

Inhoudsopgave

Inleiding	2
Instructie	2
Periode	2
Thema 'Arbeidsvolume'	5
Tabblad 'Kerncijfers'	5
Rapporten.....	5
Tabblad 'Aantallen benchmark'	6
Tabblad 'Wonen en Werken'	7
Tabblad 'Regio Analyse'	7
Rapporten.....	7
Thema 'Oproep en Vast'	9
Tabblad 'Ontwikkeling'	9
Rapporten.....	9
Tabblad 'Benchmark'	10
Tabblad 'Regio analyse'	10
Rapporten.....	11
Thema 'Leeftijdsopbouw'	12
Tabblad 'Ontwikkeling'	12
Rapporten.....	12
Tabblad 'Benchmark'	13
Tabblad 'Regio analyse'	14
Rapporten.....	14
Thema 'Salaris'	16
Tabblad 'Ontwikkeling'	16
Rapporten.....	16
Tabblad 'Benchmark'	17
Tabblad 'Regio analyse'	18
Rapporten.....	18
Thema 'Deeltijdfactor'	20
Tabblad 'Ontwikkeling'	20
Tabblad 'Benchmark'	21
Tabblad 'Regio analyse'	22

Rapporten.....	22
Thema 'Mobiliteit'	24
Tabblad 'Ontwikkeling in- en uitstroom'	25
Rapporten.....	26
Tabblad 'Benchmark in- en uitstroom'	26
Rapporten.....	26
Tabblad 'Regio analyse in- en uitstroom'	27
Rapporten.....	28
Tabblad 'Herkomst en bestemming'	29
Rapporten.....	29
Thema 'Arbeidsongeschiktheid'	31
Tabblad 'Ontwikkeling AO'	31
Tabblad 'AO klassen'	33
Begrippenlijst.....	35

Inleiding

Het strategisch plannen van uw personeelsbeleid begint bij inzicht. Inzicht in cijfers van uw eigen organisatie en die van anderen. Via de Arbeidsmonitor krijgt u inzicht in hoe uw instelling scoort op het gebied van de thema's Arbeidsvolume, Oproep en Vast, Leeftijdsopbouw, Salaris, Deeltijdfactor, Mobiliteit, en Arbeidsongeschiktheid. Vervolgens kunt u deze cijfers vergelijken met werkgevers in uw regio, sector en landelijk. Zo weet u waar u nu staat en kunt u uw beleid klaarmaken voor de toekomst.

Instructie

Periode

In het veld 'Periode' kunt u aangeven over welk jaar of welke jaren u de gegevens wilt zien. U selecteert een jaar door er met uw cursor op te gaan staan en met uw muis te klikken. Zo kunt u een jaar in- en ook weer uitschakelen.

U vindt dit het veld 'Periode' terug op elk tabblad.

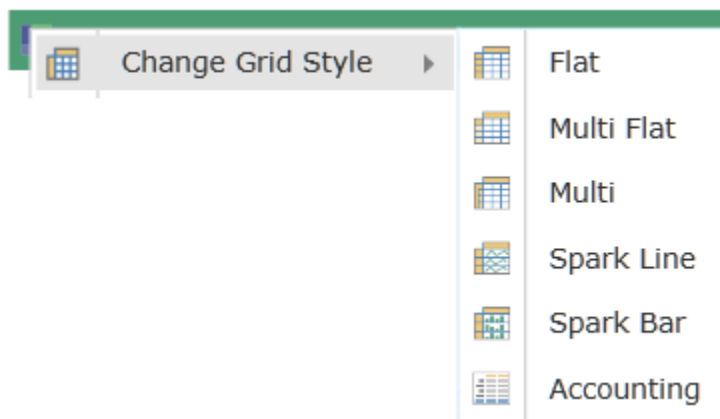
 Periode	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	

Grafiek wijzigingen

Klik met uw rechter muisknop op het vak linksboven in de groene balk bij een grafiek.



Ga nu met uw muis op 'Change Grid Style' staan en kies de gewenste grafiek.



Printen rapport

Ga met uw muis rechtsboven in het scherm op de gekleurde driehoek staan.



Klik nu op het de afbeelding van de printer (export/print).

Kies hier de voorkeursinstellingen en klik op 'Print'.

Exporteren rapport

Ga met uw muis rechtsboven in het scherm op de gekleurde driehoek staan.



Klik nu op het de afbeelding van de printer (export/print).

Klik nu links in het scherm op 'Export Content'. Kies vervolgens uw voorkeursinstellingen en klik op 'Export'.

Thema 'Arbeidsvolume'

Het thema 'Arbeidsvolume' toont de opbouw van het personeelsbestand in uw organisatie.

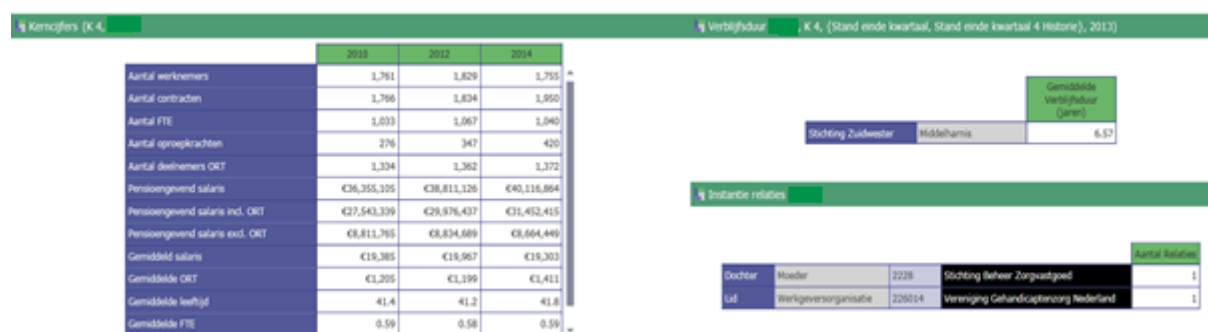
Tabblad 'Kerncijfers'

Onder het tabblad 'Kerncijfers' ziet u gegevens zoals aantallen medewerkers, leeftijd, soort contract, gemiddeld salaris en het gemiddeld aantal jaren dat medewerkers bij uw organisatie in dienst zijn. Ook ziet u hoe vaak en over welke onderwerpen uw medewerkers de Klantenservice van PFZW hebben gebeld.

Rapporten

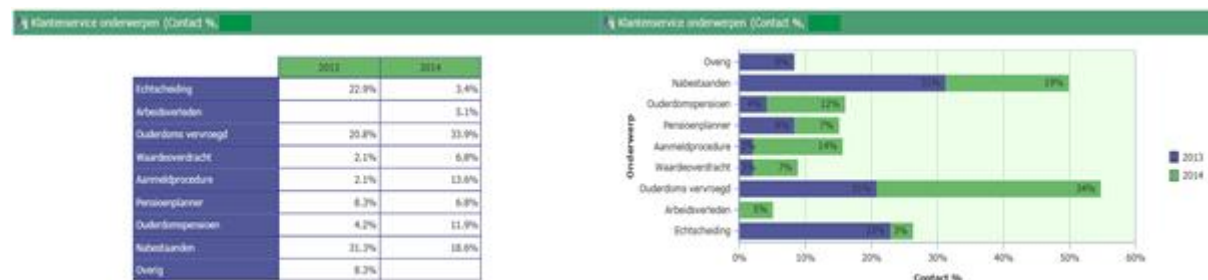
Kerncijfers, verblijfsduur en relaties van de organisatie.

Een korte doorkijk van uw organisatie.



Klantenservice onderwerpen

Vragen waarom uw medewerkers onze Klantenservice belden, uitgesplitst naar onderwerp.



Tabblad 'Aantallen benchmark'

Het aantal mannen en vrouwen dat binnen uw organisatie werkt in vergelijking met eenzelfde soort organisatie in uw regio en landelijk.

Arbeidsvolumekeuzes

U kunt de gegevens naar eigen wens filteren bij 'Arbeidsvolume keuzes'. U kunt kiezen uit de meetwaarden op 'Werknemer', 'Contract' of 'FTE'


Arbeidsvolume keuzes

☒ Werknemer

☐ Contract

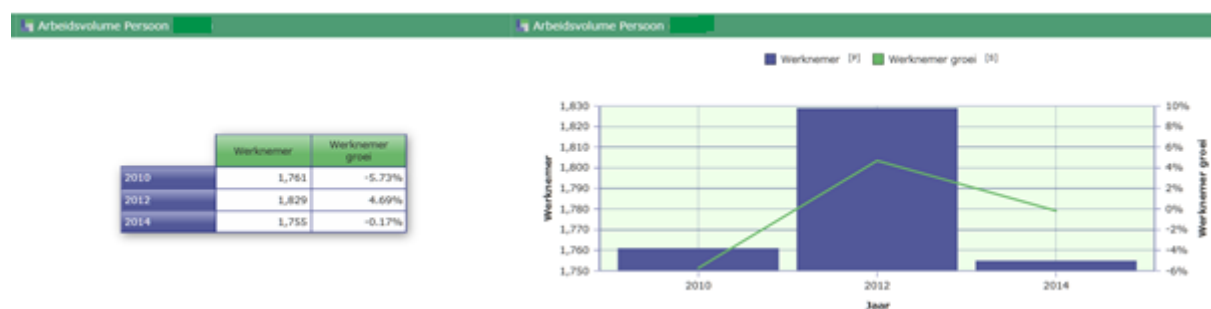
☐ FTE

Rapporten

Nadat u het filter heeft ingesteld, ziet u de volgende rapporten.

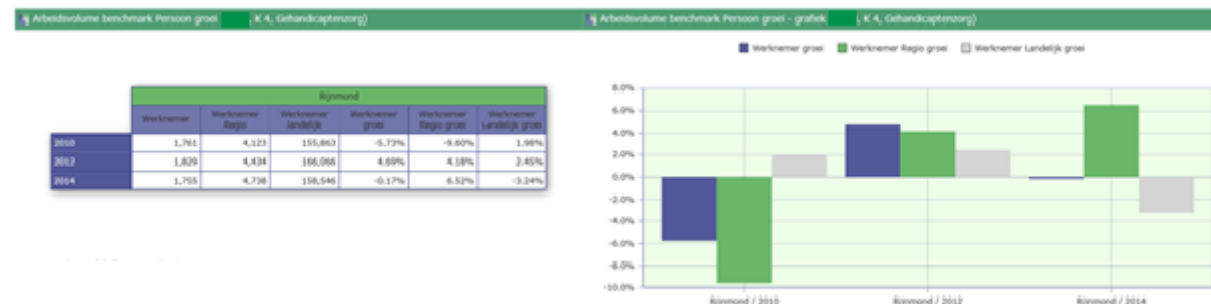
Arbeidsvolume Persoon

Het aantal bij uw organisatie werkzame personen weergegeven in aantal werknemers, contracten of FTE.



