

Aan de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Directie Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

Datum
30 juni 2021
Ons kenmerk
21-043
Onderwerp
Verzoek tot gedeeltelijke
intrekking / wijziging van de
verplichtstelling van PFZW
Behandeld door
mw. mr. F.W.L. Jansen CPL
Telefoonnummer
06 20335874
Wilt u bij beantwoording steeds de
datum en ons kenmerk vermelden.

Geachte heer, mevrouw,

Hierbij verzoeken wij u - namens de representatieve sociale partners in het welzijnswerk en de maatschappelijke dienstverlening en de representatieve sociale partners in de kinderopvang - om het huidige verplichtstellingsbesluit van de Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn (hierna: PFZW) te actualiseren.

De opbouw van deze brief is als volgt.

- In paragraaf 1 wordt het verzoek tot actualisering van de verplichtstelling toegelicht.
- In paragraaf 2 wordt de vereiste informatie die betrekking heeft op het verplichtstellingsverzoek uiteengezet.
- In paragraaf 3 worden de representativiteitsopgaven nader toegelicht.
- In paragraaf 4 wordt ingegaan op de gewenste ingangsdatum.

1. Toelichting verzoek actualisering verplichtstelling

Per 1 augustus 2020 valt het peuterspeelzaalwerk onder de cao Kinderopvang (KO) en niet langer onder de cao Sociaal Werk (SW). Vanaf die datum moeten organisaties aan de hand van de daarvoor opgestelde overgangsregeling vóór 1 maart 2021 zijn overgestapt naar de cao KO.

Sociale partners in het welzijnswerk en de maatschappelijke dienstverlening (WMD) en de sociale partners in de kinderopvang (KO) wensen de verplichtstelling van PFZW in lijn hiermee te actualiseren. De actualisering van de verplichtstelling van PFZW behelst:

- een verzoek tot gedeeltelijke intrekking van de werkingssfeer als omschreven in de definitie van werkgever in het welzijnswerk en de maatschappelijke dienstverlening (hierna: verplichtstelling WMD¹); en

¹ Zie onderdeel A, letter g van de verplichtstelling van PFZW.

- een verzoek tot wijziging van de werkingssfeer als omschreven in de definitie van werkgever in de kinderopvang (*hierna: verplichtstelling KO*²).

Sociale partners WMD en KO hebben op 21 januari 2021 een akkoord bereikt over de gewenste werkingssfeer. Hiermee wordt beoogd het "peuterspeelzaalwerk" over te hevelen van de verplichtstelling WMD naar de verplichtstelling KO.

1.1 Verzoek gedeeltelijke intrekking verplichtstelling WMD

Wat betreft de gedeeltelijke intrekking van de verplichtstelling WMD treden onderstaande organisaties op als representatieve sociale partners:

Werkgeversorganisatie	Sociaal Werk Nederland (SWN)
Werknemersorganisatie	FNV Zorg en Welzijn (als onderdeel van FNV)
Werknemersorganisatie	CNV Zorg en Welzijn (als onderdeel van CNV).

Sociale partners WMD hebben PFZW gemachtigd om namens hen de Minister van SZW te verzoeken om de verplichtstelling WMD gedeeltelijk in te trekken³.

1.2 Verzoek wijziging verplichtstelling KO

Wat betreft de wijziging van de verplichtstelling KO – treden onderstaande organisaties op als representatieve sociale partners:

Werkgeversorganisatie	Brancheorganisatie Kinderopvang (BK)
Werkgeversorganisatie	Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang (BMK)
Werkgeversorganisatie	Sociaal Werk Nederland (SWN) ⁴
Werknemersorganisatie	FNV Zorg en Welzijn (als onderdeel van FNV)
Werknemersorganisatie	CNV Zorg en Welzijn (als onderdeel van CNV).

Sociale partners KO en SWN hebben PFZW gemachtigd om namens hen de Minister van SZW te verzoeken om de verplichtstelling KO te wijzigen.

Sociale partners WMD en KO zijn statutair bevoegd hun leden te vertegenwoordigen op pensioengebied. De representativiteitsopgaven met bijlagen zijn omschreven in paragraaf 3.

