgt u dat pensioen niet. Dat is wettelijk zo bepaald.



Pensioenvergelijker

Wilt u uw pensioenregeling vergelijken met andere pensioenregelingen? Dat kan met de pensioenvergelijker op pfzw.nl/pensioenvergelijker.



Ruilen ouderdomspensioen voor partnerpensioen als u met pensioen gaat

Als u met pensioen gaat ontvangt u ouderdomspensioen uit het opgebouwde pensioenvermogen. Dit wordt levenslang uitgekeerd. Overlijdt u na uw pensioendatum? En heeft u er voor gekozen om een deel van uw ouderdomspensioen te gebruiken voor partnerpensioen? Dan krijgt uw partner pensioen van PFZW. U kiest samen hoe u de verdeling maakt; meer van het één betekent minder van het ander. Als u niet kiest voor een partnerpensioen, kunt u dat gebruiken om uw ouderdomspensioen te verhogen.

Let op!

Dit is een eenmalige keuze! Als u eenmaal gekozen heeft om ook partnerpensioen aan te kopen, kunt u daar niet meer op terugkomen.



Partnerpensioen ruilen voor ouderdomspensioen als u met pensioen gaat

Naast ouderdomspensioen bouwt u ook partnerpensioen op. Er kunnen redenen zijn waarom u het partnerpensioen wilt ruilen voor een hoger ouderdomspensioen. Misschien heeft uw partner zelf een goed pensioen, of misschien heeft u geen partner (meer).

Let op!

Dit is een eenmalige keuze! Als u eenmaal gekozen heeft om te ruilen kunt u daar niet meer op terugkomen. Als u wél een partner heeft moet hij/zij het wel eens zijn met deze keuze. Op pfzw.nl/mijnpfzw ziet u wat ruilen betekent voor de hoogte van uw pensioen en dat van uw partner.



Eerder stoppen of langer doorwerken

Uw ouderdomspensioen gaat in als uw AOW ingaat, behalve als u het anders wilt.

U kunt er ook voor kiezen om langer door te werken. Als u dat wilt, kunt u het uitbetalen van uw ouderdomspensioen uitstellen totdat u echt met pensioen gaat. Kijk voor meer informatie over het uitstellen van uw pensioen op pfzw.nl. Kijk voor de voorwaarden voor het uitstellen van uw pensioen in het pensioenreglement. U vindt het pensioenreglement in laag 3 van Pensioen 1-2-3.

U kunt er ook voor kiezen om uw pensioen eerder in te laten gaan dan uw AOW-leeftijd. Dat betekent wel dat uw ouderdomspensioen lager wordt. Ook de pensioeninleg stopt eerder. Eerder met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen. U moet er ook rekening mee houden dat de AOW later ingaat dan uw vervroegde pensioen. Kijk op svb.nl om te zien wanneer uw AOW ingaat.



Beginnen met een hoger of lager pensioen

U kunt ervoor kiezen om eerst een paar jaar een hoger ouderdomspensioen te ontvangen, en daarna een lager ouderdomspensioen. Vanaf dat tweede moment is uw ouderdomspensioen lager dan op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat.

U kunt er ook voor kiezen om eerst een paar jaar een lager ouderdomspensioen te ontvangen, en daarna een hoger ouderdomspensioen. Vanaf dat tweede moment heeft u bij deze keuze een hoger ouderdomspensioen dan op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat.

Let op!

Dit is een eenmalige keuze! Als u hier voor gekozen heeft, kunt u daar niet meer op terugkomen.

Hoe zeker is uw pensioen?



Welke risico's zijn er?

Het grootste deel van de ontvangen pensioenpremies worden door PFZW belegd. PFZW probeert uw pensioenvermogen en pensioenuitkeringen zoveel mogelijk te verhogen. De beleggingsresultaten kunnen echter ook tegenvallen waardoor pensioenuitkeringen moeten worden verlaagd. Om de pensioenuitkeringen zo stabiel mogelijk te houden worden de financiële mee- en tegenvallers gedurende een periode van 10 jaar uitgesmeerd. Daarnaast kan ook de solidariteitsreserve worden ingezet. Dit is een reserve die onder meer als doel heeft verlagingen van de pensioenuitkering zoveel mogelijk te voorkomen of te beperken.

