

Aanvraagformulier Bescherming bij verlof, werkloosheid of ziekte

Regel uw pensioen bij ontslag, ziekte of onbetaald verlof

Als u volledig of gedeeltelijk met onbetaald verlof bent, ziek bent of uw baan verliest, denkt u misschien niet meteen aan uw pensioen. Dan is het goed om te weten dat PFZW dat voor u doet. Het opgebouwde pensioen voor u en uw nabestaanden blijft staan bij PFZW. Er komt alleen geen pensioen meer bij.

Er is ook niets meer geregeld als u arbeidsongeschikt wordt. En mocht u overlijden? Dan is er geen volledig pensioen meer voor uw nabestaanden. Aan deze risico's bij arbeidsongeschiktheid en overlijden kunt u iets doen. En dat kost u niets. Voorwaarde bij werkloosheid en ziekte is dat u een uitkering heeft, zoals WW. U kunt dan kosteloos pensioen verzekeren bij arbeidsongeschiktheid en overlijden. Dat regelt u met dit formulier '**Bescherming bij verlof, werkloosheid of ziekte**', en dat betekent:

- Het nabestaandenpensioen blijft volledig op risicobasis verzekerd zolang de bescherming geldt.
- U bouwt premievrij pensioen op bij arbeidsongeschiktheid.

Het opbouwen van uw ouderdompensioen stopt. U kunt ervoor kiezen om dit pensioen op eigen kosten voort te zetten. Kijk op pfzw.nl wat vrijwillig voortzetten kost en oplevert.

Aanvragen

Vul alstublieft het onderstaande formulier in en stuur het op naar:

Pensioenfond

Postbus 117

3700 AC Zeist

Let op: Uw situatie kan veranderen. Doe de aanvraag daarom niet eerder dan 4 tot 6 weken vóór uw ontslag, WW-uitkering, onbetaald verlof of salarisdaling tijdens ziekte. U kunt altijd achteraf uw aanvraag insturen.

Stuur in het geval van gedwongen ontslag met dit formulier een kopie mee van de officiële verklaring waaruit blijkt van wanneer tot wanneer u uw uitkering ontvangt en hoe hoog uw uitkering is.

1. Uw persoonlijke gegevens

Klantnummer

Geboortenaam

Voorletter(s)

Geboortedatum

Geslacht man vrouw

Adres

Postcode

Woonplaats

Telefoonnummer

E-mailadres

2. Reden melding (aankruisen)

- Onbetaald verlof van _____ tot en met _____ > Ga verder met 3
- Salarisdaling tijdens ziekte > Ga verder met 4
- Gedwongen ontslag > Ga verder met 5

3. Onbetaald verlof

3a. Vorm onbetaald verlof

Graag aankruisen van welke vorm van onbetaald verlof u gebruik maakt. Om in aanmerking te komen voor bescherming bij verlof, werkloosheid of ziekte, geldt in sommige gevallen een maximale termijn.

- bevallingsverlof maximaal 4 weken
- ouderschapsverlof
- sabbatsverlof maximaal 18 maanden
- studieverlof
- levensloop
- kortdurend zorgverlof > Ga verder met 4
- langdurend zorgverlof
- overig maximaal 18 maanden

3b. Gegevens dienstverband

Naam werkgever

Hoeveel uur werkte u vóór uw onbetaald verlof?

Hoeveel uur blijft u werken tijdens uw onbetaald verlof?

Let op! Laat uw werkgever dit formulier ook ondertekenen. Uw werkgever beoordeelt of er sprake is van wettelijk verlof.

Ga verder met 6

4. Salarisdaling tijdens ziekte en kortdurend zorgverlof (door werkgever in te vullen)

Datum ingang ziekte

Datum ingang salarisdaling

Fulltime jaarsalaris vanaf de salarisdaling: €

Ga verder met 6

5. Gedwongen ontslag

5a. U kunt in aanmerking voor bescherming bij verlof, werkloosheid of tijdens ziekte in een van de volgende situaties: loongerelateerde WW-uitkering, wachtgeld, werkloosheidsdeel van een WGA-uitkering, fictieve opzegtermijn, ziekte tijdens werkloosheid. Stuur met dit formulier een kopie mee van de officiële verklaring waaruit blijkt van wanneer tot wanneer u uw uitkering ontvangt en hoe hoog uw uitkering is.

