

Aan de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Directie Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving
T.a.v. mevrouw P. van Delft (afd. CAV)
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

tevens via email: PvDelft@MINSZW.NL

Datum

5 april 2018

Ons kenmerk

18-003

Onderwerp

Verzoek tot intrekking van de
verplichtstelling van SPTT en
wijziging (uitbreiding) van de
verplichtstelling van PFZW

Behandeld door

I. van Duijn

M. Boumans / F. Jansen

Telefoonnummer

06 30607448 (Van Duijn)

06 10755951 (Boumans)

06 20335874 (Jansen)

Wilt u bij beantwoording steeds de
datum en ons kenmerk vermelden.

Geachte mevrouw Van Delft,

Hierbij verzoeken de representatieve sociale partners in de bedrijfstak tandtechniek, betrokken bij de verplichtstelling tandtechniek om gelijktijdig:

- per 1 oktober 2018 het verplichtstellingsbesluit van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Tandtechniek (hierna: SPTT) van 18 december 2017, Stcrt. 21 december 2017 nr. 74098, in te trekken; en
- per 1 oktober 2018 het verplichtstellingsbesluit van de Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn (hierna: PFZW) van 28 augustus 2017, Stcrt. 1 september 2017 nr. 50218), te wijzigen (door het met een branche uit de sector uit te breiden).

Dit verzoek ontvangt u via het online loket van SZW (pensioenonline) en via email.

In deze brief wordt het verzoek van deze 'overgang van de verplichtstelling' van SPTT naar PFZW toegelicht. De opbouw van deze brief is als volgt. In paragraaf 1 wordt ingegaan op het gecombineerde verzoek tot intrekking van de verplichtstelling van SPTT en het verzoek tot wijziging van de verplichtstelling van PFZW. In paragraaf 2 wordt ingegaan op de vereiste informatie die betrekking heeft op het verzoek tot intrekking van de verplichtstelling van SPTT. In paragraaf 3 wordt ingegaan op de vereiste informatie die betrekking heeft op het verzoek tot wijziging van de verplichtstelling van PFZW, welke wijziging een uitbreiding van de bestaande verplichtstelling van PFZW met de bedrijfstak (hierna: branche) tandtechniek behelst. In paragraaf 4 en 5 wordt respectievelijk ingegaan op de representativiteitsopgave en de gevraagde ingangsdatum.

1. Gecombineerde aanvraag tot intrekking en wijziging

Sociale partners in de branche tandtechniek (het georganiseerde bedrijfsleven als bedoeld in art. 2 Wet Bpf 2000) doen met deze aanvraag zowel een verzoek tot intrekking van de verplichtstelling van SPTT als een verzoek tot wijziging (uitbreiding) van de verplichtstelling van PFZW.

Als representatieve sociale partners betrokken bij de intrekking en de wijziging treden op:

<i>Werkgeversorganisaties</i>	Branchevereniging Tandtechniek (BTT)
	Vereniging van Laboratorium houdende Tandtechnici in Nederland (VLHT)
	Nederlandse Werkgeversvereniging Tandtechniek (NWVT)
<i>Werknemersorganisaties</i>	FNV
	CNV Vakmensen
	De Unie

Deze partijen zijn statutair bevoegd hun leden te vertegenwoordigen op pensioengebied. De representativiteitsgegevens met bijlagen zijn omschreven in paragraaf 4.

2. Intrekking verplichtstellingsbesluit SPTT per 1 oktober 2018

2.1 Besluit cao-partijen in de Tandtechniek

Cao-partijen in de Tandtechniek hebben op 16 maart 2017 besloten om de pensioenregeling voor de Tandtechniek, zoals momenteel ondergebracht in SPTT, onder te brengen in de geldende regeling van het PFZW. De reden hiervoor is dat het Pensioenfonds Tandtechniek besloten heeft te gaan liquideren, waardoor de (verplichtgestelde) pensioenregeling elders moet worden uitgevoerd. Aanvankelijk was beoogd om per 1 januari 2018 naar PFZW over te gaan. Wegens vertraging is de overgang per 1 januari 2018 niet gerealiseerd. Sociale partners wensen thans per 1 oktober 2018 naar PFZW over te gaan. In dit verband beogen sociale partners in de Tandtechniek de huidige verplichtstelling per 1 oktober 2018 in te trekken.