2. Wijziging verplichtstellingsbesluit PFZW

2.1 Samenstelling verplichtstelling PFZW

De werkingssfeer van de verplichtstelling van PFZW strekt zich uit over meerdere bedrijfstakken/branches. De verplichtstelling van PFZW bestaat uit 14 "deelverplichtstellingen" die ieder betrekking hebben op een eigen branche. Onderhavig verzoek tot actualisering van de verplichtstelling van PFZW heeft uitsluitend betrekking op

² Zie onderdeel A, letter h van de verplichtstelling van PFZW.

³ In onderdeel A, letter g (*werkgever in het welzijnswerk en de maatschappelijke dienstverlening*) van de verplichtstelling van PFZW wordt onderdeel 2 (*peuterspeelzaalwerk*) geschrapt.

⁴ Sociale partners hebben afgesproken dat SWN – als vertegenwoordiger van peuterspeelzalen – de wijziging van de verplichtstelling KO mede zal ondertekenen.

een gedeeltelijke intrekking van (deel)verplichtstelling WMD en wijziging van (deel)verplichtstelling KO.

2.2 Statuten en reglementen & integrale gewenste werkingssfeer

De actuele statuten en reglementen van PFZW, zoals laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2021, treft u aan in bijlage 1.

De verplichtstelling van PFZW maakt als bijlage a onderdeel uit van het pensioenreglement. Een aanpassing van de verplichtstelling impliceert derhalve een wijziging van het pensioenreglement waarvoor goedkeuring van PFZW is vereist.

Sociale partners WMD en KO hebben PFZW verzocht om hun tekstvoorstel voor de gewenste werkingssfeer van de verplichtstelling van PFZW - *inhoudende een gedeeltelijke intrekking van de verplichtstelling WMD en een gelijktijdige wijziging van de verplichtstelling KO (inclusief toelichting)* - om te zetten in een wijziging van bijlage a van het pensioenreglement.

PFZW heeft op 25 juni jl. ingestemd met dit verzoek. De goedkeuring van PFZW volgt uit bijgevoegd getekend besluit tot wijziging van bijlage a van het pensioenreglement (zie bijlage 2). Meer informatie treft u aan in de toelichting (zie bijlage 3).⁵ PFZW heeft de reglementswijziging - inclusief toelichting - ter kennisname aan De Nederlandsche Bank (DNB) verzonden.

De integrale omschrijving van de gewenste werkingssfeer treft u aan in bijlage 4. Hierin is de voorgenomen actualisering van de verplichtstelling van PFZW verwerkt.

De gewenste werkingssfeer van de verplichtstelling leidt niet tot een aanpassing van de statutaire werkingssfeer van PFZW. Een wijziging van de statuten op dit punt is dan ook niet aan de orde.

2.4 Financiële en actuariële consequenties

Het verzoek tot actualisering van de verplichtstelling - zoals beschreven in bijgevoegd besluit tot wijziging van bijlage a van het pensioenreglement (zie bijlage 2)-leidt niet tot verplichte aansluiting van werkgevers die op dit moment nog niet zijn aangesloten. Wel dient een aantal contractuele aansluitingen te worden omgezet in verplichte aansluitingen⁶.

Een en ander betekent dat de actualisering geen effect heeft op de doorsneepremie en de kostendeckende premie voor de pensioenopbouw bij PFZW. Er zijn dan ook geen nadelige financiële consequenties voor het zittend collectief van PFZW.

De actuele actuariële en bedrijfstechnische nota van PFZW geldend per 1 januari 2021 is opgenomen in bijlage 5.

⁵ In deze reglementswijziging en de bijbehorende toelichting is het door sociale partners gewenste tekstvoorstel tot gedeeltelijke intrekking van de verplichtstelling WMD respectievelijk tot wijziging van de verplichtstelling KO inclusief de door sociale partners gewenste toelichting één op één overgenomen.

⁶ 7 werkgevers zijn op dit moment contractueel aangesloten.

2.5 Communicatie

PFZW hecht waarde aan een goede, heldere en tijdige communicatie. In de gebruikelijke communicatiekanalen van het pensioenfonds zal aandacht worden besteed aan de gedeeltelijke intrekking van de verplichtstelling WMD en de gelijktijdige wijziging van de verplichtstelling KO. Na afgifte van de aangepaste verplichtstelling vermeldt PFZW de bijbehorende toelichting op de website van het fonds zodat deze voor derden kenbaar is. Dit ondersteunt een goede handhaving van de verplichtstelling.