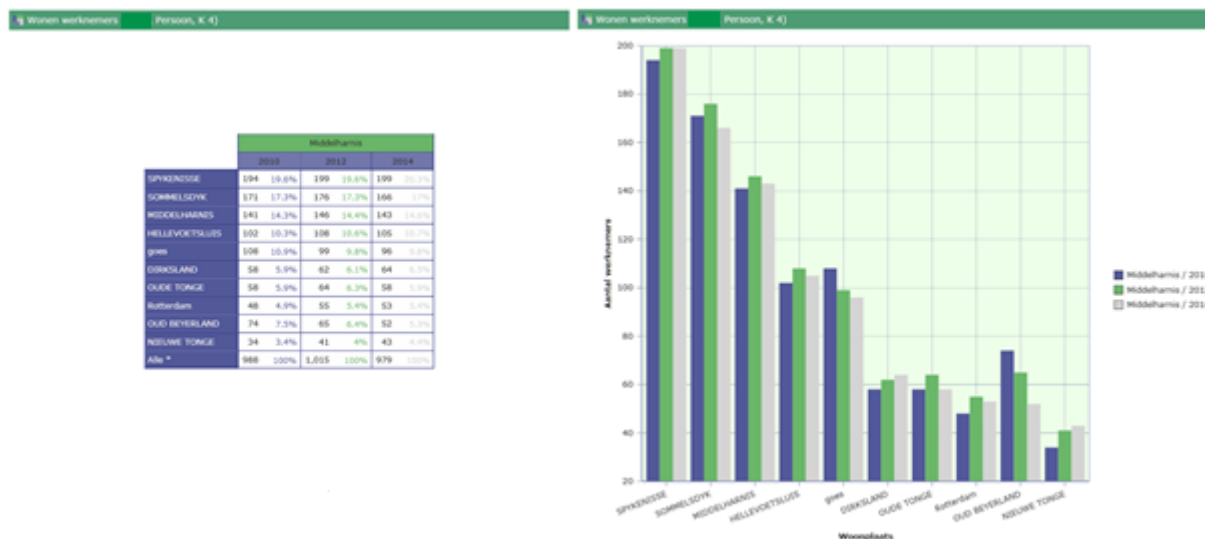
Arbeidsvolume benchmark Persoon groei

De toe- of afname van de bij uw organisatie werkzame werknemers of FTE's weergegeven in percentages in vergelijking met dezelfde sector per regio en landelijk.



Tabblad 'Wonen en Werken'

Top 10 van woonplaatsen van de bij uw organisatie werkzame personen.



Tabblad 'Regio Analyse'

Gemiddelde groei en krimp van het aantal medewerkers per regio(s) naar keuze.

Meetwaarden

Klik in het 'regio filter' de gewenste regio(s) om het rapport af te stemmen op uw behoefte aan informatie.

Regio Filter

Regio

- Flevoland
- Friesland
- Gooi- en Vechtstreek
- Groningen
- Haaglanden
- IJsselvecht
- Midden-Brabant
- Midden-Gelderland
- Noord- en Midden-Limburg
- Noord-Holland Noord
- Noordoost-Brabant
- Noordwest-Veluwe en Stedendriehoek

Rapporten

Nadat u het filter heeft ingesteld, ziet u de volgende rapporten.

Persoon regio

In de regio werkzame werknemers per jaar met de groei of krimp ten opzichte van het voorgaande kalenderjaar.

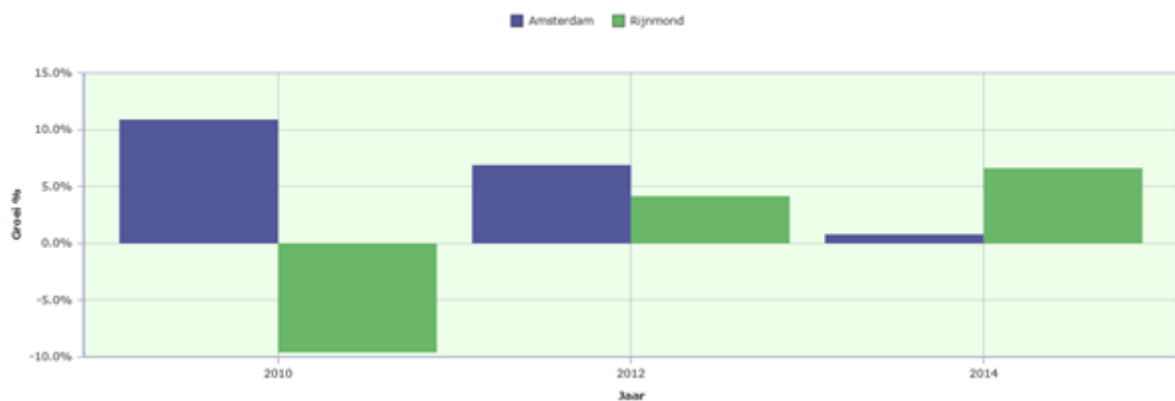
Persoon regio (K 4,

	Amsterdam		Rijnmond	
	Werknemer	Werknemer groei	Werknemer	Werknemer groei
2010	489	10.88%	4,123	-9.60%
2012	527	6.90%	4,433	4.16%
2014	520	0.78%	4,742	6.61%

Groei regio

Percentage van de groei of krimp van het aantal werknemers in de regio(s) ten opzichte van het voorgaande kalenderjaar.

Groei regio (Werknemer groei, K 4,



Thema 'Oproep en Vast'

Het thema 'Oproep en Vast' toont het aantal contracten in uw organisatie, onderverdeeld naar oproepkrachten en vaste contracten.

Tabblad 'Ontwikkeling'

Dit tabblad toont het aantal medewerkers binnen uw organisatie met het soort contract (vast of oproep) en de omvang van de FTE's.

Arbeidsvolumekeuzes

Klik in het filter Arbeidsvolumekeuzes op 'Werknemer', 'Contract' of 'FTE' om het rapport af te stemmen op uw behoefte aan informatie.

Arbeidsvolume keuzes

Werknemer

▼

Werknemer

Contract

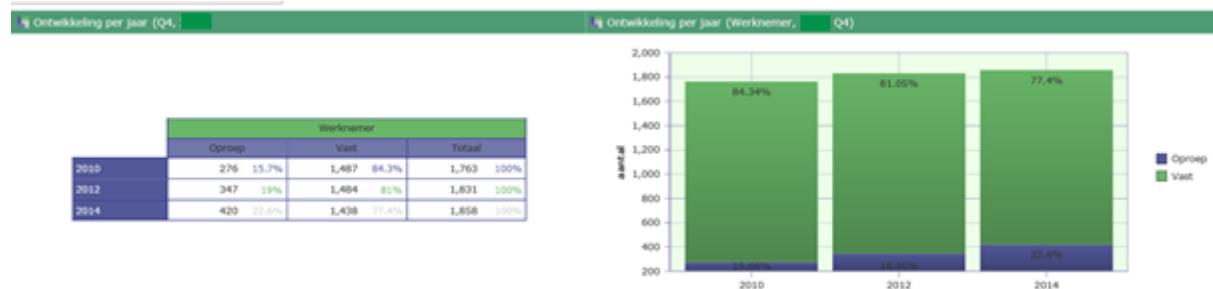
FTE

Rapporten

Nadat u het filter heeft ingesteld ziet u de volgende rapporten.

Ontwikkeling per jaar

Oproepkrachten en vaste contracten verdeeld naar het aantal werknemers.

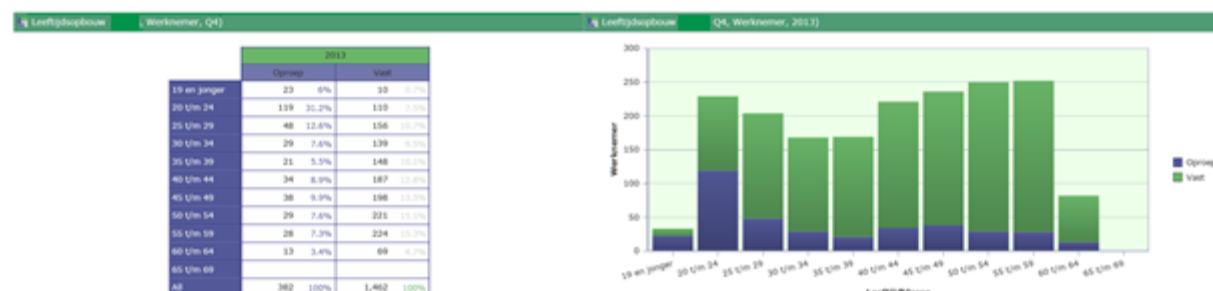


Leeftijdsofbouw

Oproepkrachten en vaste contracten verdeeld naar leeftijd.

U kunt dit specifieke onderdeel van het rapport aanpassen naar het gewenste jaar door op het betreffende jaar te gaan staan en met uw rechtermuisknop te kiezen voor

'Interaction'. 2013 Interaction (Shift + Click)

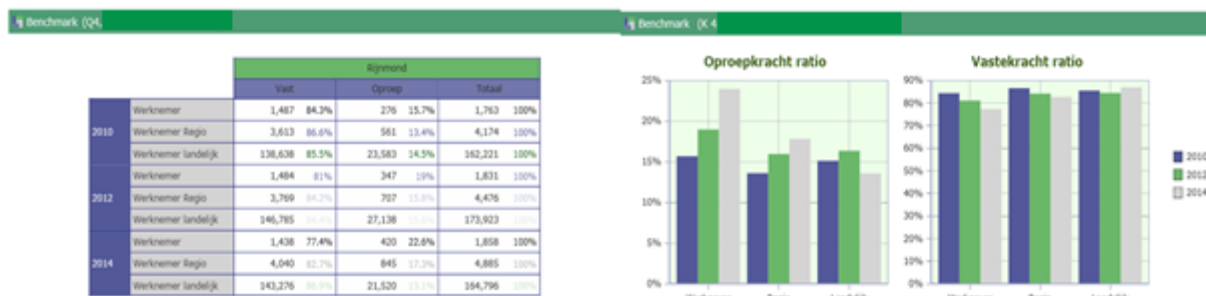


Tabblad 'Benchmark'

Het aantal en percentage van de bij uw organisatie werkzame werknemers verdeeld naar oproepkrachten en vaste contracten en naar leeftijdsopbouw in vergelijking met dezelfde sector per regio en landelijk.

Benchmark

Het aantal en percentage van de bij uw organisatie werkzame werknemers verdeeld naar oproepkrachten en vaste contracten in vergelijking met dezelfde sector per regio en landelijk.

