

Persbericht

Corona geen reden om baan op te zeggen

PFZW doet onderzoek naar uitstroom in zorg en welzijn

Zeist, 12 november 2020 - Drie van de vier werknemers die zelf hun baan opzeggen, blijven werken in zorg en welzijn. Bijna een kwart verlaat de sector. Dat blijkt uit onderzoek dat Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) afgelopen maand opnieuw deed onder 3.820 werknemers die werken in de sector zorg en welzijn en bij PFZW pensioen opbouwen. Corona speelt bij 12% van de medewerkers een rol bij het opzeggen van hun baan.

Uitstroom niet beïnvloed door corona

De invloed van corona op de uitstroom is niet heel groot. Bij 12% van de respondenten is het een belangrijke reden. Het gaat dan vooral om een verandering in werksfeer en de opgelopen werkdruk die het laatste zetje zijn om te vertrekken. Het risico om zelf ziek te worden of anderen te besmetten speelt een relatief kleine rol (circa 5%).

Hoge werkdruk doorslaggevend

De belangrijkste reden voor het opzeggen blijft de hoge werkdruk (21%). Medewerkers geven vaak aan door de hoge werkdruk niet de zorg te kunnen leveren zoals zij zouden willen. Daarnaast wordt het werk geregeld mentaal of fysiek te zwaar. Opvallend is dat de hoge werkdruk in 2018 vaker werd genoemd (30%) als doorslaggevende reden voor vertrek dan in dit onderzoek.

Peter Borgdorff, directeur PFZW: "In de zorg is het werk vaak zwaar, fysiek én mentaal. De deelnemers van PFZW weten dat als geen ander. En nu er steeds langer moet worden doorgewerkt, is dat zware werk niet altijd makkelijk vol te houden, dat blijkt maar weer uit deze cijfers".

Meer geld weer niet zaligmakend

Het beeld dat een hogere beloning of promotie geen doorslaggevende reden is, werd in dit onderzoek wederom bevestigd. Een hoger salaris motiveert maar een kwart van de werknemers om over te stappen. Toch gaat de helft van de vertrekkers er wel financieel op vooruit in de nieuwe werksituatie, slechts 12% gaat erop achteruit. Gemiddeld is de vooruitgang in inkomen ruim 10%.

De baas nog steeds belangrijke reden

De verstandhouding met de leidinggevenden blijft ook nu een belangrijke reden voor vertrek, al is een verbetering zichtbaar (32% in 2020 versus 39% in 2018). De

professionaliteit van het management wordt nogal eens in twijfel getrokken. Medewerkers voelen zich niet gesteund of hebben kritiek op de aanpak van de leidinggevende.

Inzicht in uitstroom

Om goed beleid op te voeren op uitstroom van medewerkers is inzicht nodig. PFZW heeft veel cijfers en informatie over hoeveel werknemers de sector inkomen en weer verlaten, maar ook over verzuim. Ook werkgevers kunnen van deze data profiteren. Met het HR-dataportaal helpt PFZW werkgevers op een laagdrempelige manier aan relevante data over instroom, uitstroom en andere gegevens en biedt de mogelijkheid om deze data te vergelijken met soortgelijke organisaties. Zo weten werkgevers tijdig waar ze op moeten sturen wat betreft personeelsplanning.

Het volledige onderzoek kan worden opgevraagd via woordvoering@pfzw.nl.

Profiel PFZW

PFZW is verantwoordelijk voor het pensioenbeleid en het pensioenvermogen van 2,9 miljoen (oud-)werknemers in de sector zorg en welzijn. Het pensioenfonds beheert het belegd vermogen, dat ultimo september 2020 € 239,7 miljard bedroeg.

Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW)

Ellen Habermehl, woordvoerder

030 2771198 | ellen.habermehl@pfzw.nl | www.pfzw.nl