5b. Inkomsten naast bescherming bij verlof en werkloosheid

Heeft u naast uw uitkering ook werk waarbij u pensioen opbouwt, dan moeten wij dat van u weten. Zo kunnen wij het juiste pensioenbedrag voor u berekenen.

Heeft u naast uw bescherming bij verlof en werkloosheid inkomsten waarover u pensioen opbouwt?

- Nee. Ik verklaar hiermee dat ik nergens anders pensioenopbouw heb. > Ga verder met 6
- Ja. Ik bouw pensioen op via een werkgever die bij PFZW is aangesloten. > Ga verder met 6
- Ja. Ik bouw pensioen op via een werkgever die niet bij PFZW is aangesloten. > Ga verder met 5c

5c. Inkomsten via een werkgever die niet bij PFZW is aangesloten

U bouwt pensioen op via een werkgever die niet bij PFZW is aangesloten.

- Hoeveel verdient u bij deze werkgever? € (bruto per jaar als u fulltime zou werken).
Ook als u parttime werkt, hebben wij het fulltime salaris nodig. Vraag dit bedrag na bij uw werkgever. Zo kunnen wij de bescherming bij verlof, werkloosheid of ziekte goed berekenen.
- Hoeveel uur werkte u dit jaar bij deze werkgever tot de bescherming bij verlof en werkloosheid per week? uur.
- Als u per ingangsdatum van de bescherming bij verlof en werkloosheid meer of minder gaat werken, hoeveel gaat u dan werken? uur.
- Hoeveel uur werkt u per week? uur.
- Hoeveel uur is een fulltime werkweek bij uw werkgever die niet bij PFZW is aangesloten?
 36 uur 38 uur 40 uur anders, namelijk uur.

Let op! Als u in de toekomst meer of minder gaat werken of verdienen, dan moet u dit doorgeven. Voor het doorgeven van wijzigingen in uw inkomsten gebruikt u het formulier '**Wijzigen bescherming bij verlof en werkloosheid**'. U vindt dat op pfzw.nl/formulieren. > Ga verder met 6

6. Aldus naar waarheid ingevuld en ondertekend

Let op! Bij onbetaald verlof (zie punt 3) en salarisdaling tijdens ziekte (zie punt 4) moet de werkgever ook tekenen. Stuur u alstublieft ook een kopie mee van de officiële verklaring van uw uitkering (zie punt 5). Alleen dan komt u in aanmerking voor bescherming bij verlof, werkloosheid of ziekte.

Datum

Uw handtekening

Handtekening werkgever

Toelichting

Bescherming bij verlof en werkloosheid of tijdens ziekte**Onbetaald verlof**

Als u onbetaald verlof opneemt, dan bouwt u geen of minder pensioen op. Als uw aanvraag voor bescherming bij verlof, werkloosheid of ziekte is goedgekeurd, kunt u recht hebben op:

- Het nabestaandenpensioen blijft volledig op risicobasis verzekerd zolang de bescherming geldt.
- U bouwt premievrij pensioen op bij arbeidsongeschiktheid.

U kunt om verschillende redenen onbetaald verlof opnemen. U leest ze hieronder.

• Bevallingsverlof

In een aantal cao's is afgesproken dat u aansluitend op het wettelijke zwangerschapsverlof vier weken bevallingsverlof kunt opnemen.

Tijdens uw extra bevallingsverlof bouwt u geen pensioen op. Wilt u wel verzekerd blijven voor de risico's van arbeidsongeschiktheid en overlijden? Dan kunt u voor deze periode bescherming bij verlof en werkloosheid aanvragen. Kruis dan 'bevallingsverlof' aan bij vraag 3 op het aanvraagformulier.

• Ouderschapsverlof

Wilt u tijdens uw ouderschapsverlof verzekerd blijven voor risico's van arbeidsongeschiktheid en overlijden? U kunt tijdens uw ouderschapsverlof bescherming bij verlof en werkloosheid aanvragen. Kruis dan 'ouderschapsverlof' aan bij vraag 3 op het aanvraagformulier.

• Sabbatsverlof

Tijdens uw sabbatsverlof kunt u verzekerd blijven voor risico's van arbeidsongeschiktheid en overlijden met bescherming bij verlof en werkloosheid. Bij sabbatsverlof kan dat maximaal voor maximaal achttien maanden per werkgever. Werkt u bijvoorbeeld eerst bij werkgever A? Gaat u vervolgens bij werkgever B werken? Dan heeft u daar opnieuw recht op maximaal achttien maanden. Dit hoeft geen aaneengesloten periode te zijn. Wilt u tijdens uw sabbatsverlof verzekerd blijven voor risico's van arbeidsongeschiktheid en overlijden? Kruis dan 'sabbatsverlof' aan bij vraag 3 op het aanvraagformulier.