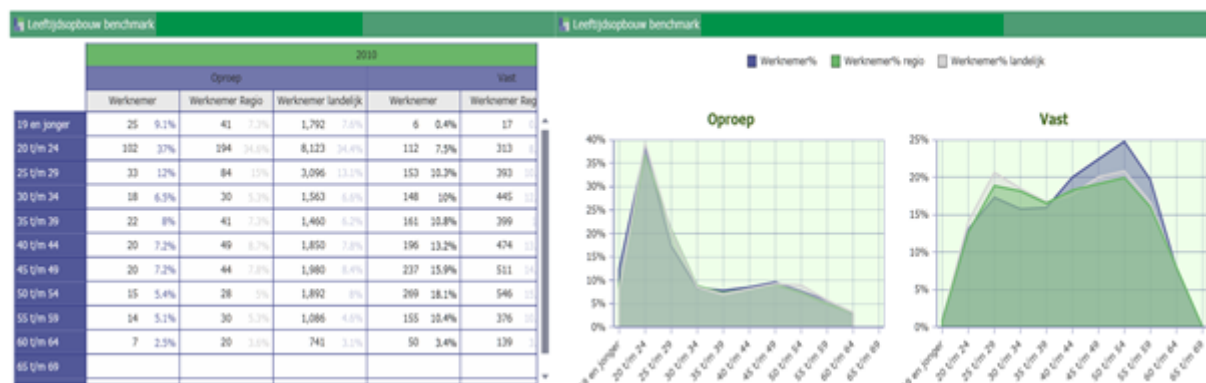
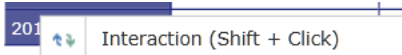


Leeftijdsoopbouw benchmark

Het aantal en percentage van de bij uw organisatie werkzame medewerkers dat een vast contract heeft of dat werkt als oproepkracht, verdeeld naar leeftijdscategorie en in vergelijking met dezelfde sector per regio en landelijk.

U kunt dit specifieke onderdeel van het rapport aanpassen naar het gewenste jaar door op het betreffende jaar te gaan staan en met uw rechtermuisknop te kiezen voor

'Interaction'.



Tabblad 'Regio analyse'

Aantal oproepkrachten en vaste contracten per regio(s) naar keuze.

Meetwaarden

Klik in het 'regio filter' op de gewenste regio(s) om het rapport af te stemmen op uw behoefte aan informatie.

Regio Filter

 **Regio**

Flevoland
Friesland
Gooi- en Vechtstreek
Groningen
Haaglanden
IJsselvecht
Midden-Brabant
Midden-Gelderland
Noord- en Midden-Limburg
Noord-Holland Noord
Noordoost-Brabant
Noordwest-Veluwe en Stedendriehoek

Rapporten

Nadat u het filter heeft ingesteld, ziet u het volgende rapport.

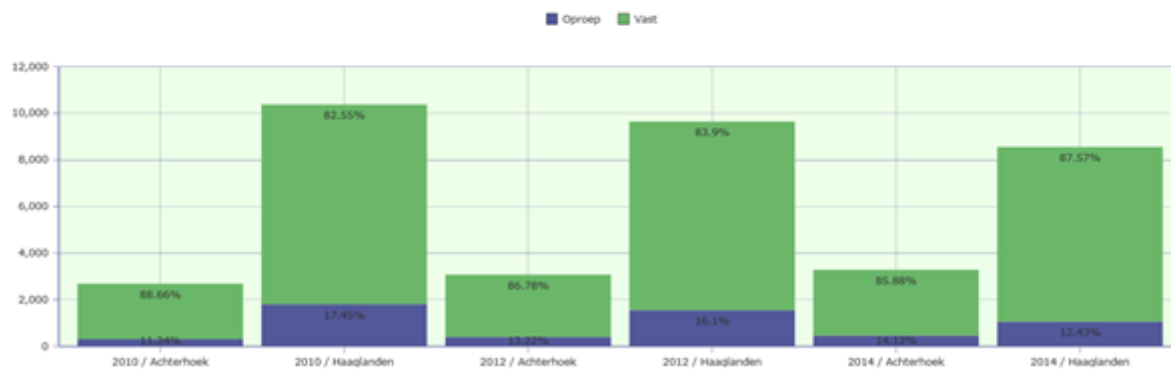
Regio aantallen

Aantal oproep en vaste krachten in de regio waar uw organisatie is gevestigd, in vergelijking met de gekozen regio (s) in het filter.

Regio aantallen (Werknemer)

	2010			2012			2014		
	Oproep	Vast	Totaal	Oproep	Vast	Totaal	Oproep	Vast	Totaal
Achterhoek	305	2,385	2,690	406	2,666	3,072	464	2,822	3,286
Haaglanden	1,810	8,560	10,370	1,552	8,090	9,642	1,063	7,492	8,555

Regio aantallen (Werknemer)



Thema 'Leeftijdsopbouw'

Het thema 'Leeftijd' laat de leeftijdsopbouw van de werknemers in uw organisatie zien.

Tabblad 'Ontwikkeling'

Onder het tabblad 'Ontwikkeling' ziet u de gemiddelde leeftijd van alle werknemers die bij de organisatie in dienst zijn op 31 december van de gekozen periode(s).

Arbeidsvolume keuzes

Klik in het filter Arbeidsvolumekeuzes op 'Werknemer', 'Contract' of 'FTE' om het rapport af te stemmen op uw behoefte aan informatie.

Arbeidsvolume keuzes

Werknemer

Werknemer

Contract

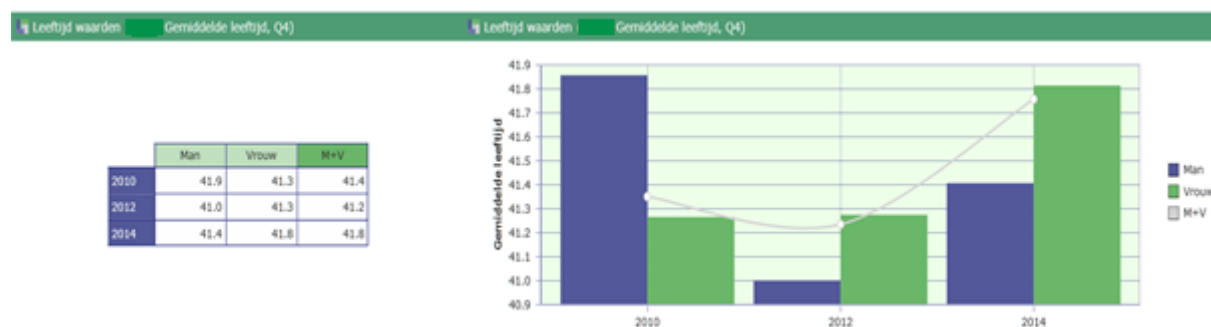
FTE

Rapporten

Nadat u het filter heeft ingesteld ziet u de volgende rapporten.

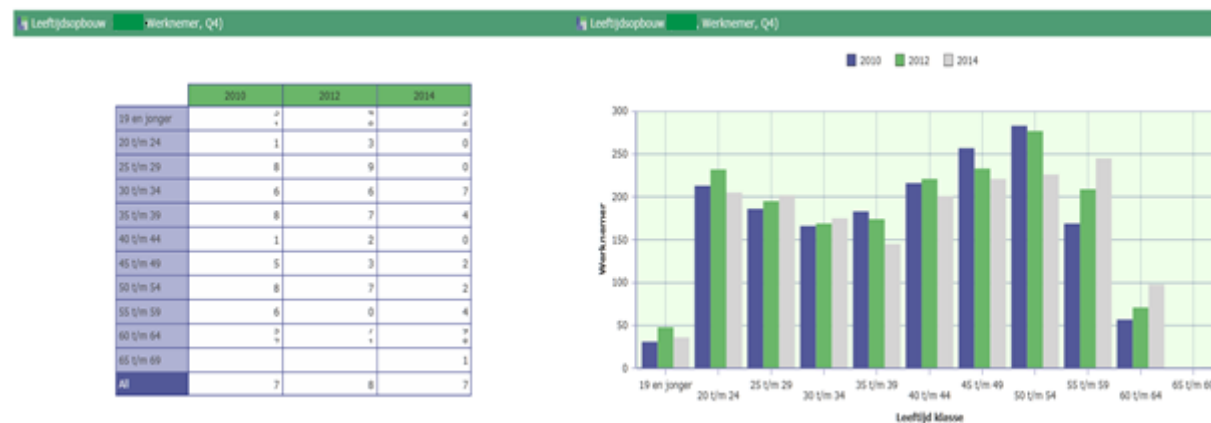
Gemiddelde leeftijd

De gemiddelde leeftijd van uw medewerkers in de geselecteerde periode(s).



Leeftijdsopbouw

Het aantal medewerkers binnen uw organisatie verdeeld in verschillende leeftijdscategorieën.

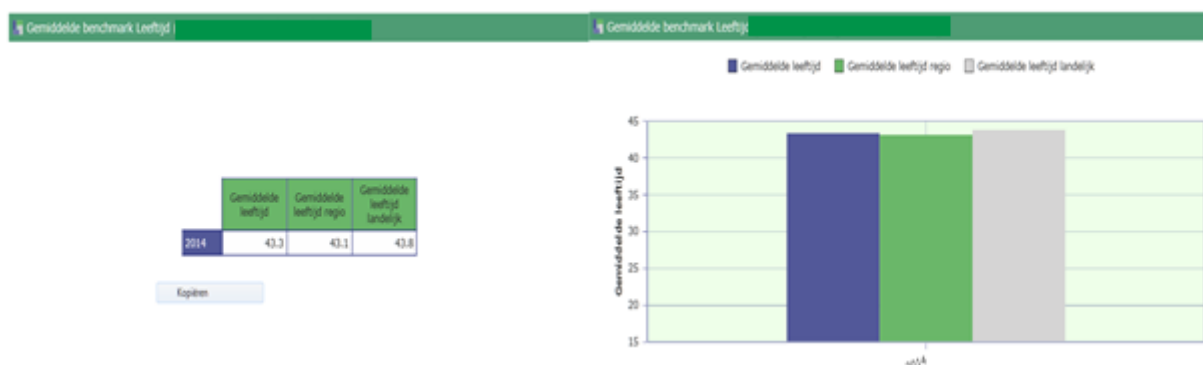


Tabblad 'Benchmark'

Onder dit tabblad ziet u de gemiddelde leeftijd en het aantal werknemers in dienst van uw organisatie verdeeld naar leeftijdsopbouw in vergelijking met dezelfde sector per regio en landelijk.

