



Pensioenfonds

Zorg & Welzijn

# Pensioengevend of niet?

*U vindt hier het antwoord*

Klik op een van de onderstaande situaties

- Vakantiegeld en eindejaarsuitkeringen
- 30%-regeling
- Vakantie- en verlofuren
- Ziekte
- Arbeidsvoorwaarden medisch specialisten (AMS)
- Toeslagen bereikbaarheids-, aanwezigheids-, of slaapdiensten
- Overige toeslagen

## Algemeen

Bovenstaande situaties zijn de meest voorkomende. Staat uw situatie er niet bij? Of wilt u meer uitleg? Kijk dan in het *Uitvoeringsreglement*, in de *Handleiding aanleveren UPA-gegevens* of in het pensioenreglement.

**Let op!** Dit zijn algemene situaties. Het kan zijn dat er in uw cao afspraken zijn gemaakt over specifieke situaties.

Situatie	Is dit pensioengevend?	Hoe verwerken?
<b>Vakantiegeld en eindejaarsuitkeringen</b>		
X% vakantiegeld. <b>Let op!</b> Is een vloerbedrag van toepassing? Dan neemt u dit bedrag mee in het voltijd jaarsalaris in plaats van in het percentage.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
X% vakantiegeld over ORT.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
X% structurele eindejaarsuitkering: percentage van het voorgaande jaar op 31 december. <b>Let op!</b> Is een vloerbedrag van toepassing, dan neemt u dit bedrag mee in het voltijd jaarsalaris in plaats van in het percentage.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
Resultaatafhankelijke eindejaarsuitkering: percentage van het voorgaande jaar op 31 december. Dit moet dan wel daadwerkelijk zijn uitgekeerd.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
Resultaatafhankelijke eindejaarsuitkering: bedrag.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
X% eventuele werkgeversbijdrage levensloopregeling of hiermee vergelijkbaar.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>

**Let op!** Dit zijn algemene situaties. Het kan zijn dat er in uw cao afspraken zijn gemaakt over specifieke situaties.

Situatie	Is dit pensioengevend?	Hoe verwerken?
<b>30%-regeling</b>		
De 30%-regeling <b>buiten</b> een ruilregeling ( <b>niet</b> ondergebracht in een cafeteria- of meerkeuzesysteem). Er is sprake van de 30%-regeling wanneer u één of meer van uw medewerkers een vrije vergoeding ter dekking van extraterritoriale kosten geeft. De hoofdregel is dat deze vergoeding niet pensioengevend is.	<b>Nee</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
De 30%-regeling <b>binnen</b> een ruilregeling. Alleen als de 30%-regeling onderdeel uitmaakt van een cafeteria- of meerkeuzesysteem, is het pensioengevend.	<b>Ja</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
<b>Vakantie- en of verlofuren</b>		
Uitbetaalde vakantie-uren tijdens dienstverband. Kijk ook naar de situatie binnen een ruilregeling.	<b>Ja</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✓ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
Uitbetaalde vakantie-uren tijdens dienstverband. Geldt ook voor de situatie dat iemand verlof of vakantie opneemt en ORT over deze dagen krijgt uitbetaald.	<b>Ja</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
De geldelijke vergoeding voor niet genoten vakantiedagen (geldt ook voor ORT over deze dagen), als de vergoeding wordt uitbetaald bij het einde van de arbeidsovereenkomst, of bij overlijden.	<b>Nee</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
Extra gewerkte uren (deze verhogen met het percentage adv- en/of vakantiedagen over deze uren).	<b>Ja</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✓ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>

**Let op!** Dit zijn algemene situaties. Het kan zijn dat er in uw cao afspraken zijn gemaakt over specifieke situaties.

Situatie	Is dit pensioengevend?	Hoe verwerken?
Gewerkte uren oproepkracht verhogen met het percentage adv- en/of vakantiedagen als dit maandelijks wordt uitbetaald.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✓ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
<b>Verlof kopen buiten een ruilregeling.</b> Verlof kopen tijdens een lopende arbeidsovereenkomst <b>buiten</b> een ruilregeling om? Dan moet het aantal verloonde uren <b>wel</b> worden verlaagd.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✓ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
<b>Verlof kopen binnen een ruilregeling.</b> Verlof kopen tijdens een lopende arbeidsovereenkomst binnen een ruilregeling? Dan moeten de verloonde uren <b>niet</b> worden aangepast.	Nee	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
Voor kopen van verlof binnen een ruilregeling geldt een fiscale maximering. Als de uitruil meer bedraagt dan 10% van de gebruikelijke arbeidstijd, moeten de verloonde uren voor regeling <b>wel</b> worden aangepast.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✓ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
<b>Verlof verkopen buiten een ruilregeling.</b> Verlof verkopen tijdens een lopende arbeidsovereenkomst buiten een ruilregeling om? Dan moet het aantal verloonde uren <b>wel</b> worden verhoogd.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✓ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
<b>Verlof verkopen binnen een ruilregeling.</b> Verlof verkopen tijdens een lopende arbeidsovereenkomst binnen een ruilregeling? Dan moeten de verloonde uren <b>niet</b> worden aangepast.	Nee	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>

