

Aan de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Directie Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving
T.a.v. mevrouw C. Oppenheimer, afd. CAV
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

Datum
13 maart 2018
Ons kenmerk
BAV 18-001
Onderwerp
Verzoek tot wijziging van de
verplichtstelling
Behandeld door
Mw. mr. M. van Bruggen
Telefoonnummer
(030) 277 1660

Wilt u bij beantwoording steeds de
datum en ons kenmerk vermelden.

Geachte mevrouw Oppenheimer,

Hierbij verzoeken wij u namens sociale partners betrokken bij de verplichtstelling van Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) tot wijziging over te gaan van het besluit van de Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid van 31 december 1969, nummer 44.403, Staatscourant 1970, 18, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 28 augustus 2017, Staatscourant 2017, 50218.

Verzoek tot wijziging verplichtstelling

Het verzoek tot wijziging van het besluit tot verplichtstelling is er op gericht de maximumleeftijd voor deelneming in het pensioenfonds blijvend te laten aansluiten bij de – zich stapsgewijs verhogende – AOW-gerechtigde leeftijd als gevolg van de Wijziging van de Algemene Ouderdomswet (...) in verband met de versnelling van de stapsgewijze verhoging van de AOW-leeftijd.¹

De integrale omschrijving van de gewenste werkingssfeer van de verplichtstelling na wijziging treft u aan in [bijlage 1](#) bij deze brief. Een toelichting op de verzochte wijziging van de verplichtstelling treft u aan in [bijlage 3](#) bij deze brief.

Samenstelling verplichtstelling PFZW

De werkingssfeer van de verplichtstelling van Pensioenfonds Zorg en Welzijn strekt zich uit over meerdere bedrijfstakken/branches. Per afgebakend onderdeel van de verplichtstelling kunnen meerdere werkgeversorganisaties betrokken zijn. Hiervoor kunnen twee oorzaken zijn:

- ofwel er zijn meerdere werkgeversorganisaties betrokken bij één branche of bedrijfstak.
- ofwel een afgebakende bedrijfstak omvat meerdere branches. Zo omvat de bedrijfstak "intramurale en/of extramurale zorg (onderdeel a)" (delen van) de branches ziekenhuiszorg, verpleging en verzorging, geestelijke gezondheidszorg en gehandicaptenzorg.

¹ Wijziging van de Algemene Ouderdomswet, de Wet op de loonbelasting 1964, de Wet verhoging AOW- en pensioenrichtleeftijd, de Pensioenwet, de Wet verplichte beroepspensioenregeling en Overige fiscale maatregelen 2013 in verband met de versnelling van de stapsgewijze verhoging van de AOW-leeftijd. *Stb.* 2015, 218.

Verzoek namens sociale partners

Wij doen u dit verzoek tot wijziging van het besluit tot verplichtstelling, daartoe gemachtigd door de representatieve (organisaties van) werkgevers en werknemers in de volgende onderdelen van de verplichtstelling:

- de intramurale en/of extramurale zorg
 - ActiZ (werkgeversorganisatie van zorgondernemers)
 - BTN (Branchebelang Thuiszorg Nederland)
 - Bo Geboortezorg (Brancheorganisatie Geboortezorg)
 - GGZ Nederland (Vereniging Geestelijke Gezondheidszorg Nederland)
 - NVZ (Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen)
 - VGN (Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland)
 - CNV Connectief (Christelijk Nationaal Vakverbond)
 - FBZ (Federatie van Beroepsorganisaties in de Zorg)
 - FNV (Federatie Nederlandse Vakbeweging)
 - NU'91 (Beroepsorganisatie van de Verpleging en Verzorging)
- de huisartsenzorg
 - InEen
 - LHV (Landelijke Huisartsen Vereniging)
 - CNV Connectief
 - FNV
 - NVDA (Nederlandse Vereniging van Doktersassistenten)
 - NVvPO (Nederlandse Vereniging van Praktijkondersteuners)
- de gezondheidscentra
 - InEen
 - FBZ
 - FNV
- de tandartsen
 - KNMT (Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Tandheelkunde)
 - CNV Connectief
 - FNV
- de ambulancezorg
 - Ambulancezorg Nederland
 - CNV Connectief
 - FNV
- de jeugdzorg
 - Jeugdzorg Nederland
 - CNV Connectief
 - FBZ
 - FNV
- het welzijnswerk en de maatschappelijk dienstverlening
 - Sociaal Werk Nederland
 - CNV Connectief
 - FNV
- de kinderopvang
 - Brancheorganisatie Kinderopvang
 - Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang
 - CNV Connectief
 - De Unie
 - FNV
- de rechtsbijstand
 - Raad voor Rechtsbijstand
 - het Juridisch Loket
 - FNV
- de Protestantse Kerk in Nederland

