



Pensioenfonds

Zorg & Welzijn

# Pensioengevend of niet?

*U vindt hier het antwoord*

Klik op een van de onderstaande situaties

- Vakantiegeld en eindejaarsuitkeringen
- 30%-regeling
- Vakantie- en verlofuren
- Ziekte
- Arbeidsvoorwaarden medisch specialisten (AMS)
- Toeslagen bereikbaarheids-, aanwezigheids-, of slaapdiensten
- Overige toeslagen
- Aanvullend geboorteverlof en betaald ouderschapsverlof

## Algemeen

Bovenstaande situaties zijn de meest voorkomende. Staat uw situatie er niet bij? Of wilt u meer uitleg? Kijk dan in het *Uitvoeringsreglement*, in de *Handleiding aanleveren UPA-gegevens* of in het pensioenreglement.

Situatie	Is dit pensioengevend?	Hoe verwerken?
<b>Vakantiegeld en eindejaarsuitkeringen</b>		
X% vakantiegeld. <b>Let op!</b> Is een vloerbedrag van toepassing? Dan neemt u dit bedrag mee in het voltijd jaarsalaris in plaats van in het percentage.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
X% vakantiegeld of eindejaarsuitkering over ORT.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
X% structurele eindejaarsuitkering: percentage van het voorgaande jaar op 31 december. <b>Let op!</b> Is een vloerbedrag van toepassing, dan neemt u dit bedrag mee in het voltijd jaarsalaris in plaats van in het percentage.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
Resultaatafhankelijke eindejaarsuitkering: percentage van het voorgaande jaar op 31 december. Dit moet dan wel daadwerkelijk zijn uitgekeerd.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
Resultaatafhankelijke eindejaarsuitkering: bedrag.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
X% eventuele werkgeversbijdrage levensloopregeling of hiermee vergelijkbaar.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>

Situatie	Is dit pensioengevend?	Hoe verwerken?
<b>30%-regeling</b>		
De 30%-regeling <b>buiten</b> een ruilregeling ( <b>niet</b> ondergebracht in een cafeteria- of meerkeuzesysteem). Er is sprake van de 30%-regeling wanneer u één of meer van uw medewerkers een vrije vergoeding ter dekking van extraterritoriale kosten geeft. De hoofdregel is dat deze vergoeding niet pensioengevend is.	<b>Nee</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
De 30%-regeling <b>binnen</b> een ruilregeling. Alleen als de 30%-regeling onderdeel uitmaakt van een cafeteria- of meerkeuzesysteem, is het pensioengevend.	<b>Ja</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
<b>Vakantie- en of verlofuren</b>		
Uitbetaalde vakantie-uren tijdens dienstverband. Kijk ook naar de situatie binnen een ruilregeling.	<b>Ja</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✓ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
Uitbetaalde vakantie-uren <b>tijdens</b> dienstverband. Geldt ook voor de situatie dat iemand verlof of vakantie opneemt en ORT over deze dagen krijgt uitbetaald.	<b>Ja</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
De geldelijke vergoeding voor niet genoten vakantiedagen (geldt ook voor ORT over deze dagen), als de vergoeding wordt uitbetaald bij het <b>einde</b> van de arbeidsovereenkomst, of bij overlijden.	<b>Nee</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
Extra gewerkte uren (ook uitbetaalde jaaruren en verrekening plusuren), deze verhogen met het percentage adv- en/of vakantiedagen over deze uren.	<b>Ja</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✓ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>

Situatie	Is dit pensioengevend?	Hoe verwerken?
Gewerkte uren oproepkracht verhogen met het percentage adv- en/of vakantiedagen als dit maandelijks wordt uitbetaald.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✓ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
<b>Verlof kopen buiten een ruilregeling.</b> Verlof kopen tijdens een lopende arbeidsovereenkomst <b>buiten</b> een ruilregeling om? Dan moet het aantal verloonde uren <b>wel</b> worden verlaagd.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✓ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
<b>Verlof kopen binnen een ruilregeling.</b> Verlof kopen tijdens een lopende arbeidsovereenkomst binnen een ruilregeling? Dan moeten de verloonde uren <b>niet</b> worden aangepast.	Nee	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
Voor kopen van verlof binnen een ruilregeling geldt een fiscale maximering. Als de uitruil meer bedraagt dan 10% van de gebruikelijke arbeidstijd, moeten de verloonde uren voor regeling <b>wel</b> worden aangepast.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✓ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
<b>Verlof verkopen buiten een ruilregeling.</b> Verlof verkopen tijdens een lopende arbeidsovereenkomst buiten een ruilregeling om? Dan moet het aantal verloonde uren <b>wel</b> worden verhoogd.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✓ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
<b>Verlof verkopen binnen een ruilregeling.</b> Verlof verkopen tijdens een lopende arbeidsovereenkomst binnen een ruilregeling? Dan moeten de verloonde uren <b>niet</b> worden aangepast.	Nee	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>