**Let op!** Dit zijn algemene situaties. Het kan zijn dat er in uw cao afspraken zijn gemaakt over specifieke situaties.

Situatie	Is dit pensioengevend?	Hoe verwerken?
<b>Ziekte</b>		
Ziekengeld (meerwerk) uren.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✓ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
Ziekengeld ORT.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
<b>AMS (arbeidsvoorwaarden medisch specialisten)</b>		
<b>Onderstaande AMS toeslagen (inmiddels deels opgenomen in de BOE):</b> frequentietoeslag roostertoeslag A+B complementaire bijdrage toeslag, indien structureel: <ul style="list-style-type: none"> <li>- medisch specialist manager 1</li> <li>- medisch specialist manager 2</li> <li>- medisch specialist opleidingsverantwoordelijke</li> </ul> dervingstoeslag A+B	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
<b>Onderstaande AMS toeslagen:</b> - complementaire bijdrage toeslag, als deze tijdelijk is (< 3 jaar) - gratificatie - variabele (on)kostenvergoedingen	Nee	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
<b>AMS intensiteitstoeslag vóór 2016.</b> Toeslag die pensioengevend is, wordt als ORT doorgegeven.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>

**Let op!** Dit zijn algemene situaties. Het kan zijn dat er in uw cao afspraken zijn gemaakt over specifieke situaties.

Situatie	Is dit pensioengevend?	Hoe verwerken?
<p><b>AMS intensiteitstoeslag na 2016.</b></p> <p>Toeslag die pensioengevend is, wordt in de verloonde uren voor regeling doorgegeven.</p>	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✓ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
<b>Toeslagen bereikbaarheid, aanwezigheids-, of slaapdiensten</b>		
<p><b>Naast regulier werken.</b></p> <p>Vergoeding voor werken tijdens bereikbaarheids-, aanwezigheids-, of slaapdiensten waarbij er extra uren bovenop de contracturen worden gewerkt.</p>	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✓ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
<p><b>Naast regulier werken.</b></p> <p>Een eventuele toeslag op deze extra gewerkte uren.</p>	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
<p><b>Naast regulier werken.</b></p> <p>De vergoeding onder welke benaming ook voor bereikbaarheids-, aanwezigheids-, of slaapdiensten (een vergoeding voor het niet actief zijn).</p>	Nee	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
<p><b>Alleen contract voor deze diensten.</b></p> <p>Gewerkte uren voor bereikbaarheids-, aanwezigheids-, of slaapdiensten aan een medewerker die alleen maar aanwezig, bereikbaar slaapdiensten draait.</p>	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✓ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
<p><b>Alleen contract voor deze diensten.</b></p> <p>Vergoeding voor bereikbaarheids-, aanwezigheids-, of slaapdiensten aan medewerker die alleen maar aanwezig, bereikbaar slaapdiensten draait.</p>	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
<p><b>Alleen contract voor deze diensten.</b></p> <p>De vergoeding onder welke benaming ook voor bereikbaarheids-, aanwezigheids-, of slaapdiensten (een vergoeding voor het niet actief zijn).</p>	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>

**Let op!** Dit zijn algemene situaties. Het kan zijn dat er in uw cao afspraken zijn gemaakt over specifieke situaties.

Situatie	Is dit pensioengevend?	Hoe verwerken?
Overige toeslagen (Let op: Toeslagen korter dan drie jaar zijn niet pensioengevend. Toeslagen langer dan drie jaar zijn wel pensioengevend.)		
Een toeslag voor het bezit van diploma's die verband houden met de functie. <b>Let op!</b> Bij een parttimer de toeslag omrekenen naar het voltijd bedrag.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
De functiegebonden toeslag, onder welke benaming dan ook. <b>Let op!</b> Bij een parttimer de toeslag omrekenen naar het voltijd bedrag.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
De extra geldelijke toeslag in verband met het verrichten van overwerk.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
Toeslag die uitgekeerd wordt als een medewerker een bepaalde periode <b>niet</b> ziek is geweest.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
Toeslag voor vervanging in een hoger gesalarieerde functie langer dan drie jaar. Deze toeslag beschouwt PFZW dan als structureel.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
Toeslag voor vervanging in een hoger gesalarieerde functie korter dan drie jaar.	Nee	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
Vergoedingen en verstrekkingen (zoals bijv. een vergoeding voor vakbondscontributie, een fiets, een reiskostenvergoeding of de 30% regeling (= de vergoeding voor extra-territoriale kosten).	Nee	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>

**Let op!** Dit zijn algemene situaties. Het kan zijn dat er in uw cao afspraken zijn gemaakt over specifieke situaties.