2.2 De huidige verplichtstelling van de deelneming in SPTT

De Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid heeft bij besluit van 30 juni 1967, Directoraat-Generaal voor Sociale Voorzieningen, Directie Sociale Verzekering, Afdeling P. en S., nr. 63111, met ingang van 1 juli 1967 de deelneming in het Pensioenfonds voor de Tandtechniek verplicht gesteld. Dit besluit is diverse malen gewijzigd, voor het laatst bij besluit van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 18 december 2017, Stcrt. 21 december 2017 nr. 74098. Met inachtneming van bedoelde wijzigingen luidt de huidige verplichtstelling tot deelneming in het bedrijfstakpensioenfonds voor de Tandtechniek als volgt:

De deelneming in SPTT is verplicht gesteld voor de werknemers vanaf de eerste dag van de maand, waarin de 20-jarige leeftijd wordt bereikt. Voor werknemers die geboren zijn voor 1 januari 1950 is de deelneming verplicht gesteld tot de eerste dag van de maand, waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt. Voor werknemers die geboren zijn na 31 december 1949 is de deelneming verplicht gesteld tot de eerste dag van de maand, waarin de 68-jarige leeftijd wordt bereikt. De verplichtstelling

geldt niet voor de directeur van een naamloze vennootschap of van een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid.

Hierbij wordt verstaan onder:

1. werknemer:

degene die tot een werkgever als hierna bedoeld in dienstbetrekking staat in de zin van de sociale werknemersverzekeringen. Tevens is werknemer degene die tot een werkgever in dienstbetrekking staat en die niet langer verzekeringplichtig is voor de sociale werknemersverzekeringen vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd in de zin van de Algemene Ouderdomswet (Wet van 31 mei 1956, 281, zoals gewijzigd op 12 juli 2012, Stb. 2012, 328 (i.w.tr. 01-01-2013), maar die dat wel was geweest wanneer de werknemer deze leeftijd nog niet zou hebben bereikt. Niet als werknemer wordt beschouwd degene die niet belast is met het vervaardigen of repareren van tandtechnische werkstukken én werkzaam is bij een werkgever, waarbij de bedrijfsactiviteiten zich in hoofdzaak uitstrekken tot andere activiteiten dan het vervaardigen of repareren van tandtechnische werkstukken;

2. werkgever:

elke natuurlijke persoon of rechtspersoon, die tandtechnische werkstukken doet vervaardigen of repareren. Onder tandtechnische werkstukken wordt verstaan alle werkstukken bestemd voor regulering, vervanging of herstel van gebitselementen, zoals bijvoorbeeld kronen, bruggen, (frame)prothesen en regulatie-apparatuur.

2.3 Financiële en actuariële toets

De verplichtstelling zoals de branche Tandtechniek deze nu kent, zal worden ingetrokken. De verplichtstelling bij de sociale partners van PFZW zal worden uitgebreid met die van de branche Tandtechniek. Hiermee zullen er bij SPTT geen premies meer worden geïnd. Tevens worden het totale vermogen en de totale pensioenverplichtingen van SPTT overgedragen aan PFZW en vervolgens wordt SPTT geliquideerd. De invloed van de voorgestelde aanpassing van de verplichtstelling is dat er na liquidatie geen sprake meer kan zijn van een financiële opzet aan de kant van SPTT. De meest recente actuariële en bedrijfstechnische nota van SPTT is bijgevoegd als bijlage 1.

3. Wijziging verplichtstellingsbesluit PFZW per 1 oktober 2018

3.1 Samenstelling verplichtstelling PFZW

De werkingssfeer van de verplichtstelling van PFZW strekt zich uit over meerdere bedrijfstakken/branches. De verplichtstelling van PFZW bestaat uit twaalf deelverplichtstellingen, die ieder betrekking hebben op een eigen branche.

3.2 Verzoek sociale partners in de tandtechniek aan PFZW ingewilligd

Sociale partners in de tandtechniek hebben op 15 januari 2018 PFZW verzocht om de branche tandtechniek op te nemen in de verplichtstelling van PFZW (bijlage 2)¹. Sociale partners verzoeken om een eigen deelverplichtstelling, bestaande uit een bij PFZW nieuw te vormen verplichtstelling 'werkgever in de tandtechniek'.

