



Pensioengevend of niet?

U vindt hier het antwoord

Klik op een van de onderstaande situaties

- Vakantiegeld en eindejaarsuitkeringen
- 30%-regeling
- Vakantie- en verlofuren
- Ziekte
- Arbeidsvoorwaarden medisch specialisten (AMS)
- Toeslagen bereikbaarheids-, aanwezigheids-, of slaapdiensten
- Overige toeslagen
- Aanvullend geboorteverlof en betaald ouderschapsverlof

Algemeen

Bovenstaande situaties zijn de meest voorkomende. Staat uw situatie er niet bij? Of wilt u meer uitleg? Kijk dan in het *Uitvoeringsreglement*, in de *Handleiding aanleveren UPA-gegevens* of in het *pensioenreglement*.

| Situatie | Is dit pensioengevend? | Hoe verwerken? |
|--|------------------------|--|
| Vakantiegeld en eindejaarsuitkeringen | | |
| X% vakantiegeld. Let op! Is een vloerbedrag van toepassing? Dan neemt u dit bedrag mee in het voltijd jaarsalaris in plaats van in het percentage. | Ja | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling |
| X% vakantiegeld of eindejaarsuitkering over ORT. | Ja | <ul style="list-style-type: none"> ✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling |
| X% structurele eindejaarsuitkering: percentage van het voorgaande jaar op 31 december. Let op! Is een vloerbedrag van toepassing, dan neemt u dit bedrag mee in het voltijd jaarsalaris in plaats van in het percentage. | Ja | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling |
| Resultaatafhankelijke eindejaarsuitkering: percentage van het voorgaande jaar op 31 december. Dit moet dan wel daadwerkelijk zijn uitgekeerd. | Ja | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling |
| Resultaatafhankelijke eindejaarsuitkering: bedrag. | Ja | <ul style="list-style-type: none"> ✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling |

| Situatie | Is dit pensioengevend? | Hoe verwerken? |
|--|------------------------|--|
| 30%-regeling | | |
| De 30%-regeling buiten een ruilregeling (niet ondergebracht in een cafeteria- of meerkeuzesysteem). Er is sprake van de 30%-regeling wanneer u één of meer van uw medewerkers een vrije vergoeding ter dekking van extraterritoriale kosten geeft. De hoofdregel is dat deze vergoeding niet pensioengevend is. | Nee | <ul style="list-style-type: none"> ✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling |
| De 30%-regeling binnen een ruilregeling. Alleen als de 30%-regeling onderdeel uitmaakt van een cafeteria- of meerkeuzesysteem, is het pensioengevend. | Ja | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling |
| Vakantie- en of verlofuren | | |
| Uitbetaalde vakantie-uren tijdens dienstverband. Kijk ook naar de situatie binnen een ruilregeling. | Ja | <ul style="list-style-type: none"> ✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✓ Meenemen in de uren voor regeling |
| ORT over uitbetaalde vakantie-uren tijdens dienstverband. Geldt ook voor de situatie dat iemand verlof of vakantie opneemt en ORT over deze dagen krijgt uitbetaald. | Ja | <ul style="list-style-type: none"> ✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling |
| De geldelijke vergoeding voor niet genoten vakantiedagen (geldt ook voor ORT over deze dagen), als de vergoeding wordt uitbetaald bij het einde van de arbeidsovereenkomst, of bij overlijden. | Nee | <ul style="list-style-type: none"> ✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling |
| Extra gewerkte uren (ook uitbetaalde jaaruren en verrekening plusuren), deze verhogen met het percentage adv- en/of vakantiedagen over deze uren. | Ja | <ul style="list-style-type: none"> ✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✓ Meenemen in de uren voor regeling |

| Situatie | Is dit pensioengevend? | Hoe verwerken? |
|--|------------------------|--|
| Gewerkte uren oproepkracht verhogen met het percentage adv- en/of vakantiedagen als dit maandelijks wordt uitbetaald. | Ja | <ul style="list-style-type: none"> ✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✓ Meenemen in de uren voor regeling |
| Verlof kopen buiten een ruilregeling*. Verlof kopen tijdens een lopende arbeidsovereenkomst buiten een ruilregeling om? Dan moet het aantal verloonde uren wel worden verlaagd. | Ja | <ul style="list-style-type: none"> ✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✓ Meenemen in de uren voor regeling |
| Verlof kopen binnen een ruilregeling*. Verlof kopen tijdens een lopende arbeidsovereenkomst binnen een ruilregeling? Dan moeten de verloonde uren niet worden aangepast. | Nee | <ul style="list-style-type: none"> ✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling |
| Voor kopen van verlof binnen een ruilregeling geldt een fiscale maximering. Als de uitruil meer bedraagt dan 10% van de gebruikelijke arbeidstijd, moeten de uren voor regeling wel worden aangepast. | Ja | <ul style="list-style-type: none"> ✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✓ Meenemen in de uren voor regeling |
| Verlof verkopen buiten een ruilregeling*. Verlof verkopen tijdens een lopende arbeidsovereenkomst buiten een ruilregeling om? Dan moet het aantal verloonde uren wel worden verhoogd. | Ja | <ul style="list-style-type: none"> ✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✓ Meenemen in de uren voor regeling |
| Verlof verkopen binnen een ruilregeling*. Verlof verkopen tijdens een lopende arbeidsovereenkomst binnen een ruilregeling? Dan moeten de verloonde uren niet worden aangepast. | Nee | <ul style="list-style-type: none"> ✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling |

