

Toelichting

De derde bullet van de uitzonderingsbepaling inzake de geestelijke gezondheidszorg is verduidelijkt. Daardoor blijkt expliciet uit de tekst dat werkgevers in de generalistische basis ggz waarbij geen medisch specialist betrokken is, niet onder de verplichtstelling vallen. Voeren deze werkgevers wel specialistische geestelijke gezondheidszorg uit, dan vallen ze wel onder de verplichtstelling.

In de uitzondering is de zinsnede “door psychologen en psychotherapeuten” vervangen door “zonder betrokkenheid van een medisch specialist”. Dit komt overeen met de hierop volgende zinsnede in de uitzonderingsbepaling ggz dat werkgevers wel onder de werkingssfeer van de verplichtstelling vallen zodra de werkgever in enige vorm activiteiten verricht in “medisch specialistische behandeling”.

In lijn met de toelichting bij de verplichtstellingwijzing per 1 januari 2021 geldt ook hier: ‘Voor het aannemen van betrokkenheid van een medisch specialist is niet doorslaggevend dat de medisch specialisten die deze zorg vanuit de werkgever bieden in loondienst van de werkgever werkzaam zijn. Ook als de werkgever een medisch specialist inhuurt is sprake van betrokkenheid van een medisch specialist.’

Met betrokkenheid van een medisch specialist wordt bedoeld op enige betrokkenheid van een medisch specialist bij de behandeling en/of diagnostisering.

Met de nieuwe formulering is de reikwijdte van de uitzonderingsbepaling niet gewijzigd maar verduidelijkt. Gebleken is dat in de praktijk onduidelijkheid kon ontstaan over de vraag of de werkgevers de activiteiten in de generalistische basis geestelijke gezondheidszorg uitsluitend verrichten en/of laten verrichten door psychologen en psychotherapeuten.

De titel psycholoog is niet beschermd. In theorie betekent dit dat iedereen zichzelf psycholoog kan noemen. In de praktijk blijken psychologen en/of psychotherapeutenpraktijken er echter voor te kiezen om behandelaren ook andere titels te geven, bijvoorbeeld coach of ervaringsdeskundige. Dit maakt echter niet dat deze werkgever niet onder de uitzondering valt. Door aanpassing van de uitzondering wordt deze onduidelijkheid weggenomen.

De werkgever in de generalistische basis geestelijke gezondheidszorg die aan de uitzonderingsbepaling voldoet, kan vanwege het feit dat deze werkgever ook andere verplicht gestelde activiteiten buiten de generalistische basis geestelijke gezondheidszorg uitvoert alsnog verplicht zijn om bij PFZW aan te sluiten.