PFZW heeft op 4 april 2018 het verzoek van sociale partners in de tandtechniek om te komen tot een nieuwe deelverplichtstelling 'werkgever in de tandtechniek' goedgekeurd, onder de voorwaarde dat de huidige verplichtstelling bij SPTT gelijktijdig wordt ingetrokken

¹ De brief van sociale partners tandtechniek aan het bestuur van PFZW d.d. 15 januari 2018 (Bijlage 2) omvat een verschrijving. In de tweede alinea is abusievelijk aangegeven dat op de peildatum (21 april 2017) 636 werkgevers personeel in dienst hebben. Dit moet zijn 655 werkgevers.



en dat de bij SPTT opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten aan PFZW worden overgedragen. Ter zake deze collectieve waardeoverdracht bij liquidatie, zijn de afspraken vastgelegd in een overeenkomst collectieve waardeoverdracht tussen SPTT en PFZW. Deze overeenkomst wordt op grond van art. 84 lid 2 sub a Pensioenwet aan DNB toegestuurd. De goedkeuring van PFZW van de opname van de branche tandtechniek als nieuwe deelverplichtstelling in PFZW, volgt uit het besluit tot wijziging van bijlage a van het pensioenreglement, dat als bijlage 3 is bijgevoegd.

Een getekend exemplaar van de CAO voor de tandtechniek 2013-2014 is als bijlage 4 bijgevoegd. Deze CAO is ongewijzigd verlengd.

3.3 Branche tandtechniek past binnen de werkingssfeer van PFZW

De branche tandtechniek past binnen de werkingssfeer van PFZW. PFZW werkt op het gebied van de gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen (art. 4 Statuten PFZW). Dit gebied omvat diensten in de vorm van lichamelijke, geestelijke of sociale zorg of hulp. Het vervaardigen van tandheelkundige/tandtechnische hulpmiddelen valt als bedrijfsactiviteit in de mondzorg onder de werkingssfeer van het zorgdomein en daarmee onder die van PFZW. Volledigheidshalve zijn in bijlage 9 de statuten en reglementen per 1 januari 2018 van PFZW bijgevoegd.

3.4 Verzoek tot wijziging van de verplichtstelling van PFZW

Het verzoek tot wijziging van de verplichtstelling van PFZW betreft een materiële wijziging van de werkingssfeer, inhoudende een uitbreiding van de verplichtstelling met de nieuwe deelverplichtstelling 'werkgever in de tandtechniek' (met een aanvullende branche uit de sector uit te breiden).

Sociale partners verzoeken de werkingssfeer van deze (deel)verplichtstelling als volgt te omschrijven:

Werkgeversbegrip 'werkgever in de tandtechniek' (letter m):

Werkgever in de tandtechniek:

Elke natuurlijke persoon of rechtspersoon die:

- a. zich in hoofdzaak richt op het vervaardigen en/of repareren van tandtechnische werkstukken;*
- b. zich niet in hoofdzaak richt op het vervaardigen of repareren van tandtechnische werkstukken, maar wel in hoofdzaak bedrijfsactiviteiten verricht in de mondzorg, alleen geldend voor zijn werknemers die hoofdzakelijk tandtechnische werkstukken vervaardigen en/of repareren.*

Onder tandtechnische werkstukken wordt verstaan alle werkstukken bestemd voor regulering, vervanging of herstel van gebitselementen, zoals bijvoorbeeld kronen, bruggen, (frame)protheses en regulatie-apparatuur.

Het werkgeversbegrip zoals door sociale partners wordt voorgesteld wijkt in redactionele zin af van de huidige omschrijving van het verplichtstellingsbesluit bij SPTT. In materiële zin is deze werkingssfeer gelijk aan die van de huidige verplichtstellingstekst bij SPTT en heeft dus geen invloed op de aantallen werkgevers (teller en noemer). Verwezen wordt naar bijlage 5 waarin een nadere toelichting is opgenomen.