Gemiddelde benchmark leeftijd

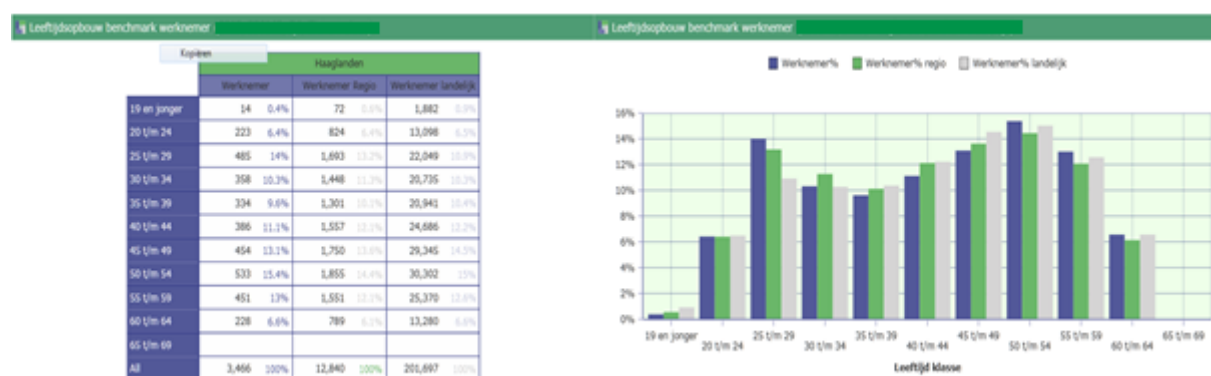
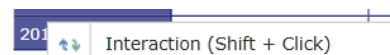
De gemiddelde leeftijd van alle personen die bij uw organisatie in dienst zijn op 31 december van de geselecteerde periode(s) in vergelijking met dezelfde sector per regio en landelijk.



Leeftijdsopbouw benchmark werknemer

Aantal werknemers in dienst van uw organisatie verdeeld naar leeftijdscategorie en in vergelijking met dezelfde sector per regio en landelijk.

U kunt dit specifieke onderdeel van het rapport aanpassen naar het gewenste jaar door op het betreffende jaar te gaan staan en met uw rechtermuisknop te kiezen voor 'Interaction'.



Tabblad 'Regio analyse'

De gemiddelde leeftijd en leeftijdsbouw per regio(s) naar keuze.

Meetwaarden

Klik in het 'regio filter' op de gewenste regio(s) om het rapport af te stemmen op uw behoefte aan informatie.

Regio Filter

Regio

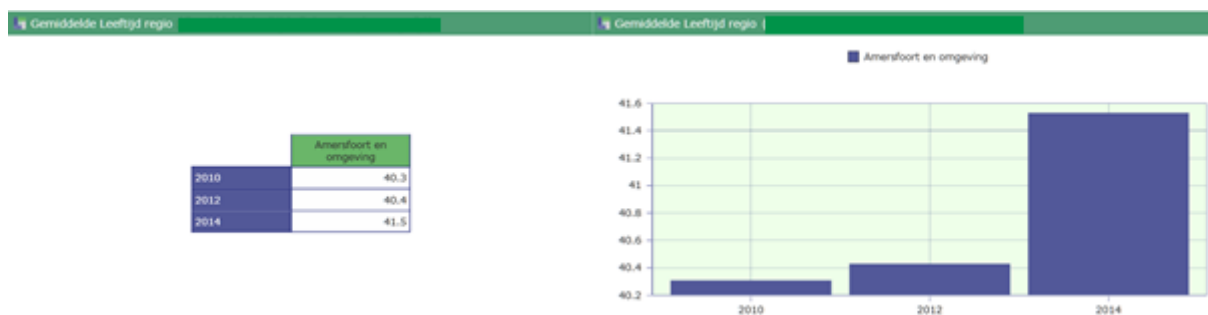
- Flevoland
- Friesland
- Gooi- en Vechtstreek
- Groningen
- Haaglanden
- IJsselvecht
- Midden-Brabant
- Midden-Gelderland
- Noord- en Midden-Limburg
- Noord-Holland Noord
- Noordoost-Brabant
- Noordwest-Veluwe en Stedendriehoek

Rapporten

Nadat u het filter heeft ingesteld, ziet u de volgende rapporten.

Gemiddelde leeftijd regio

De gemiddelde leeftijd in de gewenste regio(s).



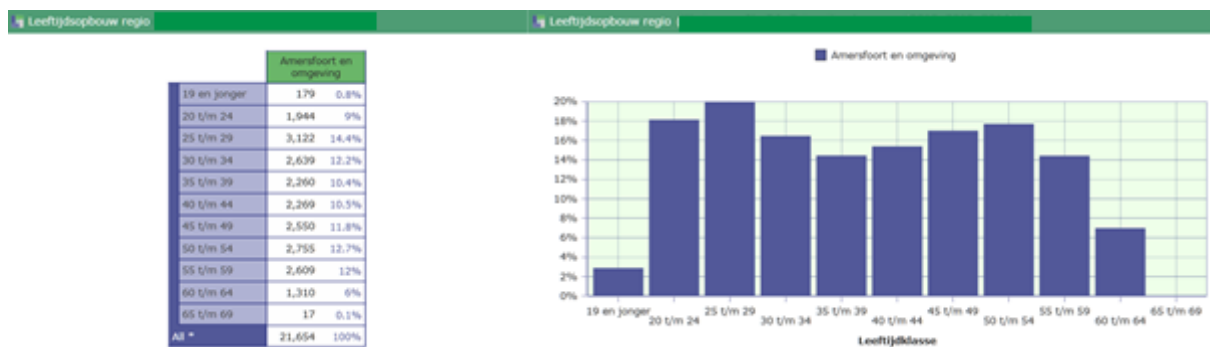
Leeftijdsopbouw regio

Het aantal werknemers in de gewenste regio(s) verdeeld naar leeftijdsklasse.

Handleiding Arbeidsmonitor Pro

U kunt dit specifieke onderdeel van het rapport aanpassen naar het gewenste jaar door op het betreffende jaar te gaan staan en met uw rechtermuisknop te kiezen voor

'Interaction'.



Thema 'Salaris'

Het thema 'Salaris' toont het gemiddelde voltijdssalaris van de werknemers in uw organisatie op 31 december van de geselecteerde periode(s). Het gemiddelde salaris is berekend aan de hand van het aantal fte.

Tabblad 'Ontwikkeling'

Het gemiddelde voltijdssalaris van de medewerkers binnen uw organisatie onderverdeeld mannen, vrouwen, mannen en vrouwen en leeftijdsopbouw.

Inkomen keuzes

Klik in het filter Inkomen keuzes op 'Gemiddeld salaris', 'Gemiddeld voltijdsalaris' of 'Gemiddelde ORT' om het rapport af te stemmen op uw behoefte aan informatie.


Inkomen keuzes

▼

Gemiddeld salaris
 Gemiddeld voltijdssalaris

Rapporten

Nadat u het filter heeft ingesteld ziet u de volgende rapporten.

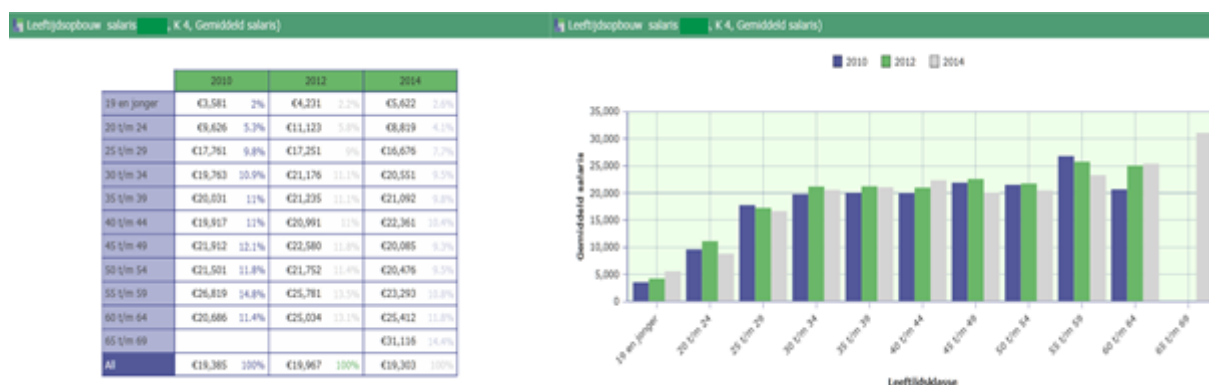
Salariswaarden

Het gemiddelde voltijdssalaris van de medewerkers binnen uw organisatie onderverdeeld naar mannen, vrouwen of beide.



Leeftijdsopbouw salaris

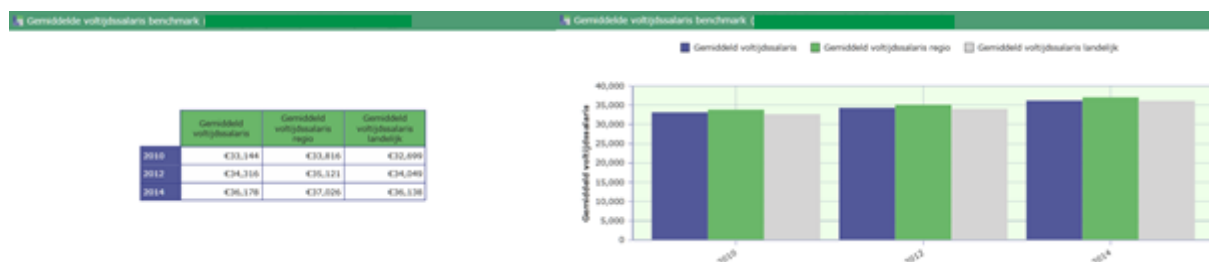
Het gemiddelde voltijdssalaris van medewerkers binnen uw organisatie 31 december van de geselecteerde periode(s) onderverdeeld naar leeftijdsopbouw.

**Tabblad 'Benchmark'**

Het totale gemiddelde voltijdsalaris en verdeeld naar leeftijdsopbouw in vergelijking met dezelfde sector per regio en landelijk.

Gemiddelde voltijdsalaris benchmark

Het gemiddelde voltijdssalaris van de medewerkers binnen uw organisatie in vergelijking met dezelfde sector per regio en landelijk.

**Leeftijdsopbouw benchmark voltijdsalaris**

Het gemiddelde voltijdssalaris van de medewerkers binnen uw organisatie onderverdeeld naar leeftijdsopbouw in vergelijking met dezelfde sector per regio en landelijk.

U kunt dit specifieke onderdeel van het rapport aanpassen naar het gewenste jaar door op het betreffende jaar te gaan staan en met uw rechtermuisknop te kiezen voor

'Interaction'. Interaction (Shift + Click)



Tabblad 'Regio analyse'

Het gemiddelde voltijdsalaris per regio(s) naar keuze.

Meetwaarden

Klik in het 'regio filter' op de gewenste regio(s) om het rapport af te stemmen op uw behoefte aan informatie.