Daarnaast kan PFZW in heel bijzonder gevallen het persoonlijk pensioenvermogen of het pensioen dat u elke maand ontvangt, verlagen. Dat mag alleen als PFZW niet genoeg eigen vermogen heeft en dit niet binnen korte tijd kan worden aangevuld. Wel wordt hierbij gekeken of er geen andere oplossing zijn.



Uw pensioenvermogen daalt

Het kan gebeuren dat beleggingsresultaten in een jaar tegenvallen. Het pensioenvermogen daalt dan. Zolang u pensioenvermogen opbouwt zullen andere jaren met betere beleggingsresultaten deze daling mogelijk opvangen. Toegekend pensioen kan wel worden verlaagd. Om dit te voorkomen zal het pensioenvermogen eventueel worden aangevuld uit de solidariteitsreserve. In het uiterste geval kan PFZW besluiten om de pensioenen te verlagen.

Welke kosten maken wij?



PFZW maakt verschillende kosten om de pensioenregeling uit te voeren. Denk bijvoorbeeld aan kosten voor de administratie. Daaronder vallen de kosten voor het betalen van de pensioenen en het innen van de premies. Ook maken wij kosten voor de communicatie, bijvoorbeeld voor het maken van dit Pensioen 1-2-3 en het Uniform Pensioenoverzicht.

Daarnaast zijn er de kosten om het vermogen te beheren. Beleggen van het vermogen kost geld. Wij betalen bijvoorbeeld de partijen die voor ons het vermogen beleggen. Ook maken wij transactiekosten. Dit zijn bijvoorbeeld de kosten die de beurs in rekening brengt bij het kopen of verkopen van aandelen of obligaties.

In ons jaarverslag vindt u een specificatie van de kosten die wij maken. U vindt het jaarverslag in laag 3 van Pensioen 1-2-3.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u verandert van pensioenuitvoerder

Verandert u van baan en gaat u daardoor naar een andere pensioenuitvoerder? De hoogte van uw verwachte ouderdomspensioen bepaalt wat er met uw pensioen gebeurt.

Is uw verwachte ouderdomspensioen hoger dan € 632,63 per jaar dan beslist u zelf of u het pensioenvermogen meeneemt. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wilt u alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Laat uw nieuwe pensioenuitvoerder dan weten dat u het pensioenvermogen wilt meenemen. Het meenemen hiervan regelt u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Wilt u het pensioenvermogen niet meenemen? Dan blijft dit bij PFZW staan. Wilt u hulp bij het maken van uw keuze? Wij helpen u graag.

Is het verwachte ouderdomspensioen minder dan € 632,63 per jaar en hoger dan € 2,- per jaar? Dan zorgt PFZW er automatisch voor dat het pensioenvermogen meegaat naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. PFZW checkt daarom jaarlijks bij mijnpensioenoverzicht.nl of u pensioenvermogen opbouwt bij een nieuwe pensioenuitvoerder. Heeft u geen nieuwe pensioenuitvoerder dan blijft het pensioenvermogen bij PFZW.



Als u arbeidsongeschikt wordt

Als u een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt, heeft u recht op (gedeeltelijke) voortzetting van uw pensioeninleg zonder dat u daar zelf nog premie voor betaalt. Ook kunt u recht hebben op een arbeidsongeschiktheidspensioen. Deze premievrije pensioeninleg en het arbeidsongeschiktheidspensioen zijn afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid. Het is belangrijk dat u de gevolgen van uw arbeidsongeschiktheid voor uw pensioen in kaart brengt. Wijzigt uw arbeidsongeschiktheid? Dan geeft UWV dat aan ons door. Zijn de gegevens in onze beslissing over uw arbeidsongeschiktheid niet juist? Of is uw situatie gewijzigd en heeft u nog geen bericht van PFZW ontvangen? Neemt u dan contact met ons op.



Als u gaat trouwen, een geregistreerd partnerschap aangaat of ongehuwd samenwoont

Bent u getrouwd of heeft u een geregistreerd partnerschap? Dan heeft uw partner bij uw overlijden recht op partnerpensioen. Vindt u dat het partnerpensioen niet goed genoeg geregeld is, zorg dan dat u iets extra's regelt.

Let op!