Werknemersbegrip:

Voor het werknemersbegrip wensen sociale partners aan te sluiten bij het werknemersbegrip van PFZW als bedoeld onder B van het verplichtstellingsbesluit van PFZW (Stcrt. 1 september 2017 nr. 50218). Volledigheidshalve is het werknemersbegrip in onderstaande tekst opgenomen:

Werknemers:

ieder die een arbeidsovereenkomst volgens burgerlijk recht heeft met een onder A genoemde werkgever, uitgezonderd:

- a. de werknemers die de 15-jarige leeftijd nog niet hebben bereikt en de werknemers die de pensioengerechtigde leeftijd in de zin van de Algemene Ouderdomswet (Stb. 1956, 281, laatstelijk gewijzigd bij wet van 18 juli 2012, Stb. 2012, 328) hebben bereikt,*
- b. de werknemers die ingevolge enige beschikking krachtens artikel 2 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 (Stb. 2000, 628) dan wel krachtens artikel 3 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (Stb. 2005, 526), zoals die beschikking luidt op de datum waarop voor de werknemers van de desbetreffende categorie van instellingen de deelneming in het fonds is verplichtgesteld, reeds verplicht zijn tot deelneming in een ander bedrijfstakpensioenfonds dan wel in een beroepspensioenregeling,*
- c. de werknemers, die een dagopleiding volgen en uitsluitend gedurende hun school- of studievakanties werkzaam zijn voor een periode niet langer dan maximaal 6 weken achtereen en niet meer dan in totaal 60 dagen per kalenderjaar,*
- d. de werknemers die zijn aan te merken als directeur grootaandeelhouder in de zin van de Regeling aanwijzing directeur grootaandeelhouder 2016 (in werking getreden per 1 januari 2016, Stcrt. 2015, 19073).*

Ten aanzien van het *werknemersbegrip* geldt, dat de aansluiting van het werknemersbegrip van PFZW leidt tot enkele technische aanpassingen ten opzichte van de omschrijving van het werknemersbegrip bij SPTT. In materiële zin heeft dit voor vaststelling van de vaststelling van de (teller en noemer in de berekening van de) representativiteit geen consequenties. Verwezen wordt naar bijlage 5 waarin een nadere toelichting is opgenomen.

Tevens dient ten aanzien van het werknemersbegrip het volgende te worden opgemerkt. Namens sociale partners heeft PFZW op 31 januari 2018 uw ministerie verzocht het besluit tot verplichtstelling te wijzigen. Dit verzoek is er op gericht de maximumleeftijd voor deelneming in het pensioenfonds blijvend te laten aansluiten bij de - zich stapsgewijs verhogende - AOW-gerechtigde leeftijd als gevolg van de Wet van 4 juni 2015, *Stb.* 2015, 218.² Het verzoek is op gericht de voorgestelde wijziging van de verplichtstelling in te laten gaan per 1 juli 2018. Het verzoek heeft geen consequenties voor het verzoek inzake de branche tandtechniek. Inhoudelijk wordt verzocht onderdeel a van het werknemersbegrip te wijzigen in:

² Wet van 4 juni 2015 tot wijziging van de Algemene Ouderdomswet, de Wet op de loonbelasting 1964, de Wet verhoging AOW- en pensioenrichtleeftijd, de Pensioenwet, de Wet verplichte beroepspensioenregeling en Overige fiscale maatregelen 2013 in verband met de versnelling van de stapsgewijze verhoging van de AOW-leeftijd.



a. de werknemers die de 15-jarige leeftijd nog niet hebben bereikt en de werknemers die de pensioengerechtigde leeftijd in de zin van artikel 7a lid 1 van de Algemene Ouderdomswet hebben bereikt,

De tekst van de integrale omschrijving van de gewenste werkingssfeer van de verplichtstelling van PFZW, treft u als bijlage 6 aan. In deze tekst zijn meegenomen:

- het verzoek tot wijziging van het werknemersbegrip in verband met Wet van 4 juni 2015, Stb. 2015, 218, zoals hierboven beschreven en zoals dit op 31 januari 2018 bij uw ministerie is ingediend;
- na wijziging met de uitbreiding van de branche 'werkgever in de tandtechniek', conform onderhavig verzoek.

3.5 Consequenties voor deelnemers en pensioengerechtigden

Deelnemers en pensioengerechtigden die tot en met 30 september 2018 onder de verplichtstelling van SPTT vallen, komen per 1 oktober 2018 onder de verplichtstelling van PFZW te vallen. Dit betekent dat de statuten en reglementen van PFZW – waaronder het uitvoeringsreglement en pensioenreglement – vanaf dat moment voor deze groep van toepassing zijn. Meer concreet betekent dit dat de pensioenregeling van PFZW geldt.