Regio Filter

 **Regio**

- Flevoland
- Friesland
- Gooi- en Vechtstreek
- Groningen
- Haaglanden
- IJsselvecht
- Midden-Brabant
- Midden-Gelderland
- Noord- en Midden-Limburg
- Noord-Holland Noord
- Noordoost-Brabant
- Noordwest-Veluwe en Stedendriehoek

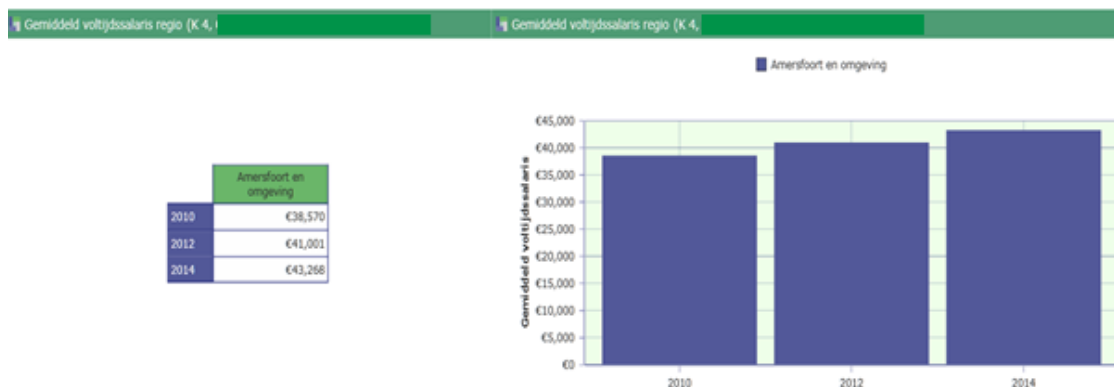
Rapporten

Nadat u het filter heeft ingesteld, ziet u de volgende rapporten.

Gemiddeld voltijdsalaris regio

Het gemiddelde voltijdsalaris in de gewenste regio(s).

Handleiding Arbeidsmonitor Pro



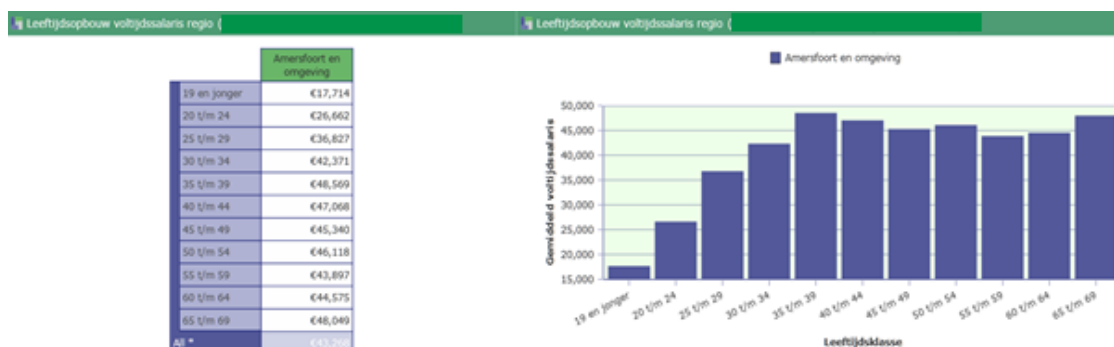
Leeftijdsofbouw voltijdsalaris regio

Het gemiddelde voltijdsalaris in de gewenste regio(s) verdeeld naar leeftijdsopbouw.

U kunt dit specifieke onderdeel van het rapport aanpassen naar het gewenste jaar door op het betreffende jaar te gaan staan en met uw rechtermuisknop te kiezen voor

‘Interaction’.

201 Interaction (Shift + Click)



Thema 'Deeltijdfactor'

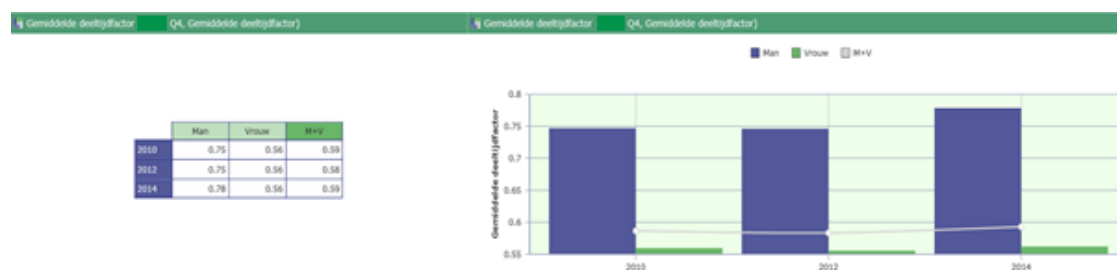
Het thema 'Deeltijdfactor' toont de gemiddelde deeltijdfactor van de medewerkers in uw organisatie. De gemiddelde deeltijdfactor is berekend aan de hand van de definitieve deeltijdfactor op 31 december.

Tabblad 'Ontwikkeling'

De gemiddelde deeltijdfactor van de medewerkers die op 31 december van de gekozen periode(s) bij u in dienst zijn onderverdeeld naar geslacht en leeftijdsopbouw.

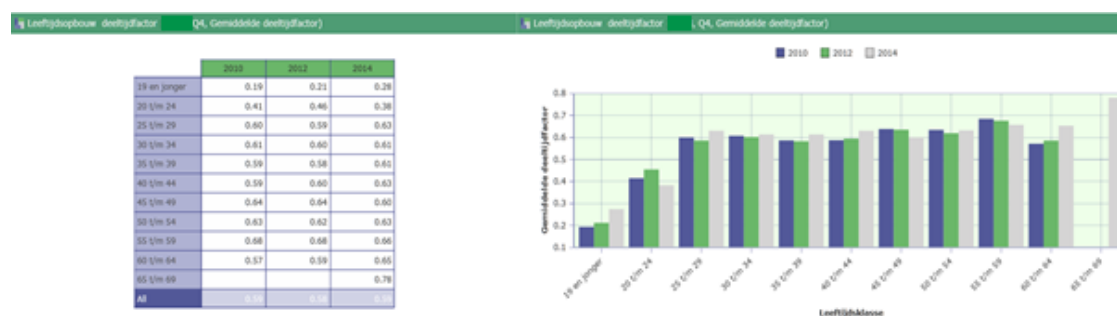
Gemiddelde deeltijdfactor

De gemiddelde deeltijdfactor van de medewerkers op 31 december van de gekozen periode(s) bij u in dienst zijn onderverdeeld naar geslacht.



Leeftijdsopbouw deeltijdfactor

De gemiddelde deeltijdfactor van de medewerkers die op 31 december van de gekozen periode (s) bij u in dienst zijn verdeeld naar leeftijdscategorie.

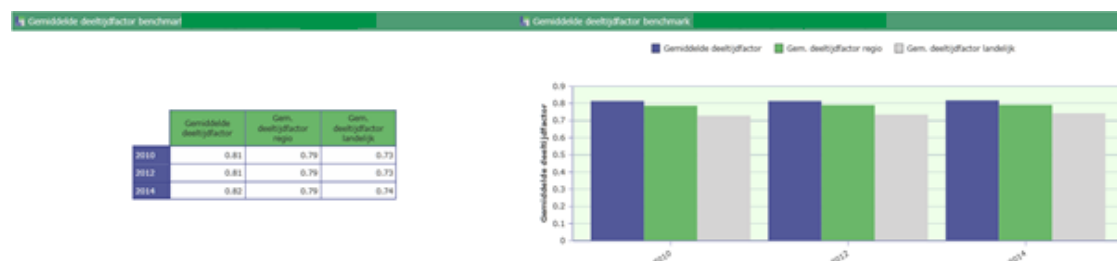


Tabblad 'Benchmark'

De totale gemiddelde deeltijdfactor en de gemiddelde deeltijdsfactor en verdeeld naar leeftijdsopbouw in vergelijking met dezelfde sector per regio en landelijk.

Gemiddelde deeltijdfactor benchmark

De gemiddelde deeltijdfactor van de medewerkers binnen uw organisatie in vergelijking met dezelfde sector per regio en landelijk.



Leeftijdsopbouw deeltijdfactor benchmark

De gemiddelde deeltijdfactor van de medewerkers binnen uw organisatie verdeeld naar leeftijdsopbouw in vergelijking met dezelfde sector per regio en landelijk.

U kunt dit specifieke onderdeel van het rapport aanpassen naar het gewenste jaar door op het betreffende jaar te gaan staan en met uw rechtermuisknop te kiezen voor

'Interaction'. 2014 Interaction (Shift + Click)



Tabblad 'Regio analyse'

De gemiddelde deeltijdfactor per regio(s) naar keuze.

Meetwaarden

Klik in het 'regio filter' op de gewenste regio('s) om het rapport af te stemmen op uw behoefte aan informatie.

Regio Filter

Regio

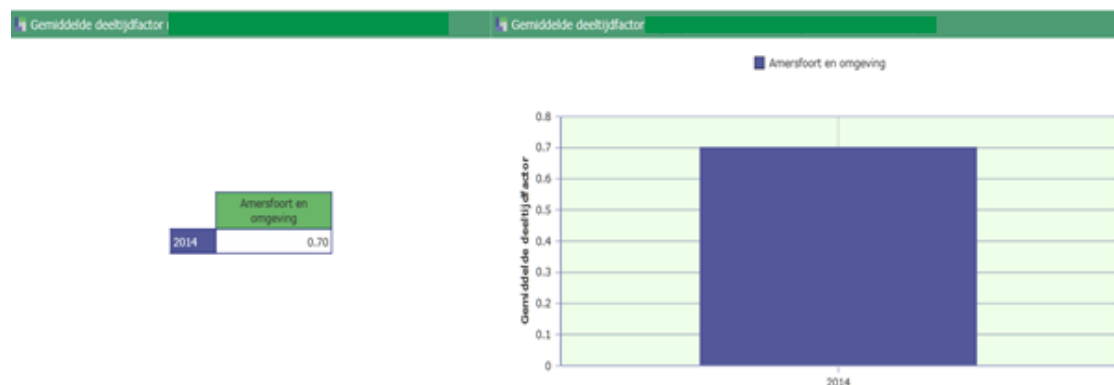
- Flevoland
- Friesland
- Gooi- en Vechtstreek
- Groningen
- Haaglanden
- IJsselvecht
- Midden-Brabant
- Midden-Gelderland
- Noord- en Midden-Limburg
- Noord-Holland Noord
- Noordoost-Brabant
- Noordwest-Veluwe en Stedendriehoek

Rapporten

Nadat u het filter heeft ingesteld ziet u de volgende rapporten.

Gemiddelde deeltijdfactor regio

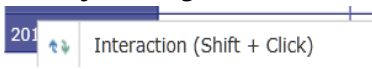
De gemiddelde deeltijdfactor in de gewenste regio(s).