3. Representativiteitsopgaven

Ten behoeve van de aanvraag tot actualisering van de verplichtstelling van PFZW hebben sociale partners de representativiteit berekend. Voor de gedeeltelijke intrekking van de verplichtstelling WMD en voor de wijziging van de verplichtstelling KO is een separate representativiteitsopgave opgesteld.

3.1 Representativiteit gedeeltelijke intrekking verplichtstelling WMD

Na de voorgenomen gedeeltelijke intrekking van de verplichtstelling WMD bedraagt het representativiteitspercentage 76% (gemeten en vastgesteld op 26 maart 2021).

Representativiteitsopgave:

$$\frac{39.445}{51.808} \times 100\% = \mathbf{76\%}$$

In de *teller* is de som opgenomen van 39.445 werknemers. Dit is het aantal werknemers in dienst van een van de werkgeversorganisaties aangesloten werkgever in de branche WMD (39.445 werknemers bij 413 werkgevers).

In de *noemer* is de som opgenomen van 51.808 werknemers. Dit is het totaal aantal werknemers in dienst bij werkgevers in de branche WMD (51.808 medewerkers bij 1.540 werkgevers).

In bijlage 6 is het representativiteitsformulier opgenomen waarin de representativiteitsopgave inzake de gedeeltelijke intrekking van verplichtstelling WMD nader is toegelicht.

3.2 Representativiteit wijziging verplichtstelling KO

Na de voorgenomen wijziging van de verplichtstelling KO bedraagt het representativiteitspercentage circa 73% (gemeten en vastgesteld op 26 maart 2021).

Representativiteitsopgave:

$$\frac{78.006}{107.250} \times 100\% = \mathbf{73\%}$$

In de *teller* is de som opgenomen van 78.006 werknemers. Dit is het aantal werknemers in dienst van een bij een van de werkgeversorganisaties aangesloten werkgever in de branche KO (78.006 werknemers bij 1.108 werkgevers).

In de *noemer* is de som opgenomen van 107.250 werknemers. Dit is het totaal aantal werknemers in dienst bij werkgevers in de branche KO (107.250 medewerkers bij 2.975 werkgevers).

Een aantal werkgevers zijn lid van meerdere werkgeversorganisaties die bij de aanvraag zijn betrokken. Deze werkgevers zijn één keer meegenomen voor hun totale aantal medewerkers.

In bijlage 7 is het representativiteitsformulier opgenomen waarin de representativiteitsopgave inzake de wijziging van de verplichtstelling KO nader is toegelicht.

4. Gewenste ingangsdatum

Sociale partners verzoeken u vriendelijk de voorgestane actualisering van de verplichtstelling van PFZW - inhoudende een gelijktijdige intrekking van de verplichtstelling WMD en een wijziging van de verplichtstelling KO - in werking te laten treden per 1 januari 2022.

Wij vertrouwen erop u met deze brief voldoende te hebben geïnformeerd en zijn uiteraard bereid een nadere toelichting te geven. U kunt hiertoe contact opnemen met Femke Jansen per e-mail: femke.jansen@pggm.nl.

Met vriendelijke groet,



John Landman
Directeur Pensioenfonds Zorg en Welzijn

Bijlage 1	Statuten en reglementen PFZW per 1 januari 2021
Bijlage 2	Een door het bestuur van PFZW ondertekend exemplaar van het besluit tot wijziging van bijlage a van het pensioenreglement
Bijlage 3	Toelichting bij besluit tot actualisering van de verplichtstelling van PFZW (bijlage a van het pensioenreglement)
Bijlage 4	De tekst van de integrale omschrijving van de gewenste werkingssfeer van de verplichtstelling van PFZW per 1 januari 2022
Bijlage 5	De actuariële en bedrijfstechnische nota van PFZW per 1 januari 2021
Bijlage 6	Ingevuld formulier representativiteitsopgave inzake gedeeltelijke intrekking verplichtstelling WMD
Bijlage 7	Ingevuld formulier representativiteitsopgave inzake wijziging verplichtstelling KO