- PKN (werkgeversdelegatie, benoemd door de kleine synode bestaande uit vertegenwoordigers van de Dienstenorganisatie Protestantse Kerk in Nederland en de Vereniging voor Kerkrentmeesterlijk Beheer in de PKN)
- CNV Connectief
- CNV Kostenbond
- FNV
- de kunstzinnige vorming
 - Cultuurconnectie
 - NTB (Nederlandse Toonkunstenaarsbond)
 - Kunstenbond
 - (Alternatief voor Vakbond (AVV))²
- de sport
 - WOS (Werkgeversorganisatie in de Sport)
 - CNV Vakmensen
 - De Unie
 - FNV

Representativiteitsopgave - algemeen

Namens representatieve sociale partners betrokken bij de verplichtstelling van Pensioenfonds Zorg en Welzijn zijn de representativiteitsgegevens opgesteld conform de criteria en (vorm)-vereisten zoals deze beschreven zijn in de Beleidsregels toetsingkader Wet Bpf 2000.

De gepresenteerde gegevens zijn vrijwel uitsluitend tot stand gekomen met behulp van populatieonderzoek. Hiervoor is gebruik gemaakt van het bestand met werknemers in dienst van de werkgevers die op grond van de verplichtstelling gebonden zijn (het PFZW bestand). Dit bestand is per branche gegenereerd uit de pensioenadministratie van PFZW. Hierbij zijn de vrijgestelde werkgevers wel meegeteld en de vrijwillig aangesloten werkgevers niet.

Het PFZW bestand is vergeleken met het bestand van werknemers in dienst van werkgevers die direct aan het pensioenfonds zijn gebonden. Deze gegevens zijn gebaseerd op de ledenadministratie van de representatieve werkgeversorganisaties en de pensioenadministratie van het pensioenfonds.

Voor de representativiteitsopgaves die (gedeeltelijk) op een andere manier tot stand zijn gekomen, geven wij hierna een korte toelichting. Een overzicht van de representativiteitsgegevens per onderdeel van de verplichtstelling treft u aan in [bijlage 4](#) bij deze brief. De peildatum van de ledenbestanden van de representatieve werkgeversorganisaties is hierin ook vermeld. Voor het genereren van het PFZW bestand is per branche de meest actuele peildatum gebruikt van de genoemde peildata.

Representativiteitsopgave – werkgevers in de huisartsenzorg

De werkingssfeer van de cao Huisartsenzorg is aan werkgeverszijde gelijklopend aan de werkingssfeer van de verplichtstelling voor werkgevers in de huisartsenzorg. Bij de vaststelling van de representativiteitsgegevens voor de verplichtstelling voor werkgevers in de huisartsenzorg is dan ook gebruik gemaakt van de recent bepaalde representativiteitsgegevens voor het algemeen verbindend verklaren van de cao Huisartsenzorg. Het in dat kader aangeleverde ledenbestand van InEen dateert van 18 augustus 2017 en het in dat kader aangeleverde ledenbestand van de LHV dateert van 24

² AVV heeft desgevraagd niet bij machtiging ingestemd met de door overige sociale partners voorgenomen wijziging van de verplichtstelling. Nu de representativiteits-berekening binnen de branche kunstzinnige vorming ruimschoots boven de vereiste 60% ligt, veronderstellen sociale partners dat deze ontbrekende instemming van AVV aan de voorgenomen wijziging van de verplichtstelling niet in de weg kan staan.

augustus 2017. De daarop vastgestelde representativiteit levert dus gegevens op die op het moment van indiening van dit verzoek niet ouder zijn dan één jaar.

Representativiteitsopgave - tandartsen

De KNMT heeft als representatieve brancheorganisatie aan werkgeverszijde een opgave gedaan van haar recente ledenbestand. Dat betreft een overzicht van de bij de KNMT aangesloten tandartsleden en niet een overzicht van de bij de KNMT aangesloten werkgevers in de tandartsenzorg.

Om tot een representativiteitsopgave te komen heeft het pensioenfonds een vergelijking gemaakt tussen de adressen verbonden aan tandartsen in het recente ledenbestand van de KNMT en de vestigings- en/of correspondentieadressen van de bij het pensioenfonds aangesloten werkgevers in de tandartsenzorg. Zo is het aantal georganiseerde werkgevers bepaald.

Representativiteitsopgave – Protestantse Kerk in Nederland

De verplichtstelling voor de branche Protestantse Kerk in Nederland luidt als volgt:

" een gemeente, diaconie, classis, de evangelisch-lutherse synode of de kerk dan wel een kerkelijke instelling als bedoeld in ordinantie 11-26 dan wel een protestantse stichting als bedoeld in artikel 2 van de Generale regeling stichtingen, voor wat betreft de medewerker, die met de werkgever een arbeidsovereenkomst heeft gesloten".

