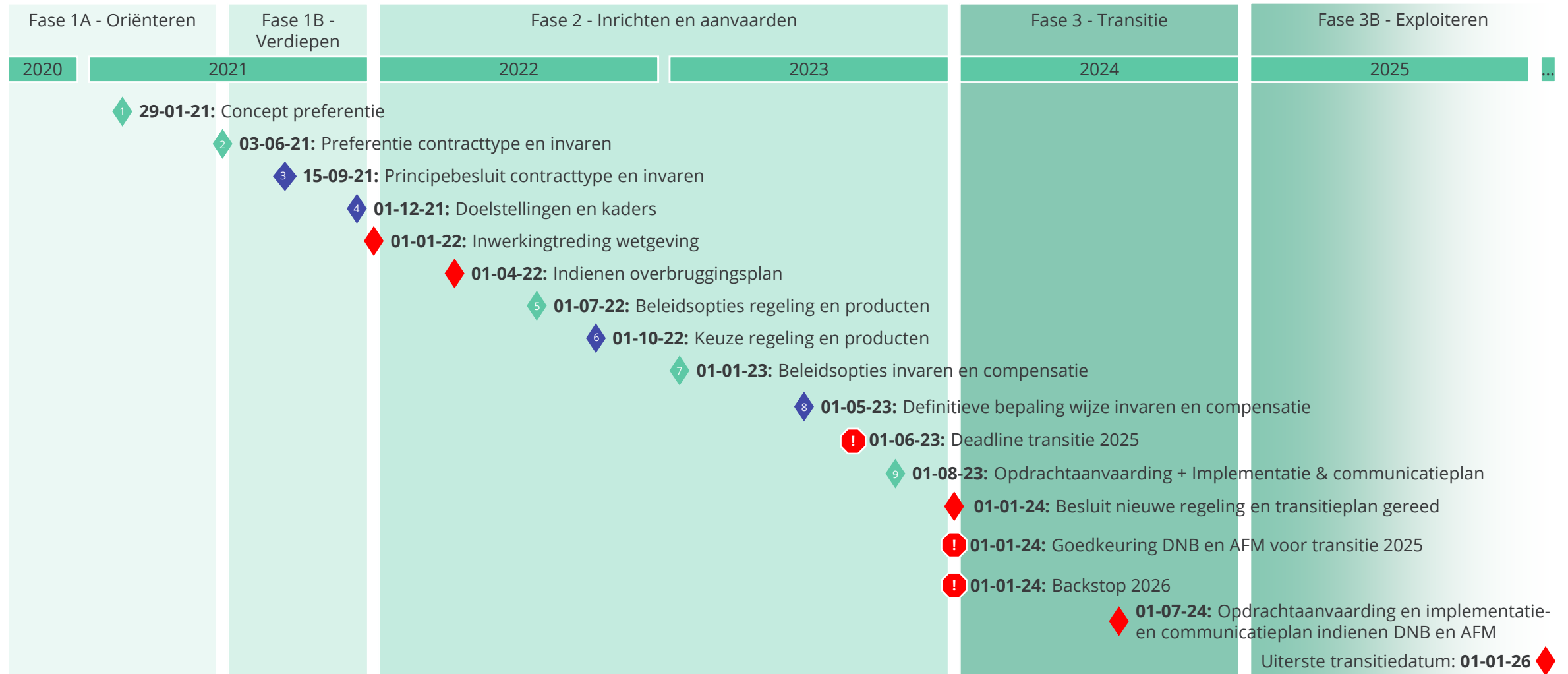


# NPR Mijlpalenplanning<sup>1</sup>



◆ Wettelijke deadline 
 ◆ Bestuur 
 ◆ CAP 
 !◆ Kritiek moment 
 <sup>1</sup> Opgesteld op basis van huidige inzichten. Verdere verkenning en verdieping volgen in de loop van Q1 2021

# Concreet houden deze mijlpalen het volgende in<sup>1</sup>

- 1 **29-01-21: Concept preferentie**
  - Het bestuur heeft de karakteristieken van de instrumenten in de twee contracttypen in beeld.
  - Het bestuur heeft met de kennis van nu en de huidige doelen en ambities een preferentie uitgesproken voor contracttype en invaren.
  - Het proces van het aandragen van CAP aspirant-leden is gestart.
- 2 **03-06-21: Preferentie contracttype en invaren**
  - Het bestuur heeft doelen en contractpreferentie afgestemd met sociale partners, ouderenbond(en) en pensioenraad.
  - De CAP-leden zijn ingewerkt. De CAP kan vanaf 01-06-2021 aan de slag.
- 3 **15-09-21: Principebesluit contracttype en invaren**
  - De CAP heeft preferentie bepaald: ambitie, contracttype en invaren.
  - Het bestuur heeft de risicobereidheid van deelnemers uitgevraagd & de behoefte van werkgevers duidelijk en deze inzichten gedeeld met de CAP.
- 4 **01-12-21: Doelstellingen en kaders**
  - De CAP heeft doelstellingen geformuleerd t.b.v. de nadere bestuurlijke invulling van de financiële opzet.
  - De CAP heeft doelstellingen geformuleerd t.b.v. de nadere bestuurlijke invulling van de solidariteitsreserve en uitkeringsfase.
  - Het bestuur en de CAP hebben de risicohouding samen vormgegeven (achteraf te toetsen aan definitieve wettelijke voorschriften).
  - Het bestuur heeft de opzet van het aanvaardingskader en proces vastgesteld met de pensioenraad.
- 5 **01-07-22: Beleidsopties regeling en producten**
  - Het bestuur heeft verschillende invullingen van de regeling (alle producten) en de financiële opzet uitgewerkt tot reële beleidsopties, waarbij begrijpelijkheid en uitvoerbaarheid nadrukkelijk zijn meegewogen.
- 6 **01-10-22: Keuze regeling en producten**
  - De CAP heeft, op basis van de doelstellingen en uitgewerkte beleidsopties een voorgenomen besluit genomen over ambitie, premie en regeling.
- 7 **01-01-23: Beleidsopties invaren en compensatie**
  - Het bestuur heeft de consequenties in beeld van de transitie naar de nieuwe regeling, inclusief compensatie, en vertaald naar transitieopties.
- 8 **01-05-23: Definitieve bepaling wijze invaren en compensatie**
  - De CAP besluit, na achterban raadpleging, over ambitie, premie, regeling en compensatie en doet een verzoek tot invaren.
- 9 **01-08-23: Opdrachtaanvaarding + Implementatie & communicatieplan**
  - Het bestuur heeft, op basis van het aanvaardingskader, en in afstemming met de pensioenraad de opdracht aanvaard.
  - Het implementatieplan, communicatieplan en transitieplan zijn opgeleverd aan DNB.
  - Het communicatieplan is opgeleverd aan AFM.
- 01-01-24: Backstop 2026**
  - Het ultieme moment waarop besluitvorming over de regeling gereed moet zijn om implementatie per 1-1-2026 te realiseren. Indien de CAP op dit moment niet tot een definitieve keuze voor de regeling is gekomen, neemt het bestuur deze verantwoordelijkheid over om de continuïteit van het fonds te borgen

<sup>1</sup> Opgesteld op basis van huidige inzichten. Verdere verkenning en verdieping volgen in de loop van Q1 2021

Notitie: waar nodig wordt de Pensioenraad betrokken zodat zij haar rol adequaat uit kan voeren, een gedetailleerde planning voor 2021 is opgenomen in het stakeholderplan