Als u een gezamenlijke huishouding voert, heeft uw partner niet automatisch recht op partnerpensioen bij uw overlijden. Om uw partner daarvoor in aanmerking te laten komen, moet u aan bepaalde voorwaarden voldoen.

U meldt uw partner aan via pfzw.nl/mijnpfzw. Na het inloggen, kunt u de gevraagde gegevens uploaden. U kunt ook een kopie maken en deze per post naar ons opsturen. Meer informatie hierover leest u op pfzw.nl.



Als u gaat scheiden of uw geregistreerd partnerschap beëindigt

Uw ex-partner heeft recht op de helft van het pensioenvermogen dat u opbouwde tijdens het huwelijk of de periode van het geregistreerd partnerschap. U kunt met uw ex-partner andere afspraken maken. Deze afspraken moeten staan in het scheidingsconvenant. U of uw ex-partner moet PFZW op de hoogte stellen van de scheiding en de eventuele andere afspraken. Dat moet binnen twee jaar na de datum van de scheiding.

Let op!

Het recht op een deel van het pensioenvermogen geldt niet als u en uw partner ongehuwd samenwoonden. Ongehuwd samenwonenden moeten zelf afspraken maken over de verdeling van het pensioenvermogen.

Meer informatie leest u op pfzw.nl/uitelkaar.



Als u verhuist naar het buitenland

Geef dit door aan PFZW en bespreek wat de gevolgen zijn voor uw pensioen. Informatie over de gevolgen voor de AOW vraagt u aan bij de Sociale Verzekeringsbank. Of kijk op svb.nl.

Let op!

Ook als u binnen het buitenland verhuist, moet u dat aan PFZW doorgeven. U kunt uw verhuizing doorgeven via pfzw.nl/verhuizen.



Als u werkloos wordt, een WW-uitkering of ziekteuitkering ontvangt

Als u werkloos wordt **of een Ziektewetuitkering of WW-uitkering ontvangt**, stopt uw deelname aan de pensioenregeling. Het is belangrijk dat u de gevolgen hiervan voor uw pensioen in kaart brengt. U hoeft ons niet zelf te informeren. **Dit krijgen wij automatisch door.** Het recht op partnerpensioen en wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen blijft standaard nog 6 maanden bestaan. Dit kan langer zijn als u een WW-uitkering of Ziektewetuitkering ontvangt.

Wilt u dat de dekking voor nabestaandenpensioen langer doorloopt? Dan kunt u dit elk jaar verlengen. De premie hiervoor wordt dan betaald uit uw persoonlijk pensioenvermogen.

Wilt u daarnaast ook pensioenvermogen blijven opbouwen? Dan kunt u de opbouw vrijwillig voortzetten.

Met onbetaald verlof bent of ziek wordt

Is u met deels onbetaald verlof bent of uw salaris daalt door ziekte, dan wordt waarschijnlijk ook de inleg voor de opbouw van het pensioenvermogen lager. Tijdens deze periode bent u verzekerd tegen de financiële risico's van arbeidsongeschiktheid en overlijden. U kunt zelf online risicodekking aanvragen.

Op pfzw.nl/vrijwilligevoortzetting leest u hier meer over. U kunt daar ook berekenen wat vrijwillige voortzetting betekent voor de hoogte van het pensioenvermogen en wat de kosten zijn.

Meer informatie over risicodekking bij verlof, werkloosheid en ziekte en vrijwillige voortzetting is te vinden op pfzw.nl. U vraagt risicodekking en vrijwillige voortzetting aan met een van de formulieren op pfzw.nl/formulieren.



MijnPFZW

Bekijk hoeveel pensioenvermogen u heeft opgebouwd en speel met uw keuzes op MijnPFZW.

Mijnpensioenoverzicht.nl

Een overzicht van al uw verwachte pensioenen vindt u op mijnpensioenoverzicht.nl.



Als u gebruik wilt maken van een keuzemogelijkheid

De keuzemogelijkheden vindt u onder 'Welke keuzes heeft u zelf?'.

Let op!

Een gemaakte keuze kunt u niet meer terugdraaien. Laat u dus goed informeren voor u kiest.



Als u vragen heeft

Voor alle vragen over uw pensioenregeling kijkt u op pfzw.nl. U kunt ook bellen met PFZW op (030) 277 55 77.