• Studieverlof

Wilt u tijdens uw studieverlof verzekerd blijven voor risico's van arbeidsongeschiktheid en overlijden? Dan kunt u bescherming bij verlof en werkloosheid aanvragen voor maximaal twee jaar. Kruis dan 'studieverlof' aan bij vraag 3 op het aanvraagformulier.

• Levensloopverlof

Tijdens levensloopverlof kunt u verzekerd blijven voor risico's van arbeidsongeschiktheid en overlijden met bescherming bij verlof en werkloosheid. Als u langer dan achttien maanden levensloopverlof opneemt, dan moet uw uitkering vanaf achttien maanden minimaal 70% van het minimumloon zijn. Als u gedeeltelijk levensloopverlof opneemt is dit naar verhouding. Is dat niet het geval? Dan stopt uw verzekering voor risico's van arbeidsongeschiktheid en overlijden na achttien maanden. Wilt u tijdens uw levensloopverlof verzekerd blijven voor risico's van arbeidsongeschiktheid en overlijden? Kruis dan 'levensloopverlof' aan bij vraag 3 op het aanvraagformulier.

• Kortdurend zorgverlof

Volgens de wettelijke regeling ontvangt u tijdens kortdurend zorgverlof 70% van uw salaris. Doordat uw salaris daalt, bouwt u minder pensioen op. Wilt u tijdens uw kortdurend zorgverlof volledig verzekerd blijven voor risico's van arbeidsongeschiktheid en overlijden? Dan kunt u bescherming bij verlof en werkloosheid aanvragen. Kruis dan 'kortdurend zorgverlof' aan bij vraag 3 op het aanvraagformulier. Bij vraag 4 vult u de datum in van de salarisdaling en uw fulltime jaarsalaris.

• Langdurend zorgverlof

Wilt u tijdens uw langdurend zorgverlof verzekerd blijven voor risico's van arbeidsongeschiktheid en overlijden? Dan kunt u bescherming bij verlof en werkloosheid aanvragen. Kruis dan 'langdurend zorgverlof' aan bij vraag 3 op het aanvraagformulier.

• Overig verlof voor maximaal 18 maanden

Geldt voor u een ander soort verlof? Dan mag u op basis van deze algemene vorm verzekerd blijven voor risico's van arbeidsongeschiktheid en overlijden zolang u een uitkering ontvangt. U spreekt zelf met uw werkgever af hoe lang u verlof opneemt. Op het aanvraagformulier kruist u 'overig verlof voor maximaal achttien maanden' aan bij vraag 3. Wijzigingen altijd doorgeven. Wijzig er iets in uw verlossituatie? Geef dit altijd schriftelijk aan ons door of vraag uw werkgever dit te doen. Het is voor uw pensioen belangrijk dat wij de juiste gegevens van u hebben.

Gedwongen ontslag

Als u ontslagen bent, dan bouwt u geen of minder pensioen op. Als uw aanvraag voor bescherming bij verlof, werkloosheid of ziekte is goedgekeurd, kunt u recht hebben op:

- Het nabestaandenpensioen blijft volledig op risicobasis verzekerd zolang de bescherming geldt.
- U bouwt premievrij pensioen op bij arbeidsongeschiktheid.

U kunt te maken krijgen met verschillende uitkeringen. Die leest u hieronder.

• WW-, ziektewet- of wachtgelduitkering

Een loongerelateerde uitkering kan een WW-uitkering zijn, maar ook wachtgeld, ziektewetuitkering of een combinatie van deze uitkeringen. Het totaal van de uitkeringen moet wel minimaal 70% van het minimumloon zijn. Als u gedeeltelijk werkloos bent, geldt dit percentage naar verhouding. Wilt u verzekerd blijven voor risico's van arbeidsongeschiktheid en overlijden? Stuur dan samen met het aanvraagformulier een kopie mee van de beschikking van UWV van uw loongerelateerde WW- of ziektewetuitkering of van uw wachtgelduitkering. Daarin staat de begin- en einddatum en de hoogte van uw uitkering.