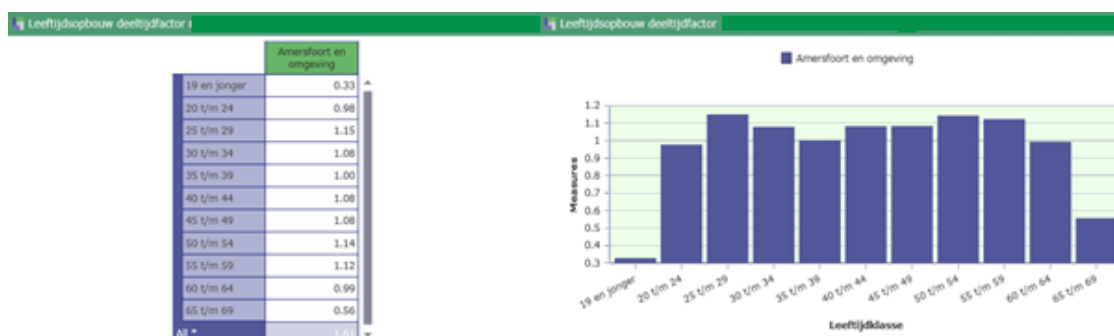


Leeftijdsopbouw deeltijdfactor regio

De gemiddelde deeltijdfactor in de gewenste regio(s) verdeeld naar leeftijdsopbouw.

U kunt dit specifieke onderdeel van het rapport aanpassen naar het gewenste jaar door op het betreffende jaar te gaan staan en met uw rechtermuisknop te kiezen voor

'Interaction'. 



Thema 'Mobiliteit'

Het thema 'Mobiliteit' toont de in- en uitstroom van medewerkers binnen uw organisatie. Bij instroom ziet u de herkomst en bij uitstroom de bestemming.

Instroom

Starter op de Arbeidsmarkt:

De werknemer heeft nog geen pensioen opgebouwd bij PFZW via een actief dienstverband en is jonger dan 20 jaar.

Starter buiten de sector:

De werknemer heeft nog geen pensioen opgebouwd bij PFZW via een actief dienstverband en is 20 jaar of ouder.

Geen aansluitend dienstverband:

De werknemer heeft pensioen opgebouwd bij PFZW via een actief dienstverband, maar dat dienstverband sluit niet aan op het huidige dienstverband.

Aansluitend dienstverband zelfde branche

De werknemer heeft aansluitend op het huidige dienstverband, via een ander dienstverband pensioen opgebouwd bij PFZW. Dit dienstverband was bij een andere werkgever binnen dezelfde branche. Een branche is bijvoorbeeld: GGZ, thuiszorg, ziekenhuizen.

Aansluitend dienstverband andere branche

De werknemer heeft aansluitend op het huidige dienstverband, via een ander dienstverband pensioen opgebouwd bij PFZW. Dit dienstverband is bij een werkgever binnen een andere branche. Een branche is bijvoorbeeld: GGZ, thuiszorg, ziekenhuizen.

Aansluitend arbeidsongeschiktheid

De werknemer is arbeidsongeschikt en krijgt een WAO-uitkering (vòòr 2006) of een WIA (vanaf 2006) vanuit een actief dienstverband waarbij pensioen werd opgebouwd bij PFZW.

Uitstroom

Buiten Zorg en Welzijn/Buiten de sector:

De deelnemer heeft geen dienstverband meer bij een werkgever die is aangesloten bij PFZW. De deelnemer is slaper. De deelnemer is (nog) niet teruggekomen bij een werkgever die is aangesloten bij PFZW.

Binnen Zorg en Welzijn:

De deelnemer heeft geen dienstverband bij een werkgever die is aangesloten bij PFZW direct na het einde van het dienstverband. De deelnemer komt weer terug in de sector.

Aansluitend dienstverband binnen de branche

De deelnemer bouwt na het einde van het dienstverband direct weer pensioen op bij PFZW via een nieuw dienstverband, bij een andere werkgever maar in dezelfde branche. Een branche is bijvoorbeeld: GGZ, thuiszorg of ziekenhuizen.

Aansluitend dienstverband buiten de branche

De deelnemer bouwt direct weer pensioen op bij PFZW, via een dienstverband bij een andere werkgever, maar in een andere branche. Een branche is bijvoorbeeld: GGZ, thuiszorg of ziekenhuizen,.

Arbeidsongeschiktheid:

De deelnemer is arbeidsongeschikt en krijgt een WAO-uitkering (vòòr 2006) of WIA (vanaf 2006) vanuit een actief dienstverband waarbij pensioen werd opgebouwd bij PFZW.

Pensioen:

De deelnemer gaat direct volgend op een actief dienstverband bij PFZW met Ouderdomspensioen.

OBU

De deelnemer gaat direct volgend op een actief dienstverband bij PFZW volledig met OBU.

FLEX:

De deelnemer gaat direct volgend op een actief dienstverband bij PFZW volledig met FLEX.

Overlijden:

De deelnemer overlijdt vanuit een actief dienstverband bij PFZW.

Tabblad 'Ontwikkeling in- en uitstroom'

Het aantal werknemers, FTE of contracten dat in een jaar in- of uitstroomt in uw organisatie.

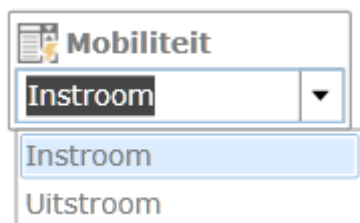
Arbeidsvolume

Klik in het filter 'Arbeidsvolume' op 'Werknemer', 'FTE' of 'Contract' om het rapport af te stemmen op uw behoefte aan informatie..



The screenshot shows a dropdown menu titled 'Arbeidsvolume'. The menu is open, displaying three options: 'Werknemer', 'FTE', and 'Contract'. The 'Contract' option is currently selected and highlighted in blue.

Klik vervolgens in het filter 'Mobiliteit' op 'Instroom' of 'Uitstroom' om het rapport af te stemmen op uw behoefte aan informatie.



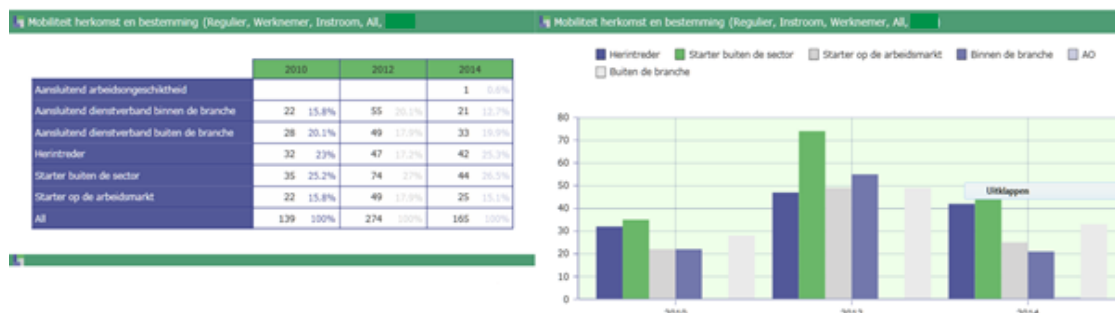
The screenshot shows a dropdown menu titled 'Mobiliteit'. The menu is open, displaying two options: 'Instroom' and 'Uitstroom'. The 'Instroom' option is currently selected and highlighted in blue.

Rapporten

Nadat u de filters heeft ingesteld, ziet u de volgende rapporten.

Mobiliteit herkomst en bestemming

Het aantal werknemers, contracten of FTE dat in een jaar in- of uitstroomt in uw organisatie naar herkomst en bestemming.



Mobiliteit leeftijdsopbouw

Het aantal werknemers dat in een jaar in- of uitstroomt in uw organisatie naar leeftijdscategorie.



Tabblad 'Benchmark in- en uitstroom'

Het aantal werknemers dat in een jaar in- of uitstroomt in uw organisatie naar aantallen en leeftijdsopbouw in vergelijking met dezelfde sector per regio en landelijk.

Meetwaarden

Klik in het filter 'Mobiliteit' op 'Instroom' of 'Uitstroom' om het rapport af te stemmen op uw behoefte aan informatie.

Mobiliteit

Instroom

Instroom

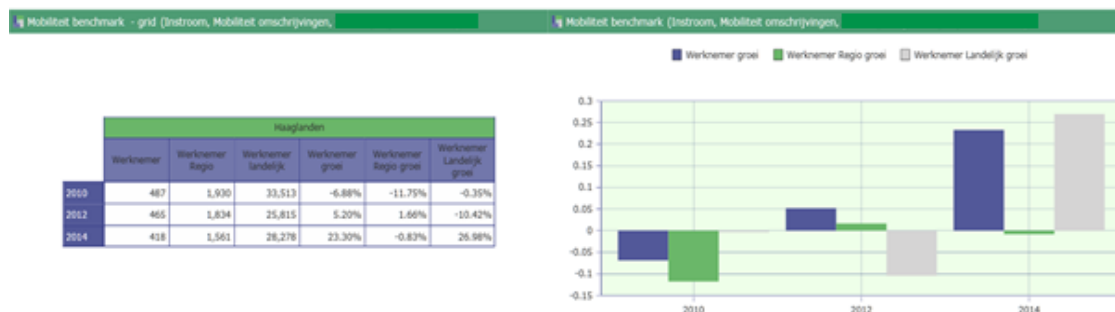
Uitstroom

Rapporten

Nadat u de filters heeft ingesteld, ziet u de volgende rapporten.

Mobiliteit benchmark

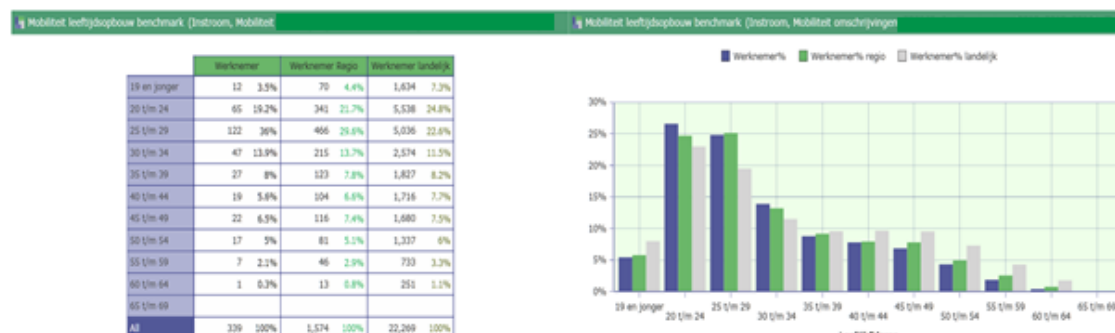
Het aantal werknemers en groei- of krimpprocentage dat binnen uw organisatie in een jaar in- of uitstroomt in vergelijking met dezelfde sector per regio en landelijk.

**Mobiliteit leeftijdsopbouw benchmark**

Het aantal werknemers dat in een jaar in- of uitstroomt in uw organisatie naar leeftijdscategorie in vergelijking met dezelfde sector per regio en landelijk.