De overgang naar PFZW leidt enerzijds tot een daling van de pensioenpremie. Dit is het gevolg van de lagere premie bij PFZW (reguliere premie 23,5% en AP-premie 0,7%) dan bij BPF Tandtechniek (33%). Daarbij geldt dat de verdeling van de werkgeversbijdrage en de werknemersbijdrage een vrije keuze is van sociale partners. Anderzijds leidt de overgang tot een stijging van de opbouw van het ouderdomspensioen en de dekking van het partnerpensioen met bijna 10%. Deze stijging is het gevolg van de stijging van de pensioengrondslag met ruim 10%.³

Bij de beëindiging van de deelneming bij PFZW vervalt bij PFZW echter een deel van het partnerpensioen dat bij BPF Tandtechniek in opbouw zou blijven bestaan. Deelnemers kunnen in dat geval een deel van het ouderdomspensioen ruilen voor een hoger partnerpensioen, bijvoorbeeld zodanig dat het partnerpensioen 70% van het ouderdomspensioen bedraagt. In dat geval zijn zowel het ouderdomspensioen als het partnerpensioen bij de huidige ruilfactoren 2 à 3% hoger dan bij SPTT.

Voor werkgevers, (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden zal als gevolg van het feit dat per de beoogde datum van 1 oktober 2018 de verplichtstelling van PFZW van toepassing wordt, veel veranderen. SPTT en PFZW willen hierover goed, helder en tijdig informeren, zodat men zich direct bij PFZW thuis kan voelen. Hiervoor wordt een communicatieplan opgesteld, waarin wordt geregeld aan wie, waarover en op welk moment wordt gecommuniceerd.

3.6 Wijziging pensioenreglement, geen wijziging statuten

Als gevolg van de gevraagde wijziging (uitbreiding) van de verplichtstelling van PFZW, is bijlage a van het pensioenreglement (inhoudende de tekst van de verplichtstelling) gewijzigd.

Een getekend exemplaar van het besluit tot wijziging van bijlage a van het pensioenreglement van PFZW treft u als bijlage 3 bij deze brief aan. Deze

³ Hierbij is alleen rekening gehouden met het verschil dat bij BPF Tandtechniek de pensioenpremie geen onderdeel is van het pensioengevend loon en bij PFZW wel. Als gevolg van andere verschillen in het pensioengevend loon, kunnen de uitkomsten op individueel niveau verschillen.

reglementswijziging is door PFZW bij brief van 2018 tevens ter kennisname naar De Nederlandsche Bank (DNB) verzonden.

De gevraagde wijziging (uitbreiding) van de verplichtstelling van PFZW leidt niet tot een wijziging van de statutaire werkingsfeer van PFZW. Verwezen wordt naar paragraaf 3.3. Een statutenwijziging is dan ook niet aan de orde.

3.7 Financiële en actuariële toets

De uitbreiding van de verplichtstelling met de branche tandtechniek heeft geen effect op de doorsneepremie en de kostendekkende premie voor de pensioenopbouw bij PFZW. Het verzekeringstechnisch nadeel (VTN) is beperkt van omvang. Het VTN in verband met bestandsverschillen bedraagt € 1,3 miljoen en het VTN in verband met de financiële positie bedraagt € 0,2 miljoen. De invloed van het overkomend bestand op de kostendekkende premie en de doorsneepremie is verwaarloosbaar klein.

Voor de inkoop van de VPL-overgangsrechten van SPTT is afgesproken dat de component in de doorsneepremie voor VPL – die bij PFZW 1,1% bedraagt en werkgevers vanaf overgang ook daadwerkelijk betalen – wordt gebruikt om de inkooplasten te mitigeren. De aanvullende inkooplasten voor de VPL-overgangsregeling komen voor rekening van de werkgevers en/of SPTT. Hierdoor is er geen invloed voor PFZW op de VPL-component in de premie.

De ABTN 2018 van PFZW is als bijlage 7 bijgevoegd.