Toelichting

Bescherming bij verlof en werkloosheid of tijdens ziekte**• Fictieve opzegtermijn na gedwongen ontslag**

Is uw ontslag direct ingegaan? Heeft uw werkgever geen rekening gehouden met de opzegtermijn die wettelijk of in de cao is geregeld? Dan heeft u waarschijnlijk een vergoeding gekregen in plaats van salaris. Het gaat om de periode tussen het einde van uw dienstverband en de ingangsdatum van uw WW-uitkering. Dit noemen wij de 'fictieve' opzegtermijn. Omdat u tijdens deze opzegtermijn geen salaris ontvangt maar een vergoeding, bouwt u geen pensioen op. Wilt u verzekerd blijven voor risico's van arbeidsongeschiktheid en overlijden? Stuur dan samen met het aanvraagformulier een kopie mee van de beschikking van UWV. Daarin staat de begin- en einddatum en de hoogte van uw uitkering.

• Werkloos en een WGA-uitkering

Als u een loongerelateerde WGA-uitkering ontvangt, heeft u voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent recht op premievrije pensioenopbouw. Benut u uw restverdiencapaciteit niet of niet volledig, als u bescherming bij verlof en werkloosheid of ziekte aanvraagt, dan ontvangt u voor het gedeelte dat u werkloos bent ook een uitkering van UWV. Voor dit gedeelte van de uitkering heeft u géén premievrije pensioenopbouw bij PFZW. Voor dit gedeelte geldt de bescherming bij verlof en werkloosheid. Wilt u voor het gedeelte dat u werkloos bent pensioen blijven opbouwen, dan kunt u een vrijwillige voortzetting aanvragen. Dat doet u door ons aanvraagformulier 'vrijwillige voortzetting' in te vullen. Dit formulier kunt u zelf downloaden op pfzw.nl/formulieren of opvragen bij de klantenservice, telefoon: (030) 277 55 77.

Wijzigingen altijd doorgeven

Wijzigt er iets in uw loongerelateerde uitkering? Geef dit altijd schriftelijk aan ons door. Dit kunt u doen door een kopie van de betaalspecificatie of de beschikking van uw gewijzigde uitkering van UWV naar ons toe te sturen samen met het formulier 'Wijzigen bescherming bij verlof en werkloosheid'. U vindt dat op pfzw.nl/formulieren.

Ziekte**• Salarisdaling tijdens ziekte**

In het tweede ziektejaar betaalt de werkgever minimaal 70% van het salaris, de werkgever heeft niet langer de verplichting om dat aan te vullen tot het minimumloon. Het salaris wordt vaak in een cao bepaald. Zijn er geen afspraken gemaakt dan daalt het pensioengevend salaris in het eerste of tweede ziektejaar. Deze salariswijziging wordt tussentijds aan het pensioenfonds doorgegeven. Voor het verschil tussen het verlaagde salaris en volledige salaris is er recht op bescherming bij verlof en werkloosheid. Bij aanvang van de WIA eindigt de bescherming bij salarisdaling tijdens ziekte. U kunt er wel voor kiezen om tijdens de WIA de pensioenopbouw vrijwillig voort te zetten.

Wilt u ook pensioen blijven opbouwen?

Tijdens onbetaald verlof of na gedwongen ontslag kunt u dus verzekerd blijven voor de financiële risico's van arbeidsongeschiktheid of overlijden. Uw pensioenopbouw stopt dan wel of wordt minder. U bouwt dus geen of minder pensioen meer op. Wilt u wel volledig pensioen blijven opbouwen? Dan kunt u op uw eigen kosten pensioen opbouwen met vrijwillige voortzetting. Daar zijn wel voorwaarden aan verbonden. Vraag vrijwillige voortzetting bij ons aan binnen negen maanden nadat uw onbetaald verlof ingaat of nadat u ontslagen bent of ziek bent geworden. Dat doet u door het aanvraagformulier 'vrijwillige voortzetting' in te vullen dat past bij uw situatie. Dit formulier kunt u zelf downloaden op pfzw.nl/formulieren of opvragen bij de klantenservice, telefoon: (030) 277 55 77.

Heeft u vragen?

Als u nog vragen heeft over dit formulier of de voorwaarden, kunt u contact opnemen met de klantenservice via (030) 277 55 77. Zij helpen u graag verder. De klantenservice is bereikbaar van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 18.00 uur.