Situatie	Is dit pensioengevend?	Hoe verwerken?
<b>Ziekte</b>		
Ziekengeld (meerwerk) uren.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✓ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
Ziekengeld ORT.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
<b>AMS (arbeidsvoorwaarden medisch specialisten)</b>		
<b>Onderstaande AMS toeslagen (inmiddels deels opgenomen in de BOE):</b> frequentietoeslag roostertoeslag A+B complementaire bijdrage toeslag, indien structureel: <ul style="list-style-type: none"> <li>- medisch specialist manager 1</li> <li>- medisch specialist manager 2</li> <li>- medisch specialist opleidingsverantwoordelijke</li> </ul> dervingstoeslag A+B	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
<b>Onderstaande AMS toeslagen:</b> - complementaire bijdrage toeslag, als deze tijdelijk is (< 3 jaar) - gratificatie - variabele (on)kostenvergoedingen	Nee	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
<b>AMS intensiteitstoeslag vóór 2016.</b> Toeslag die pensioengevend is, wordt als ORT doorgegeven.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>

Situatie	Is dit pensioengevend?	Hoe verwerken?
<p><b>AMS intensiteitstoeslag na 2016.</b></p> <p>Toeslag die pensioengevend is, wordt in de verloonde uren voor regeling doorgegeven.</p>	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✓ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
<b>Toeslagen bereikbaarheid, aanwezigheids-, of slaapdiensten</b>		
<p><b>Naast regulier werken.</b></p> <p>Vergoeding voor werken tijdens bereikbaarheids-, aanwezigheids-, of slaapdiensten waarbij er extra uren bovenop de contracturen worden gewerkt.</p>	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✓ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
<p><b>Naast regulier werken.</b></p> <p>Een eventuele toeslag op deze extra gewerkte uren.</p>	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
<p><b>Naast regulier werken.</b></p> <p>De vergoeding onder welke benaming ook voor bereikbaarheids-, aanwezigheids-, of slaapdiensten (een vergoeding voor het niet actief zijn).</p>	Nee	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
<p><b>Alleen contract voor deze diensten.</b></p> <p>Gewerkte uren voor bereikbaarheids-, aanwezigheids-, of slaapdiensten aan een medewerker die alleen maar aanwezig, bereikbaar slaapdiensten draait.</p>	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✓ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
<p><b>Alleen contract voor deze diensten.</b></p> <p>Vergoeding voor bereikbaarheids-, aanwezigheids-, of slaapdiensten aan medewerker die alleen maar aanwezig, bereikbaar slaapdiensten draait.</p>	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
<p><b>Alleen contract voor deze diensten.</b></p> <p>De vergoeding onder welke benaming ook voor bereikbaarheids-, aanwezigheids-, of slaapdiensten (een vergoeding voor het niet actief zijn).</p>	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>

Situatie	Is dit pensioengevend?	Hoe verwerken?
<b>Overige toeslagen</b> (Let op: Toeslagen korter dan drie jaar zijn niet pensioengevend. Toeslagen langer dan drie jaar zijn wel pensioengevend.)		
Een toeslag voor het bezit van diploma's die verband houden met de functie. <b>Let op!</b> Bij een parttimer de toeslag omrekenen naar het voltijd bedrag.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
De functiegebonden toeslag, onder welke benaming dan ook. <b>Let op!</b> Bij een parttimer de toeslag omrekenen naar het voltijd bedrag.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
De extra geldelijke toeslag in verband met het verrichten van overwerk.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
Toeslag die uitgekeerd wordt als een medewerker een bepaalde periode <b>niet</b> ziek is geweest.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
Toeslag voor vervanging in een hoger gesalarieerde functie langer dan drie jaar. Deze toeslag beschouwt PFZW dan als structureel.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
Toeslag voor vervanging in een hoger gesalarieerde functie korter dan drie jaar.	Nee	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>
Vergoedingen en verstrekkingen (zoals bijv. een vergoeding voor vakbondscontributie, een fiets, een reiskostenvergoeding of de 30% regeling (= de vergoeding voor extra-territoriale kosten).	Nee	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✗ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>

Situatie	Is dit pensioengevend?	Hoe verwerken?
Aanvullend geboorteverlof en betaald ouderschapsverlof		
U betaalt aan uw medewerker een aanvulling op de uitkering bij één van deze vormen van verlof.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</li> <li>✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT)</li> <li>✓ Meenemen in de verloonde uren voor regeling</li> </ul>