* Meerkeuzesysteem/cafetariasysteem/systeem van flexibele arbeidsvoorwaarden

| Situatie | Is dit pensioengevend? | Hoe verwerken? |
|--|------------------------|--|
| Ziekte | | |
| Ziekengeld (meerwerk) uren. | Ja | <ul style="list-style-type: none"> ✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✓ Meenemen in de uren voor regeling |
| Ziekengeld ORT. | Ja | <ul style="list-style-type: none"> ✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling |
| AMS (arbeidsvoorwaarden medisch specialisten) | | |
| Onderstaande AMS toeslagen (inmiddels deels opgenomen in de BOE): frequentietoeslag roostertoeslag A+B complementaire bijdrage toeslag, indien structureel: - medisch specialist manager 1 - medisch specialist manager 2 - medisch specialist opleidingsverantwoordelijke dervingstoeslag A+B | Ja | <ul style="list-style-type: none"> ✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling |
| Onderstaande AMS toeslagen: - complementaire bijdragetoeslag, als deze tijdelijk is (< 3 jaar) - gratificatie - variabele (on)kostenvergoedingen | Nee | <ul style="list-style-type: none"> ✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling |
| AMS intensiteitstoeslag vóór 2016. Toeslag die pensioengevend is, wordt als ORT doorgegeven. | Ja | <ul style="list-style-type: none"> ✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling |

| Situatie | Is dit pensioengevend? | Hoe verwerken? |
|--|------------------------|--|
| <p>AMS intensiteitstoeslag na 2016.</p> <p>Toeslag die pensioengevend is, wordt in de uren voor regeling doorgegeven.</p> | Ja | <ul style="list-style-type: none"> ✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✓ Meenemen in de uren voor regeling |
| Toeslagen bereikbaarheid, aanwezigheids-, of slaapdiensten | | |
| <p>Naast regulier werken.</p> <p>Vergoeding voor werken tijdens bereikbaarheids-, aanwezigheids-, of slaapdiensten waarbij er extra uren bovenop de contracturen worden gewerkt.</p> | Ja | <ul style="list-style-type: none"> ✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✓ Meenemen in de uren voor regeling |
| <p>Naast regulier werken.</p> <p>Een eventuele toeslag op deze extra gewerkte uren.</p> | Ja | <ul style="list-style-type: none"> ✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling |
| <p>Naast regulier werken.</p> <p>De vergoeding onder welke benaming ook voor bereikbaarheids-, aanwezigheids-, of slaapdiensten (een vergoeding voor het niet actief zijn).</p> | Nee | <ul style="list-style-type: none"> ✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling |
| <p>Alleen contract voor deze diensten.</p> <p>Gewerkte uren voor bereikbaarheids-, aanwezigheids-, of slaapdiensten aan een medewerker die alleen maar aanwezig, bereikbaar slaapdiensten draait.</p> | Ja | <ul style="list-style-type: none"> ✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✓ Meenemen in de uren voor regeling |
| <p>Alleen contract voor deze diensten.</p> <p>Vergoeding voor bereikbaarheids-, aanwezigheids-, of slaapdiensten aan medewerker die alleen maar aanwezig, bereikbaar slaapdiensten draait.</p> | Ja | <ul style="list-style-type: none"> ✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling |
| <p>Alleen contract voor deze diensten.</p> <p>De vergoeding onder welke benaming ook voor bereikbaarheids-, aanwezigheids-, of slaapdiensten (een vergoeding voor het niet actief zijn).</p> | Ja | <ul style="list-style-type: none"> ✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling |

| Situatie | Is dit pensioengevend? | Hoe verwerken? |
|---|------------------------|--|
| Overige toeslagen (Let op: Toeslagen korter dan drie jaar zijn niet pensioengevend. Toeslagen langer dan drie jaar zijn wel pensioengevend.) | | |
| Een toeslag voor het bezit van diploma's die verband houden met de functie. Let op! Bij een parttimer de toeslag omrekenen naar het voltijd bedrag. | Ja | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling |
| De functiegebonden toeslag, onder welke benaming dan ook. Let op! Bij een parttimer de toeslag omrekenen naar het voltijd bedrag. | Ja | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling |
| De extra geldelijke toeslag in verband met het verrichten van overwerk. | Ja | <ul style="list-style-type: none"> ✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling |
| Toeslag die uitgekeerd wordt als een medewerker een bepaalde periode niet ziek is geweest. | Ja | <ul style="list-style-type: none"> ✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling |
| Toeslag voor vervanging in een hoger gesalarieerde functie langer dan drie jaar. Deze toeslag beschouwt PFZW dan als structureel. | Ja | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling |
| Toeslag voor vervanging in een hoger gesalarieerde functie korter dan drie jaar. | Nee | <ul style="list-style-type: none"> ✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling |
| Vergoedingen en verstrekkingen (zoals bijv. een vergoeding voor vakbondscontributie, een fiets, een reiskostenvergoeding of de 30% regeling (= de vergoeding voor extra-territoriale kosten). | Nee | <ul style="list-style-type: none"> ✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling |

| Situatie | Is dit pensioengevend? | Hoe verwerken? |
|--|------------------------|--|
| Aanvullend geboorteverlof en betaald ouderschapsverlof | | |
| U betaalt aan uw medewerker een aanvulling op de uitkering bij één van deze vormen van verlof. Deze aanvulling wordt gezien als salaris, dus pensioengevend. | Ja | <ul style="list-style-type: none"> ✘ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✘ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✓ Meenemen in de uren voor regeling |