U kunt dit specifieke onderdeel van het rapport aanpassen naar het gewenste jaar door op het betreffende jaar te gaan staan en met uw rechtermuisknop te kiezen voor

'Interaction'.  Interaction (Shift + Click)

**Tabblad 'Regio analyse in- en uitstroom'**

De groei- of krimpprocentages en de leeftijdsopbouw in percentages van de in- of uitstroom per regio(s) naar keuze.

Meetwaarden

Klik in het filter 'Soort' op 'Instroom' of 'Uitstroom' om het rapport af te stemmen op uw behoefte aan informatie.

 Soort

Instroom ▼

Instroom

Uitstroom

Klik vervolgens in het 'regio filter' op de gewenste regio(s) om het rapport af te stemmen op uw behoefte aan informatie.

Regio Filter

Regio

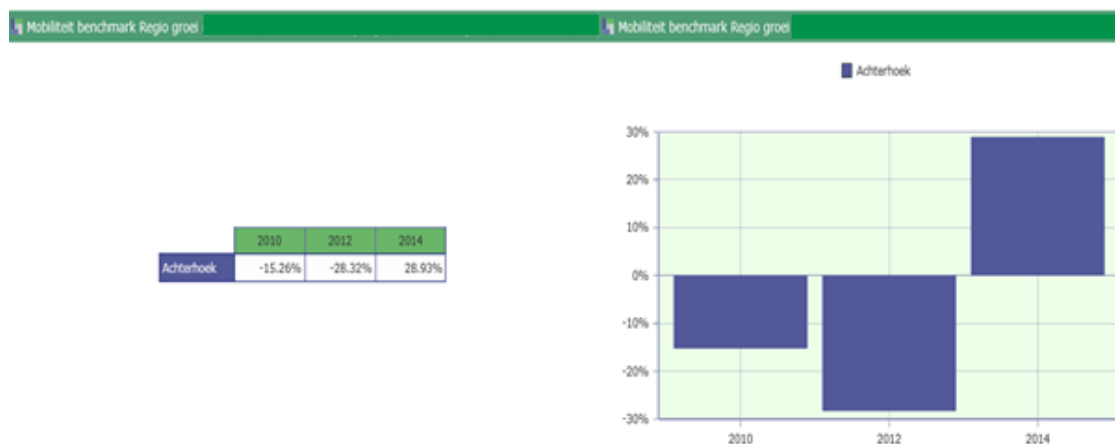
- Flevoland
- Friesland
- Gooi- en Vechtstreek
- Groningen
- Haaglanden
- IJsselvecht
- Midden-Brabant
- Midden-Gelderland
- Noord- en Midden-Limburg
- Noord-Holland Noord
- Noordoost-Brabant
- Noordwest-Veluwe en Stedendriehoek

Rapporten

Nadat u het filter heeft ingesteld, ziet u de volgende rapporten.

Mobiliteit 'benchmark Regio groei'

Het groei- of krimppercentage van de in- of uitstroom per regio(s) naar keuze.

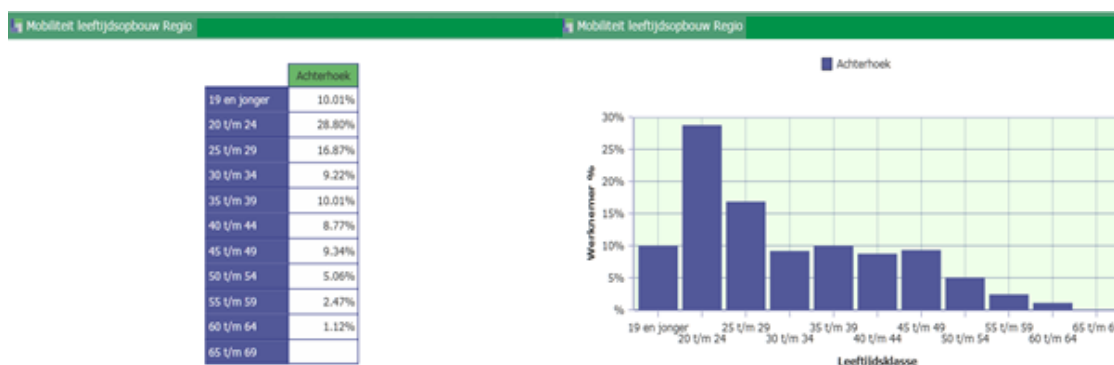


Mobiliteit 'leeftijdsopbouw Regio'

De leeftijdsopbouw in percentages van de in- of uitstroom per regio(s) naar keuze.

U kunt dit specifieke onderdeel van het rapport aanpassen naar het gewenste jaar door op het betreffende jaar te gaan staan en met uw rechtermuisknop te kiezen voor

'Interaction'. 2014 Interaction (Shift + Click)



Tabblad 'Herkomst en bestemming'

De instroom (herkomst) en de uitstroom (bestemming) van werknemers binnen uw organisatie verdeeld naar sectoren en regio's.

Meetwaarden

Klik in het filter 'Soort' op 'Instroom' of 'Uitstroom' om het rapport af te stemmen op uw behoefte aan informatie.

Soort

Instroom ▼

Instroom

Uitstroom

Rapporten

Nadat u het filter heeft ingesteld ziet u de volgende rapporten.

Sector top 10

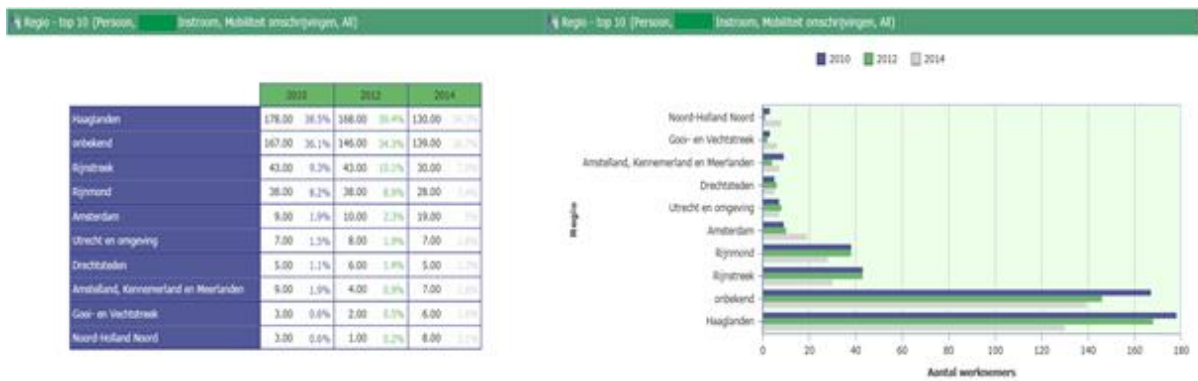
Het aantal en percentage werknemers dat in- of uitstroom verdeeld in de top 10 van sectoren.



Regio top 10

Het aantal en percentage werknemers dat in- of uitstroomt verdeeld in de top 10 van regio's.

Handleiding Arbeidsmonitor Pro



Thema 'Arbeidsongeschiktheid'

Het thema 'Arbeidsongeschiktheid' toont het aantal werknemers dat een WAO-uitkering of WIA-uitkering krijgt.

Tabblad 'Ontwikkeling AO'

Het totaal aantal werknemers uit uw organisatie en tevens verdeeld naar leeftijdsopbouw dat een WAO-uitkering of WIA-uitkering krijgt.

Arbeidsongeschiktheid ontwikkeling

Het totaal aantal werknemers uit uw organisatie dat een WAO-uitkering of WIA-uitkering krijgt.

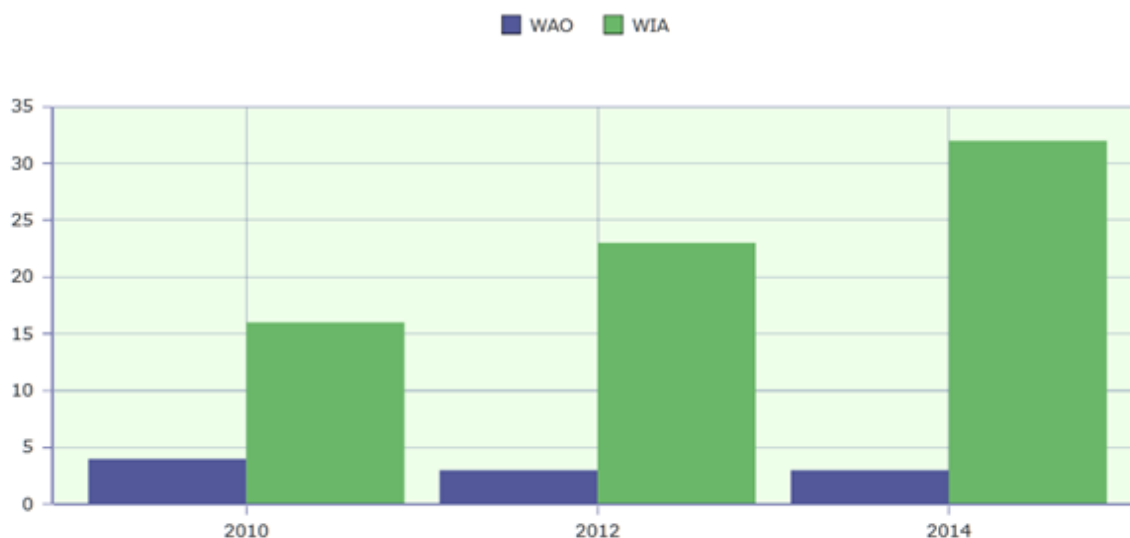
 Arbeidsongeschiktheid ontwikkeling (Werknemer, {WAO, WIA})

	WAO		WIA		All	
2010	4	20%	16	80%	20	100%
2012	3	11.5%	23	88.5%	26	100%
2014	3	8.6%	32	91.4%	35	100%

 Arbeidsongeschiktheid ontwikkeling (Werknemer, {WAO, WIA})

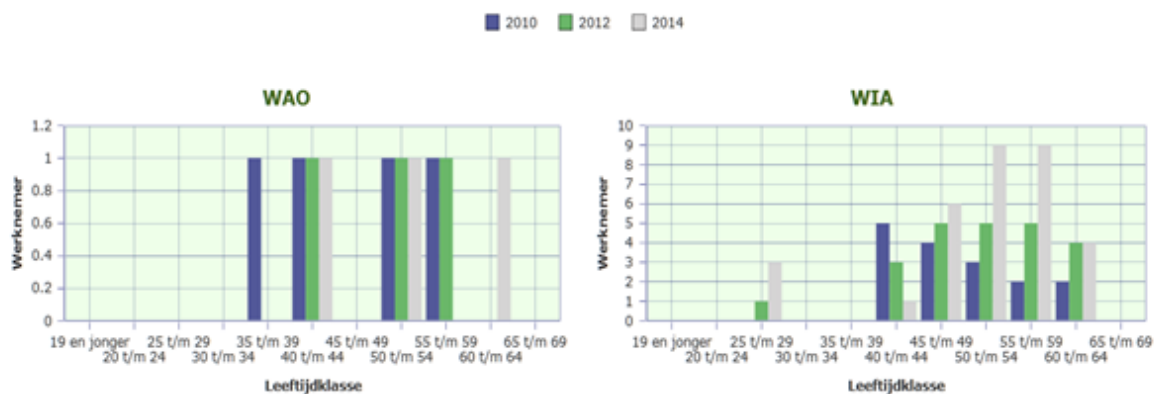
	WAO		WIA		All	
2010	4	20%	16	80%	20	100%
2012	3	11.5%	23	88.5%	26	100%
2014	3	8.6%	32	91.4%	35	100%

Arbeidsongeschiktheid ontwikkeling (Werknemer, {WAO, WIA})

**Arbeidsongeschiktheid leeftijdsopbouw**

Het aantal werknemers of FTE dat in een jaar een WIA-uitkering krijgt verdeeld naar leeftijdsopbouw.

