

Leeswijzer kwaliteitscontrole pensioenadministratie

Voor een betrouwbare pensioenadministratie van uw organisatie heeft Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) de juiste pensioengegevens nodig. Periodiek toetsen wij de gegevens die bij ons bekend zijn. De resultaten brengen wij bij u onder de aandacht met een jaarrapport en een rapport inhoudelijke signalen. Mogelijk is er actie van u nodig.

Controle

Onze controle bestaat uit twee onderdelen:

- Jaarrapport
- Rapport inhoudelijke signalen

Wat houden de signalen in?

Jaarrapport: niet alles wat uitbetaald wordt aan een medewerker is pensioengevend. De afwijking tussen uitbetaalde en pensioengevende componenten noemen wij 'verschillen'. Deze verschillen hebben wij vertaald naar signalen die u in het jaarrapport terugvindt.
Rapport inhoudelijke signalen: wij wijzen u op opvallende waardes die zijn doorgegeven in de pensioenaangifte.

Onderneem actie!

Controleer of de signalen terecht zijn en of deze signalen een aanpassing vereisen in de pensioenadministratie.

Toelichting

De toetsing vindt plaats op basis van het uitbetaalde bruto salaris tegenover het pensioengevend salaris.

Jaarrapport
In het jaarrapport bepalen wij aan de hand van marges of de verschillen tussen het uitbetaalde bruto salaris en het pensioengevend salaris een signaal opleveren. In het jaarrapport vindt u de signalen die buiten de gestelde marges vallen. Het is dus mogelijk dat er onjuiste gegevens bij ons staan geregistreerd.

Rapport inhoudelijke signalen
In het rapport inhoudelijke signalen wijzen wij u op opvallende waardes die zijn doorgegeven in de pensioenaangifte.

Jaarrapport

Vaak is er een logische verklaring voor de verschillen. Hieronder vindt u de meest voorkomende verklaringen, waarbij **geén** verdere actie van u nodig is:

Als 'uitbetaalde bruto salaris > pensioengevend salaris':

- Eenmalige (niet-structurele) uitkering
- Bijtelling privégebruik auto
- Bruto reiskostenvergoeding
- Transitievergoeding (bij ontslag)

Als 'pensioengevend salaris > uitbetaalde bruto salaris':

- Inhouding binnen het meerkeuzesysteem (zoals cafetariamodel, fietsenplan, uitruiling reiskosten)
- 30%-regeling

In overige situaties is mogelijk **wél** actie van u nodig. Het 'Overzicht pensioengevend of niet?' kan u hierbij helpen. [Bekijk het overzicht.](#)

Rapport inhoudelijke signalen

Hieronder vindt u een korte toelichting op de meest voorkomende inhoudelijke signalen. Mogelijk is hier **wél** actie van u nodig.

Het doorgegeven regelingloon (voltijd jaarsalaris) is onjuist
Mogelijk heeft u deze medewerker onterecht aangemeld óf heeft u per ongeluk een maandsalaris in plaats van jaarsalaris ingevoerd.

In deze periode is onverwacht een onregelmatigheidstoeslag (ORT) uitgekeerd, terwijl dit eerder niet is voorgekomen
Het is opvallend dat we incidenteel een ORT hebben ontvangen. Klopt dit?

Hoog aantal verloonde uren voor regeling tijdens dienstverband
In het uitbetaalde bruto salaris zien wij deze verhoogde verloonde uren niet terug. Is dit terecht?

Hoog aantal verloonde uren voor regeling bij uitdienstmelding
Let op! Uitbetaalde vakantie-uren bij uitdiensttreding zijn **niet** pensioengevend. Zijn deze per ongeluk meegenomen bij de aangifte van deze laatste periode?

Toelichting

Het is belangrijk dat u mogelijke fouten oplost door een pensioenaangifte opnieuw in te sturen. Het wijzigen van gegevens kan via een **correctie pensioenaangifte**. Het ongedaan maken van een aanmelding kan via een **intrekking**.

Weet u niet zeker of u via uw salarispakket correcties over 'oude jaren' kunt indienen? Neem dan contact op met uw softwareleverancier.

Let op! Wanneer u correcties doorvoert heeft dit mogelijk invloed op de factuur die u van ons ontvangt.

Let op! U hoeft het jaarrapport en het rapport inhoudelijke signalen niet ingevuld naar ons retour te sturen.