De Protestantse Kerk in Nederland (PKN) is een kerkgenootschap en in strikte zin niet aan te merken als een brancheorganisatie. In het kader van deze representativiteitstoets kan de PKN dus geen gegevens overleggen over de werkgevers die gebonden zijn aan de PKN. Wel zijn de kerkelijke instituties gebonden aan de kerkelijke regelgeving. In artikel 20-1 van de Generale regeling kerkelijk medewerkers staat vermeld dat voor de kerkelijk medewerkers het pensioen wordt ondergebracht bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Alle kerkelijke instituties die behoren tot PKN zijn aan deze regelgeving gebonden.

Pensioenfonds Zorg en Welzijn registreert de werkgevers die vallen onder de werkingssfeer van de verplichtstelling van de branche PKN. Voor al deze werkgevers geldt dat zij tot het kerkgenootschap van de PKN behoren. Deze werkgevers zijn dus zowel direct aan Pensioenfonds Zorg en Welzijn gebonden als ook gebonden door de werkingssfeer van de verplichtstelling.

De PKN kent een actuele registratie van alle gemeenten, stichtingen en instellingen die tot het kerkgenootschap behoren. Uit de tekst van de verplichtstelling voor de branche PKN wordt dit ook zichtbaar. Volledigheidshalve heeft de PKN in een brief een nadere toelichting gegeven op de bijzondere positie van de PKN in het kader van de verplichtstelling (zie [bijlage 5](#)).

Representativiteitsopgave – Rechtsbijstand

Werkgevers in de rechtsbijstand werden in het cao-overleg rechtsbijstand gerepresenteerd door de Werkgeversvereniging Rechtsbijstand. In de sterk versmalde branche van de rechtsbijstand, aan werkgeverszijde bestaande uit de Raad voor de Rechtsbijstand en de Stichting het Juridisch Loket, vindt het cao-overleg plaats tussen beide werkgevers en de FNV. Voor de bepaling van de representativiteit geldt dan ook dat alle werknemers die vanuit de branche rechtsbijstand deelnemen in PFZW in loondienst zijn van een georganiseerde werkgever, zodat de representativiteit in deze branche 100% bedraagt.

Wijziging reglement

Een getekend exemplaar van het besluit tot wijziging van (bijlage a van) het pensioenreglement van het fonds treft u als bijlage 2 bij deze brief aan.³ Deze reglementswijziging wordt voorzien van een korte toelichting tevens naar de Nederlandsche Bank verzonden.

Wijziging statuten

De statuten van Pensioenfonds Zorg en Welzijn hoeven in verband met deze wijziging van de verplichtstelling en dientengevolge van het reglement niet gewijzigd te worden. Volledigheidshalve sturen wij in bijlage 6 een authentiek afschrift van de akte houdende wijziging van de statuten die laatstelijk is verleden.

Actuariële en bedrijfstechnische nota en actuariële toets

De actuariële en bedrijfstechnische nota 2018 is als bijlage 7 aan deze brief toegevoegd. Een beknopte actuariële toets over de financiële gevolgen van de voorgestelde wijziging van de verplichtstelling is als bijlage 8 aan deze brief toegevoegd.

Ingangsdatum wijziging verplichtstelling

Sociale partners verzoeken u vriendelijk de voorgestelde wijziging van de verplichtstelling in te laten gaan **per 1 juli 2018**, zodat de maximumleeftijd voor verplichtgestelde deelneming vanaf 1 juli 2018 aansluit bij de – zich stapgewijs verhogende – AOW-gerechtigde leeftijd.

Wij vertrouwen er op u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Uiteraard zijn wij desgewenst bereid een en ander nader toe te lichten. Hiervoor kunt u contact opnemen met mevrouw M. van Bruggen.

Met vriendelijke groet,
Namens Pensioenfonds Zorg en Welzijn

Peter J.C. Borgdorff
Directeur

Bijlage 1	De tekst van de integrale omschrijving van de gewenste werkingssfeer van de verplichtstelling na wijziging
Bijlage 2	Een door het bestuur van PFZW ondertekend exemplaar van het besluit tot wijziging van (bijlage a van) het pensioenreglement, die voor wijziging van de verplichtstelling noodzakelijk is
Bijlage 3	Een toelichting op de verzochte wijziging van de verplichtstelling
Bijlage 4	Een overzicht van de representativiteitsgegevens per onderdeel van de verplichtstelling
Bijlage 5	Een brief van de PKN betreffende toelichting op de representativiteitsbepaling in de eigen branche
Bijlage 6	Authentiek afschrift van de akte houdende wijziging van de statuten
Bijlage 7	De actuariële en bedrijfstechnische nota 2018
Bijlage 8	Beknopte actuariële toets

³ In bijlage a van het pensioenreglement van het fonds is de werkingssfeer van de verplichtstelling van het fonds integraal opgenomen.