4. Representativiteitsopgave

De representativiteit voor de intrekking van de verplichtstelling van SPTT en de wijziging (uitbreiding) van de verplichtstelling van PFZW is gelijk, aangezien de omvang van het deelnemersbestand vóór de intrekking en na de wijziging gelijk blijft. De representativiteit die voor de intrekking en voor de wijziging is berekend bedraagt 61%, zoals dit op 21 april 2017 is vastgesteld en gemeten.

Representativiteitsopgave:

$$\frac{2217}{3631} \times 100\% = \mathbf{61\%}$$

In de teller is de som opgenomen van 2217, bestaande uit het aantal werknemers in dienst bij de georganiseerde werkgevers in de branche tandtechniek. Het aantal direct aan de verplichtstelling van SPTT en de nieuw te vormen deelverplichtstelling van PFZW gebonden werkgevers, bedraagt 270.

In de noemer is de som opgenomen van 3631, bestaande uit het totaal aantal werknemers in dienst bij werkgevers in de branche tandtechniek. Het aantal werkgevers gebonden door de werkingsfeer van de verplichtstelling van SPTT en de nieuw te vormen deelverplichtstelling van PFZW, bedraagt 655.

Ten aanzien van de in de teller en noemer opgenomen aantallen, wordt opgemerkt dat onder de huidige verplichtstelling van SPTT en de nieuw te vormen deelverplichtstelling 'werkgever in de tandtechniek' van PFZW:

- geen personen betrokken zijn die in een andere hoedanigheid werkzaam in de bedrijfstak (zzp'ers) zijn;
- geen DGA's betrokken zijn;
- geen vrijgestelde werkgevers betrokken zijn;

Deze groepen vallen dus niet onder de huidige en nieuw te vormen verplichtstelling en zijn derhalve niet in de teller en noemer opgenomen.

In bijlage 8 is de representativiteitsopgave nader toegelicht. Als bijlage 10 is het ingevulde formulier representativiteitsopgave bijgevoegd.

5. Ingangsdata intrekking wijziging verplichtstelling

Sociale partners verzoeken u vriendelijk de voorgestane intrekking van de verplichtstelling van SPTT per 1 oktober 2018 en de wijziging van de verplichtstelling van PFZW per **1 oktober 2018** gelijktijdig te verlenen.

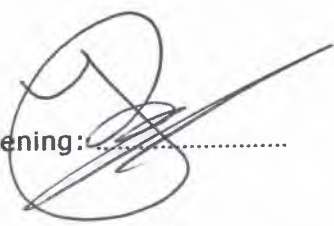
Wij vertrouwen er op u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Uiteraard zijn wij desgewenst bereid een en ander nader toe te lichten. Hiertoe kunt u contact opnemen met mevrouw I. van Duijn, namens sociale partners in de tandtechniek (tel.: 06 30607448) in verband met de intrekking van de verplichtstelling van SPTT en met de heer M. Boumans (06 10755951) of mevrouw F. Jansen (06 20335874) van PGGM in verband met de wijziging van de verplichtstelling van PFZW.

Met vriendelijke groet,

Namens de sociale partners in de tandtechniek,

Namens werknemersorganisaties,

Naam I. van Duijn-Pennenburg

Handtekening: 

Namens werkgeversorganisaties

Naam: H.A. Burger

Handtekening: 

- Bijlage 1 De actuariële en bedrijfstechnische nota januari 2018 van SPTT.
Bijlage 2 Verzoek sociale partners in de tandtechniek aan PFZW d.d. 15 januari 2018.
Bijlage 3 Een door het bestuur van PFZW ondertekend exemplaar van het besluit tot wijziging van bijlage a van het pensioenreglement
Bijlage 4 Getekend exemplaar van de CAO voor de tandtechniek 2012-2013.
Bijlage 5 Toelichting werkgeversbegrip en werknemersbegrip PFZW deilverplichtstelling branche tandtechniek.
Bijlage 6 De tekst van de integrale omschrijving van de gewenste werkingssfeer van de verplichtstelling van PFZW na wijziging met de uitbreiding van de branche 'werkgever in de tandtechniek'.
Bijlage 7 De actuariële en bedrijfstechnische nota 2018 van PFZW.
Bijlage 8 Toelichting representativiteitsopgave.
Bijlage 9 Statuten en reglementen PFZW januari 2018.
Bijlage 10 Ingevuld formulier representativiteitsopgave tandtechniek.