Arbeidsongeschiktheid leeftijdsopbouw (Werknemer, {WAO, WIA})



Arbeidsongeschiktheid leeftijdsopbouw (Werknemer, {WAO, WIA})

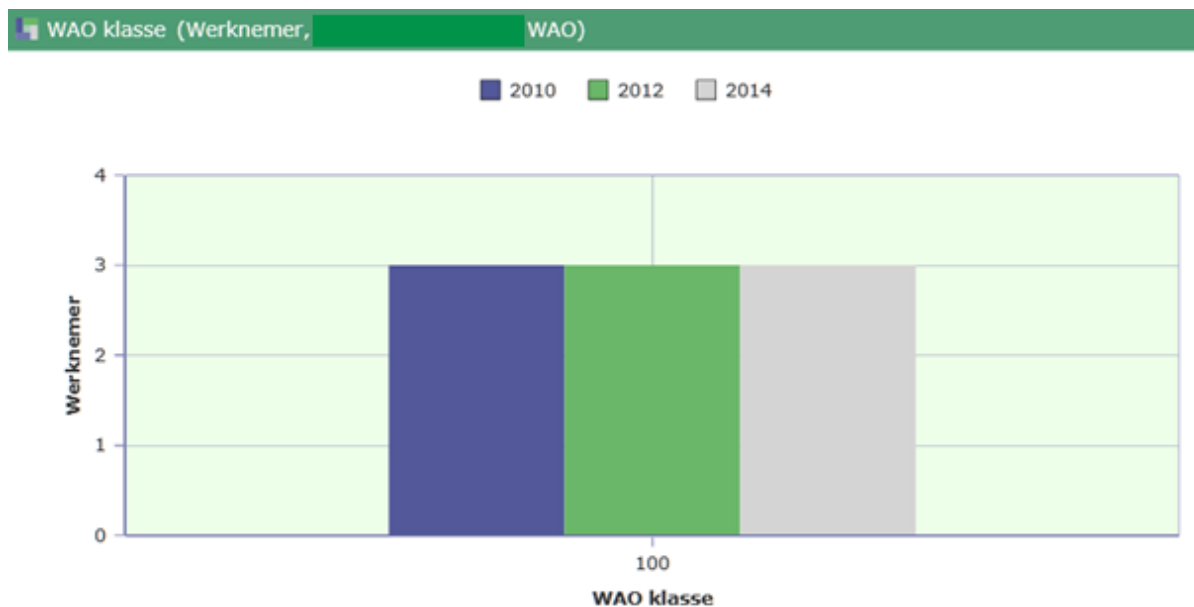
	WAO			WIA		
	2010	2012	2014	2010	2012	2014
19 en jonger						
20 t/m 24						
25 t/m 29					1 4,3%	3 9,4%
30 t/m 34						
35 t/m 39	1 25%					
40 t/m 44	1 25%	1 33,3%	1 33,3%	5 31,2%	3 13%	1 3,1%
45 t/m 49				4 25%	5 21,7%	6 18,8%
50 t/m 54	1 25%	1 33,3%	1 33,3%	3 18,8%	5 21,7%	9 28,1%
55 t/m 59	1 25%	1 33,3%		2 12,5%	5 21,7%	9 28,1%
60 t/m 64			1 33,3%	2 12,5%	4 17,4%	4 12,5%
65 t/m 69						
All	4 100%	3 100%	3 100%	16 100%	23 100%	32 100%

Tabblad 'AO klassen'

Het aantal werknemers dat in een jaar een WAO- of WIA-uitkering krijgt onderverdeeld naar arbeidsongeschiktheidsklasse.

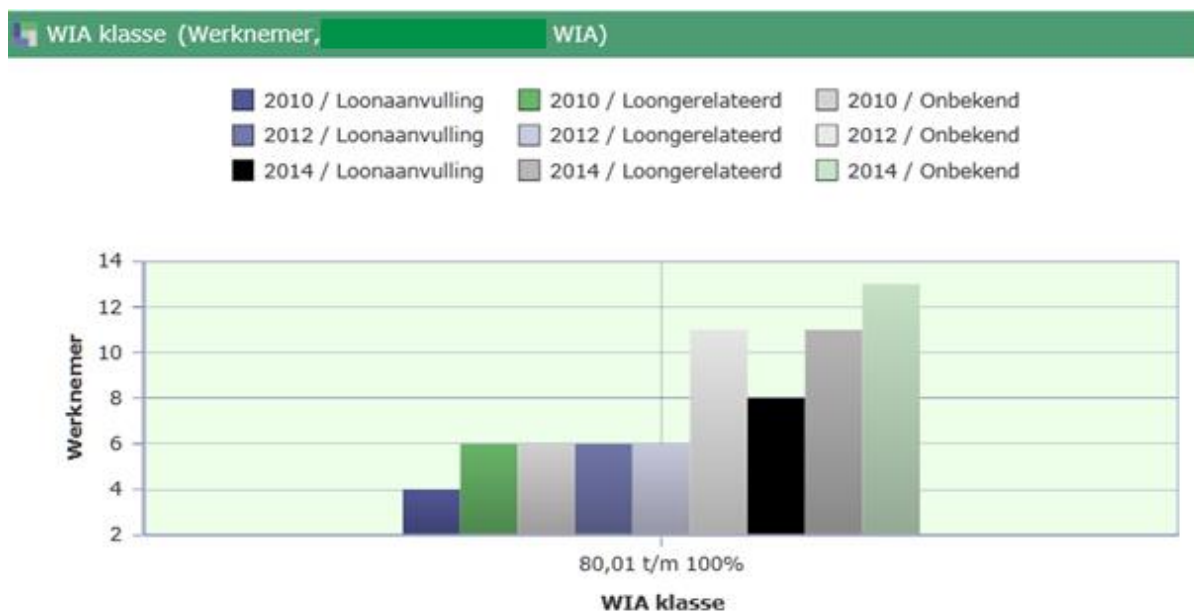
WAO klasse

Het aantal werknemers dat in een jaar een WAO-uitkering krijgt onderverdeeld naar arbeidsongeschiktheidsklasse.



WIA Klasse

Het aantal werknemers en FTE dat in een jaar een WAO-uitkering krijgt onderverdeeld naar arbeidsongeschiktheidsklasse.



Arbeidsongeschiktheid benchmark

Het aantal werknemers in uw organisatie dat een WAO- of WIA-uitkering heeft in vergelijking met dezelfde sector per regio en landelijk.

Arbeidsongeschiktheid benchmark

		Haaglanden					
		Werknemer	Werknemer Regio	Werknemer landelijk	Werknemer groei	Werknemer Regio groei	Werknemer Landelijk groei
2010	WAO	4	679	11,903	0.00%	-4.37%	-5.02%
	WIA	16	107	1,727	23.08%	35.44%	29.75%
2012	WAO	3	587	10,221	-25.00%	-8.42%	-7.51%
	WIA	23	166	2,614	15.00%	16.08%	23.24%
2014	WAO	3	501	8,815	0.00%	-6.00%	-6.98%
	WIA	32	216	3,246	52.38%	10.20%	8.02%

Arbeidsongeschiktheid benchmark (K 4, {WAO, WIA},

■ Werknemer groei ■ Werknemer Regio groei ■ Werknemer Landelijk groei



Begrippenlijst

Arbeidsongeschiktheid (AO)

Wanneer een medewerker door ziekte en/of gebrek geen volledig inkomen meer heeft.

Arbeidsvolume

Opbouw van het personeelsbestand.

Benchmark

Vergelijking met andere organisaties in dezelfde sector op regio en landelijk niveau.

Bestemming

De uitstroom van een werknemer.

Contract(en)

Dienstverband(en), mogelijk meerdere per uniek persoon.

Deeltijdfactor

Een berekening waarmee het daadwerkelijke aantal uren berekend kan worden.

FTE

Optelling van het aantal (definitieve) deeltijdfactoren.

Gemiddeld salaris

Verdiende loonsom/ aantal Contracten

Gemiddelde ORT

Gemiddeld verdiende onregelmatigheidstoeslag.

Gemiddeld voltijdsalaris

Het bruto salaris op jaarbasis van een fulltimer, dan wel het naar fulltime omgerekende bruto jaarsalaris van een parttimer.

Gemiddelde FTE

Eenheid van de gemiddelde omvang van de totale personeelssterkte.

Gemiddelde leeftijd

Gemiddelde leeftijd deelnemers.

Herkomst

De instroom van een werknemer.

Instroom

Alle personen in een periode met een nieuwe *datum in dienst* bij uw organisatie die geen *datum uit dienst* hebben bij uw organisatie gedurende een periode van 3 maanden voorafgaand aan de actuele datum in dienst.

K4

De stand per 31 december van de gekozen periode.

Leeftijdsopbouw

De samenstelling van uw personeelsbestand naar leeftijdsgroepen.

Mobiliteit

De in- en uitstroom van werknemers in uw organisatie.

Oproepkrachten

Persoonen die arbeid verrichten als ze worden opgeroepen. Oproepkrachten worden één maal per jaar gefactureerd na het ontvangen van de definitieve gegevens.

Persoon

Een natuurlijk persoon die in het kader van de verplichtstelling en het actuele Pensioenreglement door de werkgever is aangemeld bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW).

Persoon groei

De groei van het aantal personen ten opzichte van voorgaand jaar.

Regio

Op basis van een postcode vastgesteld gebied.

Sector

De organisaties waar dezelfde cao van toepassing is.

Uitstroom

Alle personen in een periode met een *datum uit dienst* bij uw organisatie die geen *datum in dienst* hebben bij uw organisatie gedurende een periode van 3 maanden volgend op de actuele datum uit dienst.

Vast

Alle dienstverbanden met uitzondering van de oproepkrachten.

Verdiende loonsom

Opstelling van het fulltime salaris x deeltijdfactor + Onregelmatigheidstoeslag.

Verblijfsduur

Hoelang een persoon bij uw organisatie in dienst is.

Werknemer

Een persoon die bij uw organisatie een dienstverband heeft.